



Förvaltningsgruppens samrådsprotokoll 2024-12-02

Närvarande fackliga:

SACO, Dick Morén
SSR, Daniel Knudsen
Ledarna, Karin Wrannvik
Kommunal, Montaha Chamoun &
Marika Eriksson
Molly Josefin Jansson, Vision
Huvudskyddsombud

Närvarande arbetsgivar sidan

Svante Borg, Förvaltningschef
Susanna Engvall, HR-chef
Sara Carlquist, Avdelningschef
Isabelle Zachrisson,
verksamhetskontroller
Elin Jansson, Sekreterare

Tidpunkt: 2024-12-02 kl 10.00- 11.00

Plats: Palmfeltsvägen 5, Berget

1. Verksamhetsplan 2025 för kyrkogårdsnämnden
2. Revidering av delegationsförteckningen
3. Remiss – handlingsplan mot rasism
4. Sammanträdestider 2025
5. Från APT
6. Arbetsmiljöfrågor/uppföljning av skyddsronder, tillbud och arbetsskador
7. Personalfrågor
8. Information från förvaltningen
9. Kvarstående punkter/ tidigare protokoll
10. Övriga frågor
11. Datum för justering av protokoll 2024-12-16

Yrkanden från SSR för verksamhetsplanen 2025:

Tre fjärdedelar av Stockholms stads drygt 40 000 medarbetare är kvinnor. Akademikerförbundet SSR ser det som en självklarhet att kvinnor ska behandlas jämställt på arbetsplatsen avseende hälsa. Jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna anser vi ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet som stadens chefer regelbundet ska arbeta med tillsammans med skyddsombuden. För att främja en god hälsa bör anställdas behov av mensskydd vid oförutsedd händelse av menstruation tillgodoses.

- 1. Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen vid personalmötena tillhandahåller mensskydd för sina anställda.
– *Förvaltningen följer stadens riktlinjer i frågan, yrkandet avslås.*

I budget 2025 står att riktlinjen för chefsstruktur ska implementeras i staden. Akademikerförbundet SSR ser positivt på att chefers mandat tydliggörs i staden samt att antalet medarbetare per chef minskar för att skapa ett hållbart arbetsliv och närvarande ledarskap i stadens verksamheter.

2. För att på flera års sikt kunna arbeta med målet om riktlinjens riktvärde om maximalt 30 medarbetare per chef **yrkar Akademikerförbundet SSR** att förvaltningen i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelse redovisar medarbetare per chef för respektive verksamhet.

– *Förvaltningen följer stadens anvisningar avseende chefsstrukturen, yrkandet avslås. Särskild dragnig görs vid förvaltningsgruppens möten.*

Kommunal och Vision ställer sig bakom SSRs yrkanden.

Yrkande lämnades av kommunal avseende Verksamhetsplanen 2025:

1. Kommunal yrkar på att det ska skrivas in att förvaltningen under första halvåret på 2025 ska fördjupa kunskapen kring IA-anmälningar för samtliga anställda. Genom att ex. erbjuda workshops och kalla in skyddsombuden tillsammans med sina chefer för en genomgång (s. 23).

– *Förvaltningen bifaller yrkandet och skriver in åtgärden i verksamhetsplanen.*

2. Kommunal yrkar på en text liknande: För att öka och främja samverkan och arbetsmiljöarbetet i förvaltningen arbetar arbetsgivaren löpande med att belysa vikten av skyddsombud inom samtliga områden. Dels för att få ett bra samarbete med de fackliga organisationerna, men också för att få en bättre samverkan i helhet (s. 25).

– *Förvaltningen bifaller yrkandet och skriver in åtgärden i verksamhetsplanen.*

3. Kommunal yrkar på att arbetsgivaren ser över ett annat alternativ för att kunna utnyttja friskvårdsbidraget i högre grad.

– *Förvaltningen arbetar enligt stadens fastställda rutiner avseende friskvård, yrkandet avslås.*

Vision ställer sig bakom kommunals yrkanden.

Svante Borg,
Förvaltningschef

Vid pennan,
Elin Jansson

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Svante Borg, Förvaltningschef	2024-12-02