

Kungsholmens Stadsdelsnämnd
28 augusti 2025

Ärende 35 Stadsdelsnämndens frågor och skrivelser

Skrivelse om hantering av personal
med som begår övergrepp

Charlotta Schenholm. (L)
Henrik Sjölander mfl (M)
Anette Nordvall (C)
Benjamin Jiang (KD) ersättaryttrande

Skrivelse om hantering av personal som begår övergrepp

Under våren har vi i media kunnat läsa om ett flertal fall i olika kommuner där äldre kvinnor som blivit våldtagna av hemtjänstpersonal och inte blivit trodda när de anmält övergrepp.

<https://via.tt.se/pressmeddelande/3703666/84-ariga-elsa-valdtogs-av-mannen-fran-hemtjansten-nu-trader-hon-fram-det-kanns-viktigt-att-visa-att-det-har-har-hant-en-manniska?publisherId=3236691&lang=sv>.

<https://www.sverigesradio.se/artikel/hemtjanstpersonal-haktad-for-valdtakt-har-tidigare-anmalts-for-sexbrott>

Vi kan också läsa om övergrepp på barn av förskolepersonal där man inte anmält övergreppen och medarbetaren har kunnat söka nya jobb och fortsätta begå övergrepp.

<https://www.svt.se/nyheter/granskning/kommun-holl-tyst-om-misstankar-om-sexuella-overgrepp-pa-forskola>

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/stockholm/efter-domen-mot-forskolepedofilen-nu-andrar-kommunen-sina-riktlinjer>

På senaste nämndsammanträdet i juni så ställde vi frågor om personal som blivit utköpta av förvaltningen om vad orsaken var och fick beskedet att det handlade om gränsöverskridande/gränslöst beteende. Begreppet är väldigt vagt och otydligt.

Vi vill med anledning av detta ställa följande frågor till förvaltningen:

1. Vad lägger förvaltningen in i begreppet gränsöverskridande beteende? Vilka insatser görs för att förebygga gränsöverskridande beteenden hos personalen?
2. Om man upptäcker gränsöverskridande beteende hur hanteras det? Polisanmäler man medarbetaren?
3. På vilket sätt utbildar och stöttar man cheferna för att undvika eller hantera situationer där personalen betett sig gränsöverskridande?
4. Hur fångar man upp signaler om att något inte står rätt till om någon brukar berättar om gränsöverskridande beteende eller övergrepp? På vilket sätt utreder man frågan inom förvaltningen?

5. På vilket sätt tar man referenser på personal i hemtjänsten, på äldreboenden och gruppboenden, förskolor vid anställning? Begär man utdrag ur brottsregistret. Om någon har många korta anställningar hos flera olika kommuner ställer man frågor till dessa kommuner om varför anställningen avslutades/upphörde i samband med referenstagning?
6. Hur informeras övrig personal, brukare, anhöriga om någon medarbetare betett sig gränslöst eller gränsöverskridande?