

Process för verksamhetsanalys av organisation och ny chefsstruktur



Bakgrund

- KF beslut 29 januari om *Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad*
- Uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser att göra en verksamhetsanalys av chefsstruktur och chefsnivåer
- Lokalt tillägg av direktör att i analysen även beakta
 - God och nära vård
 - Nya socialtjänstlagen
 - Heltid som norm
 - Synergieffekter av sammanläggningen

Vad ska uppnås?

En ändamålsenlig organisation med en chefsstruktur som främjar **hållbara organisatoriska förutsättningar för chefer** och även indirekt för medarbetarna i syfte att främja att verksamheterna har stockholmarnas fokus.

- Tydliggöra chefsrollen
- Hållbara och mer likvärdiga förutsättningar
- Tydlighet
- Minskad sjukfrånvaro

Arbetsmiljö- och verksamhetsfördelar ska i en analys vägas samma med ekonomi och annan påverkan och bedömas som en helhet.

Uppdraget

Flerdimensionell verksamhetsanalys som ska svara på,

- Finns en ändamålsenlig organisation?
- Främjar organisationen och dess chefsstruktur hållbara förutsättningar?

Projektorganisation

I projektet finns följande roller:

- Beställare i projektet – Jesper Ackinger (*beslutande*)
- Styrgruppens ordförande – Jesper Ackinger
- Styrgrupp – förvaltningsledningen (*rådgivande till beställare*)
- Projektansvarig – Maria Härenstam
- Projektledare – Ida Burlin
- Delprojektledare – Sara Schaerling
- Projektmedlemmar – från ekonomiavdelningen och vid behov från andra stöдавdelningar.
- Arbetsgrupp per avdelning

Process för verksamhetsanalysen



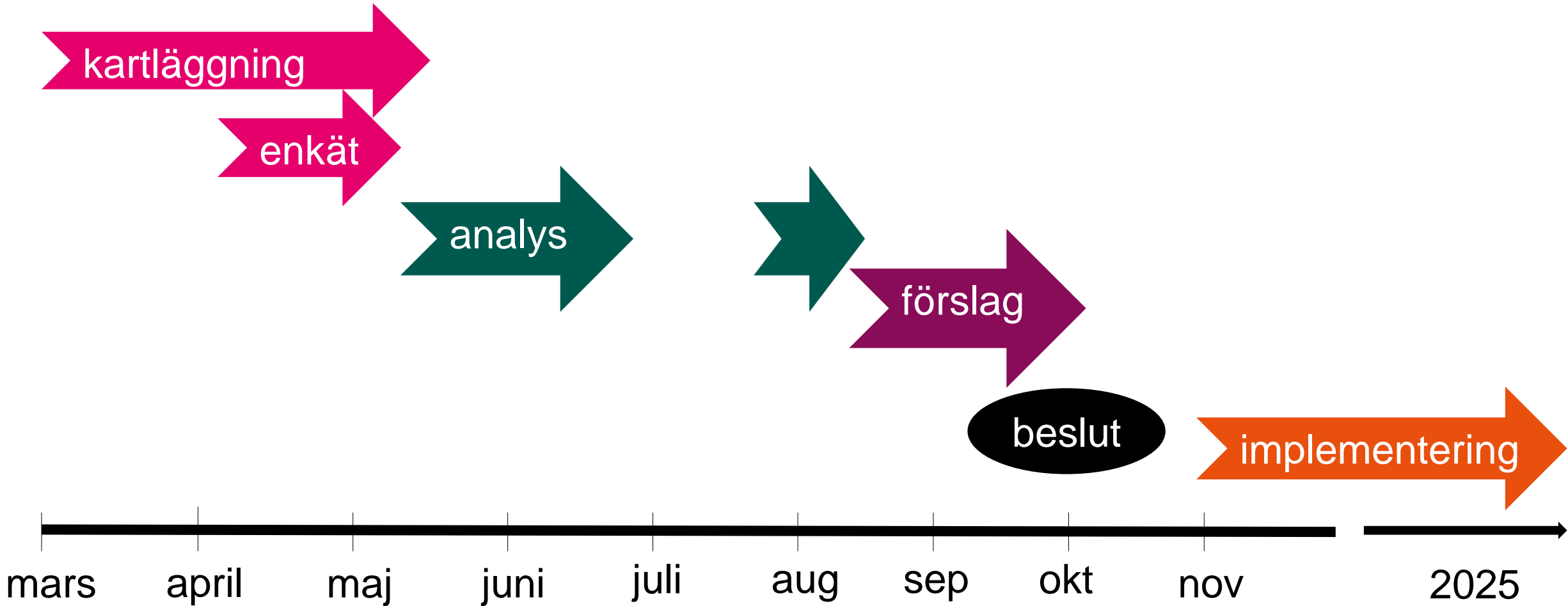
Beslut om ny organisation

Förvaltningschefen fattar beslut om,

ändamålsenlig organisation för såväl chefsstruktur som stöd- och styrningsfunktionerna.

Det ska vara väl beskrivet och motiverat hur många chefsnivåer som finns samt vilket ansvar, mandat och befogenheter som kopplas till respektive nivå.

Övergripande tidsplan



Övergripande organisation med tillhörande chefsstruktur och chefsnivåer