

Tre fjärdedelar av Stockholms stads cirka 45 000 medarbetare är kvinnor.

Akademikerförbundet SSR ser det som en självklarhet att kvinnor ska behandlas jämställt på arbetsplatsen avseende hälsa.

Jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna anser vi ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet som stadens chefer regelbundet ska arbeta med tillsammans med skyddsombuden. För att främja en god hälsa bör anställdas behov av mensskydd vid oförutsedd händelse av menstruation tillgodoses. Det bör vidare vara en självklarhet att inom det systematiska arbetsmiljöarbetet säkerställa medarbetares tillgång till hygienutrymmen och möjliggöra toalettbesök under hela arbetsdagen.

1. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att staden vid personaltoaletterna tillhandahåller mensskydd för sina anställda.

**Arbetsgivarens svar:** Avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med budgetförslaget.

2. **Akademikerförbundet SSR yrkar** även att staden ser över tillgången till toaletter under hela arbetsdagen för medarbetarna med fokus på de som arbetar utanför kontorsmiljö.

**Arbetsgivarens svar:** Avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med budgetförslaget.

Stockholms stad strävar efter att vara ett föredöme bland offentliga arbetsgivare. Vidare har staden som största kommun och huvudstad ett särskilt samhällsansvar.

För en väl fungerande sjukvård, och för alla invånares säkerhet, är det nödvändigt med regelbundna blodgivare så att sjukvården får ett stabilt lager av blod. En bred blodgivarbas är en förutsättning för att kunna möta samhällets nya krav på beredskap. Vid en kris kan behovet av blod öka snabbt och då behöver många blodgivare kunna kallas in. Staden bör underlätta för anställda att ge blod.

3. **Akademikerförbundet SSR yrkar** därför att förvaltningen ger medarbetarna möjlighet att ge blod på arbetstid.

**Arbetsgivarens svar:** Avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med budgetförslaget.

### Friskvård och personalvård

Akademikerförbundet SSR har sett att det är svårt att hålla en levande och naturlig kontakt mellan våra två kontor. För att vi ska kunna fortsätta resan mot ett förvaltningskontor, behöver aktiva insatser utformas. Detta för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare och en trevlig arbetsplats fram till dess vi blir ”sambos” igen.

4. **Akademikerförbundet SSR:s förslag/yrkande till verksamhetsplanen 2024** är att arbetsgivaren avsätter särskilda medel för att säkerställa att behovet av personalfrämjande/vårdande aktiviteter tillgodoses för alla medarbetare.

**Arbetsgivarens svar:** Arbetsgivaren anser att vi redan arbetar för att tillgodose behov av personalfrämjande och vårdande aktiviteter som kan nyttjas av medarbetarna på bägge förvaltningskontoren.

Behovet av friskvårdsförmån ser olika ut inom förvaltningens olika yrkesgrupper. Inom exempel förskola, personlig omsorg, hemtjänst mm har inte möjlighet att utnyttja friskvårdstimme då de arbetar på schema. De gynnas av ett högre bidrag och har naturligt i arbete rörelse/aktivitet utomhus under de flesta arbetspass. Av en undersökning som Akademikerförbundet SSR Stockholm Stad genomfört har det framkommit att över hälften av våra medlemmar på Norra Innerstaden önskar 2500: - och friskvårdstimme. Staden har centralt beslutat att arbetsgivaren vid varje förvaltning ska bestämma mellan 2 föreslagna alternativ av friskvårdsförmån som måste gälla samtliga anställda på samma förvaltning. Beslutet går emot stadens idé om att förena en väl fungerande verksamhet med ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Det riskera istället att bidra till det motsatta som ohälsa/sjukdomsfrånvaro då man inte anpassar förmånen utifrån medarbetarnas/arbetets olika förutsättningar.

- 5. Akademikerförbundet SSR:s förslag/yrkande till verksamhetsplanen 2024** att på individnivå låta varje medarbetare välja mellan stadens 2 föreslagna alternativ på friskvårdsförmån för att friskvården ska ge den effekt som arbetsgivaren önskar – hälsa och välbefinnande.

**Arbetsgivarens svar:** Avslås då det inte är administrativt möjligt att hantera.

I verksamhetsplanen framgår att stadsdelsnämnden för att bidra till de globala målen om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, jämställdhet och minskad ojämlikhet i Agenda 2030 lägger stor vikt vid det systematiska arbetsmiljöarbetet och att stärka friskfaktorer inom alla verksamheter för att på ett strukturerat och främjande sätt bidra till hållbara, hälsosamma och attraktiva arbetsplatser.

- 6. Akademikerförbundet SSR:s förslag/yrkande till verksamhetsplanen 2024** att arbetsgivaren gör friskfaktorsinventeringar tillsammans med skyddsombud i förvaltningens olika verksamheter och implementerar fortsatt arbetet med fokus på friskfaktorer inom alla förvaltningens verksamheter.

**Arbetsgivarens svar:** Besvaras, arbetsgivaren kommer ha fokus på friskfaktorer som inkluderas i ordinarie processer, bland annat i arbetet med resultatet från medarbetarenkäten och ledarutveckling.