

**Ärende 35**

Skrivelse Dnr: 2025/844

Anette Nordvall (C)  
Lars Norén (C)

**Skrivelse Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030**

Vi instämmer i förvaltningens bedömning att handlingsplanen för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030 behöver ett tydligare arbetsgivarperspektiv. En inkluderande stad förutsätter en inkluderande arbetsgivare i alla led. Stadens medarbetare ska kunna vara öppna med vem de är på jobbet, men även ha förutsättningar för att bemöta invånare och brukare på ett jämlikt och inkluderande sett. Alla chefer ska ha kunskap och verktyg för att förebygga diskriminering och skapa en trygg arbetsmiljö.

För att planen ska få genomslag krävs därför att frågorna om bemötande, utbildning och ledarskap aktivt vävs in i stadens kompetensförsörjningsarbete.

Vi vill

- Att förvaltningen återkommer med ett exempel på handlingsplanens strategi och införande för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030, genomförs..
- Att förvaltningen tydliggör vad som aktivt krävs i frågor som bemötande, utbildning och ledarskap aktivt vävs in i stadens kompetensförsörjningsarbete.
- Att förvaltningen beskriver hur man framåt kommer stärka aktivt arbete ut till och med organisationerna och en genomförbar plan..