

Handläggare:  
Sara Hellström  
Tel. 08-508 360 15

Stockholms Stadshus AB  
remiss@stadshusab.se

## Svar på remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 (SSAB 2026/34)

### Sammanfattning

Stockholms Stadshus AB har remitterat Handlingsplan för jämställt Stockholm 2030 (SSAB 2026/34), för yttrande till Micasa Fastigheter i Stockholm AB. Yttrandet ska vara Stockholms Stadshus AB tillhanda senast den 7 april 2026.

Syftet med Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 är att stärka stadens arbete med jämställdhet. Planen riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser och sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet är att:

Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Handlingsplanens tre fokusområden är:

1. Kunskap och information
2. Välfärd och service
3. Delaktighet och inflytande

Tillsammans med ytterligare fem handlingsplaner, utgör denna stadens program för de mänskliga rättigheterna.

Micasa Fastigheter i Stockholm AB ställer sig positivt till Handlingsplan för jämställt Stockholm 2030. Planen lyfter flera viktiga punkter som bolaget står bakom och tar ansvar för att väga in när beslut fattas.

### Bakgrund

Internationella överenskommelser antagna av FN och Europarådet utgör grunden för nationellt och internationellt arbete för jämställdhet. I Agenda 2030, FN:s globala

hållbarhetsmål, tas jämställdhet upp både som ett eget mål och som ett perspektiv som ska integreras i alla andra mål. Målet för svensk jämställdhetspolitik är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Den huvudsakliga svenska strategin för att nå dit är så kallad jämställdhetsintegrering. Stockholms stad har antagit jämställdhetsintegrering som strategi för arbetet med jämställdhet, i kombination med riktade insatser.

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att programmet ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar därmed stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön.

Handlingsplanen ersätter Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022 (Dnr KS 434-21/2017).

## Ärendet

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är att:

Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden, vilka tillsammans utgör grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Välfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter.

## Micasa Fastigheters synpunkter

Micasa Fastigheter i Stockholm AB ställer sig positiv till handlingsplanens övergripande mål – att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön – och anser att det är angeläget. Som en del av stadens verksamheter vill bolaget bidra till utvecklingen av ett jämställt Stockholm. Att skapa jämställda förutsättningar på bostadsmarknaden, ansvara för att våra offentliga miljöer är attraktiva

och trygga för alla, oavsett kön är mål som särskilt berör bolagets verksamhet. Handlingsplanen lyfter viktiga punkter som bolaget har anledning att väga in när beslut fattas, inte minst målen för jämställdhetsintegration. Micasa Fastigheter ser att arbetet kommer att ha en betydelsefull roll för att utveckla, stärka och bidra till ett jämställt Stockholm.

**Vänliga hälsningar**  
Katarina Wählin Alm  
VD

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

**Namn**

Katarina Wählin Alm, VD

**Datum**

2026-04-01