

## Förvaltningsgruppsmöte den 11 oktober 2023

### **Arbetsgivarrepresentanter**

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör  
Helena Wiberg, Hr-chef  
Adam Berglund, sekreterare  
Helena Näslund, avdelningschef  
Maria Härenstam, avdelningschef  
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef  
Ann-Sofi Herneblad, Hr-konsult  
Annelie Gustafsson, Hr-konsult

### **Arbetstagarrepresentanter**

Sveriges lärare – Elin Vedestig  
Kommunal – Mattias Elverljung  
Kommunal – Hamid Ataie  
Vision - Charles Smalldridge Virgo (Skype)  
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist  
Sveriges skolläda – Jeanette Andersson

**Tid:** kl. 13.00 – 14.30

**Plats:** Vasaparken och Skype.

### **§ 1**

#### **Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställdes.

*Kommunal* anmälde två övriga frågor avseende rätten till heltid samt möjligheten att ta del av listor över nyanställd personal.

### **§ 2**

#### **Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 13 oktober 2023.

**§ 3****Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

**§ 4****Information från arbetsgivaren**

*Jesper* informerar om förslag till budget för Stockholm stad under år 2024. Budgeten kompenserar för kostnadsökningar för välfärden och förvaltningen, vilket är positivt. Utifrån budgeten arbetar förvaltningen nu med att ta fram förslag till verksamhetsplan.

*Jesper* informerar om senaste tidens våldsdåd och hur förvaltningen arbetar med frågan. Det har tillsatts en analysgrupp som arbetar med säkerhetsfrågorna, hur förvaltningen ska arbeta om något händer med dess verksamheter eller medarbetare.

*Jesper* informerar om att en ny rekrytering sker av en parkingenjör med ansvar för parkmiljö på avdelningen för stadsutveckling.

*Ekonomichefen* berättar att de kommer att anställa fyra nya personer på ekonomiavdelningen.

*Jesper* informerar om att förvaltningen ska flytta in ett gemensamt förvaltningskontor senast 2026. I arbete med val av förvaltningskontor får varje enheten komma med förslag för målbilden av utformningen och funktionaliteten av det nya förvaltningskontoret under hösten 2023.

**§ 5****Arbetsmiljö och hälsa**

Helena Wiberg informerar om följande punkt:

- Översyn av hot och våld, krisplan, krisledning och krisstöd.  
Förvaltningen håller på att ta fram 6 stöddokument för den nya organisationen. Stöddokumenterna avser 1) årshjul för SAM och kalendarie för samverkan, 2) kompletterande rutin till stadens hanteringsplan för fördelning av arbetsmiljöuppgifter, 3) kompletterande rutin till stadens hanteringsordning för årlig uppföljning av SAM, 4) Anmäla, utreda och följa upp incidenter i IA, 5) Hot och våld och 6) Kompletterande rutin till stadens hantering av diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Undrar om det är okej med fackförbunden att samverkan om stöddokumenterna sker genom att förvaltningen mejlar dem till fackförbunden för synpunkter. De fackliga representanterna ska sedan godkänna stöddokumenterna via mejl

och det finns möjlighet att lämna synpunkter. De närvarande fackförbunden svarar att detta är en bra lösning.

Anneli Gustafsson informerar om följande punkt:

- Resultat av Företagshälsovård för Norrmalm och Östermalm under perioden 1 januari 2023 – 30 juni 2023 – uppföljning av avtalsanvändning och samarbete, se bilaga.

*Kommunal* frågar dels om kostnaderna för insatserna och hur resultaten för insatserna har varit önskvärda samt hur förebyggande insatser kan minska kostnaderna?

*Arbetsgivaren* svarar att förebyggande insatser är väldigt avgörande för att minska kostnaderna kring företagshälsovården. Resultatet av insatserna har ibland varit bra och ibland inte, när HR-avdelningen har varit inblandande i beställningen av insatsen har resultatet blivit bättre.

Ann-Sofi Herneblad informerar om följande punkt:

- Gemensamma lönekriterier och löneöversyn för Norra innerstaden, se bilaga.

*Vision* är positivt inställda till lönekriterierna.

*Kommunal* påpekar att de gärna hade velat se verksamhetsbaserade lönekriterier för deras arbetsgrupp istället för gemensamma lönekriterier eftersom arbetsuppgifter skiljer sig åt bland olika utförare/enheter bland Kommunals medlemmar. Verksamhetsbaserade lönekriterier skulle ge bättre och tydligare vägledning för enheterna hur måluppfyllelsen ska ske. *Sveriges lärare* skulle vilja se yrkesspecifika lönekriterier som är bättre anpassade för olika yrkesprofessioner.

*Arbetsgivaren* svarar att det är gemensamma lönekriterier som gäller för Norra Innerstadens stadsdelsförvaltning, men att man hjälper till med material hur detta på bästa sätt ska implementeras för respektive arbetsplats.

## § 6

### **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

**§ 7****Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

Det fanns inga ärenden att samverka.

*Kommunal* frågar om parklekar med bemannad personal skulle kunna finnas på fler platser inom stadsdelsområdet för att öka tryggheten och skapa fler trygga mötesplatser för ungdomar. Idag finns bemannade parklekar i Vasaparken men saknas i fd. Östermalms stadsdelsområde.

*Arbetsgivaren* svarar att fler bemannade parklekar är en bra strategi för fler trygga mötesplatser för ungdomar som även omfattar hela staden och regionen och inte enbart Norra Innerstadens ungdomar.

**§ 8****Information från de fackliga organisationerna**

*Kommunal* sprider information kring sektionsbrevlådan där det finns kontaktuppgifter till kommunals fackliga ombud i Norra innerstadens förhandlingsteam.

*Sveriges lärare* informerar att fackligt ombud Elin Vedestig kommer att utöka sin fackliga arbetstid med 8 h/veckan. Totalt kommer hon att arbeta fackligt 32 timmar i veckan från tisdag till fredag.

*Sveriges skollära* har varit på lunch med förskoleborgarråd och under november månad kommer fackförbundet att träffa skolministern.

SSR har haft sin bas på förvaltningskontoret Bilpalaset, men planerar hur de även ska vara representerade på förvaltningskontoret Garnisionen.

**§ 9****Övriga frågor**

*Kommunal* anmälde två övriga frågor avseende rätten till heltid samt möjlighet att ta del av listor över nyanställd personal.

*Arbetsgivaren* svarar på frågan om rätt till heltid att arbetsgivaren ska jobba vidare med denna fråga och att förvaltningsledningen snart kommer ta ställning till frågan. Avseende frågan om möjligheten för fackliga organisationer att ta del av listor över nyanställd personal menar arbetsgivaren att på grund av utlämnade av personuppgifter kan det bli svårt att lämna ut dessa handlingar men att de kan se över frågan.