

Förvaltningsgruppmöte den 13 mars 2024

Arbetsgivarrepresentanter

Maria Härenstam, Tf. Stadsdelsdirektör
Helena Wiberg, Hr-chef
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef (zoom)
Anneli Gustafsson, Hr-konsult
Sara Schaerling, Hr-konsult

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Marie Brynolf
Sveriges lärare - Elin Vedestig
Kommunal - Mattias Elverljung
Kommunal - Hamid Ataie
Sveriges skolledare - Jeanette Andersson
Akademikerförbundet SSR - Maria Lundqvist
Akademikerförbundet SSR - Reneé Hultgren

Tid: Kl. 13.00 – 15.00

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

Föredragningslista

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Arbetsgivaren anmälde en övrig fråga om uppföljning av riskbedömningen som gjordes innan sammanläggningen till Norra Innerstaden stadsdelsförvaltning.

Kommunal anmälde en övrig fråga om bemanningen inom vård- och omsorgsboende.

§ 2**Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 18 mars.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möten lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren om arbetet med ett gemensamt förvaltningskontor för Norra Innerstaden. Förvaltningsledningen har bland annat arbetat utifrån medarbetarnas önskemål till utformning förvaltningskontoret som alla berörda enheter på förvaltningen har fått inkomma med till förslag av nytt förvaltningskontor. Fredagen den 22 mars kommer det att anordnas ett möte där arbetsgivaren presenterar och återkopplar resultatet från medarbetarnas synpunkter samt de nuvarande förslagen till nytt förvaltningskontor. Informationen om arbetet med nytt förvaltningskontor kommer sedan att publiceras på intranätet efter att mötet är avslutat.

Arbetsgivaren informerar att kommunfullmäktige har gett ett uppdrag till förvaltningar till ny chefsstruktur som bl a innebär att chefer ha ansvar för alla tre ”benen verksamhet, personal samt ekonomi. Förvaltningen behöver därmed se över sin organisation och faktaunderlag håller på att tas fram.

Sveriges lärare frågar hur stort ansvar rektorerna kommer ha för varje enhet?

Arbetsgivaren svarar att enligt den nya chefsstrukturen så tas inte titeln som biträdande rektor bort. Rollen ska dock framöver ha alla tre benen, det vill säga ekonomi-, personal- och verksamhetsansvar.

Kommunal frågar hur uppdelningen av ansvarsområde kommer bli för biträdande rektorer?

Arbetsgivaren svarar att det som kommer genomföras nu är en kartläggning och en grundlig verksamhetsanalys. I den verksamhetsanalysen ska vi bland annat beakta antalet medarbetare under respektive chef.

Arbetsgivaren informerar om att de arbetar med inrapporteringen av avvikelserapporter, tertialrapport 1 för det första kvartalet och att sista inrapporteringsdagen är fredagen den 12 april på enhetsnivå.

Arbetsgivaren svarar att de håller på med den ekonomiska månadsrapporten och hittills i år uppvisar förvaltningen ett överskott på ca 32 miljoner.

Arbetsgivaren informerar att 86 % av samtliga anställda på förvaltningen har svarat på medarbetarenkäten.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Annelie Gustafsson informerar om följande punkt:

- Rutin för kränkande särbehandling, se bilaga

Sveriges lärare frågar om det kommer att anordnas utbildningar eller gå ut med information till chefer hur de ska agera vid kränkande särbehandling. Fackförbundet anser att samtliga chefer ska utbildas alternativt ges information och att det inte enbart ska omfatta rektorer.

Arbetsgivaren svarar att samtliga chefer ska få information/utbildning hur de ska motverka kränkande särbehandling.

Kommunal meddelar att materialet och föredragning var mycket bra.

Arbetsgivaren frågar om det är ok att publicera innehållet på intranätet, vilket de deltagande fackförbunden godkänner.

Annelie Gustafsson informerar om följande punkt:

- Uppföljning av företagshälsovårdsinsatser, se bilaga

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7**Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

Det fanns inga ärenden att samverka.

§ 8**Ärende till kommande nämndsammanträde – information**

- Remiss av heltid som norm

Kommunal är skeptiska till om heltid som norm kommer att bli verklighet och frågar arbetsgivaren hur de ska säkerställa att alla som vill arbeta heltid ska få det.

Arbetsgivaren svarar att det sker ett fortlöpande arbete med frågan och att det i nuläget är 34 personer som anmält att de är ofrivilligt deltidsanställda

§ 9**Information från de fackliga organisationerna**

Akademikerförbundet SSR informerar om årsmötet den 20 mars samt att fackförbundet håller på att förbereda sig inför avtalsrörelsen. Förbundet meddelar att de skulle vilja ha brandövningar på de två förvaltningskontoren.

Sveriges skolledare informerar om årsmötet den 22 mars samt att fackförbundets förbundsordförande har lämnat över ett förslag till skolministern om krav på ny Lex-lagstiftning, Lex Edico. Förslaget innebär att alla som bedriver verksamhet under skollagen blir skyldiga att anmäla allvarliga missförhållanden eller risker för missförhållanden i skolan.

Sveriges lärare informerar om årsmötet den 20 mars samt att fackförbundet har deltagit vid Apt-möten vid några enheter.

Kommunal informerar att fackförbundens ordförande har varit på arbetsbesök hos Banérgatans hemtjänst.

§ 10**Övriga frågor**

Arbetsgivaren anmälde en övrig fråga om uppföljning av riskbedömningen som gjordes innan sammanläggningen till Norra Innerstaden stadsdelsförvaltning efter att fackförbundet Akademikerförbundet SSR har lyft frågan tidigare. Arbetsgivaren svarar att prata med respektive avdelningschef om uppföljning av riskbedömning på avdelningsnivå.

Kommunal anmälde en övrig fråga om bemanningen inom vård- och omsorgsboende.

Arbetsgivaren svarar att detta är en fråga som ska behandlas på avdelningens samverkan och hänvisar frågan dit.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>