

**Handläggare**  
Stefan Larsson Lindmark  
Telefon: 08-50808494

**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd  
2023-12-14

## Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2023/593

### Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

### Sammanfattning

Linnéa Vinge (SD) har inkommit med en motion om att införa språktest vid nyrekrytering av förskolepersonal.

Medarbetarna på Kungsholmens kommunala förskolor är i huvudsak utbildade barnskötare och förskollärare med god språklig kompetens i det svenska språket.

Förvaltningen anser att stadens modell för kompetensbaserad rekrytering ger de möjligheter och verktyg som behövs för att bedöma den språkliga kompetensen hos de som ansöker om tjänster i förskolan.

### Bakgrund

Sverigedemokraterna (SD) menar att goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete. Stockholms stads förskolerapport slår år efter år fast att staden måste göra mer för att förbättra svenskkunskaperna hos personalen i förskolan.

I motionen för de fram att många barn i Stockholm växer upp utan svenska som modersmål och för en del av dessa barn innebär förskolan den första kontakten med det svenska samhället.

Därför menar de att det är av stor vikt att barn tidigt ges goda förutsättningar att utveckla sina språkkunskaper. Goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete.

Mot bakgrund av detta föreslås det i motionen att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan.

### **Ärendet**

Förskolepersonalens pedagogiska och språkliga kompetens har avgörande betydelse för kvaliteten i förskolan och för barnens utveckling och lärande.

Flerspråkig personal är värdefull som pedagogisk resurs, modersmålsstödjare och som brobyggare till familjer och barn men det är dock viktigt att den flerspråkiga personalen vid sidan om sitt modersmål också har ett utvecklat svenskt språk.

Stockholms stad använder sig av kompetensbaserad rekrytering som en metod för att säkerställa att det är kompetensen som är avgörande vid rekrytering. Personalstrategiska avdelningen på stadsledningskontoret har tagit fram ett stödmaterial med beskrivningar, information, checklistor och mallar som ska vara ett stöd för de rekryterande cheferna. Rektorer i förskolan utgår från en rad olika kompetensområden där förmågan att uttrycka sig i tal och skrift är central.

Utöver kompetensbaserad rekrytering behöver verksamheten förlita sig på de utbildningsanordnare som har behörighetskrav.

Förvaltningen rekryterar utbildade barnskötare och förskollärare till förskolorna. Utbildningen till barnskötare på gymnasienivå förutsätter att de studerande är behöriga genom att de har de grundläggande kunskaper i svenska språket som behövs för att tillgodogöra sig utbildningen. Det samma gäller för studenter på förskollärarytbildningarna som studerar på högskolenivå.

För andra verksamheter har exempelvis Socialstyrelsen utarbetat allmänna råd (SOSFS 2011:12) som innehåller rekommendationer om vilka grundläggande kunskaper personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre bör ha. Där anges bland annat att personalen ska ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska.

Samma rekommendation återfinns i Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2014:2) om kunskaper hos personal som ger stöd, service eller omsorg till personer med funktionsnedsättning. Det finns i nuläget inte några motsvarande rekommendationer när det gäller personal som arbetar inom förskolan.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom förskoleavdelningen i samverkan med HR-avdelningen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förskolepersonalens pedagogiska och språkliga kompetens har avgörande betydelse för kvaliteten i förskolan och för barnens utveckling och lärande.

Förskolans rektorer arbetar med rekrytering av medarbetare utifrån stadens modell för kompetensbaserad rekrytering där förmågan att uttrycka sig i tal och skrift är central.

Rektor ansvarar för att bedöma kunskaper vid rekrytering och att anställda har kunskaper för att kunna förstå och kommunicera förskolans uppdrag, vilket bland annat innebär att kommunicera med barn och vårdnadshavare.

Förvaltningen anser att stadens modell för kompetensbaserad rekrytering ger de möjligheter och verktyg som behövs för att bedöma den språkliga kompetensen hos de som ansöker om tjänster i förskolan.

Ann-Christine Hansson  
Ann-Christine Hansson  
Stadsdelsdirektör  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

Lena Forsberg  
Lena Forsberg  
Avdelningschef  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

### **Bilagor**

1. Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Ann-Christine Hansson	2023-12-08
Lena Forsberg	2023-12-08