

Handläggare
Rosalie Wikström
Telefon: 08-50808516

Till
Kungsholmens stadsdelsnämnd

Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Svar på remiss

Förvaltningens förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden från Jonas Naddebo och Johan Kling (C) till bland annat Kungsholmens stadsdelsnämnd.

I motionen beskrivs att feriejobben som staden erbjuder är viktiga för att tidigt ge fler unga en första arbetslivserfarenhet. Det framhävs att feriejobben spelar en avgörande roll för att rusta ungdomarna för arbetsmarknaden och för att motverka utanförskap och kriminalitet. I motionen föreslås att ansökningsprocessen för feriejobben ska utvecklas för att i större utsträckning efterlikna övriga arbetssökningsprocesser, exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering. I motionen föreslås även att införa en CV-kurs som ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhåller ett feriejobb via staden

Förvaltningen anser att den ansökningsprocess som finns idag i mycket efterliknar den övriga arbetsmarknaden. Detta genom att den nuvarande ansökningsprocessen innefattar vissa krav på ungdomen att skriva uppgifter om sig själv, sina tidigare erfarenheter och kompetenser. Feriejobb via staden är en bra arbetsmarknadsinsats och att införa CV-kurs för de ungdomar som erbjuds sådan anställning skulle innebära ett omfattande arbete och behov av utökade resurser. Förvaltningen bedömer att de befintliga aktiviteter och insatser som erbjuds idag generera kunskap och erfarenhet för ungdomarna som rustar dem för den reguljära arbetsmarknaden.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden från Jonas Naddebo och Johan Kling (C) till Kungsholmens stadsdelsnämnd.

Kommunstyrelsen har begärt nämndens yttrande över remissen senast den 15 april 2025. Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd och Sigtuna kommun.

Ärendet

Motionen som inkommit betonar att feriejobben som staden erbjuder är viktiga för att tidigt ge fler unga en första arbetslivserfarenhet. Det lyfts ambitionen om att Stockholm ska vara i framkant i Europa när det gäller att lotsa ungdomar från utanförskap till arbete. Detta anses vara av än större vikt när utanförskapet och kriminaliteten glider allt längre ner i åldrarna. I motionen framhävs att feriejobben ska generera faktiskt kunskap och erfarenhet för ungdomarna som rustar dem för nästa arbete. Som en del i det föreslås kommunfullmäktige att besluta:

- Att uppdra åt Arbetsmarknadsnämnden och de berörda nämnderna och bolagen att införa en CV-kurs som ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhåller ett feriejobb via staden.
- Att uppdra åt Arbetsmarknadsnämnden och de berörda nämnderna och bolagen att utreda en lämplig utökad ansökningsprocess för feriejobben som bättre efterliknar den övriga arbetsmarknaden, exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom socialtjänstavdelningen och har behandlats i pensionärsrådet. Rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att ta del av yttrandet, eventuella synpunkter framgår av separat skrivelse.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Att låta unga stockholmare få ett feriejobb i staden är viktigt för att ge dem chansen att lära och växa. Kommunala verksamheter, entreprenörer till staden och ideella föreningar har idag möjlighet att ta emot stadens feriearbetare och göra en viktig insats för unga stockholmare. Det finns en målsättning i staden att under år 2025 anställa 11 000 unga. Inom Kungsholmen finns ett volymmål på 350 ferieanställningar år 2025, varav 300 är sommarjobb.

Kungsholmens stadsdelsförvaltning ser att den ansökningsprocess som finns idag påminner om hur en ansökningsprocess fungerar på den reguljära arbetsmarknaden. Ansökningsprocessen för feriejobben är digital och följer flera steg där den sökande bland annat är bunden till att fylla i rubriker så som *personligt brev – uppgifter om mig, feriejobbsönskemål* samt *tidigare/framtida jobb*. Under respektive rubrik presenteras tips för den sökande ungdomen som ger en guidning om vad en arbetsgivare är intresserad av för information. Tipsen som presenteras efterliknar grunden för hur ett CV och personligt brev kan utformas och kan ses som en guide för framtida jobbansökningar.

I dagsläget finns Jobbtorg Stockholm för unga som erbjuder stöd och vägledning till unga som varken studerar eller arbetar. De tar emot ungdomar mellan 16 och 29 år och erbjuder ett stort utbud av olika insatser för att förbereda unga för studier eller arbete. De erbjuder bland annat stöd med CV-skrivning och jobbansökningar. För den som är under 20 år och som inte är inskriven eller hoppat av gymnasiet eller saknar gymnasieexamen finns även kommunens aktivitetsansvar, KAA. De stöttar ungdomar att hitta något meningsfullt att göra på dagarna vilket exempelvis kan handla om att hjälpa till att söka praktik och arbete, träna jobbintervju och få kunskap om arbetsmarknaden.

För att rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden finns utöver den nuvarande ansökningsprocessen samt de nämnda insatserna möjligheten för de ungdomar som erhåller feriejobb inom staden att via sina handledare efterfråga och motta ett arbetsintyg efter avslutad arbetsperiod. De har även möjlighet att fråga handledaren att vara referens inför framtida jobbansökningar. Redan idag finns en målsättning med att feriejobben ska vara en språngbräda till den reguljära arbetsmarknaden och ett arbetsintyg med referent kan göra stor skillnad.

Feriejobb via staden ses som en bra arbetsmarknadsinsats. Att uppdra arbetsmarknadsnämnden och de berörda nämnderna och bolagen att införa CV-kurs skulle innebära ett omfattande arbete och behov av utökade resurser. Förvaltningen bedömer att de befintliga aktiviteterna som erbjuds idag generera kunskap och erfarenhet för ungdomarna som rustar dem för den reguljära arbetsmarknaden.

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Lena Slotte
Tf avdelningschef
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2025-03-10
Helena Slotte, Tf avdelningschef	2025-03-07