



## Akademikerförbundet SSRs yrkanden 2023

1. Tre fjärdedelar av Stockholms stads dryga 45 000 medarbetare är kvinnor. Akademikerförbundet SSR ser det som en självklarhet att kvinnor ska behandlas jämställt på arbetsplatsen avseende hälsa. Jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna anser vi ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet som stadens chefer regelbundet ska arbeta med tillsammans med skyddsombuden. För att främja en god hälsa bör anställdas behov av mensskydd vid oförutsedd händelse av menstruation tillgodoseas. Det bör vidare vara en självklarhet att inom det systematiska arbetsmiljöarbetet säkerställa medarbetares tillgång till hygienutrymmen och möjliggöra toalettbesök under hela arbetsdagen.

**Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen vid personaltoaletterna tillhandahåller mensskydd för sina anställda.

**SVAR: Avslag**

Läraryrket och Kommunal ställer sig bakom yrkandet

2. Forskning visar att det generellt förekommer medveten och omedveten diskriminering vid arbetsansökningar. Det bidrar till att skapa ojämlika arbets- och karriärförutsättningar på arbetsmarknaden. Det är naturligt att anta att problematiken även förekommer inom Stockholms stad.

**Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen använder sig av anonymiserade ansökningar i syfte att minska risken för att det sker en medveten eller omedveten diskriminering i samband med tjänstetillsättningar

**SVAR: Avslag med hänvisning till Stadens rekryteringsprocess. Rekryteringsarbetet idag sker utifrån kompetensbaserad rekrytering som metod för att just minska risker för medveten eller omedveten diskriminering.**

Kommunal ställer sig bakom yrkandet

3. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att en översyn av biståndshandläggares och socialsekreterares arbetsuppgifter görs. Syftet är att frigöra tid på sikt för medarbetarna samt att även göra arbetet mer attraktivt, effektivt, professionellt och skapa en hållbar arbetsbelastning.

**SVAR: Delvis bifall då det pågår ett arbete med handlingsplanen för socialsekreterare och biståndshandläggare i staden redan. Dock är det chefs ansvar att leda och fördela arbetet på enheten.**

SACO ställer sig bakom yrkandet

4. **Akademikerförbundet SSR yrkar** det höjda friskvårdsbidraget kvarstår och att friskvårdstimma införs.

**SVAR: Avslås, förvaltningen avvaktar SLK's utredning.**

Läraryrket och Kommunalt stället sig bakom yrkandet