

# Verksamhetsplaner 2025 enheter inom förskoleavdelningen

Dnr KUNG 2025/112

Kungsholmens Södra  
Hornsberg  
S:t Görän  
Marieberg- Essingeöarna  
Öppna förskolorna  
Habiliteringsenheten  
Parklekarna

Handläggare

Till  
Marieberg och Essingeöarna

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2025 för Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet**

**Förslag till beslut**





# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i> .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</i> .....	10
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i> .....	12
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	14
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</i> .....	14
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar</i> .....	17
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar</i> .....	19
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i> .....	20
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	21
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i> .....	21
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i> .....	22
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden</i> .....	26
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser</i> .....	28
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i> .....	29
<b>Redovisning av ekonomi</b> .....	<b>32</b>
Resursanvändning.....	32
Budget 2025.....	32
<b>Övrigt</b> .....	<b>32</b>

## Inledning

### KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	36 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,8	4,8	Tertial
 Antal barn per grupp	4,9	14,9	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	15 st	Minskning	Tertial

### Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

#### Beskrivning

En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur, inspirerande lekvärldar och kulturupplevelser är avgörande för detta.

De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn möjlighet att utvecklas i riktning mot läroplanens samtliga mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorer har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

#### Förväntat resultat

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och få pröva sina gränser

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	88 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med fokus på rörelse och odling.	2025-01-01	2025-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2025-01-01	2025-12-31
Pedagogerna utvecklar arbetet med måltidspedagogik och måltidsråd i samverkan med kockar och ekonomibiträden	2025-01-01	2025-12-31
Rektoreorna arbetar för att utveckla pedagogernas kompetens inom i det språkutvecklande arbetet bland annat genom utbildningsmaterialet med språkmoduler	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande.*

### Förväntat resultat

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg  
 Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek  
 Alla barn erbjuds utforskande undervisning  
 Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer  
 Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor  
 Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och få pröva sina gränser

### Arbetsätt

Ledningen arbetar för en hållbar organisation där medarbetare ges förutsättningar till planering, reflektion och systematiskt kvalitetsarbete.  
 Medarbetare i enheten deltar i kompetensutveckling i tydliggörande pedagogik inom nätverket Bredda basen.  
 Pedagogerna gör väl gjorda avvägningar gällande risker i leken så att barnen ges möjlighet att utmana sina gränser i leken.

*Enhetsmål: På Marieberg och Essingeöarnas förskolor tas barnens åsikter och uppfattningar tillvara och används för att planera undervisningen.*

### Förväntat resultat

Pedagogerna gör sig lyhörda för barns olika sätt att uttrycka sig och göra sin röst hörd.

Barnen respekterar varandras åsikter och är medvetna om att det finns olika sätt att tänka.

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer där olika sätt att uttrycka sig estetiskt finns tillgängligt för dem.

Barnen förstår värdet av varandras olikheter och att allas röst är viktig för att skapa en hållbar framtid.

## Arbetsätt

Vi delar barnen i mindre grupper under stora delar av dagen och är härvarande i barngruppen för att på så sätt får få fatt i vad barnen uttrycker.

Vi lyssnar och observerar barnen i vardagen.

Vi vuxna är förebilder genom att visa på att det är en tillgång att vi är olika.

i olika sammanhang så som samling, morgonmöte ges barnen möjlighet att delta i demokratiska processer där de får erfara att det inte alltid blir som en själv tänkt.

## Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

### Beskrivning

Rektorer och medarbetare ska vara goda ambassadörer för den kommunala förskoleverksamheten på Kungsholmen. Barn och vårdnadshavare ska få ett gott och professionellt bemötande. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende till barn och vårdnadshavare.

Pedagogerna har god samverkan med vårdnadshavarna i det dagliga mötet och vårdnadshavarna bjuds in till utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via dokumentationer på förskolan eller i de digitala kommunikationsvägar som används.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor  
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande  
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	96 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	75 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	75 %		År

*Enhetsmål: På Marieberg och Essingeöarnas förskolor är kommunikationen tydlig och enhetlig.*

### **Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.  
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande.  
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

### **Arbetsätt**

Förskolorna följer Kungsholmens introduktionsplan och genomför föräldraaktiva introduktioner.

Alla förskolor genomför visningar av sina förskolor och närmaste chef ansvarar för att datum finns på "Hitta Förskola".

Förskolor publicerar regelbundet nyheter och lärloggar i enlighet med Kungsholmens Publiceringspolicy.

Ledningen kommunicerar med vårdnadshavarna via nyheter i Skolplattformen utifrån behov och rektor publicerar kontinuerligt ett rektorsbrev till vårdnadshavarna.

Varje förskola genomför utvecklingssamtal och föräldramöten och ser över innehållet så att det blir ett meningsfullt möte för vårdnadshavarna.

Ledningen informerar vårdnadshavarna i början av varje läsår samt vid behov kring de olika vägar som finns att framföra synpunkter och klagomål.

**Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.**

### **Beskrivning**

Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest.

Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorer avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare

erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Rektorerna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 3 hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### **Förväntat resultat**

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2025-01-01	2025-12-31
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik och Bredda Basen	2025-01-01	2025-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Alla barn på Marieberg och Essingeöarnas förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.*

### **Förväntat resultat**

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt

Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd

Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa

Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter

### **Arbetsätt**

Genom utbildningar i hur barns signaler om utsatthet kan se ut och hur vi kan agera stärker vi vår förmåga att upptäcka och handla i relation till detta.

Vi arbetar med att bredda den pedagogiska verksamheten så att vi i så stor utsträckning som möjligt kan inkludera alla barn och på så vis minska på antalet barn som blir i behov av extra ordinära anpassningar.

Med att bredda menar vi exempelvis att arbeta med tydliggörande pedagogik både genom förhållningssätt, metoder som exempelvis TAKK och bildstöd men också genom tydlighet i den fysiska miljön samt att vi stärker kommunikation och ett lika tänk i arbetslagen så att alla strävar åt samma håll.

När vi planerar utbildningen/undervisningen gör vi det med utgångspunkt i vad som passar just den aktuella barngrupp vi har framför oss och ändrar kontinuerligt våra rutiner och arbetsätt efter det.



När vi ser att verksamheten inte fungerar bra för en grupp eller ett individuellt barn arbetar vi systematiskt med stadsdelens gemensamma arbetsgång för likvärdig förskola. I detta arbete finns enhetens specialpedagog med som ett stöd.

På APT och vid introduktion av nya medarbetare går vi årligen igenom rutinerna för hur vi ska agera vid misstanke om att ett barn befinner sig i någon form av utsatthet eller far illa på annat vis. Var och en som arbetar i förskolan görs väl medvetna om anmälningsplikten och agerar utifrån denna skyldighet med stöd av närmst chef och rektor.

Vi har ett gott samarbete med stadsdelens familjeenhet och fortsätter att konsultera och samarbeta med dem vid oro.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

### **Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver**

#### **Beskrivning**

Barn, unga och vuxna som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor, skolor och fritidsgårdar. Inom förskoleverksamheter används stödmaterial för att prata om känslor, relationer och att sätta gränser. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Det säkerställs att det finns upprättade rutiner inom de myndighetsutövande enheterna och utförarenheterna för hur olika former av våld ska uppmärksammas, när och hur frågorna ska ställas samt hur svaret ska hanteras. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång, förskola eller pedagogisk verksamhet. Personer med särskild sårbarhet uppmärksammas, såsom barn, personer 65+, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet.

För att tillhandahålla ett sammanhållet stöd som möjliggör för unga och vuxna att lämna en våldsam relation ska Bryt upp-programmet implementeras. Samhandläggning sker när det finns behov av stöd från flera enheter inom socialtjänsten och äldreomsorgen. Förvaltningen tillhandahåller barnpassning i de fall den enskilde har småbarn som behöver följa med till socialkontoret vid möten. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden (RVCI) utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare. Våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer uppmärksammas och erbjuds stöd och insatser.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Genom uppsökande arbete i samverkan med socialsekreterare hos polis (som organisatoriskt tillhör RVCI) och polisen uppmärksammas och motiveras våldsutövare, våldsutsatta och barn som upplevt våld till att ta emot stöd. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva

varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 för att uppnå mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld.

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

*Enhetsmål: Medarbetare har kunskap i att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro.*

### **Förväntat resultat**

Alla som arbetar på enhetens förskolor har kunskap om barns rättighet att inte utsättas för eller bevittna våld och vet hur och var man anmäler sin oro/misstanke. Vid misstanke om att ett barn utsätts för eller bevittnar våld eller är utsatt för annat brott anmäls alltid detta skyndsamt till socialtjänsten samt till rektor/biträdande rektor. I utbildningen/undervisningen utvecklar barnen sina förmågor att förstå och uttrycka känslor. Vi ser att det finns tillitsfulla relationer mellan vuxna och barn genom att barnen anförtror sig till pedagogerna på förskolan.

### **Arbetsätt**

Alla som arbetar på förskolorna skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg.

Vi lyssnar inte enbart till barnens verbala kommunikation utan gör oss också lyhörda för kroppsspråk, signaler och förändrade beteenden och beaktar alltid möjligheten att det kan vara fråga om någon form av utsatthet.

Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barns rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar.

Vi har alla kunskap om anmälningsplikten och vilka skyldigheter som den innebär, och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ett eget ansvar för att ta kontakt med ledningen för stöd.

Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot barn tas upp på APT under året.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Medarbetar erbjuds utbildning via socialförvaltningen.	2025-03-07	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

### **Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera och inspirera Kungsholmsbor till att bli fysiskt aktiva beaktas Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028 inom nämndens verksamheter.

På förskolorna ges barnen varje dag möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna leds av ledningen och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. Parklekarna erbjuder aktiviteter utifrån besökarnas önskemål och behov. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan. Det nya kulturhuset blir ett viktigt tillskott till kulturutbudet på Kungsholmen.

Äldreomsorgens förebyggande enhet och aktivitetsansvariga inom varje utförarenhet ska använda Stockholms stads webbsida "Kultur för äldre", som har ett brett utbud inom musik-, dans- och teater, poesi- och litteraturstunder vid bokningar. Baltzar träfflokal ska fortsätta att utvecklas. Baltzar ska utöka sina lokaler till att även omfatta Bolinderssalen och Gripenhielmska rummet för att kunna möta det ökade behovet av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter.

Förvaltningens kultursekreterare är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, kontakter med lokala föreningar samt med Kungsholmens föreningsråd. Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att ansöka om föreningsbidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. För att underlätta för föreningar att ansöka om föreningsbidrag pågår i staden ett arbete med att upphandla ett stadsgemensamt system för ansökningar och handläggning av föreningsbidrag.

Genom att utveckla parker och grönområden ges kungsholmsbor och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns på Kungsholmen. En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Rålambshovsparken. Förvaltningen planerar under 2025 att erbjuda fler aktiviteter i utvalda parker genom aktivitetsboxar. Från aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.

Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030: mål 3; god hälsa och välbefinnande, mål 4; god utbildning för alla, mål 5; jämställdhet, mål 10; minskad

ojämlikhet, mål 11; hållbara städer och samhällen, mål 15; ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16; fredliga och inkluderande samhällen.

### **Förväntat resultat**

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

kungsholmsbornas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses i parker- och grönområden.

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

*Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskolor ger alla barn möjlighet att ta del av kulturella upplevelser, utöva eget skapande samt delta i dagliga fysiska aktiviteter.*

### **Förväntat resultat**

Barn ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande.

Barnen får kontinuerligt besöka biblioteket och ta del av deras program för förskolan.

Undervisningen präglas av estetiska lärprocesser.

Barns berättande synliggörs på olika sätt och med olika lärverktyg.

varje dag erbjuds barnen på våra förskolor pulshöjande aktivitet.

### **Arbetsätt**

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN en gång per termin.

Förskolorna genomför regelbundna besök till biblioteken och tar del av deras kulturutbud.

Förskolorna planerar för att varje barn får möta olika estetiska uttryck och utveckla sitt eget kulturskapande.

Förskolorna planerar för exempelvis rörelselekar, dans samt olika former av organiserad idrott.

### **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

#### **Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet**

### **Beskrivning**

Genom att arbeta tillsammans tillvaratas den kompetens och förmåga som finns i förvaltningen och i staden för att nå de förväntade resultaten. Kompetensutveckling av förvaltningens medarbetare med fokus på chefer och inköpare ska stödja arbetet.

Omställningen mot ett hållbart samhälle är rättvis, inkluderande och tillgänglig för alla. Fokus ska ligga på lokala projekt genom att betona Kungsholmen-specifika insatser i kommunikationen för att göra informationen mer relevant och engagerande för invånarna. Det kan vara information om Kungsholmens möjligheter till återvinning, återbruk och andra hållbarhetsaktiviteter, liksom information som underlättar att minska användningen av skadliga kemikalier.

Kungsholmsbor ska bli delaktiga och ha inflytande genom det fortsatta arbetet med projektet Scale, och den gemensamma lokala omställningsarenan där förvaltningen, näringslivet och civilsamhället samarbetar för förbättrad hälsa och lägre klimatpåverkan. Förvaltningen har sökt EU-medel för att i projektet Closer tillsammans med Sweco arbeta med innovativa arbetsätt, tillfällig arkitektur och matkultur för äldre med Bolinders plan som nav.

Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen fortsätter under året. Där är fokus på plast och engångsartiklar, ekologisk och klimatsmart mat, kemikalier, återvinning och städ, samt dialog och inkludering av de äldre. Hållbarhet ska införlivas i ordinarie rutiner och arbetsätt exempelvis vid användning av engångsmaterial och vid inköp av livsmedel.

Förvaltningen ska under året utveckla arbetet med inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7). Målet är att klimatpåverkan från förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030. Förvaltningen ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för återanvändning samt delning av inventarier, fordon, lokaler och fastigheter. Stocket ska vara förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier och återbruket ska öka. I förvaltningens inköpsprocess ska de hållbarhetskrav som ställs vara relevanta och enhetliga och avtalsuppföljningen ska vara systematisk och kontinuerlig. Kompetenshöjande insatser för förvaltningens medarbetare ska utvecklas för att öka kunskapen om hållbara inköp, samt att säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning.

Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast fortsätter. Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Förvaltningen ska förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds eller återvinns. Kunskapen om och möjligheterna till avfallsminimering, återanvändning och källsortering i förvaltningens verksamheter ska öka.

Klimatpåverkan från livsmedel och måltider ska fortsatt minska genom ökad mängd vegetabilier och baljväxter, och regelbundet uppföljning av varje verksamhet som köper in livsmedel i systemet Tendmill. Nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter inom tema "God, hälsosam och hållbar mat", med fokus på inköp. Förvaltningen deltar i projektgruppen för framtagandet av stadens uppdaterade livsmedels- och måltidsstrategi och ett gemensamt nätverk för förvaltningens livsmedel och måltider ska samverka under året. Matsvinnet ska minska, och mätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Arbetet med energieffektiviseringar ska intensifieras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter det kontinuerliga arbetet med energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, bland annat genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet

med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter. Förvaltningen ska också säkerställa att berörd personal har erforderlig kunskap om energi-besparingsåtgärder i sina verksamheter.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 7: Hållbar energi, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

### **Förväntat resultat**

Kunskap om vikten av hållbara upphandlingar och inköp ökar.  
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.  
Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.  
Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier.  
Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.  
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.  
Verksamheternas matsvinn inklusive kökssvinn minskar.  
Allt matavfall som ändå uppstår återvinns.  
Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.  
Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

*Enhetsmål: Barn får utveckla kunskap inom hållbarhet för framtidstro.*

### **Förväntat resultat**

Barn ges möjlighet att förundras av naturen.  
Barnen ges möjlighet att utveckla resiliens för att skapa tilltro och tillit till den egna förmågan.

### **Arbetsätt**

Barnen får skapa relationer till naturen och sin omvärld. Barnen ges möjlighet att förundras i naturen. Vi undersöker naturmaterial och odlar tillsammans med barnen och använder dessa aktiviteter som en ingång för samtal om ekologi.

Pedagogerna tillvaratar barnens tankar och nyfikenhet som uppstår kring olika hållbarhetsfrågor i vardagen, och lyfter dessa i samtal, reflektioner, problematiserar och tillför begrepp.

Vi skapar inkluderande och hållbara relationer genom att pedagogerna lyfter olikheter som en tillgång och att barns olika förmågor lyfts i gruppen så att alla barn blir en tillgång för varandra.

Genom en kultur där det är tillåtet att ställa frågor, att våga prova, att få lyckas och misslyckas samt ifrågasätta ges barnen möjlighet att utveckla en tilltro till sin egen förmåga och en stark tro på sig själv.

vidare, vill vi ge barnen verktyg till att bli framtidens samhällsmedborgare där de förstår värdet av att ta hand om, ta hjälp av och få syn på varandra utifrån de som är.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Barn ges möjlighet att plantera, så och odla.	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Enhetens förskolor är resurssmarta med en låg påverkan på klimatet.*

### **Förväntat resultat**

Maten följer förskolornas måltidsstrategi och har en hög andel ekologiska livsmedel.

Enheten har en låg miljöpåverkan från upphandlade livsmedel och måltider.

Verksamhetens matavfall minskar och matavfall som ändå uppstår återvinns.

Enheten återvinner sitt avfall.

Användandet av plast och engångsprodukter minskar.

Alla förskolor inom enheten arbetar utifrån vägledningen för kemikaliesmart förskola.

Enheten arbetar med energieffektiviseringar.

### **Arbetsätt**

Samtliga förskolor fortsätter att under ledning av kockar och köksmästare att arbeta i enlighet med den gemensamma menyn vilken är utformat utifrån ett hållbarhets perspektiv.


Vi följer kontinuerligt andelen ekologiska råvaror och gör insatser om vi ser att behov finns för att nå stadens uppsatta mål.

Geom en nära dialog mellan personalen i kök och pedagoger samarbetar vi för att minska matsvinnet genom anpassning efter åtgång i så hög utsträckning som möjligt.

Engångsartiklar används redan idag mycket sparsamt i köken och vi minskar i den mån det är möjligt. Vi använder engångsprodukter för hygien så som handskar och blöjor på ett ansvarsfullt vis för att säkerställa att ingen onödig förbrukning uppstår.

I dialog tar vi beslut om inköp så att de blir utifrån ett hållbarhets perspektiv. Vi väljer var ifrån vi köper in material och leksaker och håller oss till upphandlade avtal i så stor utsträckning som möjligt. Vi handlar också second hand och uppmuntrar till återbruk mellan avdelningar och mellan våra olika förskolor.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	74 %	70 %	År

### **Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

För att åstadkomma ett hållbart trädbestånd fortsätter arbetet med att besikta, inventera och mäta in träd för att kunna planera för återplantering och föryngring av trädbeståndet. Förvaltningen arbetar systematiskt med att återplantera träd. Parker sköts enligt framtagna skötselplaner för ökad biologisk mångfald. Andelen höggräs ska öka vid ytor som inte används för rekreation i syfte att öka biologisk mångfald, minska driftskostnader och klimatpåverkan vid klippning. Höggräs åstadkoms genom en kombination av att anlägga ängsmark och i stor omfattning minska antalet klipptillfällen. Parker och grönområden anpassas till nya klimatförutsättningar och bidrar till stadens hantering av skyfall och värmeböljor.

Förvaltningen ökar fokus på inköpsprocessen av ekologiska livsmedel genom kontinuerliga utbildningsinsatser och förvaltningsövergripande nätverksmöten för att identifiera de utvecklingsområden som finns för att öka andelen inköpta ekologiska livsmedel. Inköpta livsmedel ska också vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Verksamheterna arbetar vidare med sitt förebyggande arbete inför eventuella värmeböljor och skyfall. De verksamhetspecifika åtgärder som identifierades av verksamheterna i kartläggning och RSA (risk- och sårbarhetsanalys) under 2024 ska åtgärdas under året. Förvaltningen söker samverkan i staden för fortsatt utredning kring klimatanpassning och inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet med verksamhetsanpassning och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030, mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion, mål 14: Hav och marina resurser, mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald samt mål 17: Genomförande och globalt partnerskap.

### **Förväntat resultat**

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Andelen ekologiska livsmedel fortsätter att öka mot målet 70%.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Verksamheterna genomför åtgärder för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor.

Utemiljöer på särskilda boenden ska vara klimatanpassade med solskydd som ger svalka. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Förmågan att hantera skyfall och värmeböljor har förbättrats i parker, grönområden och i verksamheternas utemiljöer.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

### **Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att Kungsholmens verksamheter och medarbetare använder klimatsmarta transportsätt såsom cykel, gång och kollektivtrafik vid leveranser,



transporter och i tjänsteresor.

Förvaltningens medarbetare ska följa stadens Rese- och mötespolicy. Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ett kostnadsperspektiv.

Klimatsmarta och miljöeffektiva leveranser och transporter efterfrågas vid beställning och upphandling. Förvaltningen ska fasa ut resterande användning av fossila drivmedel i stadens egna fordon samt i alla upphandlingar ställa krav på eldrift för fordon och när det är möjligt för arbetsmaskiner i första hand och i andra hand biodrivmedel. Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor. Elcyklar och elbilar finns att tillgå. När resor sker med taxi eller hyrbil efterfrågas elbilar. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen.

Samarbetet fortgår med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränsle fria maskiner och verktyg.

Arbetet med klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter kopplar till flera mål i Agenda 2030 så som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

### **Förväntat resultat**

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy.

Cykel, gång och kollektivtrafik används i första hand vid kortare tjänsteresor.

Verksamheterna använder el-cyklar för transport av matlådor när det är möjligt.

Verksamheternas transporter är klimatsmarta, och cykelåkeri används i första hand.

Krav ställs på fossilfria transporter i all verksamhet, inklusive för personer med funktionsnedsättning samt i äldreomsorgen, oavsett driftsform.

För inrikes resor ska alltid tåg prioriteras.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

### **Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kommunala förskolorna arbetar utifrån miljöförvaltningens vägledning för kemikaliesmarta förskolor. Vägledningen hjälper personalen att ha en hög medvetandenivå om skadliga kemikalier i barns vardag och hur de undviks. Den används för att rensa bort riskmaterial och göra medvetna val vid inköp. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Enhetliga och relevanta krav ska ställas vid upphandling, och miljömärkta varor ska väljas vid inköp. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och

hygienprodukter köps in, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Ge information som underlättar för Stockholmarna att minska användningen av skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Det pågående arbetet med kemikaliesmarta förskolor ska intensifieras. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Arbetet sker i enlighet med flera mål i Agenda 2030 som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 6: Rent vatten, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11 Hållbara städer och samhällen, mål 14: Hav och marina resurser, samt mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald.

### Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

*Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskolor har giffria miljöer.*

### Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.


### Arbetsätt

Enhetens administratör följer regelbundet upp att verksamhetens kemikalier finns registrerade i chemsoft och att rätt produkter ur kemikaliesynpunkt köps in.

leksaker och annat material i våra lärmiljöer rensas kontinuerligt.

### KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Arsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

## Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras. Verksamheten på förskolan Havet flyttas över till den nya förskolan Mariedal i början av året. Förskolan Eira minskar sin lokalyta från 6 till 2 avdelningar under året.

### Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

*Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten*

### Förväntat resultat

Enheten har en budget i balans. Medel anpassas och fördelas och på ett ansvarsfullt sätt utifrån behov och för att skapa en likvärdig förskola.

### Arbetsätt

Rektor genomför uppföljningar och analyser av budget varje månad.

Avvikelser förklaras och åtgärder vidtas vid behov.

Förskoleledningen ser över fördelning av resurser på ledningsmöten.

Medarbetarna ges insyn över resursfördelning på arbetsplatsträffar.



Rektor förmedlar budget samt ekonomiska förutsättningar i ledningsgruppen där vi har en öppen dialog kring budget för att även biträdande rektorer skall få den insyn de behöver.



Rektor och biträdande rektor har budgetmöte innan prognosmöte med controller varje månad för insyn och förståelse för samtliga i ledningsgruppen.

Vi lyfter ekonomin tillsammans med personalen för att öka förståelsen för vikten av en budget i balans.

Vi utökar vårt bemanningsteam i enheten till 7 pedagoger för att minska behovet att hyra in personal från bemanningsföretag

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Arsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §		83	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Sjukfrånvaro dag 1-14 		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

### **Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering, hot och våld, otillåten påverkan och våld i nära relation. Medarbetares organisatoriska- och sociala arbetsmiljö undersöks och vid behov vidtas åtgärder.

Under 2025 fortsätter implementeringen av stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS, vilket förväntas öka likvärdigheten och kvaliteten i verksamheternas arbetsmiljöarbete. Den nya organisations- och chefsstrukturen skapar goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter utifrån behov. Chefer erbjuder ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen fortsätter kompetensutvecklingsinsatser för att stötta medarbetare att söka skyddad yrkestitel för undersköterskor. Förvaltningen ska fortsätta söka medel från stadens kompetensutvecklingsansats för att stärka medarbetarnas kompetens inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition. Det metodrum som startade 2024 på Pilträdet servicehus ska erbjuda en plats för lärande och ge medarbetare möjlighet att öva på kliniska vård- och omsorgsmoment under säkra förhållanden. Målet med metodrummet är att erbjuda relevanta utbildningar och möjlighet till praktisk träning i en realistisk lärmiljö med fokus på klinisk simulering.

Genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier inom äldreomsorgen med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering, säkras den långsiktiga kompetensförsörjningen och chefernas arbetsbelastning minskar.

Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt. För att främja heltid som norm ska scheman för heltidsorganisation tas fram, med utgångspunkt från den äldres och personer med funktionsnedsättnings behov av god kontinuitet samt medarbetarnas behov av en god arbetsmiljö.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

## Förväntat resultat

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra			År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Prioritera och utveckla stödet till rektorer i förskolan i arbetet med rehabiliteringsprocessen i syfte att minska sjukfrånvaron.	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet är en attraktiv arbetsplats där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö.*

## Förväntat resultat

I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en kan vara trygga i vad som förväntas av en själv. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov.

När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning.

På Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet förskolor möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling på arbetet. Alla som arbetar i enheten är väl förtrogna med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts.

På varje förskola finns gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt som bidrar positivt till den sociala arbetsmiljön.

Frisknärvaron i enheten ökar.

## Arbetsätt

I enheten har varje förskola samt arbetslag en tydlighet kring vem som ansvarar för vad, arbetslagen tar ett gemensamt ansvar för förskolan.

Vid avdelningsmöten och veckoreflektioner samt vid gemensamma möten för hela arbetsplatsen hålls en god och professionell ton.

Vi är en enad förskoleenhet där vi inte pratar illa om vare sig varandra på den egna förskolan eller om andra förskolor i vår enhet.

Vi gläds åt varandras framgång och samarbetar samt stödjer varandra i motgångar.

Om man upplever att något är otydligt tar man ett eget ansvar att framföra det till berörda kollegor och/eller chef/rektorer som ger stöd.

I medarbetarsamtal och andra dialoger är chefen tydlig med förväntningarna och hjälper vid behov till med hur man ska prioritera sina arbetsuppgifter.

Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen.

Ledningen tydliggör att all kommunikation och dialoger som berör arbetet ska ske inom ramen för arbetstiden, vi undviker därför att höra av oss till varandra på privat tid angående arbetet om det inte uppstått något mycket akut.

Ledningen är tydlig med att all frånvaroanmälan görs direkt till förskolan och närmaste chef och inte i privata kanaler, undantaget då man blivit sjuk på sin öppning och behöver en ersättare.

Förskolornas gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt lyfts kontinuerligt vid gemensamma möten för att säkerställa att de är välkända, fortsatt relevanta och efterlevs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Friskvårdsamtal och rehab	2025-03-07	2025-12-31
Medarbetarsamtal med teamen	2025-03-07	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

### Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

#### Beskrivning

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram. För att vidareutveckla beredskapen utgår förvaltningen från de prioriteringar som framkom i risk- och sårbarhetsanalysen. Samhällsviktiga verksamheter arbetar vidare med de åtgärder som identifierades. Övning genomförs för att utveckla krishanteringsförmågan och skapa delaktighet.

Krisledningen fortsätter att utvecklas genom årlig övning och uppdatering av tillhörande dokument. Krisstödet genomför en övning i samverkan med Röda korset och Västermalms församling.

Via utskicket "Kungsholmen i korthet" får invånarna information om trygghetspunkterna.

Utveckling av krigsorganisationen fortsätter. Medarbetare informeras om civilt försvar och krigsorganisationen. Förvaltningen följer fortsatt sektorsorganisationens arbete för civil beredskap.

Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning. För att säkerställa en god kvalitet, motverka välfärdsbrott och främja en sund konkurrens mellan seriösa företag är en aktiv avtalsuppföljning prioriterat.

Det systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår, arbetet sker i enlighet med Stockholms stads riktlinje för informationssäkerhet samt lokal anvisning för informationssäkerhet. Prioriterat under verksamhetsområdet är fortsatt arbete med den lokala anvisningen för informationssäkerhet och särskilt det ansvar varje medarbetare och chef har i att upprätthålla en god informationssäkerhet.

Arbetet bidrar främst till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

### **Förväntat resultat**

Förmågan att förebygga och motstå samhällsstörningar och därigenom upprätthålla samhällsviktig verksamhet stärks.  
Kungsholmsbor har kännedom om stadsdelsförvaltningsområdets trygghetspunkter.  
Krishanteringsförmågan stärks genom övning, utveckling av organisationen och samverkan.  
Medarbetares kunskap om civil beredskap och krigsorganisation fördjupas.  
Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.  
Medarbetares och chefers förståelse och ansvar i upprätthålla en god informationssäkerhet stärks och kraven på skydd av information säkerställs.

*Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och hög handlingsförmåga*

### **Förväntat resultat**

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.

Åtgärder för hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.  
Enheten har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapuppdrag vid allvarlig händelse.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

### **Arbetssätt**

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå.

Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.

Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar och mat.

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det. En särskild meny finns framtagen för förskoleköken för att servera mat om det inte går att värma maten.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser





Handläggare

Till  
S:t Görans

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2025 för S:t Görans förskolenhet**

**Förslag till beslut**

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i> .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</i> .....	9
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i> .....	11
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	13
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</i> .....	13
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar</i> .....	15
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar</i> .....	17
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmnarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i> .....	18
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	20
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i> .....	20
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i> .....	21
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden</i> .....	24
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser</i> .....	25
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i> .....	27
<b>Redovisning av ekonomi</b> .....	<b>29</b>
Resursanvändning.....	29
Budget 2025.....	29
<b>Övrigt</b> .....	<b>29</b>

# Inledning





## Enhetens organisation och strukturella förutsättningar

S.t Görans förskoleenhet består av sex förskolor, Kungsholmens Västra förskola, Röda villan, Valvet, Dammen, Kronobergsparken och Kronan, med sammanlagt cirka 420 barn och cirka 90 medarbetare. Kronan är enhetens minsta förskola med 44 barn och Valvet är störst med 110 barn under vårterminen 2025. Vi ser en risk att barnunderlaget kan minska något till hösten.

Enhetens ledningsteam består av rektor, två biträdande rektorer samt en specialpedagog. I enheten finns också en förskolekoordinator på 100%.

## **KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	36 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,8	4,8	Tertial
 Antal barn per grupp	14,9	14,9	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	36 st	Minskning	Tertial

## **Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande**

### **Beskrivning**

En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur, inspirerande lekvärldar och kulturupplevelser är avgörande för detta.

De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn möjlighet att utvecklas i riktning mot läroplanens samtliga mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorer har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### Förväntat resultat

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg  
Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek  
Alla barn erbjuds utforskande undervisning  
Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer  
Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor  
Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och få pröva sina gränser

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	90 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med fokus på rörelse och odling.	2025-01-01	2025-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2025-01-01	2025-12-31
Pedagogerna utvecklar arbetet med måltidspedagogik och måltidsråd i samverkan med kockar och ekonomibiträden	2025-01-01	2025-12-31
Rektorerna arbetar för att utveckla pedagogernas kompetens inom i det språkutvecklande arbetet bland annat genom utbildningsmaterialet med språkmoduler	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Förskolorna i Sankt Görans enhet är likvärdiga och främjar barnens utveckling och lärande*

### Förväntat resultat

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg  
Alla barn ska ges möjlighet till tid rum och ro för lek  
Alla barn erbjuds utforskande undervisning  
Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer  
Alla barn ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor  
Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och pröva sina gränser

### Arbetsätt

Förskolornas närmaste rektor/ biträdande rektor har ett nära ledarskap och tar tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för förskolornas organisation och struktur av vardagsarbetet. På varje förskola görs en tydlig rollfördelning kring det systematiska kvalitetsarbetet där det framgår vem som ansvarar för och gör vad i respektive arbetslag. Ledningen följer det systematiska kvalitetsarbetet och ger stöd utifrån behov. Enhetens specialpedagog och ledningsteamet fortsätter med nätverk för pedagoger kring Tydliggörande pedagogik och arbetet med att bredda basen. Deltagare i nätverket får uppgifter som utförs tillsammans med arbetslagen. En förskollärare med lärarlönelyft får ett särskilt uppdrag inom enheten att handleda pedagoger på yngre barns avdelningar kring utforskande arbete.

Tillsammans med varje förskola utvecklas arbetssättet kring måltidsmiljö. Vi fortsätter arbetet kring att utveckla förskolegårdarna och utifrån varje förskolas förutsättningar kommer varje förskola arbeta med utomhusmiljö utifrån det vi själva kan påverka. Respektive förskola arbetar också med att göra balanserade riskbedömningar och utvecklar arbetet kring hur barnen kan utmanas i fysiska aktiviteter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Vi tydliggör processen gällande kartläggningar och handlingsplaner både på grupp och individnivå tillsammans med enhetens specialpedagog	2025-01-01	2025-05-31

## Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

### Beskrivning

Rektorer och medarbetare ska vara goda ambassadörer för den kommunala förskoleverksamheten på Kungsholmen. Barn och vårdnadshavare ska få ett gott och professionellt bemötande. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende till barn och vårdnadshavare.

Pedagogerna har god samverkan med vårdnadshavarna i det dagliga mötet och vårdnadshavarna bjuds in till utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via dokumentationer på förskolan eller i de digitala kommunikationsvägar som används.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor  
 Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande  
 Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
 Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	80 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	82 %		År

*Enhetsmål: Sankt Görans förskoleenhets kommunikation är tydlig och enhetlig*

### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.  
 Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande.  
 Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
 Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

## Arbetsätt

Alla förskolor har visningsansvariga pedagoger som regelbundet genomför väl förberedda visningar och har ett stöddokument kring vad som ska lyftas fram i samband med visningen. Ledningen tar ansvar för att visningsdatum finns annonserade på "Hitta förskola" med god framförhållning. Respektive förskola tar ansvar för att det finns ett regelbundet flöde på förskolans Facebooksida och Skolplattformen och blivande Infomentor. Ledningen följer sidorna och ger guidande feedback kring inläggen för att bidra till ökad kvalitet. Vi tar alla ett gemensamt ansvar för att vårdnadshavare får ett positivt bemötande i alla dialoger med oss på förskolan och är noga med att kommunicera att synpunkter välkomnas. Ledningen informerar vårdnadshavarna i början av varje termin kring de olika vägarna att framföra synpunkter och klagomål. Tillsammans hjälps vi åt att lyfta fram saker som vi kan känna stolthet över och synliggör det som fungerar bra och inte bara våra utvecklingsområden. Genom tydliga OSA-mål arbetar vi för en ökad trivsel och en bättre arbetsmiljö. Väl förberedda utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd genomförs fortsatt i enlighet med enhetens kalendarium för SKA. Utvecklingssamtalen genomförs väl förberedda

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledningen bjuder in till uppstartsmöte med respektive förskolas visningsansvarig. Under året tar vi ett omtag om för att skapa likvärdiga visningar inom enheten.	2025-01-01	2025-12-19

**Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.**

## Beskrivning

Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest.

Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorer avsatser särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Rektorer inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 3 hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

## Förväntat resultat

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2025-01-01	2025-12-31
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik och Bredda Basen	2025-01-01	2025-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Alla förskolebarn ska få det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet*

## Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan. Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt. Alla barn ges möjlighet att utveckla sin förmåga till sociala relationer. Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd. Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och förskolorna stärker sitt samarbete med Socialtjänsten, skolan och Regionens verksamheter.

## Arbetsätt

Vi fortsätter utveckla vårt arbete kring tydliggörande pedagogik och att bredda basen i verksamheten. Enheten har specialpedagogiska nätverk som leds av enhetens specialpedagog samt rektor och biträdande rektorer. Specialpedagogen grupphandleder i kartläggningsprocesserna både på grupp och individnivå. Specialpedagogen ger riktat stöd i de arbetslag där det finns behov.

Förskolans ledning lyfter kontinuerligt rutiner för anmälningsplikt vid oro kring ett barn.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Sankt Görans enhet utvecklar arbetet med bredda basen och tydliggörande pedagogik där samtliga medarbetare inom enheten under året kommer att ingå i nätverk om Bredda basen, lett av enhetens specialpedagog samt biträdande rektorer och rektor	2025-01-01	2025-11-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

## Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

### Beskrivning

Barn, unga och vuxna som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor, skolor och fritidsgårdar. Inom förskoleverksamheter används stödmaterial för att prata om känslor, relationer och att sätta gränser. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar



och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Det säkerställs att det finns upprättade rutiner inom de myndighetsutövande enheterna och utförarenheterna för hur olika former av våld ska uppmärksammas, när och hur frågorna ska ställas samt hur svaret ska hanteras. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång, förskola eller pedagogisk verksamhet. Personer med särskild sårbarhet uppmärksammas, såsom barn, personer 65+, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet.

För att tillhandahålla ett sammanhållet stöd som möjliggör för unga och vuxna att lämna en våldsamt relation ska Bryt upp-programmet implementeras. Samhandläggning sker när det finns behov av stöd från flera enheter inom socialtjänsten och äldreomsorgen. Förvaltningen tillhandahåller barnpassning i de fall den enskilde har småbarn som behöver följa med till socialkontoret vid möten. Samarbetet med Relationsvårdscentrum innerstaden (RVCI) utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare. Våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer uppmärksammas och erbjuds stöd och insatser.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Genom uppsökande arbete i samverkan med socialsekreterare hos polis (som organisatoriskt tillhör RVCI) och polisen uppmärksammas och motiveras våldsutövare, våldsutsatta och barn som upplevt våld till att ta emot stöd. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 för att uppnå mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld.

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

*Enhetsmål: Barn unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver*

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

### **Arbetsätt**

Alla som arbetar på förskolorna skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg. Vi är lyhörda för förändrade beteenden och beaktar alltid risken för att det kan röra sig om utsatthet. Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barnens rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar. Vi är alla medvetna om att anmälningsplikten är individuell och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om

att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ansvar för att ta kontakt med rektor för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot ett barn tas upp på Apt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Vi lyfter återkommande under Apt vad som gäller kring rutin för anmälningsplikt samt har dialog med personalgruppen om vikten att vara lyhörd i mötet med barnen samt vårt arbete kring materialet Liten och trygg	2025-01-01	2025-12-19

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

### **Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera och inspirera Kungsholmsbor till att bli fysiskt aktiva beaktas Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028 inom nämndens verksamheter.

På förskolorna ges barnen varje dag möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. Parklekarna erbjuder aktiviteter utifrån besökarnas önskemål och behov. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan. Det nya kulturhuset blir ett viktigt tillskott till kulturutbudet på Kungsholmen.

Äldreomsorgens förebyggande enhet och aktivitetsansvariga inom varje utförarenhet ska använda Stockholms stads webbsida "Kultur för äldre", som har ett brett utbud inom musik-, dans- och teater, poesi- och litteraturstunder vid bokningar. Baltzar träfflokal ska fortsätta att utvecklas. Baltzar ska utöka sina lokaler till att även omfatta Bolinderssalen och Gripenhielmska rummet för att kunna möta det ökade behovet av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter.

Förvaltningens kultursekreterare är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, kontakter med lokala föreningar samt med Kungsholmens föreningsråd. Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att ansöka om föreningsbidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. För att underlätta för föreningar att ansöka om föreningsbidrag pågår i staden ett arbete med att upphandla ett stadsgemensamt system för ansökningar och handläggning av föreningsbidrag.

Genom att utveckla parker och grönområden ges kungsholmsbor och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns på Kungsholmen.

En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Rålambshovsparken. Förvaltningen planerar under 2025 att erbjuda fler aktiviteter i utvalda parker genom aktivitetsboxar. Från aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.

Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030: mål 3; god hälsa och välbefinnande, mål 4; god utbildning för alla, mål 5; jämställdhet, mål 10; minskad ojämlikhet, mål 11; hållbara städer och samhällen, mål 15; ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16; fredliga och inkluderande samhällen.

### **Förväntat resultat**

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud. Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter. Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna. Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas. kungsholmsbornas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses i parker- och grönområden. Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande. Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

*Enhetsmål: Förskolan ger alla barn möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud*

### **Förväntat resultat**

Alla barn bjuds under året in till professionella kulturupplevelser och vårdnadshavarna uppmärksammas på detta. På förskolorna utvecklar barnen materialkännedom och använder sig kontinuerligt av olika estetiska uttrycksformer och tekniker i utforskandet. Barnen besöker biblioteket och tar del av deras program för förskolan. Vårdnadshavarna vet vad kulturskapande i förskolan innebär och hur vi arbetar med det i förskolan.

### **Arbetsätt**

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN men gärna flera. Vi tar vara på den goda erfarenheten att bjuda in exempelvis teater- och musikgrupper till förskolorna då vi ser att det varit ett bra upplägg för framför allt de yngsta barnen. Alla barngrupper tar del av bibliotekets program och vi som arbetar på förskolan håller oss uppdaterade på vilka aktiviteter som erbjuds och bokar det som passar för respektive barngrupp. Alla avdelningar tar ansvar för att barnen erbjuds varierade estetiska uttrycksformer i utbildningen/ undervisningen. Via lärloggar och/eller nyhetsinlägg och i dialog med vårdnadshavarna berättar vi både om barnens egna kulturskapande och de professionella kulturupplevelser de får möta på förskolan.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Alla barn får ta del av minst en professionell kulturupplevelse per termin, som bokats via KULAN	2025-01-01	2025-12-19
Enhetens kulturombud deltar i förskolans Kulturdag under hösten på Kulturhuset	2025-01-01	2025-12-19

## **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

### **Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet**

#### **Beskrivning**

Genom att arbeta tillsammans tillvaratas den kompetens och förmåga som finns i förvaltningen och i staden för att nå de förväntade resultaten. Kompetensutveckling av förvaltningens medarbetare med fokus på chefer och inköpare ska stödja arbetet.

Omställningen mot ett hållbart samhälle är rättvis, inkluderande och tillgänglig för alla. Fokus ska ligga på lokala projekt genom att betona Kungsholmen-specifika insatser i kommunikationen för att göra informationen mer relevant och engagerande för invånarna. Det kan vara information om Kungsholmens möjligheter till återvinning, återbruk och andra hållbarhetsaktiviteter, liksom information som underlättar att minska användningen av skadliga kemikalier.

Kungsholmsbor ska bli delaktiga och ha inflytande genom det fortsatta arbetet med projektet Scale, och den gemensamma lokala omställningsarenan där förvaltningen, näringslivet och civilsamhället samarbetar för förbättrad hälsa och lägre klimatpåverkan. Förvaltningen har sökt EU-medel för att i projektet Closer tillsammans med Sweco arbeta med innovativa arbetssätt, tillfällig arkitektur och matkultur för äldre med Bolinders plan som nav.

Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen fortsätter under året. Där är fokus på plast och engångsartiklar, ekologisk och klimatsmart mat, kemikalier, återvinning och städ, samt dialog och inkludering av de äldre. Hållbarhet ska införlivas i ordinarie rutiner och arbetssätt exempelvis vid användning av engångsmaterial och vid inköp av livsmedel.

Förvaltningen ska under året utveckla arbetet med inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7). Målet är att klimatpåverkan från förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030. Förvaltningen ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för återanvändning samt delning av inventarier, fordon, lokaler och fastigheter. Stocket ska vara förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier och återbruket ska öka. I förvaltningens inköpsprocess ska de hållbarhetskrav som ställs vara relevanta och enhetliga och avtalsuppföljningen ska vara systematisk och kontinuerlig. Kompetenshöjande insatser för förvaltningens medarbetare ska utvecklas för att öka kunskapen om hållbara inköp, samt att säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning.

Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast fortsätter. Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Förvaltningen ska förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds eller återvinns. Kunskapen om och möjligheterna till avfallsminimering, återanvändning och källsortering i förvaltningens verksamheter ska öka.

Klimatpåverkan från livsmedel och måltider ska fortsatt minska genom ökad mängd

vegetabilier och baljväxter, och regelbundet uppföljning av varje verksamhet som köper in livsmedel i systemet Tendmill. Nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter inom tema "God, hälsosam och hållbar mat", med fokus på inköp. Förvaltningen deltar i projektgruppen för framtagandet av stadens uppdaterade livsmedels- och måltidsstrategi och ett gemensamt nätverk för förvaltningens livsmedel och måltider ska samverka under året. Matsvinnet ska minska, och mätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Arbetet med energieffektiviseringar ska intensifieras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter det kontinuerliga arbetet med energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, bland annat genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter. Förvaltningen ska också säkerställa att berörd personal har erforderlig kunskap om energi-besparingsåtgärder i sina verksamheter.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 7: Hållbar energi, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

### **Förväntat resultat**

Kunskap om vikten av hållbara upphandlingar och inköp ökar.  
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.  
Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.  
Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier.  
Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.  
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.  
Verksamheternas matsvinn inklusive kökssvinn minskar.  
Allt matavfall som ändå uppstår återvinns.  
Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.  
Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

*Enhetsmål: Förskolorna inom Sankt Görans förskoleenhet är energieffektiva, resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet*

### **Förväntat resultat**

Kockarna på respektive förskola i enheten följer Kungholmens måltidsstrategi och har en hög andel ekologiska livsmedel. Enheten har en låg miljöpåverkan från upphandlade livsmedel och måltider. Verksamheternas matsvinn minskar och matavfall som ändå uppstår återvinns. Enheten återvinner sitt avfall. Användningen av plast och engångsprodukter minskas. Alla förskolor inom enheten arbetar utifrån vägledningen Kemikaliesmart förskola. Enheten arbetar med energieffektiviseringar.

### **Arbetssätt**

Kockarna och köksbiträdena ingår i köksnätverk där mat, inköp, val av råvaror och menyer/ maträtter utvärderas. Vid Apt samarbetar vi kring hållbarhet och mat/ måltider. Under året följer ledningen upp det pågående arbetet kring matstrategin (vid Apt). Enheten

utvecklar arbetet kring måltidspedagogik. Vi lyfter vid Apt och/ eller veckomöten vikten av minskade av plastförbrukning

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Respektive förskola i enheten får sopkärl för att förenkla sortering av sopor, plast etc.	2025-01-01	2025-12-19

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	74 %	70 %	År

## Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

För att åstadkomma ett hållbart trädbestånd fortsätter arbetet med att besikta, inventera och mäta in träd för att kunna planera för återplantering och förnyring av trädbeståndet. Förvaltningen arbetar systematiskt med att återplantera träd. Parker sköts enligt framtagna skötselplaner för ökad biologisk mångfald. Andelen höggräs ska öka vid ytor som inte används för rekreation i syfte att öka biologisk mångfald, minska driftskostnader och klimatpåverkan vid klippning. Höggräs åstadkoms genom en kombination av att anlägga ängsmark och i stor omfattning minska antalet klipptillfällen. Parker och grönområden anpassas till nya klimatförutsättningar och bidrar till stadens hantering av skyfall och värmeböljor.

Förvaltningen ökar fokus på inköpsprocessen av ekologiska livsmedel genom kontinuerliga utbildningsinsatser och förvaltningsövergripande nätverksmöten för att identifiera de utvecklingsområden som finns för att öka andelen inköpta ekologiska livsmedel. Inköpta livsmedel ska också vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Verksamheterna arbetar vidare med sitt förebyggande arbete inför eventuella värmeböljor och skyfall. De verksamhetsspecifika åtgärder som identifierades av verksamheterna i kartläggning och RSA (risk- och sårbarhetsanalys) under 2024 ska åtgärdas under året. Förvaltningen söker samverkan i staden för fortsatt utredning kring klimatanpassning och inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet med verksamhetsanpassning och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030, mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion, mål 14: Hav och marina resurser, mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald samt mål 17: Genomförande och globalt partnerskap.

## Förväntat resultat

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Andelen ekologiska livsmedel fortsätter att öka mot målet 70%.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Verksamheterna genomför åtgärder för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor.

Utemiljöer på särskilda boenden ska vara klimatanpassade med solskydd som ger svalka. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Förmågan att hantera skyfall och värmeböljor har förbättrats i parker, grönområden och i verksamheternas utemiljöer.

*Enhetsmål: Kungsholmen är en grön och resiliens stadsdel med hög biologisk mångfald*

## Förväntat resultat

Andelen ekologiska livsmedel ökar

Verksamheten arbetar förebyggande inför värmeböljor och skyfall

## Arbetsätt

Vi följer återkommande upp ekologiska inköp tillsammans med enhetens kockar. Kockarna deltar i nätverk tillsammans med andra kockar på Kungsholmen och Kungsholmens måltidsstrategi. Vi följer enhetens rutin vid varmt väder.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Respektive förskola i enheten gör en gemensam planering för att utveckla den biologiska mångfalden på förskolegårdarna	2025-01-01	2025-12-19

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

## Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att Kungsholmens verksamheter och medarbetare använder klimatsmarta transportsätt såsom cykel, gång och kollektivtrafik vid leveranser, transporter och i tjänsteresor.

Förvaltningens medarbetare ska följa stadens Rese- och mötespolicy. Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ett kostnadsperspektiv.

Klimatsmarta och miljöeffektiva leveranser och transporter efterfrågas vid beställning och upphandling. Förvaltningen ska fasa ut resterande användning av fossila drivmedel i stadens egna fordon samt i alla upphandlingar ställa krav på eldrift för fordon och när det är möjligt för arbetsmaskiner i första hand och i andra hand biodrivmedel. Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor. Elcyklar och elbilar finns att tillgå. När resor sker med taxi eller hyrbil efterfrågas elbilar. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen.

Samarbetet fortgår med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränslefria maskiner och verktyg.

Arbetet med klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter kopplar till flera mål i Agenda 2030 så som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

### **Förväntat resultat**

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy.

Cykel, gång och kollektivtrafik används i första hand vid kortare tjänsteresor.

Verksamheterna använder el-cyklar för transport av matlådor när det är möjligt.

Verksamheternas transporter är klimatsmarta, och cykelåkeri används i första hand.

Krav ställs på fossilfria transporter i all verksamhet, inklusive för personer med funktionsnedsättning samt i äldreomsorgen, oavsett driftsform.

För inrikes resor ska alltid tåg prioriteras.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer

### **Nämndmål: 2.4.1 Giffria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svärnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kommunala förskolorna arbetar utifrån miljöförvaltningens vägledning för kemikaliesmarta förskolor. Vägledningen hjälper personalen att ha en hög medvetandenivå om skadliga kemikalier i barns vardag och hur de undviks. Den används för att rensa bort riskmaterial och göra medvetna val vid inköp. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Enhetliga och relevanta krav ska ställas vid upphandling, och miljömärkta varor ska väljas vid inköp. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Ge information som underlättar för Stockholmarna att minska användningen av skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Det pågående arbetet med kemikaliesmarta förskolor ska intensifieras. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Arbetet sker i enlighet med flera mål i Agenda 2030 som mål 3: God hälsa och välbefinnande,



mål 6: Rent vatten, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11 Hållbara städer och samhällen, mål 14: Hav och marina resurser, samt mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald.

### Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

*Enhetsmål: Giftrika miljöer, ren luft och rent vatten främjar Kungsholmsbornas hälsa*

### Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

De livsmedel som finns i verksamheten följer rådande krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning.

### Arbetsätt

Vi handlar i så stor utsträckning som möjligt via våra inköpssystem och har återkommande möten med våra rekvisiter för att öka medvetenheten kring vilka varor som är godkända.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enhetens förskolekoordinator har återkommande möten med våra rekvisiter för att öka medvetenheten kring vilka varor som är godkända.	2025-01-01	2025-12-19

### KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

### Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

#### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av economicontroller och verksamheternas kostnader och

kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras. Verksamheten på förskolan Havet flyttas över till den nya förskolan Mariedal i början av året. Förskolan Eira minskar sin lokalyta från 6 till 2 avdelningar under året.

### Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

*Enhetsmål: Rektorn säkerställer att ekonomin lägger grunden för en jämlik välfärd på alla förskolor inom enheten*

### Förväntat resultat

Enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Rektor har en god kunskap och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.




Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

### Arbetsätt

Rektor gör månadsvisa avstämningar och analyserar och tydliggör förklaringar och åtgärder till eventuella avvikelser. Förskolans rektor och biträdande rektorer har återkommande avstämningar varje månad för att uppnå en budget i balans. Ledningen använder resurser med nogsamhet och förmedlar även denna hållning till medarbetare. Fokus kommer att läggas vid att under året balansera bemanningen i relation till barnantal då prognosen visar på en minskning av barnantal under hösten 2025.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolans rektor och biträdande rektorer har återkommande avstämningar varje månad för att uppnå en budget i balans.	2025-01-01	2025-12-19

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	83	83	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

**Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö**

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering, hot och våld, otillåten påverkan och våld i nära relation. Medarbetares organisatoriska- och sociala

arbetsmiljö undersöks och vid behov vidtas åtgärder.

Under 2025 fortsätter implementeringen av stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS, vilket förväntas öka likvärdigheten och kvaliteten i verksamheternas arbetsmiljöarbete. Den nya organisations- och chefsstrukturen skapar goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter utifrån behov. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen fortsätter kompetensutvecklingsinsatser för att stötta medarbetare att söka skyddad yrkestitel för undersköterskor. Förvaltningen ska fortsätta söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att stärka medarbetarnas kompetens inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition. Det metodrum som startade 2024 på Pilträdet servicehus ska erbjuda en plats för lärande och ge medarbetare möjlighet att öva på kliniska vård- och omsorgsmoment under säkra förhållanden. Målet med metodrummet är att erbjuda relevanta utbildningar och möjlighet till praktisk träning i en realistisk lärmiljö med fokus på klinisk simulering.

Genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier inom äldreomsorgen med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering, säkras den långsiktiga kompetensförsörjningen och chefernas arbetsbelastning minskar.

Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt. För att främja heltid som norm ska scheman för heltidsorganisation tas fram, med utgångspunkt från den äldres och personer med funktionsnedsättnings behov av god kontinuitet samt medarbetarnas behov av en god arbetsmiljö.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### **Förväntat resultat**

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra	80		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.	100 %		År
Ledarskapsindex	85		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Prioritera och utveckla stödet till rektorer i förskolan i arbetet med rehabiliteringsprocessen i syfte att minska sjukfrånvaron.	2025-01-01	2025-12-31

**Enhetsmål:** *Enheten är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö.*

### Förväntat resultat

I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en är trygg i vad som förväntas av just en själv. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov. När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning. möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling. I enheten är alla väl förtrodda med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts. På varje förskola finns gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt som bidrar positivt till den sociala arbetsmiljön. Frisknärvaron i enheten ökar.

### Arbetsätt

I enheten har varje arbetslag tydlighet kring vem som ansvarar för vad, arbetslagen tar ett gemensamt ansvar vid avdelningsmöten och veckoreflektioner samt vid gemensamma möten för hela arbetsplatsen. Om man upplever att något är otydligt tar man ett eget ansvar att framföra det till berörda kollegor och/eller chef som ger stöd. I medarbetarsamtal och andra dialoger är chefen tydlig med förväntningarna och hjälper vid behov till med hur man ska prioritera sina arbetsuppgifter. Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen. Ledningen tydliggör att all kommunikation och dialoger som berör arbetet ska ske inom ramen för arbetstiden, vi undviker därför att höra av oss till varandra på privat tid angående arbetet om det inte uppstått något mycket akut. Ledningen är tydlig med att all frånvaroanmälan görs direkt till förskolan och närmaste chef samt förskolekoordinator. Förskolornas handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten följs upp vid gemensamma möten för att säkerställa att de är välkända, fortsatt relevanta och efterlevs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledningsteamet skapar ett årshjul både på lednings- och förskolenivå i syfte att förtydliga vad som ska ske under respektive månad	2025-01-01	2025-01-31
Nya medarbetare går stadens digitala introduktionsprogram	2025-01-01	2025-12-19
Riskbedömningar av arbetsmiljön	2025-01-01	2025-12-19

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

### **Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga**

#### **Beskrivning**

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram. För att vidareutveckla beredskapen utgår förvaltningen från de prioriteringar som framkom i risk- och sårbarhetsanalysen. Samhällsviktiga verksamheter arbetar vidare med de åtgärder som identifierades. Övning genomförs för att utveckla krishanteringsförmågan och skapa delaktighet.

Krisledningen fortsätter att utvecklas genom årlig övning och uppdatering av tillhörande dokument. Krisstödet genomför en övning i samverkan med Röda korset och Västermalms församling.

Via utskicket "Kungsholmen i korthet" får invånarna information om trygghetspunkterna.

Utveckling av krigsorganisationen fortsätter. Medarbetare informeras om civilt försvar och krigsorganisationen. Förvaltningen följer fortsatt sektorsorganisationens arbete för civil beredskap.

Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning. För att säkerställa en god kvalitet, motverka välfärdsbrott och främja en sund konkurrens mellan seriösa företag är en aktiv avtalsuppföljning prioriterat.

Det systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår, arbetet sker i enlighet med Stockholms stads riktlinje för informationssäkerhet samt lokal anvisning för informationssäkerhet. Prioriterat under verksamhetsområdet är fortsatt arbete med den lokala anvisningen för informationssäkerhet och särskilt det ansvar varje medarbetare och chef har i att upprätthålla en god informationssäkerhet.

Arbetet bidrar främst till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

#### **Förväntat resultat**

Förmågan att förebygga och motstå samhällsstörningar och därigenom upprätthålla samhällsviktig verksamhet stärks.

Kungsholmsbor har kännedom om stadsdelsförvaltningsområdets trygghetspunkter.

Krishanteringsförmågan stärks genom övning, utveckling av organisationen och samverkan. Medarbetares kunskap om civil beredskap och krigsorganisation fördjupas.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetares och chefers förståelse och ansvar i upprätthålla en god informationssäkerhet stärks och kraven på skydd av information säkerställs.

*Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och handlingsförmåga*

### **Förväntat resultat**

Enheten har en kontinuitetsplanering för elbortfall. Förskolornas kök har en måltidsberedskap vid elbortfall eller brist på livsmedel. Alla medarbetare känner till den kontinuitetsplanering som finns. Alla medarbetare går stadens informationssäkerhetsutbildning. Enheten har beredskapslager med nödvändigt material

### **Arbetsätt**

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet.  
Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.  
Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar och mat.  
Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det. En särskild meny finns framtagen för förskoleköken för att servera mat om det inte går att värma maten.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
All personal gör informationssäkerhetsutbildning under året i samband med Apt	2024-01-01	2024-06-21

Handläggare

Till  
Hornsberg

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2025 för Hornsbergs förskoleenhet**

**Förslag till beslut**

# Innehållsförteckning





<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i> .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</i> .....	10
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i> .....	12
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	14
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</i> .....	14
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar</i> .....	17
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar</i> .....	19
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i> .....	20
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	21
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i> .....	21
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i> .....	22
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden</i> .....	26
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser</i> .....	27
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i> .....	29
<b>Redovisning av ekonomi</b> .....	<b>31</b>
Resursanvändning.....	31
Budget 2025 .....	31
<b>Övrigt</b> .....	<b>31</b>



## Inledning

**KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	36 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,8	4,8	Tertial
 Antal barn per grupp	14,9	14,9	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	15 st	Minskning	Tertial

**Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande**

### Beskrivning

En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur, inspirerande lekvärldar och kulturupplevelser är avgörande för detta.

De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn möjlighet att utvecklas i riktning mot läroplanens samtliga mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorer har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### Förväntat resultat

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och få pröva sina gränser

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	84 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med fokus på rörelse och odling.	2025-01-01	2025-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2025-01-01	2025-12-31
Pedagogerna utvecklar arbetet med måltidspedagogik och måltidsråd i samverkan med kockar och ekonomibiträden	2025-01-01	2025-12-31
Rektoreorna arbetar för att utveckla pedagogernas kompetens inom i det språkutvecklande arbetet bland annat genom utbildningsmaterialet med språkmoduler	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: På Hornsbergs förskolor är utbildningen likvärdig och främjar barnen utveckling och lärande*

### Förväntat resultat

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg  
 Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek  
 Alla barn erbjuds utforskande undervisning  
 Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer  
 Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor  
 Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och få pröva sina gränser

### Arbetsätt

Rektor/biträdande rektor har ett nära ledarskap och tar tillsammans med förskolornas pedagoger ett gemensamt ansvar för att vardagsarbetet organiseras och genomförs på ett vis som skapar en god omsorg och trygghet för barnen. Ledningen säkerställer att det på APT möten finns utrymme att ha dialoger kring samarbeten och arbetsätt i de gemensamma miljöerna så att de skapas samsyn och tydlighet. Viktiga riktlinjer och rutiner i arbetet som bidrar till trygghet och god omsorg lyfts och följs upp under året så att alla medarbetare vet och känner sig trygga med hur man ska arbeta. Ledningen tar ansvar för att nya medarbetare får en god introduktion som gör att de lätt kan komma in i respektive förskolas arbetsätt och rutiner. På samtliga förskolor fortsätter vi att ha leken som ett fokusmål och på uppstartsplaneringarna i början av året planerar varje avdelning hur de ska organisera och genomföra lekgrupper och bjuda in till iscensatt rollek med barnens inflytande i fokus. Ett utforskande förhållningssätt ska vara grunden i undervisningen/utbildningen och ledningen följer detta i dialoger och pedagogisk dokumentation i alla sammanhang där de pedagogiska innehållet fokuseras. Alla förskolor fortsätter att ha ett framlyft mål kring språk och i samband med uppstartsplaneringen gör varje avdelning en planering för hur de ska arbeta för att nå sin förskolas förväntade resultat kring detta. På flera förskolor kommer vi att återkomma till skolverkets utbildningsfilmer om högläsning för att öka kunskaperna om hur man kan arbeta fördjupat och interaktivt med högläsning. På alla förskolor kommer också utvecklingen av arbetet med TAKK vara en gemensam nämnare utifrån språkmålet och alla förskolor kommer att arbeta med "veckan tecken" som en gemensam aktivitet.

De pedagogiska miljöerna kommer vi att arbeta med utifrån varje förskolas behov och det kommer att skilja sig åt från exempelvis Mariedal som ska bygga upp nya miljöer och hitta hållbara arbetssätt kring dessa till Eden som specifikt kommer att ha fokus på att utveckla miljöer/stationer för teckenskapande.

När vi på förskolorna har dialoger kring gemensamma förhållningssätt i framförallt uteverksamheten kommer vi att ta med perspektivet kring "Riskful play" för att säkerställa att vi inte begränsar barnen mer än nödvändigt och att de ges chans att utveckla en tillit till den egna förmågan och göra lärdomar som ökar deras förmåga till egna riskbedömningar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Genomgång av utbildnings material från Skolverket kring högläsning	2025-02-28	2025-11-28
Introduktion av "balanserade riskbedömningar"	2025-02-28	2025-11-28
Utbildning via språkmodulerna	2024-01-01	2024-10-31
Återkommande dialoger på varje förskola kring arbetssätt och säkerhet i samband med utevistelse	2025-01-01	2025-11-28

## Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

### Beskrivning

Rektorer och medarbetare ska vara goda ambassadörer för den kommunala förskoleverksamheten på Kungsholmen. Barn och vårdnadshavare ska få ett gott och professionellt bemötande. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende till barn och vårdnadshavare.

Pedagogerna har god samverkan med vårdnadshavarna i det dagliga mötet och vårdnadshavarna bjuds in till utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via dokumentationer på förskolan eller i de digitala kommunikationsvägar som används.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor

Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande

Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.

Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	70 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	75 %		År

*Enhetsmål: Hornsbergs förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig*

## **Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Hornsbergs förskolor

Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande

Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.

Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

## **Arbetsätt**

Alla förskolor har visningsansvariga pedagoger som regelbundet genomför väl förberedda visningar som bidrar till ett positivt första möte med våra verksamheter. Ledningen tar ansvar för att visningsdatum finns annonserade på "Hitta förskola" med god framförhållning. Vi följer också stadsdelens gemensamma rutiner för inskolning så att det blir likvärdigt på alla förskolor. Rektor/biträdande rektor deltar tillsammans med pedagogerna i välkomstmöten för nya vårdnadshavare i samband med gruppinskolningar.

Varje förskola arbetar efter de rutiner som man har för att det ska finnas ett flöde på Facebook, några fortsätter med välfungerande arbete och andra behöver ta ett omtag för att säkerställa detta.

Varje förskola har tydliga och gemensamma överenskommelser kring hur vi tar emot och välkomnar barn och vårdnadshavare vid lämningen, alla tar ett eget ansvar för att signalera när allt inte fungerar väl utifrån detta perspektiv och ledningen tar ansvar för att det finns utrymme för att ha dessa viktiga dialoger.

I all kommunikation med vårdnadshavare välkomnar vi deras synpunkter och tar emot dem på ett inlyssnande vis även om vi inte håller med i sak. Vi är tydliga med vad de kan förvänta sig och vad vi inte kan tillgodose och varför. Vi fångar upp och återkopplar på frågor och feedback så skyndsamt som möjligt men ber också om att få återkomma om vi inte vet hur vi ska svara. Ledningen tar ansvar för att detta är väl kända förhållningssätt kring samverkan på respektive förskola.

Rektor informerar vårdnadshavarna i början av varje termin kring de olika vägarna som finns för att framföra synpunkter och klagomål och att vi välkomnar deras återkoppling kring vad som fungerar bra och vad som behöver utvecklas/förändras.

Varje arbetslag gör under ledning av förskolläraren upp en plan för hur kommunikationen i de digitala kanalerna ska säkerställas och följas i enlighet med publiceringspolicyn. Närmast rektor/biträdande rektor följer förskolans kanaler och ger ett formativt stöd där det behövs.

Varje arbetslag gör under ledning av förskolläraren upp en plan för hur och när de olika samverkansformerna med vårdnadshavare ska genomföras så att de följer enhetens kalendarium för detta och håller en god kvalitet

I de fall vi upplever att något inte fungerar väl eller att det finns meningsskiljaktigheter kring arbetsätt eller förutsättningarna tar vi alltid och hanterar detta inom verksamheten och tar ansvar för en professionell kommunikation med vårdnadshavarna.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Rektor/ biträdande rektor följer kontinuerligt den pedagogiska dokumentationen i de digitala kanalerna och ger formativt stöd utifrån behov för att säkerställa att det finns en likvärdighet mellan avdelningarna	2025-01-30	2025-11-28
Rektor/biträdande rektor deltar i välkomstmöte vid gruppinskolningar	2025-01-01	2025-08-29

**Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.**

### **Beskrivning**

Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest.

Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorerne avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Rektorerne inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 3 hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### **Förväntat resultat**

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2025-01-01	2025-12-31
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik och Bredda Basen	2025-01-01	2025-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Alla barn på Hornsbergs förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet*

### **Förväntat resultat**

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

## Arbetsätt

Vi fortsätter det påbörjade arbetet kring att skapa en bas i utbildningen som gör att vi ökar förmågan att hantera och inkludera barns olika sätt att fungera utan att behöva göra särskilda anpassningar. Målet är att dessa anpassningar redan ska finnas i vår bas både som förhållningssätt och i relation till den pedagogiska miljön. För att nå dit kommer vi att fortsätta den gemensamma utbildningssatsningen "Bredda basen" och under året gå vidare genom att även barnskötarna utbildas. I dialog med förskollärarna kommer vi att följa upp hur utbildningen har omsatts i praktiken och vilka effekter man kunnat se utifrån detta. På alla förskolor kommer vi att ha ett särskilt fokus på TAKK då vi ser att det är en av många viktiga grundstenar och att arbetet idag varierar mycket både inom och mellan förskolorna.

När vi ser att verksamheten inte fungerar bra för en grupp eller ett individuellt barn arbetar vi systematiskt med stadsdelens gemensamma arbetsgång för likvärdig förskola. I detta arbete finns enhetens specialpedagog med som ett stöd.

Samtliga förskolor fortsätter att ha leken som ett framlyft mål och genom det ges barnen goda förutsättningar att utveckla sociala förmågor som bidrar till hållbara relationer. När vi ser att ett barn har utmaningar i att skapa goda relationer till andra barn tar vi vuxna ansvar för detta och jobbar främjande och förebyggande för att alla barn ska få en positiv självbild och bli en positiv person för barnen runt omkring. Detta är ett förhållningssätt som ledningen alltid har som utgångspunkt i dialoger med pedagogerna och arbetar aktivt för att det ska genomsyra alla grupper.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samtliga förskolor arbetar med "veckan tecken"	2025-01-28	2025-11-28
Uppföljning med förskollärarna kring bredda basen	2025-02-28	2025-11-28
Utbildning i bredda basen för barnskötare	2025-01-01	2025-11-28

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

### Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

#### Beskrivning

Barn, unga och vuxna som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor, skolor och fritidsgårdar. Inom förskoleverksamheter används stödmaterial för att prata om känslor, relationer och att sätta gränser. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Det säkerställs att det finns upprättade rutiner inom de myndighetsutövande enheterna och utförarenheterna för hur olika former av våld ska uppmärksammas, när och hur frågorna ska ställas samt hur svaret ska hanteras. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång, förskola eller pedagogisk verksamhet. Personer med särskild sårbarhet uppmärksammas, såsom barn, personer 65+, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet.

För att tillhandahålla ett sammanhållet stöd som möjliggör för unga och vuxna att lämna en våldsamt relation ska Bryt upp-programmet implementeras. Samhandläggning sker när det finns behov av stöd från flera enheter inom socialtjänsten och äldreomsorgen. Förvaltningen tillhandahåller barnpassning i de fall den enskilde har småbarn som behöver följa med till socialkontoret vid möten. Samarbetet med Relationsvårdscentrum innerstaden (RVCI) utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare. Våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer uppmärksammas och erbjuds stöd och insatser.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Genom uppsökande arbete i samverkan med socialsekreterare hos polis (som organisatoriskt tillhör RVCI) och polisen uppmärksammas och motiveras våldsutövare, våldsutsatta och barn som upplevt våld till att ta emot stöd. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 för att uppnå mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld.

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

*Enhetsmål: Förskolan bidrar till att barn som lever i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver*

### **Förväntat resultat**

Alla som arbetar på förskolan har kunskap om barns rättighet att inte utsättas för eller bevittna våld och vet hur och var man anmäler sin oro/misstanke. Vid misstanke om att ett barn utsätts för eller bevittnar våld eller är utsatt för annat brott anmäls alltid detta skyndsamt till socialtjänsten och rektor/biträdande rektor. I utbildningen/undervisningen utvecklar barnen sina förmågor att förstå och uttrycka känslor. Vi ser att det finns tillitsfulla relationer mellan vuxna och barn genom att barnen anförtror sig till pedagogerna på förskolan.

### **Arbetsätt**

Alla som arbetar på förskolan skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg. Vi lyssnar inte enbart till barnens verbala/teckenspråkliga kommunikation utan gör oss också lyhörda för kroppsspråk och förändrade beteenden och beaktar alltid möjligheten att det kan vara fråga om någon form av utsatthet. Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barns rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar. Vi är alla medvetna om att anmälningsplikten är individuell och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ett eget ansvar för att ta kontakt med ledningen för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot barn tas upp på APT under året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Utbildning utifrån Brottsförmyndighetens utbildningsmaterial "jag vill veta"	2025-08-29	2025-11-28

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

### **Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera och inspirera Kungsholmsbor till att bli fysiskt aktiva beaktas Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028 inom nämndens verksamheter.

På förskolorna ges barnen varje dag möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna leds av ledning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. Parklekarna erbjuder aktiviteter utifrån besökarnas önskemål och behov. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan. Det nya kulturhuset blir ett viktigt tillskott till kulturutbudet på Kungsholmen.

Äldreomsorgens förebyggande enhet och aktivitetsansvariga inom varje utförarenhet ska använda Stockholms stads webbsida "Kultur för äldre", som har ett brett utbud inom musik-, dans- och teater, poesi- och litteraturstunder vid bokningar. Baltzar träfflokal ska fortsätta att utvecklas. Baltzar ska utöka sina lokaler till att även omfatta Bolinderssalen och Gripenhielmska rummet för att kunna möta det ökade behovet av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter.

Förvaltningens kultursekreterare är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, kontakter med lokala föreningar samt med Kungsholmens föreningsråd. Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att ansöka om föreningsbidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. För att underlätta för föreningar att ansöka om föreningsbidrag pågår i staden ett arbete med att upphandla ett stadsgemensamt system för ansökningar och handläggning av föreningsbidrag.

Genom att utveckla parker och grönområden ges kungsholmsbor och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns på Kungsholmen. En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Rålambshovsparken. Förvaltningen planerar under 2025 att erbjuda fler aktiviteter i utvalda parker genom aktivitetsboxar. Från aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.



Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030: mål 3; god hälsa och välbefinnande, mål 4; god utbildning för alla, mål 5; jämställdhet, mål 10; minskad ojämlikhet, mål 11; hållbara städer och samhällen, mål 15; ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16; fredliga och inkluderande samhällen.

### **Förväntat resultat**

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud. Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter. Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna. Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas. kungsholmsbornas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses i parker- och grönområden. Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande. Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

*Enhetsmål: Förskolorna ger alla barn möjlighet att möta ett kulturutbud och att själva bli producenter av kultur*

### **Förväntat resultat**

Alla grupper får under året uppleva minst en professionell scenkonst, på förskolan eller extern plats. På förskolan blir barnen aktiva producenter av kultur både via olika uttrycksformer och vårdnadshavarna görs medvetna om vad kulturskapande på förskolan innebär. Barnen får ta del av Bibliotekets utbud av litteratur och deras program för förskolan.

### **Arbetsätt**

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN och ledningen tar ansvar för att följa upp detta på de förskolor där man har sitt närmaste ansvar. Vi tar vara på möjligheten att bjuda in exempelvis teater/musik-grupper till förskolorna då det är ett bra sätt att få möta kultur framför allt för de yngsta barnen. Pedagoger och ledning håller sig uppdaterade på bibliotekets program och bokar in aktiviteter som passar respektive barngrupp. Alla avdelningar tar ansvar för att barnen möter pedagogiska miljöer med stor tillgänglighet till olika uttrycksformer. Genom vårt arbete med lek ger vi barnen möjlighet att mötas och skapa kultur i sociala relationer. På några förskolor finns avdelningar som behöver utveckla sitt arbete med estetiska läroprocesser så att barnen ges möjlighet att använda olika uttrycksformer som verktyg i sitt undersökande och som en resurs för lärande och inte bara som ett "görande i olika material". Barnens kulturskapande och möte med professionell scenkonst synliggörs för vårdnadshavare genom att avdelningarna skriver lärloggar eller nyhetsinlägg kring detta.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Nätverk estetiska uttrycksformer	2025-02-14	2025-03-28
Planering för biblioteksbesök för alla äldre barn	2025-01-30	2025-11-28

## **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

### **Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet**

#### **Beskrivning**

Genom att arbeta tillsammans tillvaratas den kompetens och förmåga som finns i förvaltningen och i staden för att nå de förväntade resultaten. Kompetensutveckling av förvaltningens medarbetare med fokus på chefer och inköpare ska stödja arbetet.

Omställningen mot ett hållbart samhälle är rättvis, inkluderande och tillgänglig för alla. Fokus ska ligga på lokala projekt genom att betona Kungsholmen-specifika insatser i kommunikationen för att göra informationen mer relevant och engagerande för invånarna. Det kan vara information om Kungsholmens möjligheter till återvinning, återbruk och andra hållbarhetsaktiviteter, liksom information som underlättar att minska användningen av skadliga kemikalier.

Kungsholmsbor ska bli delaktiga och ha inflytande genom det fortsatta arbetet med projektet Scale, och den gemensamma lokala omställningsarenan där förvaltningen, näringslivet och civilsamhället samarbetar för förbättrad hälsa och lägre klimatpåverkan. Förvaltningen har sökt EU-medel för att i projektet Closer tillsammans med Sweco arbeta med innovativa arbetssätt, tillfällig arkitektur och matkultur för äldre med Bolinders plan som nav.

Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen fortsätter under året. Där är fokus på plast och engångsartiklar, ekologisk och klimatsmart mat, kemikalier, återvinning och städ, samt dialog och inkludering av de äldre. Hållbarhet ska införlivas i ordinarie rutiner och arbetssätt exempelvis vid användning av engångsmaterial och vid inköp av livsmedel.

Förvaltningen ska under året utveckla arbetet med inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7). Målet är att klimatpåverkan från förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030. Förvaltningen ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för återanvändning samt delning av inventarier, fordon, lokaler och fastigheter. Stocket ska vara förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier och återbruket ska öka. I förvaltningens inköpsprocess ska de hållbarhetskrav som ställs vara relevanta och enhetliga och avtalsuppföljningen ska vara systematisk och kontinuerlig. Kompetenshöjande insatser för förvaltningens medarbetare ska utvecklas för att öka kunskapen om hållbara inköp, samt att säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning.

Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast fortsätter. Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Förvaltningen ska förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds eller återvinns. Kunskapen om och möjligheterna till avfallsminimering, återanvändning och källsortering i förvaltningens verksamheter ska öka.

Klimatpåverkan från livsmedel och måltider ska fortsatt minska genom ökad mängd

vegetabilier och baljväxter, och regelbundet uppföljning av varje verksamhet som köper in livsmedel i systemet Tendmill. Nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter inom tema "God, hälsosam och hållbar mat", med fokus på inköp. Förvaltningen deltar i projektgruppen för framtagandet av stadens uppdaterade livsmedels- och måltidsstrategi och ett gemensamt nätverk för förvaltningens livsmedel och måltider ska samverka under året. Matsvinnet ska minska, och mätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Arbetet med energieffektiviseringar ska intensifieras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter det kontinuerliga arbetet med energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, bland annat genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter. Förvaltningen ska också säkerställa att berörd personal har erforderlig kunskap om energi-besparingsåtgärder i sina verksamheter.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 7: Hållbar energi, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

### **Förväntat resultat**

Kunskap om vikten av hållbara upphandlingar och inköp ökar.  
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.  
Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.  
Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier.  
Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.  
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.  
Verksamheternas matsvinn inklusive kökssvinn minskar.  
Allt matavfall som ändå uppstår återvinns.  
Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.  
Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

*Enhetsmål: Förskolorna inom enheten är resurssmarta och har lågpåverkan på klimatet*

### **Förväntat resultat**

Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.  
Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.  
Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.  
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.  
Andel ekologiska livsmedel och måltider ökar  
Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns  
Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.


### **Arbetsätt**

Samtliga förskolor fortsätter att under ledning av kockar och köksmästare att arbeta i enlighet med de gemensamma menyerna för att minska klimatbelastningen.  
Vi fortsätter att månadsvis följa upp andel ekologiska livsmedel på respektive förskola så att enhetens förskolor fortsätter att nå den uppsatta indikatorn.

Genom en nära dialog mellan personalen i kök och pedagoger samarbetar vi för att minska matsvinnet genom anpassning efter åtgång i så hög utsträckning som möjligt. Engångsartiklar används redan idag mycket sparsamt i köken och vi minskar i den mån det är möjligt. Vi använder engångsprodukter för hygien så som handskar och blöjor på ett ansvarsfullt vis för att säkerställa att ingen onödig förbrukning uppstår. Under 2024 gjordes en genomlysning av enhetens avfallshantering och åtgärder vidtogs men vi har fortsatt brister i möjligheten till återvinning på förskolorna Leendet och Fröjden och i samband med byte av leverantör till PreZero kommer vi även behöva ytterligare åtgärder på Lilla Björnen. Enhetens koordinator kommer att arbeta vidare tillsammans med lokalintendenter för att det ska fungera på alla förskolor.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Aktualisering av riktlinjer för hur engångsartiklar ska användas/minskas	2025-01-01	2025-11-28
Information till vårdnadshavarna kring "Blöj fria barn tidigare"	2025-01-01	2025-08-29
Åtgärder för att säkerställa återvinning enligt målet	2025-01-01	2025-06-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	72 %	70 %	År

## Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

För att åstadkomma ett hållbart trädbestånd fortsätter arbetet med att besikta, inventera och mäta in träd för att kunna planera för återplantering och förnyring av trädbeståndet. Förvaltningen arbetar systematiskt med att återplantera träd. Parker sköts enligt framtagna skötselplaner för ökad biologisk mångfald. Andelen höggräs ska öka vid ytor som inte används för rekreation i syfte att öka biologisk mångfald, minska driftskostnader och klimatpåverkan vid klippning. Höggräs åstadkoms genom en kombination av att anlägga ängsmark och i stor omfattning minska antalet klipptillfällen. Parker och grönområden anpassas till nya klimatförutsättningar och bidrar till stadens hantering av skyfall och värmeböljor.

Förvaltningen ökar fokus på inköpsprocessen av ekologiska livsmedel genom kontinuerliga utbildningsinsatser och förvaltningsövergripande nätverksmöten för att identifiera de utvecklingsområden som finns för att öka andelen inköpta ekologiska livsmedel. Inköpta livsmedel ska också vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Verksamheterna arbetar vidare med sitt förebyggande arbete inför eventuella värmeböljor och skyfall. De verksamhetsspecifika åtgärder som identifierades av verksamheterna i kartläggning och RSA (risk- och sårbarhetsanalys) under 2024 ska åtgärdas under året. Förvaltningen söker samverkan i staden för fortsatt utredning kring klimatanpassning och

inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet med verksamhetsanpassning och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030, mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion, mål 14: Hav och marina resurser, mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald samt mål 17: Genomförande och globalt partnerskap.

### **Förväntat resultat**

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Andelen ekologiska livsmedel fortsätter att öka mot målet 70%.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Verksamheterna genomför åtgärder för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor.

Utemiljöer på särskilda boenden ska vara klimatanpassade med solskydd som ger svalka. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Förmågan att hantera skyfall och värmeböljor har förbättrats i parker, grönområden och i verksamheternas utemiljöer.

*Enhetsmål: Barn skapar relation och utvecklar en varsam hållning till naturen (Kungsholmen är en grön resiliens stadsdel med hög biologisk mångfald)*

### **Förväntat resultat**

Utbildningen/undervisningen bidrar till att barnen får möjlighet att utforska och ställa sig i relation till naturen.

Barnen utvecklar ett varsamt och hållbart förhållningssätt till naturen

Vi eventuella värmeböljor aktualiserar vi enhetens riktlinjer för hur vi ska arbeta vid varmt väder och säkerställer att de är kända och efterlevs på alla förskolor.

### **Arbetssätt**

Vi vistas tillsammans med barnen i vårt närområde och iscensätter för och tar till vara möjligheter att utforska naturen både utanför och på förskolan. I detta arbete förhåller vi oss utforskande tillsammans med barnen och tonar in den nyfikenhet och de frågor som uppstår i dessa möten. Pedagoger agerar förebilder för barnen genom ett varsamt förhållningssätt till naturen.

Barnen görs delaktiga i odlingsprocesser och tillsammans med pedagoger får syn på växtlighetens livscyklar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Hemliga trädgården	2025-01-01	2025-06-27

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

### **Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att Kungsholmens verksamheter och medarbetare använder klimatsmarta transportsätt såsom cykel, gång och kollektivtrafik vid leveranser, transporter och i tjänsteresor.

Förvaltningens medarbetare ska följa stadens Rese- och mötespolicy. Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ett kostnadsperspektiv.

Klimatsmarta och miljöeffektiva leveranser och transporter efterfrågas vid beställning och upphandling. Förvaltningen ska fasa ut resterande användning av fossila drivmedel i stadens egna fordon samt i alla upphandlingar ställa krav på eldrift för fordon och när det är möjligt för arbetsmaskiner i första hand och i andra hand biodrivmedel. Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor. Elcyklar och elbilar finns att tillgå. När resor sker med taxi eller hyrbil efterfrågas elbilar. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen.

Samarbetet fortgår med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränslefria maskiner och verktyg.

Arbetet med klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter kopplar till flera mål i Agenda 2030 så som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

#### **Förväntat resultat**

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy.

Cykel, gång och kollektivtrafik används i första hand vid kortare tjänsteresor.

Verksamheterna använder el-cyklar för transport av matlådor när det är möjligt.

Verksamheternas transporter är klimatsmarta, och cykelåkeri används i första hand.

Krav ställs på fossilfria transporter i all verksamhet, inklusive för personer med funktionsnedsättning samt i äldreomsorgen, oavsett driftsform.

För inrikes resor ska alltid tåg prioriteras.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer

### **Nämndmål: 2.4.1 Giffria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kommunala förskolorna arbetar utifrån miljöförvaltningens vägledning för

kemikaliesmarta förskolor. Vägledningen hjälper personalen att ha en hög medvetandenivå om skadliga kemikalier i barns vardag och hur de undviks. Den används för att rensa bort riskmaterial och göra medvetna val vid inköp. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Enhetliga och relevanta krav ska ställas vid upphandling, och miljömärkta varor ska väljas vid inköp. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Ge information som underlättar för Stockholmarna att minska användningen av skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Det pågående arbetet med kemikaliesmarta förskolor ska intensifieras. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Arbetet sker i enlighet med flera mål i Agenda 2030 som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 6: Rent vatten, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11 Hållbara städer och samhällen, mål 14: Hav och marina resurser, samt mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald.

### **Förväntat resultat**

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.  
Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.  
Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.  
Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.  
Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.  
Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

*Enhetsmål: På Hornsbergs förskolor vistas barnen i kemikaliesmarta miljöer som främjar hälsa (Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar Kungsholmsbornas hälsa)*

### **Förväntat resultat**

Kemikalieprodukter som köps in är miljömärkta och parfymfria.  
Chemsoft är uppdaterat på alla förskolor och ger vägledning i behov eventuella utbyten av kemikalier  
De livsmedel som finns i verksamheten följer rådande krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning.

### **Arbetsätt**


Enhetens koordinators ansvar för att följa upp förskolornas inköp av kemikalier via inventeringar och uppdateringar i chemsoft och vägleder de som gör inköp till godkända produkter.  
När vi gör inköp av material och förbrukning till förskolorna gör vi via stadens upphandlade

leverantörer och är nogsamma med att göra kemikaliesmarta val.  
Vid inköp av livsmedel tar kockarna ansvar för att beställa godkända råvaror.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Koordinator uppdaterar Chemsoft för varje förskola och tar ansvar för eventuella produkter som behöver bytas ut till mer kemikaliesmarta val	2025-01-01	2025-03-31

### **KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

#### **Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd**

##### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av economicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras. Verksamheten på förskolan Havet flyttas över till den nya förskolan Mariedal i början av året. Förskolan Eira minskar sin lokalyta från 6 till 2 avdelningar under året.

##### **Förväntat resultat**

God prognossäkerhet och en budget i balans.  
Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.  
En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

*Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin är långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten*

##### **Förväntat resultat**

Enhetens budget är i balans och rektor säkerställer stabilitet i ekonomin. Rektor har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen vid behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

##### **Arbetsätt**




Rektor gör månadsvisa uppföljningar och har inför dessa ett nära samarbete med de biträdande rektorerna för att ha en detaljerad kunskap om vad som kommer påverka prognosen framåt. Eventuella avvikelser synliggörs samt åtgärdas i så hög utsträckning som möjligt. Rektor och biträdande rektorer har en kontinuerlig dialog med stadsdelens



köhandläggare för att säkerställa en så hög och jämn beläggning som möjligt så att inte onödiga intäktsförluster sker. Bemanningen anpassas i så stor utsträckning som möjligt efter eventuella intäktsförändringar, denna åtgärd är dock starkt begränsad i år så nästa all personal både verksamhetsstöd och bemanningsteam utgörs av personer med tillsvidareanställning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Biträdande rektorer för delaktiga i prognosarbetet genom månadsvisa avstämningar	2025-02-28	2025-11-28

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	83	83	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

**Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö**

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering, hot och våld, otillåten påverkan och våld i nära relation. Medarbetares organisatoriska- och sociala arbetsmiljö undersöks och vid behov vidtas åtgärder.

Under 2025 fortsätter implementeringen av stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS, vilket förväntas öka likvärdigheten och kvaliteten i verksamheternas arbetsmiljöarbete. Den nya organisations- och chefsstrukturen skapar goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter utifrån behov. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshögjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen fortsätter kompetensutvecklingsinsatser för att stötta medarbetare att söka skyddad yrkestitel för undersköterskor. Förvaltningen ska fortsätta söka medel från stadens kompetensutvecklingsansatsning för att stärka medarbetarnas kompetens inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition. Det metodrum som startade 2024 på Pilträdet servicehus ska erbjuda en plats för lärande och ge medarbetare möjlighet att öva på kliniska vård- och omsorgsmoment under säkra förhållanden. Målet med metodrummet är att erbjuda relevanta utbildningar och möjlighet till praktisk träning i en realistisk lärmiljö med fokus på klinisk simulering.

Genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier inom äldreomsorgen med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering, säkras den långsiktiga kompetensförsörjningen och chefernas arbetsbelastning minskar.

Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt. För att främja heltid som norm ska scheman för heltidsorganisation tas fram, med utgångspunkt från den äldres och personer med funktionsnedsättnings behov av god kontinuitet samt medarbetarnas behov av en god arbetsmiljö.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### Förväntat resultat

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra	80		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.	100 %		År
Ledarskapsindex	83		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Prioritera och utveckla stödet till rektorer i förskolan i arbetet med rehabiliteringsprocessen i syfte att minska sjukfrånvaron.	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Hornsbergs förskolor är en attraktiv arbetsplats där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapa en hälsosam arbetsmiljö.*

### Förväntat resultat

Enheten har en organisation som främjar kollegialt lärande och det finns stöd för den enskilda i sin profession.

På enhetens förskolor råder ett välkomnande och inkluderande klimat.

I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en kan vara trygga i vad som förväntas av just en själv.

Alla känner till enhetens riktlinjer för prioritering vid hög frånvaro och vet vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov.

När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning.

På Hornsbergs förskolor möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling på arbetet.

Alla som arbetar i enheten är väl förtrogna med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts.

Frisknärvaron fortsätter att öka.

## Arbetsätt

På samtliga förskolor fortsätter vi att föra dialoger kring förhållningssätt jämte mot kollegor och gör gemensamma överenskommelser kring hur vi ska ha det på våra arbetsplatser.

Ledningen är lyhörda för hur dessa efterlevs och ger stöd kring samarbeten vid behov och ser till att dialoger kring socialarbetsmiljö hålls aktuella.

För att öka samsyn och likvärdighet inom förskolorna organiseras PUT så att förskollärarna i så hög grad som möjligt kan mötas för reflektion och samplanering och bli ett stöd för varandra i detta. Ledningen bjuder kontinuerligt in till nätverk, förskollärargrupp och andra pedagogiska forum som en del i att möjliggöra lärande av och mellan medarbetare utifrån ett innehåll som syftar till erfarenhetsutbyte och att öka kunskaper och därmed tryggheten i professionen.

Vi följer systematiskt stadsdelens årshjul för arbetsmiljöarbete och i detta görs medarbetarna medvetna om och får delaktighet i viktiga rutiner, riktlinjer och arbetsätt för att främja en god arbetsmiljö. I medarbetarsamtal och andra dialoger är chefen tydlig med förväntningarna och hjälper vid behov till med hur man ska prioritera sina arbetsuppgifter. Ledningen säkerställer att alla arbetslag har en tydlig fördelning kring vem som ansvarar för vad så att alla kan känna trygghet i vad som förväntas. Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen. Vi arbetar aktivt med tidiga samtal och tar vid behov stöd av företagshälsovården för att öka frisknärvaron.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kollegialt lärande genom praktisk deltagande i kollegors undervisning	2024-03-04	2024-11-30
Tidiga samtal och aktiva rehabiliteringsprocesser	2024-01-01	2024-11-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

## Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

### Beskrivning

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram. För att vidareutveckla beredskapen utgår förvaltningen från de prioriteringar som framkom i risk- och sårbarhetsanalysen. Samhällsviktiga verksamheter arbetar vidare med de åtgärder som identifierades. Övning genomförs för att utveckla krishanteringsförmågan och skapa

delaktighet.

Krisledningen fortsätter att utvecklas genom årlig övning och uppdatering av tillhörande dokument. Krisstödet genomför en övning i samverkan med Röda korset och Västermalms församling.

Via utskicket "Kungsholmen i korthet" får invånarna information om trygghetspunkterna.

Utveckling av krigsorganisationen fortsätter. Medarbetare informeras om civilt försvar och krigsorganisationen. Förvaltningen följer fortsatt sektorsorganisationens arbete för civil beredskap.

Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning. För att säkerställa en god kvalitet, motverka välfärdsbrott och främja en sund konkurrens mellan seriösa företag är en aktiv avtalsuppföljning prioriterat.

Det systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår, arbetet sker i enlighet med Stockholms stads riktlinje för informationssäkerhet samt lokal anvisning för informationssäkerhet. Prioriterat under verksamhetsområdet är fortsatt arbete med den lokala anvisningen för informationssäkerhet och särskilt det ansvar varje medarbetare och chef har i att upprätthålla en god informationssäkerhet.

Arbetet bidrar främst till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

### **Förväntat resultat**

Förmågan att förebygga och motstå samhällsstörningar och därigenom upprätthålla samhällsviktig verksamhet stärks.  
Kungsholmsbor har kännedom om stadsdelsförvaltningsområdets trygghetspunkter.  
Krishanteringsförmågan stärks genom övning, utveckling av organisationen och samverkan.  
Medarbetares kunskap om civil beredskap och krigsorganisation fördjupas.  
Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.  
Medarbetares och chefers förståelse och ansvar i upprätthålla en god informationssäkerhet stärks och kraven på skydd av information säkerställs.

*Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och en hög handlingsförmåga*

### **Förväntat resultat**

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.  
Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.  
Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarlig händelse.  
Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.  
Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd.

## Arbetsätt

Under året färdigställs inköpen och i iordningställande av "beredskapslådor" på förskolorna utifrån det innehåll som är överenskommet på förskoleavdelningen.

På Lilla Björnen som är enhetens jourförskola vid kris finns mat för att kunna servera lunch 2-3 dagar utan leveranser.

Medarbetarna görs medvetna om sin roll och ansvar i en eventuell krissituation genom att vi återkommer till stadens film om beredskap på APT.

Vi säkerställer att det finns ett lager av handdesinfektion och våtservetter på alla förskolor för att kunna klara hygiensituationer vid tillfälliga bortfall av vatten och el.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Inköp och iordningställande av beredskapsmaterial	2025-01-01	2025-05-30

Handläggare

Telefon:

Till  
Kungsholmen södra

## **Verksamhetsplan 2025 för Kungsholmen södra**

**Förslag till beslut**

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i> .....	4
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</i> .....	9
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i> .....	11
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	13
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</i> .....	13
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar</i> .....	16
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar</i> .....	17
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i> .....	18
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	20
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i> .....	20
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i> .....	21
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden</i> .....	24
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser</i> .....	26
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i> .....	27
<b>Redovisning av ekonomi</b> .....	<b>29</b>
Resursanvändning.....	29
Budget 2025 .....	29
<b>Övrigt</b> .....	<b>29</b>

## Bilagor

*Bilaga 1: Synpunkter och klagomål Kungsholmen Södra VB 2024*

# Inledning

## Kungsholmen Södras organisation

I enheten ingår sju förskolor. Uppe vid Fridhemsplan ligger förskolan Skorpan med fem avdelningar och ca 88 barn. I närheten av Polishuset ligger förskolan Gambrinus som har två avdelningar och 37 barn. Vid Kungsholmens kyrka och Eiraskolan har vi förskolan Eira som har fyra avdelningar med ca 74 barn inskrivna. Nere vid Stadshuset ligger förskolan Myntet, Serafen och Pilgården. Myntet är vår största förskola med sex avdelningar och ca 110 barn. Serafen som är tidigare läkarbostad till Serafens sjukhem har fyra avdelningar och ca 70 barn. Förskolan Pilgården ligger i Serafens äldreboende och har två avdelningar med plats för 37 barn. Nere vid Karlbergskanalen har vi slutligen förskolan Scheele som har tre avdelningar med 53 barn inskrivna. Enheten har ca 100 anställda pedagoger som arbetar med våra barn.

Ledningsteamet består av en rektor, två biträdande rektorer, en specialpedagog och en förskolekoordinator.





I enheten ingår även en habilitering som är inrymd i en del av förskolan Skorpan's lokaler. Där finns en biträdande rektor och rektorn för Södra är enhetschef på habiliteringen.

## Utvecklingsområden Kungsholmen Södra 2025

- **Social hållbarhet**
- **Förskolornas olika läroplansområden förutom social hållbarhet**
- **Breda Basen**
- **Barns förändrade kunnande  
(Utvecklingsarbete i samarbete med IFOUS)**
- **Riskfylld lek**
- **Arbetsmiljö/OSA**
  - Relationell - Professionell i sin yrkesroll
  - Förskollärarnas ledarskap
  - Minskad sjukfrånvaro
  - Ökat resultat på medarbetarenkäten 2025 (AMI)

**KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	36 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,8	4,8	Tertial
 Antal barn per grupp	14,9	14,9	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	15 st	Minskning	Tertial



## Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

### Beskrivning

En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur, inspirerande lekvärldar och kulturupplevelser är avgörande för detta.

De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn möjlighet att utvecklas i riktning mot läroplanens samtliga mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorererna har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### Förväntat resultat

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och få pröva sina gränser

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	83 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med fokus på rörelse och odling.	2025-01-01	2025-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2025-01-01	2025-12-31
Pedagogerna utvecklar arbetet med måltidspedagogik och måltidsråd i samverkan med kockar och ekonomibiträden	2025-01-01	2025-12-31
Rektorererna arbetar för att utveckla pedagogernas kompetens inom i det språkutvecklande arbetet bland annat genom utbildningsmaterialet med språkmoduler	2025-01-01	2025-12-31

## Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

### Beskrivning

Rektorer och medarbetare ska vara goda ambassadörer för den kommunala förskoleverksamheten på Kungsholmen. Barn och vårdnadshavare ska få ett gott och professionellt bemötande. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende till barn och vårdnadshavare.

Pedagogerna har god samverkan med vårdnadshavarna i det dagliga mötet och vårdnadshavarna bjuds in till utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via dokumentationer på förskolan eller i de digitala kommunikationsvägar som används.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor  
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande  
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	100 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	83 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	83 %		År

*Enhetsmål: Kungsholmen Södra förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadör för sin förskola*

### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas. Vårdnadshavare som är nöjda med inskolningen,

### Arbetsätt

Vi fortsätter arbeta med att alla ska vara fina förebilder för förskolan. Vi förbättrar våra inskolningar med tydligare dokument och Teamet tar över visningarna på några av våra förskolor.

Pedagoger som möter upp vårdnadshavare både muntligt och digitalt, skapar förtroendefulla möten på olika sätt. Alla som kliver in på våra gårdar får ett härligt bemötande. Vi ökar

antalet nyhetsinlägg på Skolplattformen, men även på Facebook så insynen i verksamheten blir bättre för vårdnadshavare.

## Uppföljning

I maj, analys efter medarbetarundersökningen

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fler Facbook inlägg på alla förskolor	2025-01-01	2025-12-31
Fler nyhetsinlägg på Skolplattformen	2025-01-01	2025-12-31
Medarbetare på Kungsholmen Södra kommunicerar både verbalt och digitalt	2025-01-01	2025-12-31
Skapa olika former av möten med våra vårdnadshavare	2025-01-01	2025-12-31

**Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.**

## Beskrivning

Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest.

Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorererna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Rektorererna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 3 hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

## Förväntat resultat

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2025-01-01	2025-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik och Bredda Basen	2025-01-01	2025-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Alla förskolebarn ska få det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.*

### Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan. Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt. Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd. Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa. Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamhet.

### Arbetsätt

Arbetslagen kartlägger sin verksamhet på båda organisations- och gruppnivå i september när vi har nya barngrupper. Vi jobbar med basen för att säkerställa det förebyggande arbetet utifrån barns behov. Specialpedagog och rektor ansvarar för arbetet med gråzonsbarn (barn som av olika anledningar är under observation för ev åtgärder). Hela ledningsteamet är engagerade i detta arbete och möter upp pedagogers behov av stöd (inte bara specialpedagogen). Vi har ett eget bemanningsteam med erfarna, tillsvidareanställda pedagoger som känner alla barn på alla förskolor och skapar trygghet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Att som pedagog vara lyhörd och inlyssnande för barnens signaler	2024-01-01	2024-12-31
Stärka barnets känsla av att vara med i ett sammanhang	2024-01-01	2024-12-31
Tydliggörande pedagogik används som arbetsätt	2024-01-01	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

### Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

#### Beskrivning

Barn, unga och vuxna som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor, skolor och fritidsgårdar. Inom förskoleverksamheter används stödmaterial för att prata om känslor, relationer och att sätta gränser. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Det säkerställs att det finns upprättade rutiner inom de myndighetsutövande enheterna och utförarenheterna för hur olika former av våld ska uppmärksammas, när och hur frågorna ska ställas samt hur svaret ska hanteras. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska

tillförsäkras skolgång, förskola eller pedagogisk verksamhet. Personer med särskild sårbarhet uppmärksammas, såsom barn, personer 65+, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet.

För att tillhandahålla ett sammanhållet stöd som möjliggör för unga och vuxna att lämna en våldsamt relation ska Bryt upp-programmet implementeras. Samhandläggning sker när det finns behov av stöd från flera enheter inom socialtjänsten och äldreomsorgen. Förvaltningen tillhandahåller barnpassning i de fall den enskilde har småbarn som behöver följa med till socialkontoret vid möten. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden (RVCI) utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare. Våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer uppmärksammas och erbjuds stöd och insatser.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Genom uppsökande arbete i samverkan med socialsekreterare hos polis (som organisatoriskt tillhör RVCI) och polisen uppmärksammas och motiveras våldsutövare, våldsutsatta och barn som upplevt våld till att ta emot stöd. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 för att uppnå mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld.

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

*Enhetsmål: Förskolan bidrar aktivt till att barn som lever i relationer där våld förekommer får det stöd som de behöver*

### **Förväntat resultat**

Alla pedagoger har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Förskolorna arbetar med materialet Liten och Trygg

### **Arbetsätt**

Att vi arbetar förebyggande genom att skapa en tillgänglig lärmiljö men bra rutiner samt en miljö där goda relationer byggs. Vi arbetar med Liten och Trygg- materialet. Pedagogerna tar också del av Brottsförebygganderådets filmer för att öka kompetensen. När det finns barn som pedagoger på ett eller annat sätt uttrycker oro för kontakter de specialpedagog och barnet läggs till i vårt underlag som kallas "gråzonsbarn". Pedagog, rektor och specialpedagog samarbetar och har kontinuerlig kommunaktion och uppföljning av dessa barn.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Akvariesamtal om egen erfarenhet av och/eller diskussion om dilemman kopplat till området	2025-09-01	2025-12-31
Alla medarbetare tar del av BRÅ's utbildningsmaterial	2025-02-03	2025-02-28
Materialet Liten och Trygg	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

### **Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera och inspirera Kungsholmsbor till att bli fysiskt aktiva beaktas Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028 inom nämndens verksamheter.

På förskolorna ges barnen varje dag möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. Parklekarna erbjuder aktiviteter utifrån besökarnas önskemål och behov. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan. Det nya kulturhuset blir ett viktigt tillskott till kulturutbudet på Kungsholmen.

Äldreomsorgens förebyggande enhet och aktivitetsansvariga inom varje utförarenhet ska använda Stockholms stads webbsida ”Kultur för äldre”, som har ett brett utbud inom musik-, dans- och teater, poesi- och litteraturstunder vid bokningar. Baltzar träfflokal ska fortsätta att utvecklas. Baltzar ska utöka sina lokaler till att även omfatta Bolinderssalen och Gripenhielmska rummet för att kunna möta det ökade behovet av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter.

Förvaltningens kultursekreterare är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, kontakter med lokala föreningar samt med Kungsholmens föreningsråd. Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att ansöka om föreningsbidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. För att underlätta för föreningar att ansöka om föreningsbidrag pågår i staden ett arbete med att upphandla ett stadsgemensamt system för ansökningar och handläggning av föreningsbidrag.

Genom att utveckla parker och grönområden ges kungsholmsbor och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns på Kungsholmen. En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Rålambshovsparken. Förvaltningen planerar under 2025 att erbjuda fler aktiviteter i utvalda parker genom aktivitetsboxar. Från

aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.

Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030: mål 3; god hälsa och välbefinnande, mål 4; god utbildning för alla, mål 5; jämställdhet, mål 10; minskad ojämlikhet, mål 11; hållbara städer och samhällen, mål 15; ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16; fredliga och inkluderande samhällen.

### **Förväntat resultat**

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud. Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter. Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna. Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas. kungsholmsbornas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses i parker- och grönområden. Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande. Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

*Enhetsmål: Barnen på enhetens förskolor ges möjlighet till fysiska aktiviteter samt får ta del av kulturella upplevelser både i och utanför förskolan.*

### **Förväntat resultat**

Alla pedagoger är medvetna om barns behov av fysiska aktiviteter och erbjuder barnen möjligheter till det både inomhus och utomhus. Aktiva pedagoger som själva är aktiva tillsammans med barnen. Under året ska barnen ha varit med om minst en professionell kulturupplevelse utanför förskolan samt löpande i verksamheten.

### **Arbetsätt**

Pedagoger uppmärksammar kultur i närmiljön, besöker bibliotek, teater och museer samt på förskolan genom dans, musik, sång och samtal som en del i utbildningen. Barnen uppmuntras till fysiska aktiviteter både utomhus och inomhus på förskolan.

### **Uppföljning**

Arbetslagens reflektioner, dokumentation i det pedagogiska verktyget. Detta följs upp av ledningsteamet

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Biblioteksbesök	2025-01-01	2025-12-31
Extern kulturell upplevelse	2025-01-01	2025-12-31
Riktad rörelseträning	2025-01-01	2025-12-31
Åka till skogen	2025-01-01	2025-12-31

## **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

### **Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet**

#### **Beskrivning**

Genom att arbeta tillsammans tillvaratas den kompetens och förmåga som finns i förvaltningen och i staden för att nå de förväntade resultaten. Kompetensutveckling av förvaltningens medarbetare med fokus på chefer och inköpare ska stödja arbetet.

Omställningen mot ett hållbart samhälle är rättvis, inkluderande och tillgänglig för alla. Fokus ska ligga på lokala projekt genom att betona Kungsholmen-specifika insatser i kommunikationen för att göra informationen mer relevant och engagerande för invånarna. Det kan vara information om Kungsholmens möjligheter till återvinning, återbruk och andra hållbarhetsaktiviteter, liksom information som underlättar att minska användningen av skadliga kemikalier.

Kungsholmsbor ska bli delaktiga och ha inflytande genom det fortsatta arbetet med projektet Scale, och den gemensamma lokala omställningsarenan där förvaltningen, näringslivet och civilsamhället samarbetar för förbättrad hälsa och lägre klimatpåverkan. Förvaltningen har sökt EU-medel för att i projektet Closer tillsammans med Sweco arbeta med innovativa arbetssätt, tillfällig arkitektur och matkultur för äldre med Bolinders plan som nav.

Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen fortsätter under året. Där är fokus på plast och engångsartiklar, ekologisk och klimatsmart mat, kemikalier, återvinning och städ, samt dialog och inkludering av de äldre. Hållbarhet ska införlivas i ordinarie rutiner och arbetssätt exempelvis vid användning av engångsmaterial och vid inköp av livsmedel.

Förvaltningen ska under året utveckla arbetet med inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7). Målet är att klimatpåverkan från förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030. Förvaltningen ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för återanvändning samt delning av inventarier, fordon, lokaler och fastigheter. Stocket ska vara förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier och återbruket ska öka. I förvaltningens inköpsprocess ska de hållbarhetskrav som ställs vara relevanta och enhetliga och avtalsuppföljningen ska vara systematisk och kontinuerlig. Kompetenshöjande insatser för förvaltningens medarbetare ska utvecklas för att öka kunskapen om hållbara inköp, samt att säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning.

Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast fortsätter. Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Förvaltningen ska förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds eller återvinns. Kunskapen om och möjligheterna till avfallsminimering, återanvändning och källsortering i förvaltningens verksamheter ska öka.

Klimatpåverkan från livsmedel och måltider ska fortsatt minska genom ökad mängd



vegetabilier och baljväxter, och regelbundet uppföljning av varje verksamhet som köper in livsmedel i systemet Tendmill. Nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter inom tema "God, hälsosam och hållbar mat", med fokus på inköp. Förvaltningen deltar i projektgruppen för framtagandet av stadens uppdaterade livsmedels- och måltidsstrategi och ett gemensamt nätverk för förvaltningens livsmedel och måltider ska samverka under året. Matsvinnet ska minska, och mätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Arbetet med energieffektiviseringar ska intensifieras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter det kontinuerliga arbetet med energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, bland annat genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter. Förvaltningen ska också säkerställa att berörd personal har erforderlig kunskap om energi-besparingsåtgärder i sina verksamheter.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 7: Hållbar energi, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

### **Förväntat resultat**

Kunskap om vikten av hållbara upphandlingar och inköp ökar.  
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.  
Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.  
Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier.  
Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.  
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.  
Verksamheternas matsvinn inklusive kökssvinn minskar.  
Allt matavfall som ändå uppstår återvinns.  
Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.  
Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

*Enhetsmål: Barn får utveckla kunskap inom hållbarhet för framtidstro*

### **Förväntat resultat**

Barn ges möjlighet att förundras av naturen.  
Barn ges möjlighet att utveckla resiliens för att skapa tilltro och tillit till den egna förmågan.  
Barn som stärkts i förmågan att hantera förändringar och motgångar.

### **Arbetsätt**

Södra fortsätter att arbeta med biologisk mångfald. Det kan handla om insekter, odling med mera. Vårda relationer både hos barn och vuxna samt till naturen, för framtiden. Vi kommer jobba med barns trygghet och med att på olika sätt stärka barns fysiska, psykiska och sociala förmåga

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Empatiska pedagoger: Inlyssnande, nyfikna och varma pedagoger som bemöter alla barn med respekt	2024-01-01	2024-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samarbetsövningar erbjuds alla barn	2024-01-01	2024-12-31
Vistas i naturen kontinuerligt	2024-01-01	2024-12-31

**Enhetsmål:** Förskolorna inom Kungsholmen Södra är resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet

### Förväntat resultat

Energiförbrukningen minskar  
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar  
Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad  
Alla avfallsfraktioner återvinns i våra lokaler och återbruket ökar  
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar  
Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar  
Våra förskolors matsvinn minskar

### Arbetsätt


Vår köksmästare driver och leder detta arbete tillsammans med rektor. Inköp följs upp varje månad på kockarnas APT.

Tydlig info till alla inköpare om våra riktlinjer.

Kockarna och köksbiträden utbildas utifrån ansvarsområden när gäller mathantering. Alla inköpare samarbetar kring inköpen och hjälper varandra för att handla så klimatsmart som möjligt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Vi ska kartlägga användning av plast- och engångsprodukter för att se vad vi kan minska på	2025-01-01	2025-12-31
Våra förskolor intensifierar det systematiska arbetet för minska och effektiviserad energianvändning	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70 %	70 %	År

### Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

#### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

För att åstadkomma ett hållbart trädbestånd fortsätter arbetet med att besikta, inventera och mäta in träd för att kunna planera för återplantering och förnygring av trädbeståndet. Förvaltningen arbetar systematiskt med att återplantera träd. Parker sköts enligt framtagna skötselplaner för ökad biologisk mångfald. Andelen höggräs ska öka vid ytor som inte används för rekreation i syfte att öka biologisk mångfald, minska driftskostnader och klimatpåverkan vid klippning. Höggräs åstadkoms genom en kombination av att anlägga

ängsmark och i stor omfattning minska antalet klipptillfällen. Parker och grönområden anpassas till nya klimatförutsättningar och bidrar till stadens hantering av skyfall och värmeböljor.

Förvaltningen ökar fokus på inköpsprocessen av ekologiska livsmedel genom kontinuerliga utbildningsinsatser och förvaltningsövergripande nätverksmöten för att identifiera de utvecklingsområden som finns för att öka andelen inköpta ekologiska livsmedel. Inköpta livsmedel ska också vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Verksamheterna arbetar vidare med sitt förebyggande arbete inför eventuella värmeböljor och skyfall. De verksamhets specifika åtgärder som identifierades av verksamheterna i kartläggning och RSA (risk- och sårbarhetsanalys) under 2024 ska åtgärdas under året. Förvaltningen söker samverkan i staden för fortsatt utredning kring klimatanpassning och inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet med verksamhetsanpassning och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030, mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion, mål 14: Hav och marina resurser, mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald samt mål 17: Genomförande och globalt partnerskap.

### **Förväntat resultat**

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Andelen ekologiska livsmedel fortsätter att öka mot målet 70%.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Verksamheterna genomför åtgärder för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor.

Utemiljöer på särskilda boenden ska vara klimatanpassade med solskydd som ger svalka. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Förmågan att hantera skyfall och värmeböljor har förbättrats i parker, grönområden och i verksamheternas utemiljöer.

*Enhetsmål: Kungeholmen Södra arbetar för en grön och resiliert stadsdel med hög biologisk mångfald*

### **Förväntat resultat**

Andelen ekologiska livsmedel ökar

Vi arbetar förebyggande inför värmeböljor och skyfall

### **Arbetsätt**

Fortsatt uppföljning av ekologiska inköp

Alla förskolor har solskydd, följa upp om det räcker

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förebyggande arbete inför värmeböljor och skyfall	2025-01-01	2025-12-31
Ökad andel ekologiska inköp	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

### **Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att Kungsholmens verksamheter och medarbetare använder klimatsmarta transportsätt såsom cykel, gång och kollektivtrafik vid leveranser, transporter och i tjänsteresor.

Förvaltningens medarbetare ska följa stadens Rese- och mötespolicy. Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ett kostnadsperspektiv.

Klimatsmarta och miljöeffektiva leveranser och transporter efterfrågas vid beställning och upphandling. Förvaltningen ska fasa ut resterande användning av fossila drivmedel i stadens egna fordon samt i alla upphandlingar ställa krav på eldrift för fordon och när det är möjligt för arbetsmaskiner i första hand och i andra hand biodrivmedel. Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor. Elcyklar och elbilar finns att tillgå. När resor sker med taxi eller hyrbil efterfrågas elbilar. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen.

Samarbetet fortgår med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränslefria maskiner och verktyg.

Arbetet med klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter kopplar till flera mål i Agenda 2030 så som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

#### **Förväntat resultat**

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy.

Cykel, gång och kollektivtrafik används i första hand vid kortare tjänsteresor.

Verksamheterna använder el-cyklar för transport av matlådor när det är möjligt.

Verksamheternas transporter är klimatsmarta, och cykelåkeri används i första hand.

Krav ställs på fossilfria transporter i all verksamhet, inklusive för personer med funktionsnedsättning samt i äldreomsorgen, oavsett driftsform.

För inrikes resor ska alltid tåg prioriteras.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer

### **Nämndmål: 2.4.1 Giffria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kommunala förskolorna arbetar utifrån miljöförvaltningens vägledning för

kemikaliesmarta förskolor. Vägledningen hjälper personalen att ha en hög medvetandenivå om skadliga kemikalier i barns vardag och hur de undviks. Den används för att rensa bort riskmaterial och göra medvetna val vid inköp. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Enhetliga och relevanta krav ska ställas vid upphandling, och miljömärkta varor ska väljas vid inköp. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Ge information som underlättar för Stockholmarna att minska användningen av skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Det pågående arbetet med kemikaliesmarta förskolor ska intensifieras. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Arbetet sker i enlighet med flera mål i Agenda 2030 som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 6: Rent vatten, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11 Hållbara städer och samhällen, mål 14: Hav och marina resurser, samt mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald.

### **Förväntat resultat**

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

*Enhetsmål: Giffria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa*

### **Förväntat resultat**

Kemikalieprodukter som köps in är miljömärkta och parfymfria

Chemsoft används regelbundet.

De livsmedel som vi har i vår verksamhet följer rådande krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning

### **Arbetsätt**

Kunskap om lämpliga inköp

Säkerställa att upphandlat städbolag använder produkter som vi godkänner

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Inköp av kemikalieprodukter	2025-01-01	2025-12-31
Livsmedelsinköpen följer gällande riktlinjer	2025-01-01	2025-12-31

## KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

### Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

#### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av economicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras. Verksamheten på förskolan Havet flyttas över till den nya förskolan Mariedal i början av året. Förskolan Eira minskar sin lokalyta från 6 till 2 avdelningar under året.

#### Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

*Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin lägger grunden för en jämlik välfärd på alla förskolor inom enheten*

#### Förväntat resultat

Att enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin. Att rektor har en god kunskap och gör anpassningar inom budgetramen vid behov. Att prognossäkerheten är god och att åtgärder vidtas vid behov.

#### Arbetsätt

Rektor säkerställer att även övriga i ledningsteamet har en kunskap om hur vi ska arbeta för att nå målet. Samt att medarbetarna har en insyn i budgeten och är delaktiga i att målet nås

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kompetensutveckling för biträdande rektorer när det gäller enhetens ekonomi	2025-01-01	2025-12-31
Se till att ha en budget i balans och en förbättrad prognossäkerhet	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
☛ Aktivt Medskapandeindex	85	83	År
☛ Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
☛ Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

### **Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering, hot och våld, otillåten påverkan och våld i nära relation. Medarbetares organisatoriska- och sociala arbetsmiljö undersöks och vid behov vidtas åtgärder.

Under 2025 fortsätter implementeringen av stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS, vilket förväntas öka likvärdigheten och kvaliteten i verksamheternas arbetsmiljöarbete. Den nya organisations- och chefsstrukturen skapar goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter utifrån behov. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshögjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen fortsätter kompetensutvecklingsinsatser för att stötta medarbetare att söka skyddad yrkestitel för undersköterskor. Förvaltningen ska fortsätta söka medel från stadens kompetensutvecklingsansats för att stärka medarbetarnas kompetens inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition. Det metodrum som startade 2024 på Pilträdet servicehus ska erbjuda en plats för lärande och ge medarbetare möjlighet att öva på kliniska vård- och omsorgsmoment under säkra förhållanden. Målet med metodrummet är att erbjuda relevanta utbildningar och möjlighet till praktisk träning i en realistisk lärmiljö med fokus på klinisk simulering.

Genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier inom äldreomsorgen med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering, säkras den långsiktiga kompetensförsörjningen och chefernas arbetsbelastning minskar.

Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt. För att främja heltid som norm ska scheman för heltidsorganisation tas fram, med utgångspunkt från den äldres och personer med funktionsnedsättnings behov av god kontinuitet samt medarbetarnas behov av en god arbetsmiljö.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### Förväntat resultat

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra	83		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.	95 %		År
Ledarskapsindex	85		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Prioritera och utveckla stödet till rektorer i förskolan i arbetet med rehabiliteringsprocessen i syfte att minska sjukfrånvaron.	2025-01-01	2025-12-31

*Enhetsmål: Kungsholmen Södra är en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam miljö*

### Förväntat resultat

På Kungsholmen Södra arbetar medarbetare som trivs på sin förskola, som skapar en VI-känsla med positiva vibbar.

Högre sammanlagt AMI, dvs fler medarbetare som är nöjda med sin arbetsmiljö, sin arbetsplats. Att medarbetarna har tillit till ledningsteamet och vi tillsammans arbetar för en hälsosam miljö. Fler som tar ut sitt friskvårdsbidrag. Alla tar ansvar för sin förskola och har en fungerande organisation som är tydlig för alla. Ett närvarande (tillgängligt) ledningsteam.

### Arbetsätt

Vi arbetar med friskfaktorer, tar upp goda exempel på APT som en del av arbetsmiljöarbetet. Vi fortsätter samarbeta med en hälsocoach, ett arbete vi startade upp hösten 2023 och fortsatte med under 2024. Vi har en handlingsplan för OSA-arbetet som följs upp en gång per termin



samt på ESVG. Ledningsteamet har ett schema som är tillgängligt för medarbetarna på OneNote.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla våra förskolor fortsätter samarbetet med en hälsopedagog	2025-09-01	2025-12-31
Handlingsplan för OSA-arbetet samt uppföljningar på APT och ESVG	2025-03-01	2025-12-31
Professionell - relationell	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

### **Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga**

#### **Beskrivning**

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram. För att vidareutveckla beredskapen utgår förvaltningen från de prioriteringar som framkom i risk- och sårbarhetsanalysen. Samhällsviktiga verksamheter arbetar vidare med de åtgärder som identifierades. Övning genomförs för att utveckla krishanteringsförmågan och skapa delaktighet.

Krisledningen fortsätter att utvecklas genom årlig övning och uppdatering av tillhörande dokument. Krisstödet genomför en övning i samverkan med Röda korset och Västermalms församling.

Via utskicket "Kungsholmen i korthet" får invånarna information om trygghetspunkterna.

Utveckling av krigsorganisationen fortsätter. Medarbetare informeras om civilt försvar och krigsorganisationen. Förvaltningen följer fortsatt sektorsorganisationens arbete för civil beredskap.

Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning. För att säkerställa en god kvalitet, motverka välfärdsbrott och främja en sund konkurrens mellan seriösa företag är en aktiv avtalsuppföljning prioriterat.

Det systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår, arbetet sker i enlighet med Stockholms stads riktlinje för informationssäkerhet samt lokal anvisning för informationssäkerhet. Prioriterat under verksamhetsområdet är fortsatt arbete med den lokala anvisningen för informationssäkerhet och särskilt det ansvar varje medarbetare och chef har i att upprätthålla en god informationssäkerhet.

Arbetet bidrar främst till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

#### **Förväntat resultat**

Förmågan att förebygga och motstå samhällsstörningar och därigenom upprätthålla samhällsviktig verksamhet stärks.

Kungsholmsbor har kännedom om stadsdelsförvaltningsområdets trygghetspunkter.

Krishanteringsförmågan stärks genom övning, utveckling av organisationen och samverkan. Medarbetares kunskap om civil beredskap och krigsorganisation fördjupas. Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks. Medarbetares och chefers förståelse och ansvar i upprätthålla en god informationssäkerhet stärks och kraven på skydd av information säkerställs.

*Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och hög handlingsförmåga*

### **Förväntat resultat**

- Enheten har en kontinuitetsplanering för elbortfall
- Förskolornas kök har en måltidsberedskap vid elbortfall eller brist på livsmedel
- Alla medarbetare känner till den kontinuitetsplanering som finns
- Alla medarbetare går stadens informationssäkerhetsutbildning
- Enheten har ett beredskapslager med nödvändigt material

### **Arbetsätt**

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet. Enhetens förskolor arbetar utifrån den publiceringspolicy som finns för Kungsholmens kommunala förskolor.

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.

Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar och mat.

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det. En särskild meny finns framtagen för förskoleköken för att servera mat om det inte går att värma maten.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

### **Uppföljning**

APT

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Kontinuitetsplan för Kungsholmen Södra	2025-01-01	2025-12-31
Risk- och sårbarhetsanalys	2025-01-01	2025-12-31
Skapa rutin för uppföljning krisberedskap/förråd	2025-01-01	2025-03-31

Handläggare

Telefon:

Till

Stockholms habiliteringsenheter

## **Verksamhetsplan 2025 för Stockholms habiliteringsenheter**

**Förslag till beslut**

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	3
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i> .....	3
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</i> .....	5
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	8
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar</i> .....	8
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	8
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i> .....	8
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i> .....	8
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i> .....	11
<b>Redovisning av ekonomi</b> .....	<b>13</b>
Resursanvändning.....	13
Budget 2025 .....	13
<b>Övrigt</b> .....	<b>13</b>

## **Inledning**

**KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

**Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande**

### **Beskrivning**

En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur, inspirerande lekvärldar och kulturupplevelser är avgörande för detta.

De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn möjlighet att utvecklas i riktning mot läroplanens samtliga mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorererna har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

### **Förväntat resultat**

Alla barn ska känna trygghet och att de får en god omsorg  
Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek  
Alla barn erbjuds utforskande undervisning  
Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer  
Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor  
Alla barn ska få möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och få pröva sina gränser

*Enhetsmål: Barn som har en träningsperiod på habiliteringsenheten får stöd som främjar deras utveckling, lärande och möjlighet att vara inkluderade i sin vardag.*

### **Förväntat resultat**

Alla vuxna i barnets nätverk är införstådda i hur de kan stötta barnet så att utveckling och lärande sker.Handledning som syftar till inkludering i förskolan ges till barnets förskolepersonal. Individuellt anpassad handledning samt grupphandledning ges i aktuella ämnen. Dessa syftar till att ge de vuxna stöd att ge barnet maximal chans till att utvecklas utifrån sina förutsättningar.

## Arbetssätt

Diskussioner i arbetslaget kring former för handledning av de vuxna runt barnet. Samtal vid uppstart av en ny träningsperiod med medföljande vuxna. Syfte är att fånga upp behov av handledningsämnen, individuella, i grupp på habiliteringsenheten och på förskolan. Kontinuerlig uppföljning av uppkomna behov sker under träningsperioden.

## Uppföljning

Kontinuerligt vid gemensamma möten. Utvärdering i slutet av året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Filmer till handledning av medföljande förskolepersonal	2025-01-08	2025-12-22
Fler tillfällen av individuell handledning	2025-01-08	2025-12-22
Riktad inbjudan till barn som ska börja på Stockholms habiliteringsenhet	2025-01-08	2025-06-20

*Enhetsmål: Förskolepersonal i Stockholms stad erbjuds föreläsningar och utbildningar som ökar deras kompetens att möta barn med funktionsvariationer*

## Förväntat resultat

Deltagarna upplever att deras kunskap kring att möta barn med funktionsvariationer har ökat och de tror sig komma att använda sig av tips och idéer de fått under utbildningstillfället.

## Arbetssätt

Stockholms habiliteringsenhet anordnar varje termin kostnadsfri fortbildning riktad till all förskolepersonal i Stockholm stad som arbetar med barn med behov av särskilt stöd.

## Uppföljning

I samband med varje föreläsning eller utbildning får deltagarna fylla i en utvärdering med frågor kring hur de upplevt fortbildningstillfället.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

**Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver**

## Beskrivning

Barn, unga och vuxna som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor, skolor och fritidsgårdar. Inom förskoleverksamheter används stödmaterial för att prata om känslor, relationer och att sätta gränser. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Det säkerställs att det finns upprättade rutiner inom de myndighetsutövande enheterna och utförarenheterna för hur olika former av våld ska uppmärksammas, när och hur frågorna ska ställas samt hur svaret ska hanteras. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska

tillförsäkras skolgång, förskola eller pedagogisk verksamhet. Personer med särskild sårbarhet uppmärksammas, såsom barn, personer 65+, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet.

För att tillhandahålla ett sammanhållet stöd som möjliggör för unga och vuxna att lämna en våldsamt relation ska Bryt upp-programmet implementeras. Samhandläggning sker när det finns behov av stöd från flera enheter inom socialtjänsten och äldreomsorgen. Förvaltningen tillhandahåller barnpassning i de fall den enskilde har småbarn som behöver följa med till socialkontoret vid möten. Samarbetet med Relationsvårdscentrum innerstaden (RVCI) utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare. Våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer uppmärksammas och erbjuds stöd och insatser.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Genom uppsökande arbete i samverkan med socialsekreterare hos polis (som organisatoriskt tillhör RVCI) och polisen uppmärksammas och motiveras våldsutövare, våldsutsatta och barn som upplevt våld till att ta emot stöd. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 för att uppnå mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld.

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

**Nämndmål: 1.3.4 Personer med funktionsnedsättning i behov av stöd får individuellt utformade insatser som bidrar till delaktighet och stärker deras förmåga att leva ett självständigt liv**

### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att funktionshinderperspektivet beaktas i alla verksamheter. För att öka upplevelsen av trygghet inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning säkerställs att alla medarbetare har en grundkompetens inom området. Särskilt fokus ligger på frågor om kognition, hälsa och lågaffektivt bemötande. Arbetet med antagen färdplan för enhetlig yrkestitulatur inom stadens LSS-verksamheter fortgår.

Förutsättningar skapas för att personer med funktionsnedsättning ska ha en meningsfull sysselsättning och fritid. Arbetet sker till exempel genom att underlätta brukares övergång från daglig verksamhet till arbete på den ordinarie arbetsmarknaden. Insatsen ledsagning möjliggör för personer med funktionsnedsättning att leva ett självständigt, förvaltningen utgår ifrån stadens riktlinjer om ledsagning.

Inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning fortsätter utförar- och

beställarverksamheter att konkretisera och tydliggöra beställningar och genomförandeplaner. Verksamheterna tillförsäkrar brukarnas delaktighet i upprättandet samt vid uppföljning av genomförandeplaner.

Hälsofrämjande insatser erbjuds i syfte att öka den fysiska och psykiska hälsan. Verksamheterna arbetar för att alla brukare som bor på grupp- och servicebostäder enligt LSS tar del av erbjudandet om friskvårdskort på stadens simhallar. Under året fortsätter medarbetare att ta del av kompetenshöjande insatser från förvaltningens dietister för att främja hälsa och goda matvanor.

Arbetet med digitalisering fortsätter och under året kommer personalen vid grupp- och servicebostäder utbildas för att kunna hjälpa brukare att använda digital teknik. Arbetet kommer att bedrivas med beviljade medel för kompetensutvecklingsinsatser från omställningsfonden, KOM-KR-medel.

### **Förväntat resultat**

Personer med funktionsnedsättning upplever att de kan påverka insatsens utformning  
Beställningar och genomförandeplaner återger den enskildes individuella behov och intressen samt förmågor och önskemål  
Personer med funktionsnedsättning känner sig trygga och väl bemötta

*Enhetsmål: Alla medarbetare på Stockholms Habiliteringsenhet har den kompetens och de verktyg som krävs för att möta behovet hos de barn som får insatser från verksamheten*

### **Förväntat resultat**

Det finns tydligt formulerat vilken kompetens en medarbetare på Stockholms habiliteringsenhet behöver ha och förutsättningar att ta del av den kunskap som krävs.

### **Arbetssätt**

Arbete i smågrupper och/eller helgrupp för att ta fram ett ”grundpaketet” för kompetens, på APT och andra möten. En del av några APT under året viks till internutbildning där medarbetare fortbildar varandra utifrån sin specifika kunskap, kurser som en gått eller böcker/forskning som en tagit del av.

### **Uppföljning**

Kontinuerligt vid gemensamma möten. Utvärdering i slutet av året.

*Enhetsmål: De barn som får insatser från habiliteringsenheten har individuellt utformade mål som bidrar till delaktighet och utifrån barnets förutsättningar stärker möjligheten till självständighet.*

### **Förväntat resultat**

Alla barn som är inskrivna på Stockholms habiliteringsenhet jobbar mot mål som är skrivna med barnets förutsättningar till delaktighet och självständighet i fokus. Barnets vårdnadshavare och förskola är aktiva i arbetet att skriva målen och alla jobbar tillsammans för att nå dem.



## Arbetsätt

Arbetslaget på habiliteringsenheten gör ett förslag på en habiliteringsplan med barnets mål för träningsperioden. Barnets vårdnadshavare och förskola bjuds in till ett möte där alla gemensamt beslutar vilka mål man ska jobba mot under terminen. Samtal kring vad man kan förvänta sig för utveckling utifrån barnets förutsättningar samt motorisk och kommunikativ nivå sker i samband med upprättandet av träningsperiodens habiliteringsplan.


## Uppföljning

I slutet av träningsperioden bjuds vårdnadshavare och förskolepersonal in till ett möte där barnets mål utvärderas.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Uppstart av arbete med digital skattningsskala	2025-01-08	2025-12-22

## KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar




Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor		70 %	År

## KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §		83	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

## Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering, hot och våld,

otillåten påverkan och våld i nära relation. Medarbetares organisatoriska- och sociala arbetsmiljö undersöks och vid behov vidtas åtgärder.

Under 2025 fortsätter implementeringen av stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS, vilket förväntas öka likvärdigheten och kvaliteten i verksamheternas arbetsmiljöarbete. Den nya organisations- och chefsstrukturen skapar goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter utifrån behov. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshögjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen fortsätter kompetensutvecklingsinsatser för att stötta medarbetare att söka skyddad yrkestitel för undersköterskor. Förvaltningen ska fortsätta söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att stärka medarbetarnas kompetens inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition. Det metodrum som startade 2024 på Pilträdet servicehus ska erbjuda en plats för lärande och ge medarbetare möjlighet att öva på kliniska vård- och omsorgsmoment under säkra förhållanden. Målet med metodrummet är att erbjuda relevanta utbildningar och möjlighet till praktisk träning i en realistisk lärmiljö med fokus på klinisk simulering.

Genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier inom äldreomsorgen med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering, säkras den långsiktiga kompetensförsörjningen och chefernas arbetsbelastning minskar.

Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt. För att främja heltid som norm ska scheman för heltidsorganisation tas fram, med utgångspunkt från den äldres och personer med funktionsnedsättnings behov av god kontinuitet samt medarbetarnas behov av en god arbetsmiljö.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### **Förväntat resultat**

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra			År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.			År
Ledarskapsindex			År

*Enhetsmål: Kompetenta medarbetare och ledare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö.*

### **Förväntat resultat**

Alla medarbetare har kunskap om hur var och en från ens egna förutsättningar och möjligheter kan lägga grunden till välbefinnande och en god hälsa. Alla medarbetare trivs med den fysiska arbetsmiljön utifrån de förutsättningar som finns. Det finns ett fungerande brandlarm och en tillfredsställande ventilation.

### **Arbetsätt**

Samtal och diskussioner om hur var och en kan skapa bästa förutsättningar för att må bra och vad arbetsplatsen kan bidra med förs vid gemensamma möten. Linnea Bragderyd som är hälsopedagog, föreläser för och jobbar med arbetslaget vid några tillfällen under året. Fortsatt arbete med den fysiska arbetsmiljön för trivsel och funktionalitet.

### **Uppföljning**

Kontinuerligt vid gemensamma möten. Medarbetarenkät. Utvärdering i slutet av året.

Handläggare

Telefon:

Till  
Öppna förskolan

## **Verksamhetsplan 2025 för Öppna förskolan**

**Förslag till beslut**

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	3
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid .....</i>	<i>3</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan.....</i>	<i>5</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....</i>	<i>6</i>
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	7
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar .....</i>	<i>7</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer .....</i>	<i>7</i>
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	9
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd .....</i>	<i>9</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb .....</i>	<i>10</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden.....</i>	<i>12</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt.....</i>	<i>13</i>
<b>Redovisning av ekonomi .....</b>	<b>15</b>
Resursanvändning.....	15
Budget 2025 .....	15
<b>Övrigt.....</b>	<b>15</b>

## Inledning

Kungsholmen har två kommunala öppna förskolor som är en mötesplats för föräldralediga till yngre barn som ännu inte har börjat i förskolan. Här träffas nyblivna föräldrar och utbyter erfarenheter. Barn och föräldrar får möjlighet att delta i olika aktiviteter inom- och utomhus där material och leksaker är anpassade för åldersgruppen. En öppen förskola ligger på Kristinebergs strand och en i Rålambshovsparken, i samma hus som parkleken. På öppna förskolorna arbetar en förskollärare, en barnskötare och en fritidsledare. Kristineberg kan ta emot 14 föräldrar samtidigt inomhus och Rålambshovsparken kan ta emot 11.

### **KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

### **Nämndmål: 1.1.1 Barn och unga på Kungsholmen erbjuds en meningsfull fritid och ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att skapa förutsättningar för att barn och unga som växer upp på Kungsholmen har tillgång till meningsfulla fritidssysselsättningar. Parklekarna och fritidsgården är trygga, jämlika och jämställda och barn och unga erbjuds en meningsfull fritid.

Utifrån mål 5, jämställdhet, och mål 10, minskad ojämlikhet, i Agenda 2030 ska fritidsgårdarna följa upp sina verksamheter på ett sätt som möjliggör analyser gällande skillnader i kön, könsöverskridande identitet eller uttryck och funktionsnedsättning. Detta för att öka jämlikheten och nå grupper som idag inte besöker verksamheterna. Fritidsgården ska utvecklas i enlighet med Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar.

Barn och unga på Kungsholmen erbjuds genom parklekar och fritidsgård kunskaper som gör dem redo att möta vuxenvärlden, och ges möjligheter att utvecklas efter sina egna förutsättningar. En meningsfull fritid främjar långsiktig hälsa, lärande och sociala förmågor. Verksamheterna har ett tydligt barnrättsperspektiv och barn och unga har möjlighet att påverka sin fritidsverksamhet och uppmuntras att bidra till aktiviteter. Parkleken erbjuder barn och unga pedagogiska och lekfulla miljöer.

Nämndens öppna förskolor är viktiga verksamheter för många barn och familjer på Kungsholmen. Förvaltningen ska med stöd av förskolenämnden påbörja implementeringen av riktlinjer för öppen förskola, i syfte att säkerställa en jämn kvalitet och en god uppföljning av verksamheten.

Vuxna med barn som söker ekonomiskt bistånd får stöd till att bli självförsörjande och det finns ett tydligt barnrättsperspektiv i handläggningen för att uppmärksamma barnets behov. Förvaltningen motverkar att barnfamiljer blir avhysta genom det vräkningsförebyggande arbetet och säkerställer att det finns en planering för en hållbar boendesituation.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 3, hälsa och välbefinnande, mål 5, jämställdhet, och mål 10, minskad ojämlikhet, i Agenda 2030.

## **Förväntat resultat**

Barn och unga som besöker parklekarna, fritidsgården och kollo deltar i aktiviteter med fokus på utevistelse, rörelse och hälsa

Barn, unga och vårdnadshavare är delaktiga i utformningen av innehållet verksamheterna

Barn, unga och vårdnadshavare som besöker öppna förskolorna, parklekarna och fritidsgården är nöjda med innehållet i verksamheterna

Andelen barnfamiljer som uppstår ekonomiskt bistånd är fortsatt låg

Inga barnfamiljer blir vräkta

*Enhetsmål: Öppna förskolorna erbjuder vårdnadshavare till barn som inte går på förskolan en mötesplats med pedagogiska aktiviteter för barnen*

## **Förväntat resultat**

Öppna förskolan erbjuder aktiviteter både inom och utomhus och har en språkstimulerande miljö

## **Arbetsätt**

På veckomötena följer vi upp de aktiviteter vi haft och planerar tillsammans för de båda öppna förskolorna

Öppna förskolorna har ett familjecentrerat arbetsätt som innebär samverkan med socialtjänsten och BVC. Vi har gemensamma träffar där vi diskuterar stöd. Öppna förskolan genomför även riktade grupper tillsammans med familjebehandlare till vårdnadshavare som är i behov av extra stöd. Personal från BVC och socialtjänsten besöker öppna förskolan flera gånger per termin för att informera och prata med föräldrarna. Öppna förskolan erbjuder ABC träffar till föräldrar med barn 0-2 år.

Pedagogerna använder TAKK, tecken som stöd, sagoberättande och boktema används i verksamheten. Pedagogerna stärker vårdnadshavare i att använda sina modersmål. Öppna förskolorna samarbetar med Kungsholmens bibliotek

*Enhetsmål: Öppna förskolorna har ett inkluderande och medvetet bemötande av alla besökare*

## **Förväntat resultat**

Alla besökare känner sig välkomna på öppna förskolan

## **Arbetsätt**

Vi bemöter alla familjer förutsättningslöst och har kunskap om HBTQ. Pedagogerna hjälper till att skapa förutsättningar för att vidga föräldrarnas kontaktnät.

## **Uppföljning**

Vi kommer under våren genomföra en brukarenkät

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

### **Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig**

#### **Beskrivning**

Rektorer och medarbetare ska vara goda ambassadörer för den kommunala förskoleverksamheten på Kungsholmen. Barn och vårdnadshavare ska få ett gott och professionellt bemötande. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende till barn och vårdnadshavare.

Pedagogerna har god samverkan med vårdnadshavarna i det dagliga mötet och vårdnadshavarna bjuds in till utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via dokumentationer på förskolan eller i de digitala kommunikationsvägar som används.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 4, god utbildning för alla och mål 5, jämställdhet i Agenda 2030.

#### **Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor  
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande  
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

### **Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver**

#### **Beskrivning**

Barn, unga och vuxna som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor, skolor och fritidsgårdar. Inom förskoleverksamheter används stödmaterial för att prata om känslor, relationer och att sätta gränser. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Det säkerställs att det finns upprättade rutiner inom de myndighetsutövande enheterna och utförarenheterna för hur olika former av våld ska uppmärksammas, när och hur frågorna ska ställas samt hur svaret ska hanteras. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång, förskola eller pedagogisk verksamhet. Personer med särskild sårbarhet uppmärksammas, såsom barn, personer 65+, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Förvaltningen säkerställer att



medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet.

För att tillhandahålla ett sammanhållet stöd som möjliggör för unga och vuxna att lämna en våldsamt relation ska Bryt upp-programmet implementeras. Samhandläggning sker när det finns behov av stöd från flera enheter inom socialtjänsten och äldreomsorgen. Förvaltningen tillhandahåller barnpassning i de fall den enskilde har småbarn som behöver följa med till socialkontoret vid möten. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden (RVCI) utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare. Våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer uppmärksammas och erbjuds stöd och insatser.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Genom uppsökande arbete i samverkan med socialsekreterare hos polis (som organisatoriskt tillhör RVCI) och polisen uppmärksammas och motiveras våldsutövare, våldsutsatta och barn som upplevt våld till att ta emot stöd. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 för att uppnå mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld.

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

*Enhetsmål: Personalen på öppna förskolorna har goda kunskaper om våld i nära relationer och våld mot barn*

### **Förväntat resultat**

Personalen på öppna förskolorna har god kunskap om hur våld i nära relationer kan yttra sig och kan lyfta frågor om våld i nära relation med besökare.

Personalen känner till rutiner vid oro för barn

## **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor		70 %	År

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

### **Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kommunala förskolorna arbetar utifrån miljöförvaltningens vägledning för kemikaliesmarta förskolor. Vägledningen hjälper personalen att ha en hög medvetandenivå om skadliga kemikalier i barns vardag och hur de undviks. Den används för att rensa bort riskmaterial och göra medvetna val vid inköp. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Enhetliga och relevanta krav ska ställas vid upphandling, och miljömärkta varor ska väljas vid inköp. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Ge information som underlättar för Stockholmarna att minska användningen av skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Det pågående arbetet med kemikaliesmarta förskolor ska intensifieras. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Arbetet sker i enlighet med flera mål i Agenda 2030 som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 6: Rent vatten, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11 Hållbara städer och samhällen, mål 14: Hav och marina resurser, samt mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald.

#### **Förväntat resultat**

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

*Enhetsmål: Öppna förskolorna är resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet*

### **Förväntat resultat**


Ekologiska varor köps in i möjligaste mån  
Endast kemikaliesmarta varor köps in  
Enheterna återvinner sitt avfall  
Enheterna arbetar med energieffektiviseringar

### **Uppföljning**

Vägledning för kemikalismart förskola

### **KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

### **Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av economicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras. Verksamheten på förskolan Havet flyttas över till den nya förskolan Mariedal i början av året. Förskolan Eira minskar sin lokalyta från 6 till 2 avdelningar under året.

#### **Förväntat resultat**

God prognossäkerhet och en budget i balans.  
Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.  
En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

*Enhetsmål: Öppna förskolorna använder resurser effektivt*




#### **Förväntat resultat**

Öppna förskolorna har en budget i balans  
Inköp görs i inköpssystemet

## Arbetsätt

Enhetschef följer budgeten varje månad och inköp diskuteras på arbetsplatsträffar. Uppföljning av statistik från inköpssystemet sker löpande.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §		83	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

**Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö**

### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering, hot och våld, otillåten påverkan och våld i nära relation. Medarbetares organisatoriska- och sociala arbetsmiljö undersöks och vid behov vidtas åtgärder.

Under 2025 fortsätter implementeringen av stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS, vilket förväntas öka likvärdigheten och kvaliteten i verksamheternas arbetsmiljöarbete. Den nya organisations- och chefsstrukturen skapar goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter utifrån behov. Chefer erbjuder ledarutvecklings- och kompetenshögjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen fortsätter kompetensutvecklingsinsatser för att stötta medarbetare att söka skyddad yrkestitel för undersköterskor. Förvaltningen ska fortsätta söka medel från stadens kompetensutvecklingsatsning för att stärka medarbetarnas kompetens inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition. Det metodrum som startade 2024 på Pilträdet servicehus ska erbjuda en plats för lärande och ge medarbetare möjlighet att öva på kliniska vård- och omsorgsmoment under säkra förhållanden. Målet med metodrummet är att erbjuda relevanta utbildningar och möjlighet till praktisk träning i en realistisk lärmiljö med fokus på klinisk simulering.

Genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier inom äldreomsorgen med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering, säkras den långsiktiga kompetensförsörjningen och chefernas arbetsbelastning minskar.

Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt. För att främja heltid som norm ska scheman för heltidsorganisation tas fram, med utgångspunkt från den äldres och personer med funktionsnedsättnings behov av god kontinuitet samt medarbetarnas behov av en god arbetsmiljö.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### Förväntat resultat

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra			År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.			År
Ledarskapsindex			År

*Enhetsmål: På Öppna förskolorna tar medarbetare och enhetschef ett gemensamt ansvar i att bidra till en organisatorisk- och social arbetsmiljö som främjar hälsa och bidrar till hög trivsel*

### Förväntat resultat

Arbetsuppgifterna är tydliga så att var och en är trygg i vad som förväntas av medarbetarna. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov.

När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning.

På Öppna förskolan möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling, alla är väl förtrodda med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts.

## **Arbetsätt**

Veckomöte blir ett viktigt möte för att vi ska ses och få gemenskap och bibehålla känslan av ett gemensamt arbetslag.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

## **Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga**

### **Beskrivning**

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram. För att vidareutveckla beredskapen utgår förvaltningen från de prioriteringar som framkom i risk- och sårbarhetsanalysen. Samhällsviktiga verksamheter arbetar vidare med de åtgärder som identifierades. Övning genomförs för att utveckla krishanteringsförmågan och skapa delaktighet.

Krisledningen fortsätter att utvecklas genom årlig övning och uppdatering av tillhörande dokument. Krisstödet genomför en övning i samverkan med Röda korset och Västermalms församling.

Via utskicket "Kungsholmen i korthet" får invånarna information om trygghetspunkterna.

Utveckling av krigsorganisationen fortsätter. Medarbetare informeras om civilt försvar och krigsorganisationen. Förvaltningen följer fortsatt sektorsorganisationens arbete för civil beredskap.

Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning. För att säkerställa en god kvalitet, motverka välfärdsbrott och främja en sund konkurrens mellan seriösa företag är en aktiv avtalsuppföljning prioriterat.

Det systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår, arbetet sker i enlighet med Stockholms stads riktlinje för informationssäkerhet samt lokal anvisning för informationssäkerhet. Prioriterat under verksamhetsområdet är fortsatt arbete med den lokala anvisningen för informationssäkerhet och särskilt det ansvar varje medarbetare och chef har i att upprätthålla en god informationssäkerhet.

Arbetet bidrar främst till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

### **Förväntat resultat**

Förmågan att förebygga och motstå samhällsstörningar och därigenom upprätthålla samhällsviktig verksamhet stärks.

Kungsholmsbor har kännedom om stadsdelsförvaltningsområdets trygghetspunkter.

Krishanteringsförmågan stärks genom övning, utveckling av organisationen och samverkan.

Medarbetares kunskap om civil beredskap och krigsorganisation fördjupas.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetares och chefers förståelse och ansvar i upprätthålla en god informationssäkerhet stärks och kraven på skydd av information säkerställs.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

### **Nämndmål: 3.7.1 Kungsholmen är ett jämställt, öppet och demokratiskt stadsdelsnämndområde**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att arbeta för att alla verksamheter lever upp till mänskliga rättigheter och är fria från diskriminering, kungsholmsbors synpunkter och förslag tas tillvara samt genom att vidareutveckla arbetet med jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, funktionshinderperspektivet och barnrättsperspektivet. Arbetet ska bedrivas i enlighet med bland annat det kommande programmet för mänskliga rättigheter med tillhörande handlingsplaner, program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning samt handlingsplan för en äldrevänlig stad.

Barnrättsperspektivet och det enskilda barnets delaktighet är centralt i verksamheter där barn berörs. För att säkerställa att barnets bästa beaktas vid beslut om insats för den vuxne ska arbetet med barnkonsekvensanalyser utvecklas. Barn till anhöriga med beroendeproblematik och/eller någon form av funktionsnedsättning ska erbjudas eget stöd i syfte att öka barnets delaktighet och handlingsutrymme. Barnets delaktighet förstärks också genom möjligheten att lämna synpunkter och klagomål i en framtagna blankett specifikt för barn och unga.

Barnen på förskolorna ges möjlighet att utveckla resiliens för att skapa tilltro och tillit den egna förmågan i med- och motgångar.

Förvaltningen vill skapa en transparent och kontinuerlig dialog med stockholmarna, så att en rättvis omställning mot ett hållbart samhälle är inkluderande och tillgänglig för alla. Projektet Scale och det sökta EU-projektet Closer beskrivna under 2.1 riktar sig i olika konstellationer till äldre, anhöriga till äldre, medarbetare inom äldreomsorgen, medarbetare inom privat äldreomsorg samt så småningom också civilsamhälle och näringsliv, med gemensamt fokus på hälsosam och hållbar mat, och minskad plastförbrukning.

Klimatpåverkan från nämndens konsumtion ska halveras till 2030. Under året kommer en genomlysning göras av nämndens inköp, ur olika perspektiv, genom innovation och samverkan mellan olika funktioner i organisationen som berörs av inköpsprocesserna. Aktiviteten Hållbara inköp kopplar till flera mål i verksamhetsplanen (2.1 - 2.4, 3.5, 3.6) och ligger under mål 3.7 för att betona kopplingarna till Agenda 2030 och ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet, inkluderat välfärdsbrott. Hållbara inköp handlar för förvaltningen om att om att välja produkter och tjänster som är bra för både människor och planeten, utan att äventyra framtida generationers möjlighet att tillgodose sina behov. Utvecklingsarbetet innebär att öka medvetenheten inför inköp, säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning och utbilda medarbetarna om relevanta aspekter av inköp.

Tryggheten i stadsdelsområden utvecklas i samverkan och beredskapen inom verksamheterna stärks. Trygghetsvandringar initieras där det finns behov och kungsholmsbors och besökares synpunkter tas omhand.

Delaktighet, inkludering och dialog med de verksamheterna är till för som invånare,

nämndens råd, förenings- och näringsliv är viktigt. Dialogen bidrar till kvalitetsutveckling. Verksamheterna uppmuntras till att utveckla resultat- och medborgardialoger och vara aktiva i olika sociala kanaler. En viktig del i arbetet att säkerställa de mänskliga rättigheterna är även kompetenshöjande insatser för medarbetare, samt att som arbetsgivare säkerställa att mänskliga rättigheter efterlevs internt på arbetsplatsen och bland medarbetarna.

Nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sin kultur ska främjas, genom att bland annat uppmärksamma nationella minoriteters nationaldagar eller högtider inom äldreomsorgens enheter enligt Agenda 2023 mål 10, minskad ojämlikhet. Nationella minoriteter bjuds in till samverkan för att erbjuda informationsutbyte och möjlighet till inflytande i frågor som rör deras rättigheter.

Under 2025 ska en fördjupande föreläsning genomföras inom HBTQI och normkritiskt tänkande inom äldreomsorgen utifrån den handlingsplan som finns framtagen. Särskilt fokus ska läggas på sexuell hälsa bland omsorgstagare genom ökad kunskap bland omsorgspersonal på särskilda boenden.

Anhörigkonsulenterna ska erbjuda information om det anhörigstöd som förvaltningen, staden och intresseorganisationer erbjuder till exempel samtalsgrupper. De lokala anvisningarna för anhörigstöd som togs fram under 2024 ska revideras när stadens nya program för anhörigstöd är beslutat.

Arbetet med ständiga förbättringar, innovationer och digitalisering utgår från stadens Kvalitetsprogram. Kunskapshöjande insatser utgör en central del för att skapa förutsättningar för avdelningarna att initiera och driva innovationsprocesser. Förvaltningens kvalitets- och innovationsgrupp arbetar vidare med att skapa strukturer för det förvaltningsövergripande innovationsarbetet. Under 2024 påbörjades ett innovationsprojekt utifrån en identifierad utmaning, modellen design thinking används och arbetet kommer fortsätta under 2025.

### **Förväntat resultat**

Relevanta beslutsunderlag innehåller analyser utifrån barnrättsperspektiv, jämställdhet och tillgänglighet

Rådets synpunkter och förslag uppmärksammas och tas tillvara

Kunskapen om vikten av hänsyn till hållbarhetsaspekter vid inköp ökar

Synpunkter tas om hand och bidrar till kvalitetsutveckling

Brukar- och medborgardialoger genomförs i alla verksamheter

Anhöriga ges stöd utifrån lokala anvisningar

Kungsholmsbor har högt förtroende för stadsdelsförvaltningen

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Förvaltningen ska revidera de lokala anvisningarna för anhörigstöd utifrån Stockholms stads nya program för anhöriga samt fortsätta dess implementering	2025-01-01	2025-12-31



# **Verksamhetsplan 2025 för Parklek**

**Förslag till beslut**

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	3
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid</i> .....	3
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</i> .....	7
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	8
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar</i> .....	8
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i> .....	9
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	10
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i> .....	10
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i> .....	11
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden</i> .....	14
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser</i> .....	15
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i> .....	16
<b>Redovisning av ekonomi</b> .....	<b>18</b>
Resursanvändning.....	18
Budget 2025 .....	18
<b>Övrigt</b> .....	<b>18</b>

## **Inledning**

**KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

**Nämndmål: 1.1.1 Barn och unga på Kungsholmen erbjuds en meningsfull fritid och ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor**

### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att skapa förutsättningar för att barn och unga som växer upp på Kungsholmen har tillgång till meningsfulla fritidssysselsättningar. Parklekarna och fritidsgården är trygga, jämlika och jämställda och barn och unga erbjuds en meningsfull fritid.

Utifrån mål 5, jämställdhet, och mål 10, minskad ojämlikhet, i Agenda 2030 ska fritidsgårdarna följa upp sina verksamheter på ett sätt som möjliggör analyser gällande skillnader i kön, könsöverskridande identitet eller uttryck och funktionsnedsättning. Detta för att öka jämlikheten och nå grupper som idag inte besöker verksamheterna. Fritidsgården ska utvecklas i enlighet med Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar.

Barn och unga på Kungsholmen erbjuds genom parklekar och fritidsgård kunskaper som gör dem redo att möta vuxenvärlden, och ges möjligheter att utvecklas efter sina egna förutsättningar. En meningsfull fritid främjar långsiktig hälsa, lärande och sociala förmågor. Verksamheterna har ett tydligt barnrättsperspektiv och barn och unga har möjlighet att påverka sin fritidsverksamhet och uppmuntras att bidra till aktiviteter. Parkleken erbjuder barn och unga pedagogiska och lekfulla miljöer.

Nämndens öppna förskolor är viktiga verksamheter för många barn och familjer på Kungsholmen. Förvaltningen ska med stöd av förskolenämnden påbörja implementeringen av riktlinjer för öppen förskola, i syfte att säkerställa en jämn kvalitet och en god uppföljning av verksamheten.

Vuxna med barn som söker ekonomiskt bistånd får stöd till att bli självförsörjande och det finns ett tydligt barnrättsperspektiv i handläggningen för att uppmärksamma barnets behov. Förvaltningen motverkar att barnfamiljer blir avhysta genom det vräkningsförebyggande arbetet och säkerställer att det finns en planering för en hållbar boendesituation.

Arbetet sker på olika sätt enligt mål 3, hälsa och välbefinnande, mål 5, jämställdhet, och mål 10, minskad ojämlikhet, i Agenda 2030.

### **Förväntat resultat**

Barn och unga som besöker parklekarna, fritidsgården och kollo deltar i aktiviteter med fokus på utevistelse, rörelse och hälsa  
Barn, unga och vårdnadshavare är delaktiga i utformningen av innehållet verksamheterna  
Barn, unga och vårdnadshavare som besöker öppna förskolorna, parklekarna och fritidsgården är nöjda med innehållet i verksamheterna

Andelen barnfamiljer som uppstår ekonomiskt bistånd är fortsatt låg  
Inga barnfamiljer blir vräkta

*Enhetsmål: Besökare upplever att parklekarna är trygga platser att vistas på*

### **Förväntat resultat**

Besökare i parklekarna upplever att miljön i parklekarna är trygg och känner sig välkomna. Personalen är välkända bland besökarna och tillgängliga i parken.

### **Arbetssätt**

Personalen på parklekarna är synliga både inomhus och utomhus för att besökare ska uppleva trygghet. Vi är tillgängliga, bär kläder som tydligt visar att de arbetar i parkleken och har överblick i parken och en löpande dialog med besökarna.

Som personal arbetar vi medvetet med att bjuda in och vara lekfulla och lyhörda i mötet med våra besökare. Många förskolor och skolor besöker parklekarna och vi samarbetar med pedagogerna. Vi har ett nära samarbete med polisen och anmäler i IA vid incidenter i parkleken.

### **Uppföljning**

Enkät till besökare en gång per år där besökare får svara på om de upplever parkleken som en trygg plats.

*Enhetsmål: Parklekarna erbjuder ett brett och tillgängligt utbud av aktiviteter*

### **Förväntat resultat**

Besökarna på parklekarna får tillgång till aktiviteter både utomhus och inomhus som riktar sig till alla åldrar. Besökare med funktionsvariation kan delta i aktiviteter i parklekarna. Besökarna möter engagerad, närvarande och lyhörd persona. Personalen jobbar aktivt för ett jämställt nyttjande av parkleken.

### **Arbetssätt**

Lek och rörelse är en central del i verksamheten, musik och skapande finns varje dag. Personalen möjliggör snickring ett par dagar i veckan och pyssel finns tillgängligt inomhus. Personalen arbetar aktivt med att inkludera besökare i aktiviteter och erbjuda en mångfald för att kunna tilltala så många som möjligt. Högtider uppmärksammas i parklekarna och de är kulturbärare för traditionella lekar. Parklekarna ingår i ett nätverk av parklekar i Stockholm för att få inspiration och dela erfarenheter. Riktade aktiviteter erbjuds under veckan och annonseras via Facebook eller på stadens hemsida.

### **Rålabshovs parklek**

Med hjälp av barnens idéer och förslag bygger och skapar vi aktiviteter som är självgående, till exempel bowlingbana, käpphästhoppning, sagofigurer, roliga faktaskyltar med lekfullt lärande. Vår tanke med utemiljön är att skapa olika lekrum som besökare fritt kan utforska, till exempel kiosken, läskiga skogen, byggleken, barnens land med mera. Inomhus erbjuder vi en mysig miljö där man bland annat kan äta/fika, spela spel, rita och umgås. I veckorna har vi fasta personalledda (riktade) aktiviteter som t.ex. snickring/bygglek, regellekar och Röris

samt grillen igång. Högtiderna vi uppmärksammar är midsommar, 6:e juni, halloween, påsk och jul genom att göra självgående och personalledda (riktade) aktiviteter som hör högtiden till. Samma arbetssätt använder vi oss av vid temaveckor så som lekens vecka, skräpplockarvecka, familjefest och skollovsveckor. HBTQ-aktiviteter.

### Kronis parklek

Parkleken vänder sig till besökare i åldersspannet 0-+100år, men det är såklart fokus på barn och ungdomar. Det gäller då att ha ett utbud och aktiviteter som möter de blandade åldrarna, diverse funktionsvariationer, HBTQ-perspektiv och klarar av besökstrycket. Vi använder oss mycket av tänket ”Kultur i ögonhöjd”. Det skall vara lättillgängligt för besökarna att kunna leka, skapa, sporta samt prova på diverse.

Det man bland annat ta del av hos oss är uppstyrd snickring, skapa vid våra olika målarstationer, sjunga och dansa från vår utomhusscen som vi under vår och sommar arrangerar olika evenemang ifrån. Där har vi länge anordnat vår uppskattade Barnallsång.

Vintertid är det full fart i vår populära pulkabacke, härlig stämning och många olika farkoster. Vi har även en samverkan med Kungsholmen Basket, Stockholms Schackförbund samt Scouterna på Kungsholmen. Vi anordnar aktiviteter tillsammans vid olika tillfällen, vilket är väldigt uppskattat från besökarna samt inblandade parter. Vi samarbetar med Kungsholmens bibliotek runt bokutbud, sago- lässtunder på/från scenen alt vår veranda samt puffa och informera om varandras aktiviteter.

Varje år anordnar vi Kronis-dagen som ofta har inslag av det ovan samt såklart massa andra roliga aktiviteter.

Högtiderna vi uppmärksammar är midsommar, halloween, påsk och jul genom att göra självgående och personalledda (riktade) aktiviteter som hör högtiden till.

Under 2024 kommer det att ställas upp en tillfällig paviljong i parkleken efter den som förstördes i en brand 2023. Arbetet kommer också att starta för att tillsammans med fastighetskontoret planera för en nya permanent parkleksbyggnad.

### Uppföljning

Brukarenkät och dialog med besökare.

*Enhetsmål: Parklekarna har rutiner för anmälan om oro till socialtjänsten*

### Förväntat resultat

All personal på parklekarna har god kunskap om och vet hur de ska agera om det framkommer misstanke om våld i nära relation. Om behov av att göra en orosanmälan till socialtjänsten uppkommer så vet personalen hur de ska gå till väga.

### Arbetssätt

Parklekarna har uppdaterade rutiner för en socialtjänstanmälan som går igenom en gång per termin. Möte genomförs med socialtjänsten för att skapa en dialog kring deras arbete och vad parklekarna behöver känna till. Ökat samarbete med socialtjänsten, skolor och fritidspersonal är önskvärt för att personalen ska kunna samarbeta kring barn som de känner oro för. Medarbetarna kontaktar socialtjänsten för att få stöd vid oro.

## Uppföljning

På utvärderingsdag i juni och december.

*Enhetsmål: Parklekarna är välbesökta och tillgängliga*

### Förväntat resultat

Parklekarna upplevs som tillgängliga av besökarna. Det finns aktiviteter för människor med olika funktionsnedsättningar. Barnkonventionen tas i beaktande i alla beslut som rör verksamheten. Besökarantalet är högt och resultaten i brukarenkäten reflekterar en hög nöjdhet med verksamheten.

Verksamheten utgår från barnens rätt till lek och inflytande enligt barnkonventionen.

### Arbetsätt

Samarbete med personer med funktionsvariationer som får lämna synpunkter på verksamheten genom brukarenkäten. Personalen ordnar aktiviteter som passar många. Bemötandet mot besökare är gott. Redskap och material går igenom regelbundet och i samråd med stadsmiljöavdelningen tas nya redskap fram som kan användas av många.

Parklekarna är HBTQI-diplomerade enligt stadens modell och kommer under året att undersöka möjligheterna till en förnya diplomeringen.

## Uppföljning

Brukarundersökning och dialog med besökare. Daglig uppföljning av besökarantalet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

### Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

#### Beskrivning

Barn, unga och vuxna som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor, skolor och fritidsgårdar. Inom förskoleverksamheter används stödmaterial för att prata om känslor, relationer och att sätta gränser. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Det säkerställs att det finns upprättade rutiner inom de myndighetsutövande enheterna och utförarenheterna för hur olika former av våld ska uppmärksammas, när och hur frågorna ska ställas samt hur svaret ska hanteras. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång, förskola eller pedagogisk verksamhet. Personer med särskild sårbarhet uppmärksammas, såsom barn, personer 65+, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet.

För att tillhandahålla ett sammanhållet stöd som möjliggör för unga och vuxna att lämna en

våldsamt relation ska Bryt upp-programmet implementeras. Samhandläggning sker när det finns behov av stöd från flera enheter inom socialtjänsten och äldreomsorgen. Förvaltningen tillhandahåller barnpassning i de fall den enskilde har småbarn som behöver följa med till socialkontoret vid möten. Samarbetet med Relationsvårdscentrum innerstaden (RVCI) utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare. Våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer uppmärksammas och erbjuds stöd och insatser.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Genom uppsökande arbete i samverkan med socialsekreterare hos polis (som organisatoriskt tillhör RVCI) och polisen uppmärksammas och motiveras våldsutövare, våldsutsatta och barn som upplevt våld till att ta emot stöd. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 för att uppnå mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld.

### **Förväntat resultat**

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

*Enhetsmål: Personalen på parklekarna har goda kunskaper om våld i nära relationer och våld mot barn*

### **Förväntat resultat**


Personalen på parklekarna har god kunskap om hur våld i nära relationer kan yttra sig och kan lyfta frågor om våld i nära relation med besökare.

### **Arbetsätt**

Personalen stöttar varandra i att upptäcka våld i nära relation, det finns informationsbroschyrer i verksamheten för besökare om Norra innerstadens våldsrelationscentrum. Diskussion i arbetsgruppen om utbildningen som Barnafrid erbjuder. parklekarna.

## **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor		70 %	År

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

### **Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kommunala förskolorna arbetar utifrån miljöförvaltningens vägledning för kemikaliesmarta förskolor. Vägledningen hjälper personalen att ha en hög medvetandenivå om skadliga kemikalier i barns vardag och hur de undviks. Den används för att rensa bort riskmaterial och göra medvetna val vid inköp. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Enhetliga och relevanta krav ska ställas vid upphandling, och miljömärkta varor ska väljas vid inköp. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Ge information som underlättar för Stockholmarna att minska användningen av skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Det pågående arbetet med kemikaliesmarta förskolor ska intensifieras. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Arbetet sker i enlighet med flera mål i Agenda 2030 som mål 3: God hälsa och välbefinnande, mål 6: Rent vatten, mål 10: Minskad ojämlikhet, mål 11 Hållbara städer och samhällen, mål 14: Hav och marina resurser, samt mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald.

#### **Förväntat resultat**

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.



## KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

### Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

#### Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av economicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras. Verksamheten på förskolan Havet flyttas över till den nya förskolan Mariedal i början av året. Förskolan Eira minskar sin lokalyta från 6 till 2 avdelningar under året.

#### Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

*Enhetsmål: Parklekarna använder resurser effektivt*

#### Förväntat resultat

Parklekarnas budget är i balans

Inköp görs i inköpssystemet

Digitala kanaler används för att kommunicera internt och externt




#### Arbetsätt

Enhetschef går igenom och diskuterar budgeten på arbetsplatsträffar om vilka resurser som finns för inköp. Medarbetarna har dialog med enhetschefen om större inköp.

Inköp görs i inköpssystemet i mesta möjliga mån och upphandlade aktörer används.

Kommunikation med medborgarna sker i första hand via Facebook och hemsidan. Bemanning och öppettider samordnas i samband med sommar- och juledigheter.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §		83	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

### **Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö**

#### **Beskrivning**

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering, hot och våld, otillåten påverkan och våld i nära relation. Medarbetares organisatoriska- och sociala arbetsmiljö undersöks och vid behov vidtas åtgärder.

Under 2025 fortsätter implementeringen av stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS, vilket förväntas öka likvärdigheten och kvaliteten i verksamheternas arbetsmiljöarbete. Den nya organisations- och chefsstrukturen skapar goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter utifrån behov. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshögjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen fortsätter kompetensutvecklingsinsatser för att stötta medarbetare att söka skyddad yrkestitel för undersköterskor. Förvaltningen ska fortsätta söka medel från stadens kompetensutvecklingsanslag för att stärka medarbetarnas kompetens inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition. Det metodrum som startade 2024 på Pilträdet servicehus ska erbjuda en plats för lärande och ge medarbetare möjlighet att öva på kliniska vård- och omsorgsmoment under säkra förhållanden. Målet med metodrummet är att erbjuda relevanta utbildningar och möjlighet till praktisk träning i en realistisk lärmiljö med fokus på klinisk simulering.

Genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier inom äldreomsorgen med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering, säkras den långsiktiga kompetensförsörjningen och chefernas arbetsbelastning minskar.

Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt. För att främja heltid som norm ska scheman för heltidsorganisation tas fram, med utgångspunkt från den äldres och personer med funktionsnedsättnings behov av god kontinuitet samt medarbetarnas behov av en god arbetsmiljö.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### Förväntat resultat

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra			År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.			År
Ledarskapsindex			År

*Enhetsmål: Parklekarna har en god arbetsmiljö*

### Förväntat resultat

Personalen på parklekarna trivs på sitt jobb och kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Fortbildning erbjuds till varje medarbetare utifrån verksamhetens och medarbetarens behov.

Medarbetare upplever att de har god stöttning av sin chef.

### Arbetsätt

Medarbetarna och enhetschef har en regelbunden dialog om verksamheten och dess utveckling. En gång i månaden genomförs arbetsplatsträff då arbetsmiljöfrågor tas upp enligt förvaltningens årshjul. På arbetsplatsträffar följs aktuella verksamhetsfrågor, bemanning, organisation och kvalitetsutveckling upp. En gång om året har enhetschefen samtal med varje medarbetare om trivsel, arbetsmiljö, uppnådda resultat och kompetensutveckling. Uppföljning med medarbetarna görs även inom ramen för medarbetarenkäten som genomförs under våren 2023. Förbättringsområden utifrån resultaten tas upp och diskuteras på arbetsplatsträffar.

### Rålis parklek

Alla i arbetsgruppen tar ansvar för att det är ett öppet, lyhört och deltagande klimat. På våra veckomöten går vi igenom veckans planering, ansvarsuppdatering, uppdaterar ny information och checkar av hur vi mår. Dagligen möter vi upp varandra med aktuell information.

Kronis parklek

Medarbetarskap är bra mellan arbetskamraterna och en grundsten

Vi är en parkleksföreståndare och en fritidsledare, vi delar på alla dagliga sysslor

### **Uppföljning**

APT, enskilda samtal, medarbetarsamtal och medarbetarenkäten.

### **Utveckling**

Med stöd av medel för Omställningsfonden kommer parklekarna att satsa på kompetensutveckling för att öka personalen kompetens genom kompetensutveckling med bland annat Riskfull Play och kulturförvaltningens utbildningsdagar.