

## Förvaltningsgruppmöte den 8 november 2023

### **Arbetsgivarrepresentanter**

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör  
Helena Wiberg, Hr-chef  
Adam Berglund, sekreterare  
Maria Härenstam, avdelningschef  
Helena Näslund, avdelningschef  
Karin Ekrin, avdelningschef  
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef  
Annelie Gustafsson, Hr-konsult (Skype)  
Sara Schaerling, Hr-konsult

### **Arbetstagarrepresentanter**

Sveriges lärare - Marie Brynolf  
Kommunal - Mattias Elverljung  
Kommunal - Hamid Ataie  
Akademikerförbundet SSR - Maria Lundqvist  
Akademikerförbundet SSR - Renée Hultgren  
Vårdförbundet - Martin Junker (Skype)  
Saco - Tibor Muhi (Skype)

**Tid:** kl. 14.00 – 15.25

**Plats:** Vasaparken och Skype.

**§ 1****Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställdes.

*Helena Wiberg* anmäler en övrig fråga om hur den årliga utvärdering av den facklig samverkan på Norra Innerstaden stadsdelsförvaltning ska gå till.

*Kommunal* anmälde två övriga frågor om problem för personal att få korttidssemester beviljad under andra perioder än sommaren samt mallar för nya anställningsavtal för Norra Innerstaden, där det står vilken enhet personen arbetar på istället för arbetsplats som det gjort tidigare.

**§ 2****Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 10 november 2023.

**§ 3****Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

*Kommunal* hade två frågor från föregående protokoll om återkoppling på möjlighet att ta del av listor över nyanställd personal samt rätten till heltid.

*Arbetsgivaren* svarar på frågan om möjligheten att ta del av listor över nyanställd personal behöver undersökas vidare. På frågan om rätt till heltid svarar arbetsgivaren att det är en prioriterad fråga men att den behöver jobbas vidare med innan förvaltningsledningen tar ställning.

De fackliga hade inga övriga frågor på föregående protokoll som därmed läggs till handlingarna.

**§ 4****Information från arbetsgivaren**

*Jesper* informerar att förvaltningen håller på att ta fram förslag till verksamhetsplan där verksamhetsplanen på nämndnivå ska vara färdig den 6 december. Verksamhetsplan på enhetsnivå är redo att samverkas i februari i samband med verksamhetsberättelsen.

*Arbetsgivaren* informerar om att medarbetarsamtal kommer att genomföras mellan november och januari.

*Arbetsgivaren* informerar om heldagen med förvaltningsgruppen den 12 februari för att utveckla den fackliga samverkan på Norra Innerstadens stadsdelsförvaltning.

*Avdelningschefen för stadsmiljöavdelningen Karin Ekrin* informerar om bemanningen på avdelningen och vilka projekt avdelningen nu arbetar med för stadsmiljön i stadsdelen.

*Sveriges lärare och kommunal* frågar hur avdelningen arbetar med upprustning av förskolors lekplatser?

*Karin* svarar att avdelningen för stadsutveckling ansvarar för drift, underhåll och investering på allmänna lekplatser. Förskolegårdar tillhör inte avdelningens ansvarsområde.

*Kommunal* frågar hur avdelningen arbetar med upprustning av stadsdelens parklekar?

*Karin* informerar att det för tillfället sker upprustning av Tessinparken och att det kommer ske en upprustning av Vasaparkens parklek under början av nästa år.

## **§ 5**

### **Arbetsmiljö och hälsa**

Anneli Gustafsson informerar om följande punkt:

- Sjukfrånvarostatistik, se bilaga

*Kommunal* frågar hur förvaltningen arbetar för att minska andelen korttidsfrånvaro av personalen.

*Arbetsgivaren* svarar att det ibland är svårt att minska korttidsfrånvaron på grund av att en stor andel av korttidsjukfrånvaro orsakas av sjukdomar, i synnerhet under månader som vanligtvis har hög sjukfrånvaro. Fokus i arbetet är att på olika sätt minska både den kort- och långsiktiga sjukfrånvaron.

Sara Schaerling informerar om följande punkt:

- Statistik inrapporterade händelser i IA, se bilaga

## **§ 6**

### **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

**§ 7****Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Upphandling av tvättservice till område hemtjänst för Norra innerstaden

*Arbetsgivaren* informerade om Upphandling av tvättservice till område Hemtjänst för Norra Innerstaden.

*Kommunal* frågar om personalens upplevelser av att tvättservicen är upphandlad?

*Arbetsgivaren* svarar att både brukare och medarbetare uppskattar att tvättservicen är upphandlad. Personalen får mer kvalitetstid med brukarna när de inte behöver utföra tvättservicen som kräver flera korta besök för varje brukare.

De fackliga hade inga mer frågor om ärendet. Ärendet är därmed samverkat.

- Förlängning av avtal för driften av Riddargårdens vård- och omsorgsboende

*Arbetsgivaren* informerade om förlängningen av avtal för driften av Riddargårdens vård- och omsorgsboende.

De fackliga hade inga frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

**§ 8****Ärende till kommande nämndsammanträde – information**

- Remiss av Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029

De fackliga hade inga frågor om ärendet.

**§ 9****Information från de fackliga organisationerna**

*Sveriges lärare* informerar om att de har deltagit på ombudsdagen den 8 november där bland annat politiker från förskolenämnden deltog.

*Akademikerförbundet SSR* informerar att de hade årsmöte den 7

november. V. 46 anordnar fackförbundet en kampanjvecka på teman ”Säkra kompetensen” och ”Öppet demokratisk Sverige”.

## **§ 10**

### **Övriga frågor**

*Helena Wiberg* hade en övrig fråga om av hur den årliga utvärderingen av facklig samverkan tidigare har gått till på Norrmalms respektive Östermalms stadsdelsförvaltningar. Förslaget är att avdelningssamverkan utvärderas på sista mötet i december genom ett antal diskussionsfrågor och att utvärderingen på enhetsnivå sker genom att Hr samlar in information via enkät till cheferna. Detta material ligger till underlag för ett separat möte i förvaltningsgruppen under december månad då vi även utvärderar hur samverkan sett ut i förvaltningsgruppen sedan sammanslagningen av Norra Innerstadens stadsdelsförvaltning.

*Fackförbunden* svarar att de ställer sig positiva till förslagen. Dock lyfte Kommunal fram att de är det enda deltagande fackförbundet för en av samverkansgrupperna.

*Kommunal* hade två övriga frågor om problem för personal att få korttidssemester beviljad utanför sommarmånaderna samt mallar för anställningsavtal för Norra Innerstaden, där det står vilken enhet personen arbetar på istället för arbetsplats som det gjort tidigare.

*Arbetsgivaren* svarar på frågan om korttidssemester att de ska diskutera frågan och återkommer med svar. På frågan om nya mallar för anställningsavtal svarar arbetsgivaren att staden har gemensamma mallar som gäller för samtliga anställda på alla stadens förvaltningar sedan några år tillbaka där det står vilken enhet medarbetaren arbetar på istället för arbetsplats. Samtliga anställda på f.d. Norrmalm och Östermalm har fått skriva under dessa anställningsavtal i och med sammanläggningen till en förvaltning. Arbetsgivaren ber att få ta del av exempel på avtal vars lydelse fackförbunden har reagerat på.