

Handläggare
Stefan Larsson Lindmark
Telefon: 08-50808494

Till
Kungsholmens stadsdelsnämnd
2025-02-20

Motion angående språktest vid rekrytering av förskolepersonal

Svar på motion från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Kungsholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens förslag till beslut.

Sammanfattning

Moderaterna har lämnat en motion om att införa språktester vid rekrytering av förskolepersonal.

Medarbetarna på Kungsholmens kommunala förskolor är i huvudsak utbildade barnskötare och förskollärare med god språklig kompetens i det svenska språket.

Förvaltningen ser inte att det finns möjligheter att testa den språkliga kompetensen vid nyanställningar i förskolan utifrån gällande styrdokument.

Bakgrund

Motionärerna framför att förskolan spelar en viktig roll i många barns tidiga utveckling och inläring, där språket är en nyckel för barns fortsatta lärande.

De menar att det tyvärr finns det för många fall där barn börjar förskoleklass utan tillräckliga språkkunskaper i svenska. De bristande språkkunskaperna hos barnen försvårar skolans kompensatoriska uppdrag.

Motionärerna skriver att personalens språkkunskaper är av stor betydelse för barns språkutveckling. I synnerhet för barn som inte talar svenska hemma.

I motionen föreslås att språktest i svenska införs som krav för att anställas inom förskolan för att stärka det svenska språket i förskolan och säkerställa att barnen får en trygg och stimulerande pedagogisk miljö.

Ärendet

Förskolepersonalens pedagogiska och språkliga kompetens har avgörande betydelse för kvaliteten i förskolan och för barnens utveckling och lärande.

Flerspråkig personal är värdefull som pedagogisk resurs, modersmålsstödjare och som brobyggare till familjer och barn men det är dock viktigt att den flerspråkiga personalen vid sidan om sitt modersmål också har ett utvecklat svenskt språk.

Förvaltningen genomför ingen kartläggning och bedömning av anställdas språkkunskaper i det svenska språket i förskolan.

Stockholms stad använder sig av kompetensbaserad rekrytering som en metod för att säkerställa att det är kompetensen som är avgörande vid rekrytering. Personalstrategiska avdelningen på stadsledningskontoret har tagit fram ett stödmaterial med beskrivningar, information, checklistor och mallar som ska vara ett stöd för de rekryterande cheferna.

Förvaltningen rekryterar utbildade barnskötare och förskollärare till förskolorna. Utbildningen till barnskötare på gymnasienivå förutsätter att de studerande är behöriga genom att de har de grundläggande kunskaper i svenska språket som behövs för att tillgodogöra sig utbildningen. Det samma gäller för studenter på förskollärarytbildningarna som studerar på högskolenivå.

För andra verksamheter har exempelvis Socialstyrelsen utarbetat allmänna råd (SOSFS 2011:12) som innehåller rekommendationer om vilka grundläggande kunskaper personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre bör ha. Där anges bland annat att personalen ska ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska.

Samma rekommendation återfinns i Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2014:2) om kunskaper hos personal som ger stöd, service eller omsorg till personer med funktionsnedsättning. Det finns i nuläget inte några motsvarande rekommendationer när det gäller personal som arbetar inom förskolan.

Rektorer och biträdande rektorer på Kungsholmens kommunala förskolor tar upp det svenska språket som ett kompetensområde vid

medarbetarsamtalen men upplever att det är relativt få medarbetare som behöver stöd.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förskoleavdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förskolepersonalens pedagogiska och språkliga kompetens har avgörande betydelse för kvaliteten i förskolan och för barnens utveckling och lärande.

Rektorena på förskolorna använder stadens modell för kompetensbaserad rekrytering för att bedöma sökandes kompetens. Där en viktig del är att förstå och kommunicera förskolans uppdrag, vilket bland annat innebär att kommunicera med barn och vårdnadshavare.

Medarbetarna på Kungsholmens kommunala förskolor är i huvudsak utbildade barnskötare och förskollärare med god språklig kompetens i det svenska språket.

Förvaltningen har inte utrett möjligheten för språktester vid rekrytering och anser att staden bör ha en samsyn i frågan om språktester.

Lena Slotte
Tf stadsdelsdirektör
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Lena Forsberg
Avdelningschef
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Motion från moderaterna angående språktest i förskolan

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lena Slotte, Tf stadsdelsdirektör	2025-02-04
Lena Forsberg, Avdelningschef	2025-02-04