

Aktiva åtgärder

Norra innerstadens stadsdelsförvaltning



Diskrimineringslagen

3 kap. Aktiva åtgärder

1 § Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett *kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder*.
Lag (2016:828).

Arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder ska omfatta

1. arbetsförhållanden,
2. bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor,
3. rekrytering och befordran,
4. utbildning och övrig kompetensutveckling, och
5. möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Arbetet med aktiva åtgärder innebär att bedriva ett förebyggande och främjande arbete genom att

1. undersöka om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten,
2. analysera orsaker till upptäckta risker och hinder
3. vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas
4. följa upp och utvärdera arbetet enligt 1-3.



Norra innerstadens aktiva arbete

1. Arbetsförhållanden – Personalpolicyn, medarbetarenkät, medarbetarsamtal, sjukfrånvarostatistik, tillgänglighet
2. Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor – Förvaltningens löneöversyn. Lönekriterierna är samma för samtliga medarbetare så att ingen medarbetare särbehandlas. Kriterierna finns på intranätet.
3. Rekrytering och befordran – Kompetensbaserad rekrytering
4. Utbildning och övrig kompetensutveckling - Utbildningsplattformen har utbildningar som ger samtliga medarbetare samma möjligheter till kompetensutveckling och finns tillgänglig på intranätet.
5. Möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap – Möten, APT och utbildningar förläggs mellan 9:00-15:00. Flextidsöverenskommelsen för medarbetare med administrativt arbete.

Aktiva åtgärder 2024

- JÄMIX – jämställdhetsindex som kartlägger arbetsvillkor och anställningsvillkor
 - Årlig rapport aktiva åtgärder i samband med VB
 - Inkludera i SAM, i skyddsronder mm
 - Uppdatera rutiner inom området, tex kränkande särbehandling
-
- Arbetet med aktiva åtgärder sker i samverkan – Hur arbetar vi framåt? Vad ser ni är viktigt?