

Bilaga till FVG 2026-06-04 frågor från SACO-rådet gällande T1

Frågorna från centrala SACO-rådet gällande Tertialrapport 1 2026 för Kungsholmens stadsdelsnämnd.

Fråga 1

” Med anledning av nya arbetssätt i samband med införandet av IUB har inte medarbetarna samma utrymme att ha lika många ärenden som tidigare, vilket i kombination med fortsatt högt inflöde har ökat köerna. Ärendeflödet kommer att följas noggrant under året. Beslut har tagit att under verksamhetsövergången förstärka RVC med två visstidsanställningar under perioden den 1 juli 2026 till den 31 december 2026 med anställning hos socialnämnden, eftersom nya arbetssätt behöver implementeras och tydlighet kring vad som är RVC:s, relationsvårdshandläggarnas och övrig socialtjänst uppdrag behöver tydliggöras.” Se sid 22-23 av 106. [tjansteutlatande-tertrialrapport-1-2026-kungsholmens-stadsdelsnamndpdf](#). **Har arbetsgivaren mer information?**

Arbetsgivarens svar: Efterfrågan av IUB är fortsatt stor och det är fortfarande kö, dock ingen på kö med insatsbeslut. IUB har medfört nya arbetssätt som håller på att implementeras. Från den 1 juli 2026 kommer stadens fyra RVC att organisatoriskt övergå till socialförvaltningen. Både nu och i samband med överflytten kommer utvecklingen och efterfrågan på IUB att följas och samt den kö som finns till insatserna.

Fråga 2

” Närvaron av gruppledare inom grupp- och servicebostäder har förstärkts, vilket visat sig vara en viktig framgångsfaktor.” Se sid 23 av 106 Ibid. **Har arbetsgivaren mer information? Vad gör enhetscheferna?**

Arbetsgivarens svar: Enhetscheferna arbetar mer övergripande än vad gruppledarna i verksamheterna gör. Gruppledarna är arbetsledare i verksamheterna. Enhetscheferna har personal, budget och verksamhetsansvar. Enhetscheferna arbetar nära gruppledarna.

Fråga 3

” ... en arbetsgrupp har tillsatts för att ta fram bildstöd anpassat till olika mötessituationer.” Se sid 23 av 106, ibid. **Vad innebär det för arbetsbelastningen?**

Arbetsgivarens svar: Forum som använts för detta är metodtid, redan inbokad tid för biståndshandläggarna då fokus är utvecklingsarbete. Målsättningen är att bildstödet ska underlätta för brukarna men även underlätta för biståndshandläggarna att enklare kunna fånga upp brukarnas behov och önskemål och därmed kunna skriva mer träffsäkra utredningar och beställningar.

Fråga 4

” För att utveckla samverkan med polisen har en styrgrupp med inriktning våld i nära relationer och med representanter från förvaltningen och polisen startats under tertialet.” Se sid 23 av 106, ibid. **Kan AG ge mer information? Vad innebär det för arbetsbelastningen?**

Arbetsgivarens svar: Representanter från förvaltningen tillsammans med representanter från Polisen

har gemensamma möten några gånger per termin för att diskutera strategiska frågor och gemensamma aktiviteter i arbetet mot våld i nära relationer. Bedömningen är att samverkan med Polisen inte kommer att öka arbetsbelastningen utan kan ske inom ramen för varje funktions uppdrag.

Fråga 5

” Socialtjänsten ska utreda hur metoden Socialtjänst, skola, polis och fritid individ, SSPF, samt insatsen social insatsgrupp, SIG, ska kunna implementeras i stadsdelen och sedan påbörja arbetet med detta.” **Se sid 26 av 106, ibid. Kan AG ge mer information?**

Arbetsgivarens svar: Förvaltningen har anställt en SSPF som kommer att placeras i mottagningsgruppen, tillsammans med socialsekreterare hos polis. Funktionen kommer att ha ett nära samarbete med fältassistenter. Förvaltningen har gjort en genomgång av metoder kring SIG och SSPF, förvaltningen ska under hösten bygga en organisation kring detta, med styrgrupp osv. En SIG är anställd, denna är placerad i familjeenheten tillsammans med familjebehandlare då denne kommer att arbeta nära familjer och direkt med barnen/ungdomarna.

Fråga 6

” I samverkan med Regionen upprättas samordnad individuell plan (SIP) för att tydliggöra ansvarsfördelning och säkerställa samordnade insatser.” **sid 27 av 106, ibid.**

” En obligatorisk utbildning i SIP (samordnad individuell plan) har tagits fram för nyanställda och sommarvikarierande biståndshandläggare. SIP syftar till samverkan mellan äldreomsorgen, regionen och den enskilde för en mer sammanhållen vård och omsorg. Under januari–mars genomfördes 37 SIP, en viss ökning jämfört med föregående års 32. Fokus är att säkerställa att rätt målgrupper får SIP, och inga avvikelser har rapporterats 2025, vilket tyder på en fungerande process.” **sid 34 av 106, ibid**

Arbetsgivarens svar: Under våren har äldreomsorgen genomfört utbildning i SIP vid två tillfällen för sommarvikarier och nyanställda medarbetare inom beställarenheten, med totalt cirka tio deltagare. En utvärdering av utbildningsinsatsen kommer att göras av SIP-samordnaren under hösten som har hållit i utbildningen.

Fråga 7

”Utifrån genomförd målgruppsanalys och insatsinventering fortsätter utvecklingsarbetet för att säkra förutsättningar för hög tillgänglighet och praktiskt stöd där behovet är som störst. Ett enat och gemensamt ansvar mellan samverkande aktörer är en förutsättning för att i individärenden kunna fastställa en gemensam plan, insatser och krav som skräddarsys efter varje klients specifika förutsättningar och behov. För att säkra och effektivisera processerna kommer en insatssamordnare tillsättas under 2026 med fokus på SIP och insatser.” **sid 65 av 106, ibid**

Är det tre olika team? Får de del av samma utbildning?

Arbetsgivarens svar: Område ekonomiskt bistånd och arbete är uppdelat i mottagningsenheten samt utredningsenheten med ett team för Norra Innerstaden ett för Kungsholmen. Insatssamordnaren är en resurs som stöttar båda enheterna. De utbildningsinsatser som genomförs riktar sig till alla inom Område ekonomiskt bistånd och arbete och mycket sker inom ramen för den löpande kompetensutvecklingen.

Fråga 8

” Socialtjänstens verksamheter utvecklar den sociala dokumentationen. 2026-01-01 2026-12-31” **Se sid 30 av 106, ibid.**

” Socialtjänstens verksamheter utvecklar den sociala dokumentationen. 2026-01-01 2026-12-31” **Se sid 31 av 106, ibid.**

” Insatser utan behovsprövning ska enligt staden dokumenteras. Ett tillfälligt system, Debi, lanserades under tertialet som ska användas tills det ordinarie dokumentationssystemet, som upphandlas av staden, är på plats.” **Se sid 84 av 106, ibid.**

” **Publicerad: 2026-05-20 kl. 16:37 ... Riksdagen har nu fattat beslut om den nya lagen om socialdataregister. Lagen träder i kraft i augusti – men införandet sker gradvis och Socialstyrelsen stödjer kommunerna hela vägen.” Se: [Ny lag om socialdataregister öppnar för bättre uppföljning i socialtjänsten - Socialstyrelsen](#)**
Är det två olika system? Vad innebär det för arbetsbelastningen?

Arbetsgivarens svar: De två aktiviteterna ovan är samma aktivitet som riktar sig till flera verksamhetsområden (dessvärre ser ILS-webben ut så att det inte går att göra på ett snyggare sätt, därför blir det upprepning). Aktiviteten är alltså gemensam för alla enheter/områden inom socialtjänstavdelningen – ett gemensamt fokusområde är att utveckla den sociala dokumentationen. Hur detta går till och vad behovet är ser olika ut i alla verksamheter – men gemensamt är att alla har som målsättning att öka kvaliteten.

Debi är ett dokumentationssystem/statistiskt system för insatser utan behovsprövning som används inom socialtjänsten i Stockholms stad. Lagstiftningen gällande socialdataregister avser möjligheten för socialstyrelsen att samla in statistik. Det är alltså två olika system. Det påverkar inte arbetsbelastningen för socialsekreterare eller biståndshandläggare.

I framtiden kan förvaltningen behöva rapportera in uppgifter till socialdataregistret, det är mycket svårt att svara på hur detta kommer att se ut eller gå till.

Fråga 9

” -För att öka upplevelsen av trygghet inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning säkerställs att alla medarbetare har rätt och aktuell kompetens inom området.” **Se sid 31 av 106, ibid. Kan AG ge exempel? Vilken fortbildning har personalen erhållit?**

Arbetsgivarens svar: Alla medarbetare har utbildning i det pedagogiska ramverket (utbildning för verksamhetsområdet som används i hela Stockholms stad), i denna utbildning ingår kunskap om funktionsnedsättningar och lågaffektivt bemötande bland annat. Vidare har alla medarbetare utbildats i AKK.

Fråga 10

” Ett särskilt omställningsteam har rekryterats under tertialet och påbörjar sitt arbete i slutet av april med fokus på att utveckla nya arbetssätt.” **Se sid 33 av 106, ibid.**

Kan AG ge mer information?

Arbetsgivarens svar: Förvaltningen har valt att testa ett omställningsteam som en del av arbetet med omställningen till en ny socialtjänstlag. Teamet är organiserat under vuxenenheten och består av fyra medarbetare. Medarbetarna är rekryterade inom förvaltningen och har kunskap om äldreomsorg, funktionsnedsättning, socialpsykiatri, VINR

samt skadligt bruk och beroende. Teamet ska testa nya arbetssätt som är förenliga med den nya lagstiftningen.

Fråga 11

” I samband med kartläggningen av dessa krav identifierades även ett behov av utbildningsinsatser som, utöver att erbjuda kurser inom vård och omsorg, samtidigt stärker deltagarnas kunskaper i svenska språket.” **Se sid 35 av 106, ibid. Kan AG ge mer information?**

Arbetsgivarens svar: Insatssamordnaren är en förstärkning under 2026 för att stötta socialekreterare, framförallt nya, i komplexa ärenden och i samverkan med andra aktörer. Detta för att säkerställa att insatser samordnas och att både socialtjänst som andra aktörer har en tydlig planering och uppföljning som leder till självförsörjning.

För att få söka skyddad yrkestitel undersköterska krävs godkända betyg i svenska eller svenska som andraspråk på gymnasienivå. Det finns även medarbetare med skyddad yrkestitel vars svenska är i behov av utveckling för att kunna kommunicera och dokumentera utifrån sin profession. Utveckling i svenska språket vävs alltid in i befintliga utbildningar samt att utbildningen anpassas efter språklig förmåga. Till exempel vid introduktion av nya medarbetare.

Fråga 12

” Stadsdelsnämnderna ska fortsätta öka andelen höggräs vid ytor som inte används för rekreation. Detta genom att i första hand anlägga ängsmark, i andra hand genom att minska antalet klipptillfällen i stor omfattning, i syfte att skapa sammanhängande ängsstråk, öka biologisk mångfald och minska driftkostnader för klippning 2026-01-01 2026-12-31” **Se sid 53 av 106, ibid.**

Kommer AG att informera allmänheten om att fästingar trivs i den här miljön?

Arbetsgivarens svar: Samhällsinformation kring fästingar och vaccination kommer från andra håll. syftet med budgetuppdraget handlar om att öka biologiska mångfalden då kortklippt gräs inte bidrar till det. på avdelningen resonerar vi att det i första hand handlar om ytor som vanligen inte beträds eller nyttjas för picknick och liknande.

Fråga 13

” För resor inom Sverige och Europa ska resebyrån först föreslå tåg.” **Se sid 56 av 106, ibid. Hur är reglerna för traktamente? Får medarbetarna utföra arbete under tågresorna?**

Arbetsgivarens svar: Reseräkning och traktamente följer kollektivavtalet [Avtal om traktamente och resetillägg \(TRAKT T\) - SKR](#). Medarbetarna får utföra arbete under tågresor.

Fråga 14

” För att unga personer inte ska komma i kontakt med farliga kemikalier köper fritidsgården och parkleken in produkter som är miljömärkta och parfymfria.” **Se sid 57 av 106, ibid. Åligger det beställaren att noggrant läsa innehållsförteckningen för varje beställd vara?**

Arbetsgivarens svar: Vi har listor på vad vi får och inte får köpa. Vi använder även Chemsoft där allt ingår. Vi har även haft Helene Mårtensson som utbildat samtlig personal.

Fråga 15

” Förvaltningen kommer att följa upp hur förskolorna använder stadens vägledning för

kemikaliesmarta förskolor 2026-01-01 Avvikelse 2026-12-31” **Se sid 60 av 106, ibid**
Vad får personalen för utbildning?

Arbetsgivarens svar: Det är en ny vägledning och utbildning för kemikaliesmart förskola på väg i samband med den nya kemikalieplanen som togs förra året. Detta kommer att följas upp under hösten.

Fråga 16

” Den nya funktionen insatssamordnare har bidragit till struktur, koordinering och kontinuitet i komplexa ärenden samt säkerställt att insatserna är behovsanpassade och effektiva.” **Se sid 62 av 106, ibid. Kan AG ge mer information?**

Arbetsgivarens svar: Insatssamordnaren är en förstärkning under 2026 för att stötta socialsekreterare, framförallt nya, i komplexa ärenden och i samverkan med andra aktörer. Detta för att säkerställa att insatser samordnas och att både socialtjänst som andra aktörer har en tydlig planering och uppföljning som leder till självförsörjning.

Fråga 17

” Mot bakgrund av att många ärenden har komplexa behov har en genomgång av samtliga aktuella ärenden på Kungsholmen genomförts. Syftet har varit att kartlägga klienternas behov, identifiera återkommande mönster samt tydliggöra vilka arbetssätt och vilken kompetens som krävs för att stödja progression mot självförsörjning. Genomförd analys har tydliggjort behov av samverkan mellan olika aktörer, bidragit till prioriteringsordning av insatser samt identifierat kompetensbehov hos personalen.” **Se sid 62 av 106, ibid. Hur kommer AG att arbeta med att säkerställa att kompetensbehovet blir tillgodosett?**

Arbetsgivarens svar: Kompetensutveckling kommer ske löpande och för samtliga inom Område ekonomiskt bistånd och arbete. Det handlar bland annat om att stärka kompetens om målgruppen sjukskrivna som står långt från arbetsmarknaden och olika försörjningshinder. Kunskap kommer också att behöva stärkas med anledning av aktivitetskravet som träder i kraft den 1 juli 2026. Bland annat behöver socialsekreterarna ha kunskap för att kunna göra bedömning av aktivitetsförmåga utöver bedömning av arbetsförmåga.

Fråga 18

” Behov av bostäder med särskild service, förskolor och parkmiljöer bevakas genom samverkan i stadsutvecklingsprocesserna.” **Se sid 68 av 106, ibid**
Kan AG ge mer information, vad avses?

Arbetsgivarens svar: Behov av bostäder med särskild service, förskolor och parkmiljöer bevakas genom samverkan i stadsutvecklingsprocesserna- detta är ett förväntat resultat i VP 2026, och avser det specifika tillstånd eller effekt som förvaltningen (nämnden) vill uppnå under året kopplat till styrsignalerna i budget. Stadsdelsnämndens behov och önskemål i stadsutvecklingen bevakas och formuleras när nya detaljplaner kommer på remiss. I remissvaren formuleras behov av förskolor och parkmiljöer. Behoven av bostäder med särskild service definieras och styrs utifrån stadens äldreboendeplan och boendeplan för särskild service SoL och LSS samt stödboende. Det är äldreförvaltningen respektive socialförvaltningen som tar fram boendeplanerna i dialog med bland annat stadsbyggnadskontoret och stadsdelsförvaltningar. Stadsdelsförvaltningens olika verksamhetsområden har löpande dialog med stadsbyggnadskontoret, exploateringskontoret och byggherrar både före och efter en ny detaljplaneprocess. Inriktnings- och

genomförandeärenden för ny förskola tas fram av förskoleavdelningen och lokalplanerare och tas upp för beslut i stadsdelsnämnden. Vi på stadsutvecklingsavdelningen får system- och bygghandlingar för nya parker som förvaltningsremisser.

Fråga 19

”Chefsforumet genomfördes i ett dialogbaserat format som främjade delaktighet och erfarenhetsutbyte och har bidragit till ökad dialog om arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar, vilket ger ett stärkt underlag för fortsatt utveckling. En sammanställning av det som framkom används som grund för vidare insatser samt för framtagande av mål inom organisatorisk och social arbetsmiljö inför verksamhetsplanering 2027” **Se sid 70 av 106, ibid Kan AG ge mer information?**

Arbetsgivarens svar: Som tidigare kommunicerats i förvaltningsgruppen i april har hr startat upp ett arbete för att utveckla och stärka det förvaltningsövergripande arbetet med friskfaktorer. En del i arbetet var ett chefsforum som genomfördes på temat i mars där cheferna fick möjlighet att ha dialog och erfarenhetsutbyte om friskfaktorer i verksamheten. En framgångsfaktor för arbetet är att jobba med friskfaktorer i samverkan och på alla nivåer i verksamheten. Därav kommer arbetsgivaren arbeta vidare i frågan under året tillsammans med båda chefer och fackliga parter.

Fråga 20

” En ESF-finansierad utbildningssatsning inom det treåriga projektet ViKan har påbörjats. Syftet är att stärka medarbetares kompetens inom vård och omsorg samt språkutveckling i yrket. Utbildningen genomförs i samverkan med Sundbybergs folkhögskola och är anpassad efter deltagarnas behov, med långsammare studietakt och integrerat språkstöd från både vård- och svensklärare. Nio medarbetare har påbörjat utbildningen våren 2026.” **Se sid 71 av 106, ibid. Kan AG ge mer information?**

Arbetsgivarens svar: Språkutveckling är en viktig del i alla utbildningar. Men för Vikan-eleverna är även den anpassade studietakten en förutsättning för att kunna klara utbildningen. Hittills har majoriteten kunnat fortsätta sina studier.

Fråga 21

” Förvaltningen kommer söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att vidareutveckla medarbetarnas kunskaper inom svenska språket ... ” **Se sid 75 av 106, ibid. Kan AG ge mer information?**

Arbetsgivarens svar: Förvaltningen har språklärare på plats i verksamheten i år utan har valt att väva in utveckling av svenska språket i befintliga satsningar. Det kan till exempel vara vid dokumentationsutbildning som processledare genomför på enheten.

Fråga 22

” Avvikelsen hör samman med högre handläggningskostnad samt arbetsförmågeutredningar (AFU), vilket samtidigt kan förväntas generera mer intäkter inom ekonomiskt bistånd .” **Se sid 96 av 106, ibid. Kan AG ge mer information?** Regeringen har via riksdagsbeslut avskaffat begreppet arbetsförmåga i maj 2026.

Arbetsgivarens svar: AFU förväntas i förlängningen att minska kostnader för utbetalt ekonomiskt bistånd. AFU används i ärenden där personen står långt från arbetsmarknaden och har haft långvarigt ekonomiskt bistånd. I de fall AFU visar att arbetsförmåga saknas helt eller

delvis kan den enskilde söka sjukersättning, vilket flera har beviljats. Detta bidrar till minskat behov av ekonomiskt bistånd eftersom dessa personer blir helt eller delvis självförsörjande. Förvaltningen kan också återsöka pengar från Försäkringskassan för utbetalat ekonomiskt bistånd för perioden från det att enskilde skickar in ansökan om sjukersättning till beviljat beslut om sjukersättning.

Fråga 23

”Under tertialet har ett projekt initierats inom Pilträdet servicehus och Kungsholmens hemtjänst för införande av det digitala avvikelshanteringssystemet DF Response.”

Se sid 103 av 106, Kan AG ge mer information?

Arbetsgivarens svar: DF Response är infört på Pilträdet servicehus, dagverksamheterna och på Kungsholmens hemtjänst. Chefer som ska utreda avvikelser har fått utbildning under våren. Vidareutbildning för medarbetare kommer att ske under hösten men redan nu finns möjlighet att använda systemet full ut. Första egenkontroll av avvikelser på övergripande nivå kommer att ske till T2.

Fråga 24

”Flera åtgärder har satts in så som till exempel mer närvarande chefer ...” **Se sid 104 av 106, Kan AG ge mer information?**

Arbetsgivarens svar: Skrivningen är tagen från en beskrivning av åtgärder som gjorts i samband med en lex Sarah. I detta fall har verksamheten säkerställt att chef är närvarande i högre utsträckning (inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning kan en och samma chef ansvara för fler gruppboheter/verksamheter, och i detta fall har då närvaron i den aktuella verksamheten utökats).

Bilaga 3 (50 sidor)

Fråga 25

”Stadsdelsförvaltningen har fått medel för att anställa en SSPFkoordinator med fokus på målgruppen unga med intellektuell funktionsnedsättning för att förhindra rekrytering till kriminella nätverk och andra destruktiva beteenden.”

Se sid 6 av 50. [bilaga-3-atgardsplan-sok-kungsholmen-2026pdf](#)

Kan AG ge mer information?

Arbetsgivarens svar: Förvaltningen har anställt en SSPF-koordinator på Enheten för funktionsnedsättning och socialpsykiatri. Koordinatören kommer inledningsvis att arbeta med elever som går på Polhems särskilt anpassade gymnasium. Koordinatören är anställd av Kungsholmen sdf men kommer att arbeta med brukare/elever som bor i andra stadsdelsområden. Denna satsning görs tillsammans med socialförvaltningen då Stockholms stad har blivit utsedd till modellkommun av Myndigheten för delaktighet att utveckla funktionshinderpolitiken. Från augusti kommer koordinatören att arbeta heltid med detta. Tjänsten är en projektanställning.

Fråga 26

”Ökat informationsflöde från skolor på Kungsholmens stadsdelsområde till polismyndigheten LPO Lidingö/Kungsholmen samt stärka samverkan mellan socialtjänst, skola och polis. Genom stärkt samverkan är målsättningen att förhindra att barn och

ungdomar rekryteras till kriminella nätverk.

Hösten 2026.

Uppföljning i forumet SSP Grundskolechef och avdelningschef inom socialtjänsten sammankallar. Relevanta funktioner från skola, socialtjänst och polis deltar.” **Se sid 11 av 50. Ibid. Viktigt att deltagare har mandat och kunskap om vad som får lämnas ut eller inte. Hur säkerställer AG det?**

Arbetsgivarens svar: Förvaltningens bedömning är att medarbetare har kunskap om vad som får lämnas ut eller inte. Vid frågetecken eller osäkerhet finns gruppleddare och enhetschef till stöd i dessa ärenden. Socialtjänsten kommer även att ha en workshop under hösten tillsammans med polis och grundskolerektorer för att diskutera om ytterligare kunskapshöjande insatser behöver planeras.

Fråga 27

” Socialsekreterare samsittning hos polis:

Utvecklat samarbete med polisen, 2 socialsekreterare samsitter med utredningssektion 1 (BIN vuxen) i syfte att effektivisera samverkan mellan socialtjänst och polis. Socialsekreterare deltar även vid polisens prioriteringsmöten där olika funktioner inom polisen är representerade för att rikta sina insatser.” **Se sid 25 av 50. Ibid.**

Se ovanstående fråga.

Arbetsgivarens svar: Förvaltningens bedömning är att medarbetare har kunskap om vad som får lämnas ut eller inte. Vid frågetecken eller osäkerhet finns gruppleddare och enhetschef till stöd i dessa ärenden.

Fråga 28

” Medarbetare på Kungsholmen ska ha kunskap om stadens rutiner för hantering av misstanke och oro för våldsbejakande extremism. Medarbetarna ska ha grundläggande kunskap om de olika miljöerna som finns och arbeta kontinuerligt med att förebygga det.”

Se sid 40 av 50. Ibid. Hur säkerställer AG det här?

Arbetsgivarens svar: Berörda medarbetare på Kungsholmen ska vid anställning genomgå en grundläggande kurs om våldsbejakande extremism som finns på utbildningsportalen. Samordnaren för våldsbejakande extremism ska även bjudas in till samtliga områden/enheters APT för att informera om den lokala lägesbilden samt skicka ut information om förändringar i den lokala lägesbilden vid behov.

Bilaga 4

”Om projektet ViKan”

Den här utbildningen är en del av ett 3-årigt projekt som heter ViKan. Projektet får pengar från Europeiska socialfonden (ESF). Utbildningen genomförs av Sundbybergs folkhögskola och målet är att stärka medarbetarens kompetens inom vården. Utbildningen är anpassad efter deltagarnas behov genom att den genomförs i långsammare takt än andra vårdutbildningar och att vårdlärare och lärare i svenska genomför utbildningen tillsammans för att erbjuda språkutveckling för deltagarna.”

Centrala SACO-rådet, vill uppmärksamma arbetsgivaren på följande information:

”Med överlämnande av socialutskottets betänkande 2025/26:SoU26 Ett språkrav inom äldreomsorgen får jag anmäla att riksdagen denna dag bifallit utskottets förslag till riksdagsbeslut. Stockholm den 1 april 2026” Se: [Riksdagsskrivelse 2025/26:204](#)

”Jag har hört att alla medarbetare måste ha språkkunskaper motsvarande Gers B2 nu, stämmer det?

Nej.

Språkravet innebär att arbetsgivarna måste **arbeta för** att personalen har kunskaper i svenska som är relevanta för att genomföra insatser i äldreomsorgen. Det betyder att de medarbetare som inte har relevanta språkkunskaper behöver få stöd för sin språkutveckling (särskilt stöd på arbetsplatsen eller språkutbildning). Socialstyrelsen arbetar med att ta fram ett stöd som kan användas för att bedöma medarbetarnas behov av stöd för språkutveckling. Det publiceras på [Kunskapsguiden](#) och [Socialstyrelsens webbplats](#) senast den 1 juli.

Regeringen bedömer att Gers B2 är den nivå av kunskaper i svenska språket som är relevant för att genomföra insatser i äldreomsorgen, vilket de också tänker ange i socialtjänstförordningen. Det är alltså Gers B2 som arbetsgivarna ska *arbeta för* att personalen har. Det finns inget krav på att alla ska ha Gers B2.”

Se: [Svar på frågor om språkravet i äldreomsorgen - Socialstyrelsen](#) och [Språkförmåga i äldreomsorgen - Språkförmåga enligt GERS B2](#)

Hälsningar

Carl Korch

Centrala SACO-rådet