

Förvaltningsgruppmöte den 13 november 2024

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Maria Härenstam, avdelningschef
Helena Wiberg, hr-chef § 10
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef (Zoom)
Hanna Wirde, avdelningschef (Zoom) §§ 1-5
Karina Karlström, tillförordnad avdelningschef §§ 1-5
Elisabeth Ansell, hr-konsult

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Elin Vedestig
Sveriges lärare – Marie Brynolf
Sveriges skolledare – Jeanette Andersson (Zoom)
Kommunal – Hamid Ataie
Kommunal – Aida Golzar
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist
Akademikerförbundet SSR- Reneé Hultgren
Vision – Lena Wiklund (Zoom)

Tid: Kl. 13.00 – 14.10

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Arbetsgivaren anmäler en övrig fråga om utvärdering av samverkansöverenskommelsen.

§ 2**Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 18 november.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren informerar om arbetet med verksamhetsplan för år 2025 och förvaltningsledningen har haft möte med förtroendevalda i den politiska majoriteten om prioriteringar för verksamhetsplanen.

Arbetsgivaren informerar om arbetet med ett gemensamt förvaltningskontor.

§ 5**Samverkan av ny chefstruktur och organisation**

Arbetsgivaren tackar fackförbundens representanter för att genomförandet av riskbedömningar av förslaget till ny chefstruktur och organisation på kort tid samt för bra inspel under processen.

Akademikerförbundet SRR framför att det på socialtjänstavdelningen har uppstått en oro om var administratörerna ska höra hemma.

Arbetsgivaren svarar att avdelningschef har uppdraget att utreda förutsättningar för ett avdelningsstöd. Samverkan sker lokalt.

Sveriges lärare framför att de är kritiskt inställda till att den öppna förskolan inte kommer att bli en egen enhet med enhetschef.

Arbetsgivaren svarar att avdelningschefen på förskoleavdelningen kommer att presentera det slutgiltiga förslaget till ny chefstruktur för förskoleavdelningen efter att ett beslut fattas om den nya chefstrukturen på förvaltningsnivå.

Kommunal och *Sveriges lärare* frågar hur förvaltningen ser på huvudansvar frågan mellan rektor och biträdande rektor när biträdande rektor har personal-, verksamhets- och ekonomiansvar och hänvisar bland annat till rektorns ansvarsområde inom respektive enhet enligt 2 kapitlet 10 § skollagen.

Arbetsgivaren svarar att det är rektorn som har ansvarsfördelningen av ekonomi för respektive förskoleområde (resultatenhet) som fördelas till biträdande rektorerna som har ekonomiansvaret för sin förskola. Fördelningen av ekonomiska resurser till rektorerna mellan förskoleområdena genomförs av avdelningschef vars ekonomiska resurser fördelas av stadsdelsdirektör utifrån kommunfullmäktiges budget. Utöver detta så har varje resultatenhet inom förskolan en fond av ekonomiskt överskott från tidigare år som rektorn ansvarar för att fördela. *Arbetsgivaren* föreslår att det anordnas en presentation om denna fond på en avdelningssamverkan för förskoleavdelningen om det finns ett intresse från berörda fackförbund. Samtliga närvarande berörda fackförbund ställer sig positiva till detta förslag.

Arbetsgivaren frågar om förslaget kan anses samverkat.

Kommunal yrkar att antalet anställda per rektor (13-18 anställda) och biträdande rektor (27-37 anställda) på förskoleavdelningen samt att antalet anställda per enhetschef vård- och omsorgsboenden (20-38 anställda) och enhetschef hemtjänst (27-44 anställda) är för många anställda per enhet för att medföra ett närmare ledarskap för medarbetarna. Fackförbundet ställer sig därför inte bakom förvaltningens förslag till ny chefstruktur. *Sveriges lärare* och *Akademikerförbundet SSR* instämmer med *Kommunal* och ställer sig inte bakom förvaltningens förslag till ny chefstruktur.

Sveriges skolledare har inget att erinra mot förslaget till ny chefstruktur och ställer sig bakom förvaltningens förslag. Fackförbundet tillägger också att de är positivt inställda till att biträdande rektor får verksamhets, ekonomi- och personalansvar motsvarande enhetschefsfunktion. *Vision* ställer sig bakom förvaltningens förslag till chefstruktur.

Arbetsgivaren konstaterar att samverkan avslutas i oenighet. *Kommunal*, *Sveriges lärare* och *Akademikerförbundet SSR* är oeniga med arbetsgivaren och *Sveriges skolledare* och *Vision* är eniga med arbetsgivaren. Beslut om ny chefstruktur och organisation kommer att avvaktas till dess att protokollet är justerat.

§ 6

Arbetsmiljö och hälsa

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av sjukfrånvarostatistik, se bilaga 1.

Kommunal anser att långtidssjukfrånvarotalen är för höga och att rehabiliteringsprocess behöver stärkas genom att tidigare under sjukfrånvarotiden erbjuda insatser som underlättar återgången till arbetslivet och minska stressen på arbetsplatsen. Kommunal framför också att det är positivt att sjuktalen för korttidsfrånvaro är låga.

Arbetsgivaren svarar att det är otroligt viktigt att arbetsgivaren i ett tidigt stadium agerar med insatser för snabb återkomst till arbetslivet vid sjukfrånvaro. Arbetsgivaren tillägger att statistiken rapporteras som sjukfrånvaro även vid deltidssjukskrivning vilket innebär om en anställd åter är i tjänst på 75 % men är sjukskriven på 25 % så rapporteras personen som sjukskriven och statistiken kan därför bli missvisande.

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av incidentrapportering, se bilaga 2.

Akademikerförbundet SSR frågar om det finns några skillnader av antalet anmälan av händelser till IA mot övriga förvaltningar och bolag inom staden.

Arbetsgivaren svarar att det inte finns några skillnader om anmälningar av händelser i IA mot övriga staden men däremot tror arbetsgivaren att det är många som inte väljer att inrapportera händelser i IA. Förvaltningen behöver bli bättre på att uppmuntra medarbetare att rapportera incidenter för att öka kunskapen om vilka åtgärder som behöver vidtas i förebyggande syfte.

Kommunal framför att vid anmälningar av incidenter till försäkringskassan behöver personnummer uppges på personen för att ersättning ska utgå.

Kommunal ställer en fråga om vad som gäller för ersättning till medarbetare som i tjänsten råkar ut för olyckor på elcykel, elsparkscykel och trehjuling som varit trafikförsäkrade av staden.

Arbetsgivaren svarar att det är maxhastighet samt fordonets vikt som avgör om en arbetstagare har rätt till ersättning vid incidenter men att arbetsgivaren behöver undersöka exakt vad som gäller i frågan.

Sveriges lärare frågar när anmälningar av incidenter ska anmälas till arbetsmiljöverket.

Arbetsgivaren svarar att enligt arbetsmiljölagen är det allvarliga tillbud som ska anmälas till arbetsmiljöverket men att vid osäkerhet om ett tillbud anses vara allvarligt så rekommenderas det att göra en anmälan.

Kommunal frågar hur stödet ser ut till chefer och skyddsombud om hantering av incidentrapportering.

Arbetsgivaren svarar att förvaltningen ser över en sådan rutin.

Vision frågar om incidentrapportering behandlas under APT och framför att fackförbundet vill att incidentrapporteringen ska vara en stående dagordningspunkt under samtliga APT.

Arbetsgivaren svarar att incidentrapportering finns med under APT-årshjulet och att avdelningarna under dessa möten ska gå igenom incidentrapportering.

§ 7

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 8

Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan

Det fanns inga ärenden att samverka.

§ 9

Information från de fackliga organisationerna

Akademikerförbundet SSR meddelar att ombud Reneé Hultgren har fått nytt arbete på södermalms stadsdelsförvaltning och Oskar Meurk kommer att ersätta henne som ombud för samverkan inom norra innerstadens stadsdelsförvaltning för akademikerförbundet SSR.

Sveriges lärare anordnar en medlemsträff för att se dokumentärfilmen ”Det omätbara” som handlar om välfärdsyrket.

Kommunal meddelar om skyddsombudsmötet den 29 september på Rio- vård och omsorgsboende där ordförande för norra innerstadens stadsdelsnämnd Petter Martinsson, stadsdelsdirektör Jesper Ackinger samt hr-chef Helena Wiberg kommer att medverka.

Sveriges skolledare informerar att fackförbundet arbetar mycket kring förslagen till den nya chefstrukturen.

Vision har ett nytt skyddsombud.

§ 10

Övriga frågor

Arbetsgivaren väljer att lyfta en övrig fråga om utvärdering av samverkansöverenskommelsen. *Arbetsgivaren* har skickat ut en enkät till samtliga enhetschefer med frågor om hur de har upplevt samverkan med fackförbunden under året och utifrån detta resultat ska förvaltningsledningen presentera ett nytt förslag till överenskommelse. *Arbetsgivaren* föreslår anordna en workshop med fackförbunden om deras upplevelse av samverkan under året med utgångspunkt i enkätfrågor som enhetscheferna har fått fylla i.

Samtliga fackförbund ställer sig bakom förslaget under förutsättning att det finns möjlighet att ta del av enkätfrågorna i förväg och vid behov justera frågeställningarna. Beslut om att workshopen kommer att anordnas den 21 november kl 13.00.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>