

Förvaltningsgruppens sammanträde 2024-10-17

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg
Socialtjänstavdelningen	Anna Hamlin
Ekonomiavdelningen	Catharina Liljedahl
HR-avdelningen	Pål Tennek

Facklig organisation

Kommunal	Roberto Molina Vivar, Peter Olsson, Shilan Abdulmuhsi
Sveriges Lärare	Jenny Hallgren
SACO	Carl Korch
Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Ledarna	Förhinder
Vision	Rolf Nyström
Vårdförbundet	Förhinder
Sveriges Skolledare	Lisa Jakobsson

Tidpunkt: 2024-10-17 kl. 13:00 – 15:00

Plats: Konferensrum Lilla Essingen, Fleminggatan 4

Kungsholmens stadsdelsförvaltning **Dagordning**

Flemminggatan 4
Box 49039
10028 Stockholm
Växel 0850808000
stockholm.se

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokollsjustering

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 19 september 2024.

3. Information

Stadsdelsdirektören

I styrgruppen för handlingsplanen för socialsekreterare o biståndshandläggare är nu Frida Vernström medlem i.

Äldreomsorgsavdelningen

Det har varit revisorsbesök på serafen som granskat det systematiska brandskyddsarbetet.

Förskoleavdelningen

Inget att notera

Socialtjänstavdelningen

Inget att notera

Ekonomiavdelningen

Inget att notera

HR-avdelningen

Rekrytering av vik Hr-konsult under 2025 är klar

4. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 24 september 2024

- Stadsdelsdirektör gick igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på:

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

5. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Årliga uppföljningen

Enkäten för den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är öppet för svar tom mitten december. Enhetschef/Rektor har fått enkäten och förväntas svara tillsammans med lokala fackliga representanter.

Chefsstrukturen

Information om det arbete som avdelningarna gjord med anledning av den nya chefsstrukturen. Avdelningsvis genomgång, utifrån hur organisationen ser ut idag, planerade förändringar och förslag för ny organisation. Förvaltningen har för avsikt att fatta beslut vid nästa förvaltningsgrupp. Frågor och ytterligare diskussioner görs lämpligen med resp avdelningschef.

Saco påtalar följande: ”Det vi anser är ett för högt antal är skrivning om, ”cirka 30 medarbetare per chef”. Corin och Babapour, skriver på sidan 22, ” Utredningen rekommenderar därför att arbetsgivarna inom vård och omsorg om äldre bör sätta ett tak för antalet medarbetare som den verksamhetsnära chefen

med personalansvar ska ansvara för, förslagsvis mellan 20–30 medarbetare per chef samt säkerställa att den verksamhetsnära chefen har tillgång till adekvata stödresurser.”

8: Sid 22. [Betydelsen av antal medarbetare per chef Kunskapssammanställning DEL I och II 220516.pdf \(vgregion.se\)](#)

Den utredning som Corin och Babapour, hänvisar till är, SOU 2017:21, Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1. I den utredningen så står det på sidan 113, ”**Ingen enhetschef har fler än 30 medarbetare, och alla har genomgått ledarskapsutbildning.**” 9. Sid 113. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Vidare skriver utredarna på sid 419, att ”Det är också angeläget att enhetscheferna har en lämplig grundutbildning, **ges tillräckliga stödresurser och har ett begränsat antal medarbetare att leda.**” 10. Sid. 419. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#). Det är av största vikt för både chefernas och medarbetarnas arbetsmiljö.

Det utredaren skriver vidare är, ”Med enhetschef avses anställda som tillhör kategorin 1532 i SSYK2012, **Enhetschefer inom äldreomsorg, nivå 2. Det är verksamhetsnära chefer underställd mellanchefer eller chef för förvaltning. De planlägger och leder den dagliga verksamheten samt ansvarar för personal. Ofta har de även ett ekonomiskt resultatansvar. Med medarbetare bör all underställd personal oberoende av anställningsform eller sysselsättningsgrad tas med.**” 11. Sid 438. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

... **Sacorådet anser därför att det absolut maximala antalet medarbetare ska vara under 30.** ”Med utgångspunkt i de arbetsuppgifter som en enhetschef inom vård och omsorg om äldre har (bl.a. medarbetarsamtal, lönesamtal, arbetsplatsträffar och andra återkommande möten) kan en övre gräns för antalet medarbetare per chef beräknas. **Redan vid strax under 30 medarbetare har den tillgängliga årsarbetstiden överskridits.** Denna typ av beräkning kan ses som ett målvärde ” 13 Se sid 424. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Det är fortfarande, en mycket hög nivå, när det gäller antalet medarbetare underställ en chef.”

6. Frågor från de fackliga organisationerna

*Vision påtalar att det är problem med uppkoppling när man jobbar hemma, IT-

relaterade frågor hänvisas till helpdesk.

*Kvarstående fråga från akademikerförbundet SSR om möjligheten till anslagstavla, arbetsgivaren återkommer

7. Information från de fackliga organisationerna

Kommunal presenterar Shilan Abdulmushin, nyinvald till sektionen.
Saco planerar att göra en arbetsmiljöutbildning under hösten

8. Övriga frågor

Inget att notera

Johanna Widh
Sekreterare

Ann-Christine Hansson
Ordförande

Sveriges lärare

Akademikerförbundet SSR

Vision

Kommunal

SACO

Sveriges Skolledare