

Handläggare
Pål Tennek
Telefon: 08-50808813**Till**
Kungsholmens stadsdelsnämnd
2026-09-24

Skrivelse om konsekvenserna av kompetensutvisningar

Svar på skrivelse

Förvaltningens förslag till beslut

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Personal i välfärden har ett mycket viktigt uppdrag. Cirka 1,2 miljoner medarbetare i Sverige får vården, skolan, omsorgen och alla andra samhällsviktiga verksamheter i kommuner och regioner att fungera. Många medarbetare som har en anställning i kommuner och regioner är utrikes födda, exempelvis finns det cirka 33000 undersköterskor som är utrikes födda.

Lagar och regler kring asyl, arbetstillstånd med mera har ändrats de senaste åren och regelverket kring arbetskraftsinvandring har blivit mer restriktiv. På samhällsnivå kan vi bland annat se att personer som varit anställda på svensk arbetsmarknad har utvisats på grund av skärpta lönekrav, ett krav som hänger ihop med om en person får behålla sitt arbetstillstånd eller inte.

Bland annat har Sveriges kommuner och regioner (SKR) reagerat på de nya reglerna och vill se ett stopp för vad de kallar ”kompetensutvisningar” i syfte att inte riskera att bli av med kvalificerad personal inom samhällsviktig verksamhet.

Förvaltningen berörs också av de nya reglerna men hittills i få ärenden.

Bakgrund

Nämndledamöter från Centerpartiet har den 11 juni 2026 lämnat in en skrivelse om ”konsekvenserna av kompetensutvisningar”. Stadsdelsnämnden överlämnade skrivelsen till förvaltningen för beredning.

Ärendet

Nämndledamöterna undrar bland annat vad konsekvenserna av kompetensutvisningar blir för Kungsholmen och för Stockholm som är Sveriges tillväxtmotor och vill därför ha svar på följande fråga:

Hur kan Kungsholmens stadsdelsförvaltning bäst säkra kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska?

Ärendets beredning

Ärendet är berett av hr-avdelningen. Ärendet är behandlat i Pensionärsrådet, Funktionshindersrådet samt förvaltningsgruppen. Synpunkter framgår av protokoll eller separat skrivelse.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Personalen i välfärden har ett mycket viktigt uppdrag. Cirka 1,2 miljoner medarbetare i Sverige får vården, skolan, omsorgen och alla andra samhällsviktiga verksamheter i kommuner och regioner att fungera – varje dag, året runt. Behovet av välfärd ökar också i takt med att andelen äldre i befolkningen blir större. Samtidigt är det hård konkurrens om arbetskraften. Många medarbetare som har sin anställning i kommuner och regioner är utrikes födda, exempelvis finns det cirka 33 000 undersköterskor som är utrikes födda.

Lagar och regler kring asyl, arbetstillstånd med mera har ändrats de senaste åren och regelverket kring arbetskraftsinvandring har blivit mer restriktiv. På samhällsnivå kan vi bland annat se att personer som varit anställda på svensk arbetsmarknad har utvisats på grund av skärpta lönekrav, ett krav som hänger ihop med om en person får behålla sitt arbetstillstånd eller inte. De nya reglerna har fått stor medial uppmärksamhet och bland annat har Sveriges kommuner och regioner (SKR) reagerat och vill se ett stopp för vad de kallar ”kompetensutvisningar” i syfte att inte riskera att tappa kvalificerad personal inom samhällsviktig verksamhet. Frågan berör också Stockholms stad som arbetsgivare och därmed Kungsholmens stadsdelsförvaltning.

Kompetensutvisningarna är en viktig fråga men för att säkra kompetensförsörjningen ur ett större perspektiv ska man också komma ihåg att det är viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare genom att till exempel ha en god arbetsmiljö, att underlätta för fler att arbeta mer och längre och att främja medarbetarnas kompetensutveckling. Förvaltningen arbetar ständigt med dessa frågor och processer kring kompetensförsörjning.

Centerpartiet undrar i sin skrivelse hur Kungsholmens stadsdelsförvaltning bäst kan säkra kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska.

Svar: Av vad vi vet finns ingen officiell statistik över antalet personer som fått lämna landet av så kallade kompetensutvisningsskäl. Förvaltningen följer frågan utifrån de lagar och regler som gäller och kan konstatera att det är få personer i förvaltningen som utvisats de senaste åren på grund av de skärpta reglerna. I övrigt arbetar förvaltningen enligt stadens processer för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare i syfte att säkerställa kompetensförsörjningen och tillgången på kvalificerad personal både på kort och lång sikt.

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Bilagor

Skrivelse från Centerpartiet

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2026-09-04