



Lokala SACO-rådet  
vid Stockholms miljöförvaltning

2024-01-22

## Synpunkter i samband med samverkan om verksamhetsberättelsen 2023

**Lokala SACO-rådet på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.**

**SACO-rådet förklarar enighet gällande verksamhetsberättelsen för 2023.**

**SACO lokalförening gör följande kommentarer till verksamhetsberättelsen för 2023**

**SACO-rådet konstaterar** att samverkan inom miljöförvaltningen, under 2023, har fungerat väl ur fackligt perspektiv med regelbundna samverkanstillfällen. **SACO-rådet konstaterar** vidare att få MBL-förhandlingar hållits under året, en följd av att inga större förändringar skett på arbetsplatsen, vilket ses som positivt efter några år av förändringar såsom omorganisation och lokalbyten.

Det finns fortfarande en obalans vad gäller könsfördelningen på förvaltningen. **SACO-rådet anser** det viktigt att arbetsgivaren fortsätter arbeta aktivt för att nå en jämnare fördelning mellan könen och ställer sig bakom förvaltningens motivering att, i de fall då två kandidater med likvärdig kompetens står mot varandra, välja en person från det underrepresenterade könet.

**SACO-rådet ser** positivt på att kompetensutvecklingsinsatser för förvaltningens inspektörer inom bemötandefrågor och hot och våld genomförts under året. **SACO-rådet anser** att dessa insatser bör fortsätta även framgent. Det gäller särskilt personal som arbetar med tillsyn men kan vara aktuellt även för andra.

Många av förvaltningens medarbetare har under året fortsatt att i stor utsträckning arbeta hemma. Det är en flexibilitet som många uppskattar och som är en förutsättning för en attraktiv arbetsgivare idag. Samtidigt innebär ett ökat hemmaarbete utmaningar vad gäller exempelvis arbetsmiljön i hemmet, att bibehålla gemenskap och sammanhållning inom enheter och avdelningar samt fortsätta utveckla samverkan inom förvaltningen då medarbetare ses mer sällan fysiskt. Förvaltningen har också relativt nyligen flyttat in i nya lokaler i Tekniska Nämndhuset och därmed infört ett nytt aktivitetsbaserat arbetssätt, där viss injustering i form av placeringar av enheter och justeringar av funktioner fortfarande sker. **SACO yrkar** på att arbetsgivaren fortsätter att följa upp hur de nya arbetssätten/arbetsförhållanden i tekniska nämndhuset och fortsatt hemmaarbete påverkar personalen vad gäller stress och välbefinnande, samt fortsätter arbeta med att utveckla ledarskapet efter nya och föränderliga behov. **SACO-rådet vill** vidare uppmärksamma förvaltningen på att arbetet med den psykosociala arbetsmiljön även fortsättningsvis bör utvecklas inom förvaltningen och bli en tydligare del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.



Lokala SACO-rådet  
vid Stockholms miljöförvaltning

2024-01-22

Under 2023 har Klamparhallen stängts, och således även de digitala och fysiska träningspass som erbjudits förvaltningens medarbetare. Därmed har förvaltningens medarbetare förlorat en uppskattad möjlighet till friskvård. **SACO-rådet ser** friskvård som viktigt för medarbetarnas välmående och i arbetet som attraktiv arbetsgivare. **SACO-rådet ser** därför framemot att medarbetarnas erbjuds kommande friskvårdssatsningar utomhus.

I verksamhetsberättelsen lyfts miljöförvaltningens nya organisationsstruktur 2022 under målet om en attraktiv arbetsgivare med en hälsosam arbetsmiljö och gott ledarskap. Syftet och de önskade effekterna av omorganisationen förs fram, och det konstateras att en utvärdering av omorganisationen är genomförd 2023. Resultatet av utvärderingen har ännu inte presenterats de fackliga organisationerna. **SACO-rådet yrkar** på att resultatet av utvärderingen av omorganisationen ska förmedlas de fackliga organisationerna samt medarbetare, med en analys kring om syfte och önskade effekter uppnåtts. **SACO-rådet ser** att verksamhetsberättelsen 2023 med fördel kompletteras med kort sammanfattning av utvärderingen.

**SACO-rådet noterar** att förvaltningen i nuläget ser en utmaning i att kunna konkurrera med näringsliv och offentlig sektor avseende specialkompetens och högt löneläge. **SACO-rådet anser** att förvaltningen ska fortsätta att arbeta för konkurrenskraftig och marknadsmässig löneutveckling i syfte att behålla medarbetare med specialkompetens inom förvaltningen. **SACO-rådet ser** gärna ett fortsatt arbete med satsningar för att god prestation över tid ska avspeglas i lönen, även jämfört med andra kommuner. En lönejustering av samtliga tjänstebefattningar kan därför behöva göras för att inte förlora erfaren personal.

//Lokala SACO-rådet vid Stockholms stads miljöförvaltning