

**Handläggare**  
Cecilia Larsson  
Telefon: 08-50808046

**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd  
2024-06-13

## Skrivelse om bakgrundskontroller av anställda

Svar på skrivelse av M och L

### Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på en skrivelse från Moderaterna och Liberalerna.

### Sammanfattning

I en skrivelse till stadsdelsnämnden vill Moderaterna och Liberalerna att förvaltningen redogör för hur förvaltningen arbetar med bakgrundskontroller av anställda, konsulter och företag, vilka risker förvaltningen ser för infiltration och vilka ytterligare insatser som förvaltningen skulle vilja vidta för att förhindra infiltration.

Förvaltningen klargör att bakgrundskontroller genom registerutdrag i polisens belastningsregister görs i enlighet med stadens rekommendation vilken innebär att det alltid ska finnas ett lagstöd för de bakgrundskontroller som görs. Förvaltningen gör de bakgrundskontroller som förvaltningen är skyldig att göra enligt lag och därutöver görs bakgrundskontroller i verksamheter där det förekommer direkt och regelbunden kontakt med barn.

Förvaltningen har rutiner för mutor, jäv och representation och har pågående arbete för öka kunskapen och medvetenheten om riskerna för välfärdsbrottslighet i våra verksamheter. Staden följer den utredning som regeringen har tillsatt och förvaltningen inväntar vidare information om vilka metoder och verktyg som vi som arbetsgivare kan använda oss av enligt lagstöd för bakgrundskontroller i arbetslivet.

### Bakgrund

I en skrivelse till stadsdelsnämnden 2024-02-22 vill Moderaterna, och Liberalerna att förvaltningen redogör för hur förvaltningen arbetar med bakgrundskontroller av anställda, konsulter och företag, vilka risker förvaltningen ser för infiltration och vilka ytterligare insatser som förvaltningen skulle vilja vidta för att förhindra

infiltration. Stadsdelsnämnden överlämnade skrivelsen till förvaltningen för beredning.

### **Ärendet**

Med anledning av detta vill M och L att förvaltningen redogör för följande:

1. Vilka bakgrundkontroller gör man vid nyanställning?
2. Vilka bakgrundskontroller sker när vi anlitar av vikarier, konsulter eller bemanningsföretag?
3. Vilka risker ser man i dagsläget för infiltration och korruption hos oss på Kungsholmen?
4. Vilka åtgärder skulle man vilja göra, men som med dagens lagstiftning inte går, för att hindra infiltration i verksamheterna?

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av HR-avdelningen. Ärendet har behandlats av pensionärsrådet, rådet för funktionshinderfrågor och i förvaltningsgruppen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

För vissa verksamheter inom kommunen finns en lagreglerad skyldighet för personer som erbjuds anställning, praktik eller uppdrag åt kommunen att uppvisa utdrag ur polisens belastningsregister. Detta gäller medarbetare som ska arbeta inom skola, förskola, LSS- och HVB-verksamhet samt familjehem eller jourhem. 2013 infördes en kompletterande lag som ger arbetsgivare rätt, men inte skyldighet, att kräva utdrag ur belastningsregistret för personer som erbjuds jobb som innefattar direkt och regelbunden kontakt med barn.

Stockholms stads ställningstagande är att bakgrundskontroller genom registerutdrag ska göras när lagstöd finns. Inom exempelvis skola och förskola finns ett krav i skollagen att arbetsgivaren ska begära registerutdrag. Stadens rekommendation är vidare att tillämpa den kompletterande lag som infördes 2013, och som ger arbetsgivare möjlighet (inte skyldighet) att begära registerkontroll även i annan verksamhet där medarbetare kommer i direkt och regelbunden kontakt med barn. Detta gäller till exempel fältassistenter och medarbetare vid fritidsgårdar.

Förvaltningen följer stadens hållning i frågan om bakgrundskontroller genom registerutdrag från belastningsregistret. Detta gäller för alla nyanställningar, oavsett anställningsform, liksom för alla konsulter och företag som anlitas till våra verksamheter där barn vistas. När det gäller bemanningsföretag så

följer vi upp att företaget gjort ett registerutdrag på aktuell konsult till exempel har krav på registerutdrag ur belastningsregister reglerats i ramavtalet mellan förvaltningen och bemanningsföretaget.

Förvaltningen som arbetsgivare kan i nuläget begära registerutdrag i samband med att vi erbjuder anställning eller har valt ut någon som ska anlitas i verksamheten. Vi har heller inte någon rätt att kräva att personer som redan har anställts, anlitats eller tagits emot ska visa nytt registerutdrag vid ett senare tillfälle.

Frågan om välfärdsbrottslighet, infiltration och korruption har väckt allt mer uppmärksamhet under senare tid varför staden, och alla förvaltningar, har frågan som ett prioriteringsområde. Förvaltningen ser att det finns behov att höja kunskapsnivån ytterligare inom förvaltningen och att fortsätta utveckla det systematiska uppföljnings- och kontrollarbetet.

Frågan om vilka behov av ytterligare åtgärder som skulle behöva vidtas för att stävja risk för infiltration i verksamheterna är en viktig och komplex fråga som berör flera olika lagstiftningar samt kollektivavtal. Staden följer den utredning som regeringen har tillsatt och förvaltningen inväntar vidare information om vilka metoder och verktyg som vi som arbetsgivare kan använda oss av enligt lagstöd för bakgrundskontroller i arbetslivet.

Ann-Christine Hansson  
Stadsdelsdirektör  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

Pål Tennek  
Ansvarig  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

## **Bilagor**

1. Skrivelse från M och L

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2024-06-05