

FVG 2024-02-14



Övergripande utbildning arbetsmiljö under 2024

- Grundutbildning för chefer och skyddsombud upphandlas – ett tillfälle under våren och ett under hösten samt option på ytterligare ett tillfälle vid behov
- Riktad utbildning för sjuksköterskor med fördelade arbetsmiljöuppgifter
- Fördjupande utbildning planeras för kränkande särbehandling och rehabilitering
- Lokala utbildningar utefter behov så som t ex ergonomi och lyftteknik
- Förslag på annan utbildning?

Rutiner arbetsmiljö intranätet – ny struktur och mer övergripande info

Arbetsmiljö

 Spara som favorit

 Dela

Stöd i arbetsmiljö-
arbetet >

Arbetslivsinriktad
rehabilitering >

Skyddsombud >

Alkohol och
droger >

Företagshälsovård >

Glasögon vid
bildskärmsarbete >

Rökfri arbetstid >

Första hjälpen >

Avstängning vid
smitta >

Rutinernas utformning anpassas efter struktur

- Rutinernas utformning anpassas efter strukturen på intranätet och stadens övergripande information
- Information om arbetsmiljöarbetet finns uppdelat på olika sidor/rubriker på intranätet
- Instruktioner för fördelning och årlig uppföljning finns direkt i ILS:en
- Frågor eller förbättringsförslag på rutinerna?

- Rutinerna läggs upp på intranätet inom kort

Planering av arbetsmiljöronder och mallar i IA

För avdelningar och enheter på Bilpalatset och Garnisonen:

- Genomförs övergripande fysisk arbetsmiljörund tillsammans med skyddsombud (Hr-chef och Avd-chef för administrativa avdelningen ansvarar)
- Arbetsmiljörund för organisatorisk och social arbetsmiljö samt risker för diskriminering eller andra hinder för lika rättigheter och möjligheter i arbetet genomförs avdelning-/enhetsvis

För utförarverksamheter, förskola, äldreomsorg och socialtjänst genomförs en kombinerad arbetsmiljörund för fysisk, organisatorisk och social samt risker för diskriminering eller andra hinder för lika rättigheter och möjligheter i arbetet genomförs avdelning- enhetsvis

Synpunkter och tankar på upplägget?

Checklistor/mallar för arbetsmiljöronder i IA

- Checklistor/mallar för arbetsmiljöronder finns i både ILS och IA
- Checklistor/mallar kan ännu inte anpassas i ILS därav används IA i år – verksamhetsanpassade checklistor
- Förbättringsförslag på checklistorna?

Tidplan semesterplanering 2024

- V. 11 - Samtliga medarbetare ska senast onsdagen den 13 mars framföra sina önskemål
- V. 12 - Respektive chef upprättar ett skriftligt förslag till semesterlista (arbetsgivarens förslag) senast fredagen den 22 mars.
- V. 13 - Förslaget tillkännages berörda medarbetare. Medarbetare som inte får sin semester förlagd till önskad tid, ska underrättas om detta senast fredag den 29 mars.
- V. 14 - För att facklig organisation ska kunna begära förhandling ska semesterlista finnas tillgänglig hos chef senast tisdagen den 2 april.
- V. 15 - Förslaget ska anses godkänt om förhandlingar inte begärts före fredagen den 12 april.