

## Protokoll 4/2024

fört vid Norra innerstadens stadsdelsnämnds sammanträde  
torsdagen den 21 mars 2024 kl. 18:00-19:30, Väderkvarnens  
samlingsal, Brunngatan 26

### Ledamöter

Petter Martinsson (S) Ordförande  
Petra Gardos Ek (M) 1:e vice ordförande  
Bo Magnusson (MP) 2:e vice ordförande  
Anna Ekström (S)  
Bengt-Olov Tengmark (S)  
Noor Karim Löfgren (S)  
Tomas Dillén (V)  
Camille Gelfgren (V)  
Amelie Langby (M)  
Magnus Granat (M)  
Anders Lindman (SD)  
Linnéa Sandström Lange (L)  
Daniele Fava (C)

### Ersättare

Fredrik Boeke (S)  
Luna Recabarren (S)  
Jaime Barrios (V)  
Catharina Gabrielsson (V)  
Maria Walter (MP)  
Fredrik Strömsten (M)  
Douglas Ahlberg (M)  
Ann-Christine Carlberg (SD)  
Christina Schönberg Messick (L)  
Göran Råsmar (C)  
Gaby Roseen (KD)

### Övriga närvarande

Adam Berglund Förvaltningssekreterare  
Gosia Holmberg Avdelningschef  
Maria Härenstam Avdelningschef  
Helena Näslund Avdelningschef  
Cornelia Schroeder Lundberg Avdelningschef  
Nina Svensson Nämndsekreterare  
Helena Wiberg Avdelningschef  
Hanna Wirde Avdelningschef  
Sofia Regnell Handläggare



**Paragraf**

§12

**Sekreterare**

Nina Svensson

**§ 12****Remiss av Heltid som norm**

NI 2023/1179

**Beslut**

Norra innerstadens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

**Sammanfattning av ärendet**

Norra innerstadens stadsdelsnämnd har fått en remiss av kommunstyrelsen för yttrande. I remissen presenteras flera förslag för att göra heltid till norm inom Stockholms stad. Det föreslås att alla som idag arbetar deltid ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns och vid nyrekrytering ska heltidstjänster erbjudas de som idag arbetar deltid. Vidare föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. Schemaläggningen ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster. I samband med verksamhetsberättelsen för 2024 ska verksamheterna göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 föreslå åtgärder för att öka måluppfyllelsen.

Förvaltningens uppfattning är att heltid som norm bidrar med positiva effekter för medarbetare, brukare och verksamheter. Förvaltningen delar även stadsledningskontorets uppfattning om att det kommer att krävas nya arbetssätt och en annan syn på flexibilitet och breddning i synen på arbetsplatsen. Förvaltningen bedömer dock att det kommer att vara svårt att genomföra förändringen inom befintlig budget och att det därför också kommer att krävas utökade ekonomiska resurser för att lyckas. För att underlätta vid bemanning och säkerställa att kraven i arbetstidslagen (ATL) samt Lagen om anställningsskydd (LAS) uppfylls ser förvaltningen behov av ett stadsgemensamt schemalägnings- och bemanningssystem. Det behöver även förtydligas hur staden ska hantera de medarbetare som inte kan eller vill arbeta heltid när det i övrigt enbart är heltidstjänster.

**Yrkanden**

Petra Gardos Ek m.fl. (M), Linnea Sandström Lange (L) och Daniele Fava (C) yrkar:

1. Att delvis godkänna förslaget till beslut.

2. Att avstyrka förslaget om att alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid
3. Att därutöver anföra följande:

Stadens förmåga att attrahera och behålla kompetent och skicklig personal är avgörande för kvalitén i den välfärd och service som erbjuds stockholmarna. Vi instämmer i att goda anställningsvillkor är en viktig del i arbetet med att stärka staden som arbetsgivare och här kan heltid som norm spela en betydelsefull roll. En norm kring heltidsanställningar är i stor utsträckning positiv men det finns problem att ta hänsyn till i implementeringen av förslaget. Vi vill framförallt lyfta att det finns de som vill söka deltidstjänster och som med nuvarande förslag riskerar att inte söka utannonserade tjänster.

Stadsledningskontoret konstaterar att förslagen kommer att innebära ekonomiska konsekvenser på kort sikt och att detta behöver hanteras inom ram – även kostnader som kan uppstå på längre sikt kommer att behöva hanteras inom ram. Givet att personalkostnader utgör en stor del av stadens kostnader är det av stor vikt att kostnadsutvecklingen och verksamhetens dimensionering bevakas noggrant för att undvika svårigheter att hålla budget.

Vi vill också framhålla att heltid som norm inte får innebära ett förbud mot deltid framgent, vilket initiativärendet antyder. En norm tillåter undantag och stadens personalpolitik måste tillåta viss flexibilitet, dels utifrån verksamheternas skiftande behov men också utifrån arbetstagares behov. Det är också viktigt att tjänster som i praktiken utgör deltid inte blir artificiella heltidstjänster till följd av politiska beslut. Vi ser en risk i att rekryteringar som hade kunnat bidra positivt till en verksamhets kvalitet uteblir om inga deltidsanställningar ska kunna göras efter 1 juli 2024. Normen om heltid ska vara just en norm och vi motsätter oss därför ska-krav om att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med nämnda datum.

Redan i dag, för staden som helhet, har cirka 91 procent av medarbetarna tillsvidareanställning på heltid. Vi anser att förslaget om att alla tjänster som annonseras ska som norm vara heltid utgör politisk detaljstyrning. Det är vår mening att annonser för vakanser och lediga tjänster ska utformas verksamhetsnära och ge en rättvisande bild av tjänstens karaktär och omfattning. Det finns en risk i att missvisande annonser påverkar förtroendet för staden som arbetsgivare och att söktrycket till lediga tjänster minskar. Vi kan inte nog understryka vikten av att utvärdera konsekvenserna av detta beslut för stockholmarna, arbetstagarna, verksamheterna och

huruvida heltid som norm faktiskt leder till bättre kommunal service och nöjdare medarbetare.

### **Ersätтарыttranden**

Gaby Roseen (KD) ställer sig bakom yrkandet från Petra Gardos Ek m.fl. (M), Linnea Sandström Lange (L) och Daniele Fava (C).

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer förvaltningens förslag mot förslaget från Petra Gardos Ek m.fl. (M), Linnea Sandström Lange (L) och Daniele Fava (C) och finner att Norra innerstadens stadsdelsnämnd har beslutat i enlighet med förvaltningens förslag.

### **Reservationer**

Petra Gardos Ek m.fl. (M), Linnea Sandström Lange (L) och Daniele Fava (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

### **Särskilda uttalanden**

Petter Martinsson m.fl. (S), Tomas Dillén m.fl. (V) och Bo Magnusson m.fl. (MP) lämnar följande särskilda uttalande till protokollet:

Vi delar förvaltningens förslag till beslut och vill därutöver anföra:

Den svenska arbetsmarknaden är idag inte jämställd. Kvinnor tjänar generellt mindre och har sämre villkor än män. Under många år har löneskillnaderna i samhället minskat, men 2021 bröts den trenden och lönegapet mellan män och kvinnor ökade istället. Den här utvecklingen kan vi inte acceptera.

Deltidsarbete är vanligare på områden som redan har lägre löner. Det gör att det blir ännu svårare att klara sig på sin lön och det är också vanligare med deltidarbete i kvinnodominerade arbeten. Den här orättvisan är dessutom livslång eftersom den lägre lönen också ger en sämre pension. Arbetet med heltid som norm är därför ett viktigt jämställdhetsarbete. Trots att Stockholms stad i många år arbetat med att minimera deltidansställningarna behöver mer göras.

Budskapet från Sveriges kommuner och regioner är tydligt – välfärden behöver rekrytera tusentals nya medarbetare de närmaste åren, dels för att säkra kompetensförsörjningen och

för att välfärdsbehovet ökar. Att säkra välfärdens kompetensförsörjning är kommuner och regioners viktigaste fråga att lösa. I en av SKR:s nio strategier för att möta kompetensutmaningen lyfts heltid som norm som en viktig åtgärd, samtidigt är det tydligt att arbetet med heltid som norm har gått alldeles för långsamt i staden. Det är därför glädjande att vi nu tar progressiva steg framåt och med starkare styrning ökar takten med att göra heltid som norm. Det rödgröna styret tar ansvar för att både säkra välfärdens kompetensförsörjning och vara en attraktiv arbetsgivare som lockar fler personer att vilja arbeta inom stadens fantastiska verksamheter.

Anders Lindman m.fl. (SD) lämnar följande särskilda uttalande till protokollet:

Den offentliga sektorn är Sveriges största arbetsgivare och därför är det enligt oss en självklarhet att denna ska gå i bräschen för goda villkor på arbetsmarknaden. Som Sveriges huvudstad har Stockholm en viktig roll i att föregå med gott exempel på en arbetsgivare som erbjuder bra villkor där heltid som norm är ett sådant. Förslaget är glädjande då heltid som norm är en del av Sverigedemokraternas kommunalpolitiska inriktning.

Vi tror dock att ärendet skulle vara betjänt av ett förtydligande vad gäller de som vill jobba men av olika skäl inte kan jobba heltid. Vi ser att det finns en risk att personer som inte kan jobba heltid i praktiken stängs ute från att söka många kommunala jobb så som heltidsnormen beskrivs i ärendet. Dessa personer måste också ha en chans att välkomnas som medarbetare utan att heltidsambitionen kommer på skam.

### **Handlingar i ärendet**

- NI 2023/1179-2 Svar på remiss av Heltid som norm
- NI 2023/1179-1.1 Bilaga 1. Initiativärende om Heltid som norm, personalstrategiska avdelningens tjänsteutlåtande

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Pétra Helena,Gardos Ek	2024-03-26
Alf Petter Henrik,Martinsson	2024-03-26