



Förvaltningsgruppens sammanträde 17 september 2026

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör
Äldreomsorgsavdelningen
Förskoleavdelningen
Socialtjänstavdelningen
Ekonomiavdelningen
Hr-avdelningen

Ann-Christine Hansson
Annica Trumstedt
Lena Forsberg
Tero Tegel
Catharina Liljedal
Pål Tennek

Facklig organisation

Kommunal
Faidallah
Sveriges Lärare
SACO
Akademikerförbundet SSR
Ledarna
Vision
Vårdförbundet
Sveriges Skolledare

Shilan Abdulmuhsin

Annamaria Olsson Lindau
Carl Korch
Frida Vernström
Förhinder
Rolf Nyström
Förhinder
Lisa Jakobsson

Tidpunkt:

13.00 – 15.00

Plats:

Tekniska nämndhuset, plan 1, konferensrum Lilla Essingen alt digitalt via zoom

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokolljustering

Anmälan av justerade protokoll från förvaltningsgruppens sammanträden den 20 augusti 2026.

3. Information

Stadsdelsdirektören

Ingen information

Äldreomsorgsavdelningen

Påverkan på Trygghetslarm där reservrutin gick igång vilket har fungerat väl, utredning pågår. Utbildar HLR instruktörer inom verksamheten.

Förskoleavdelningen

I samband med övergång till ny chefsstruktur har dialog skett med chefer och skyddsombud.

Socialtjänstavdelningen

SoL-dagen genomfördes tillsammans med äldreomsorgen föregående vecka med exempelvis inspirationsföreläsning och workshop kring det fortsatta arbetet med att utveckla nya arbetssätt och samarbeten. Dagen visade att vi redan har kommit en bra bit på väg. Exempel som lyftes var omställningsteamet, insatser utan behovsprövning för barn och unga samt pilotprojektet Flyttfärdig tillsammans med Bromma. Arbetsgivaren återkommer om arbetet med Flyttfärdig men nu är en styrgrupp satt och en projektledare är utsedd.

Totalt 27 insatser utan behovsprövning kommer from 1 november
Beslut om de nya insatserna planeras att fattas under september 2026. Från och med den 1 november blir det därmed totalt 27 nya insatser utan behovsprövning inom socialtjänsten och äldreomsorgen utifrån nya socialtjänstlagen. Arbetsgivaren återkommer med mer information när beslut fattats.

Ekonomiavdelningen

Ingen information

Hr-avdelningen

Ingen information

4. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 24 september 2026

- Stadsdelsdirektör går igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på: <https://meetingspublic.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

Delårsbokslut samt tertialrapport 2 med prognos för 2026

Ekonomisk prognos av tertialrapport 2 av ekonomichef (se bilaga)
Sammanfattningsvis har användningen av plast minskat, systemutnyttjandet ökat och andel ekologiska livsmedel ökat. Den totala sjukfrånvaron har minskat till 7,5 procent i juli per rullande tolv månader och målvärdet är 8. Årsprognos 30 mnkr efter resultatöverföring, vilket är 1,6 procent avvikelse från budget.

Sammanfattande analys av januari-augusti (se bilaga)
3 av 3 inriktningsmål prognostiseras att uppnås och arbetet enligt verksamhetsplanen löper utan större avvikelser.

SACO ställer en fråga om vad en geoteknisk utredning innebär och om kostnaderna för denna ingår i pågående projekt eller om förvaltningen måste bekosta. Arbetsgivaren svarar att kostnad för att genomföra geoteknisk utredning ingår i projektet och inryms inom de medel som tilldelats genom särskild budgetjustering, ”Lokala åtgärdsprogram för vattenförekomster”.

Geoteknisk utredning i detta fall innefattar borrhningar ute på plats samt framtagande av geotekniskt PM och markundersökningsrapport. Detta har varit nödvändigt att genomföra för att kunna räkna fram vilka släntlutningar som våtmarken kan byggas med, vilket i sin tur ger förutsättningarna för hur stor våtmarken kan göras, utan att riskera instabilitet i marken

Frågor från centrala SACO-rådet gällande T2

1. "Förskolan har den 1 augusti infört en ny organisation enligt den nya chefsstrukturen. Inledningsvis har vissa chefer fler än 30 medarbetare. Utfallet av den nya chefsstrukturen kommer att följas upp och utvärderas i början av 2027." Varför har Arbetsgivaren valt den lösningen?

Arbetsgivaren beskriver att organisationen är föränderlig och minskning av barn påverkar. Det behöver ske en löpande analys för att se till barnen och medarbetarnas bästa, samt inte göra förändringar för snabbt.

2. Se sid 9 av 130 "Öppna förskolan övergår till socialtjänstavdelningen från förskoleavdelningen i september." Har förvaltningsledningen gett avdelningen rätt förutsättningar utifrån Stockholms Stad kommunfullmäktiges beslut den 25 maj, om öppna förskolor?

Bedömningen är att övergången organisatoriskt ger goda förutsättningar att utveckla verksamheten i linje med stadens program för öppna förskolan. Från den 1 september ingår Kungsholmens två öppna förskolor i socialtjänstavdelningen och samlas tillsammans med parklekar och fritidsgård i en gemensam enhet inom området barn och unga främjande och förebyggande.

Placeringen förstärker kopplingen till den nya socialtjänstlagens inriktning mot förebyggande, tidiga och lättillgängliga insatser. Den ger också bättre förutsättningar för ett familjecentrerat arbetssätt och för samverkan med bland annat barnavårdscentraler, förskolor och socialtjänstens övriga verksamheter.

Redan före övergången hade verksamheten ett etablerat familjecentrerat arbete, bland annat genom:

- samverkan med socialtjänsten och BVC
- information och stöd till vårdnadshavare
- ABC-träffar för föräldrar med barn i åldern 0–2 år
- riktad verksamhet för ensamstående föräldrar
- pedagogisk gruppverksamhet med fokus på lek, språk och social gemenskap

3. Se sid 74 av 130: ”Riksdagens beslut om ett reformerat försörjningsstöd innebär förändrade regler från 2027, bland annat avseende riksnormen och stödet till större hushåll. Förvaltningen följer utvecklingen och förbereder sig för kommande förändringar. Reformens ekonomiska och sociala konsekvenser kan bedömas först när reglerna har börjat tillämpas och utfallen kan följas.” Rör det personalen inom Kungsholmens SDF direkt eller enbart indirekt?

Förändringarna berör personalen både direkt och indirekt. De berör framför allt medarbetare och chefer inom ekonomiskt bistånd på Norra innerstaden direkt, eftersom förändringarna kan innebära nya beräkningsregler, ändrade bedömningsgrunder, uppdaterade rutiner och systemstöd samt behov av utbildning och information. Även arbetsmängd och ärendenas komplexitet kan påverkas, exempelvis när det gäller större hushåll.

Övriga delar av förvaltningen kan påverkas mer indirekt. Förändrade ersättningsnivåer och villkor kan få konsekvenser för hushållens ekonomi, barns levnadsvillkor, boendesituation och behov av andra insatser från socialtjänsten. Förvaltningen följer därför den fortsatta nationella beredningen och stadens gemensamma införandearbete.

4. Se sid 83 av 130 ”Förvaltningen ser att det är särskilt utmanande för personalintensiva verksamheter inom områdena vård- och omsorgsboende, hemtjänst och förskola att minska antalet medarbetare per chef utan att påverka de ekonomiska förutsättningarna alltför mycket. Inom äldreomsorgen påverkas även antal medarbetare per chef av att 54 medarbetare befinner sig i omfattande vidareutbildning och där vikarier går in i deras ställe. Detta leder till att antalet medarbetare per chef ökar.” Det fanns skrivningar i kommunfullmäktiges beslut från den 29 januari 2024, att reformen kunde vara kostnadsdrivande. Hur resonerar förvaltningen i den här frågan?

Förvaltningen svarar att den nya chefsstrukturen kan bli kostnadsdrivande och att förvaltningen därför vill genomföra förändringen under kontrollerade former och inte för snabbt.

5. Se sid 87 av 130 "Socialtjänstavdelningen fortsätter följa upp den nya organisations- och chefsstrukturen i samverkan med arbetstagarorganisationerna och gör i början av året några justeringar i organisationen, för att skapa goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv." Har AG mer info?

Under året har socialtjänstavdelningen fortsatt att följa upp den nya organisations- och chefsstrukturen i samverkan med arbetstagarorganisationerna. T2 visar att samtliga chefer inom socialtjänstavdelningen utom en har högst 30 medarbetare. Den återstående enhetschefen har 31 medarbetare.

6. Sid 128 av 130 "Avvikelseernas innehåll visar samtidigt på återkommande utvecklingsområden, framför allt dokumentation, informationsöverföring, följsamhet till rutiner och genomförande av planerade insatser." Hur arbetar arbetsgivarna med de här utmaningarna?

Arbetet bedrivs både på individ-, arbetsgrupps- och ledningsnivå. Samtliga rapporterade avvikelser följs upp och analyseras för att identifiera orsaker, återkommande mönster och behov av åtgärder. Beroende på vad analysen visar genomförs bland annat:

- individuella samtal och stöd till berörda medarbetare
- genomgångar och gemensamt lärande på
- arbetsplatsträffar
- handledning och kompetensutveckling
- förtydligande eller revidering av rutiner och arbetssätt
- uppföljning av dokumentation och
- genomförandeplaner
- åtgärder för säkrare informationsöverföring
- återkoppling från lex Sarah-utredningar och andra avvikelseanalyser

Det stora antalet avvikelser inom område stöd och service ska också ses mot bakgrund av ett medvetet arbete för att öka rapporteringsbenägenheten. Medarbetarna har uppmuntrats att rapportera även sådant som tidigare riskerade att inte registreras. En ökning av antalet rapporter kan därför delvis vara ett tecken på en mer etablerad rapporterings- och säkerhetskultur.

7. Varför står det inget om GERS 2B i er T2 rapport?

GERS B2 avser språknivå B2 i svenska enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk. Frågan finns inte med i nämndens underlag för VP budget 2026 och har därför inte följts upp i T2. Den redovisas inte särskilt i T2 och det beror på att den inte har varit formulerad som en separat indikator eller uppföljningsaktivitet i verksamhetsplanen för 2026.

5. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Analys av medarbetarenkätens resultat och handlingsplaner (se bilaga)

I arbetet med handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten har perspektivet friskfaktorer lyfts in och åtgärder planerats av verksamheterna.

6. Frågor från de fackliga organisationerna

Flextidsavtal (Vision)

Se över flextidsöverenskommelsen t.ex. gällande sommararbetstid eller klämdagar. Hr håller ihop arbetet under hösten och tar fram ett utkast.

Plan för det fortsatta VP-arbetet (Sveriges skolledare)

Arbetsgivaren framför en önskan om att ta verksamhetsplaneringen i samverkan och inte MBL i första hand. Facken lyfter att de i stort håller med men vid särskilda frågor kan MBL komma att användas.

7. Information från de fackliga organisationerna

SACO konferens från hela Sverige tema 66a och lönetransparensdirektivet.

SSR årsmöte 28/9.

8. Övriga frågor

Inget att notera.

Eliana Hjelm, hr-konsult
Sekreterare

Ann-Christine Hansson
Ordförande

Fackförbund
Kommunal
Sveriges lärare
Akademikerförbundet SSR
Vision
Sveriges skolläda
SACO

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>

Signerad av
Eliaana Hjelm

Signaturdatum
2026-09-21 16:11:04

Elektronisk underskrift



underskrift.stockholm.se

Signerad av
Ann-Christine Hansson

Signaturdatum
2026-09-21 16:49:08

Elektronisk underskrift



underskrift.stockholm.se