

Aktiviteter kompetensförsörjningsplan Norra innerstaden – VP

Norra innerstaden har utgått från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden och angett aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, avsluta. De aktiviteter som är fetmarkerade bedöms som **verksamhetskritiska** och dessa kommer läggas in i verksamhetsplanen under relevant mål och följas upp i samband med den ordinarie verksamhetsuppföljningen

<p>Vad ska vi uppnå och vilket VP-mål gäller det?</p> <p>Koppla gärna aktiviteten till någon del i UBARA; Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera/introducera och Avsluta. Vissa aktiviteter kan kopplas till mer än 1 bokstav inom UBARA.</p>	<p>Beskriv aktiviteten, vad ska göras och vad är syftet?</p>	<p>Måldatum</p> <p><i>Detta kan vara ett längre datum än 1 år</i></p>	<p>Ansvarig</p> <p><i>(Funktion)</i></p>	<p>Uppföljning /Analys</p> <p><i>Aktiviteten ska vara så tydlig och mätbar som möjligt. Följ upp under året. I nästa års kompetensförsörjningsplan ska vi analysera hur aktiviteterna gått.</i></p>
<p>Vara en attraktiv arbetsgivare, skapa helhetssyn och vara en lärande organisation. VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>)</p> <p>Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.</p>	<p>Skugga en kollega. Medarbetare följer en annan kollega en dag på jobbet. Modellen förväntas bidra till lärande för både den enskilda men också verksamheten, ökat samarbete och en helhetssyn på stadens uppdrag.</p>	<p>Görs löpande.</p>	<p>Hela förvaltningen.</p>	
<p>VP-mål 3.4.1. Trygga anställningar. Kan kopplas till Utveckla, Behålla och Attrahera. Denna aktivitet gäller äldreomsorgen och socialtjänsten.</p>	<p>Se över scheman och optimera dessa för att dels minska på timavlönad personal samt öka andelen heltidsanställningar.</p>	<p>2025-2026</p>	<p>Respektive avdelningschef/områdeschef</p>	

<p>Vad ska vi uppnå och vilket VP-mål gäller det?</p> <p>Koppla gärna aktiviteten till någon del i UBARA; Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera/introducera och Avsluta. Vissa aktiviteter kan kopplas till mer än 1 bokstav inom UBARA.</p>	<p>Beskriv aktiviteten, vad ska göras och vad är syftet?</p>	<p>Måldatum</p> <p><i>Detta kan vara ett längre datum än 1 år</i></p>	<p>Ansvarig</p> <p><i>(Funktion)</i></p>	<p>Uppföljning /Analys</p> <p><i>Aktiviteten ska vara så tydlig och mätbar som möjligt. Följ upp under året. I nästa års kompetensförsörjningsplan ska vi analysera hur aktiviteterna gått.</i></p>
<p>VP-mål 3.4.1. Trygga anställningar. Kan kopplas till Utveckla, Behålla och Attrahera. Denna aktivitet gäller äldreomsorgen och socialtjänsten.</p>	<p>Förvaltningen ska stärka kompetensen gällande bemanning och schemaläggning genom att utbilda funktioner som arbetar med bemanning så att dessa har den kompetens som krävs för uppdraget. Detta är också ett led i att minska på andelen timavlönad personal och öka andelen heltidsanställningar.</p>	<p>2025-12-31</p>	<p>Respektive avdelningschef/områdeschef</p>	
<p>Äldreomsorgen;</p> <p>VP-mål 3.4.1 <i>(Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar)</i></p> <p>Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.</p>	<p>Fortsatt arbete för att utveckla spetskompetens i form av ombudsroller, exempelvis palliativa ombud, måltidsombud och aktivitetsombud för att uppnå likställighet inom verksamheterna samt stärka förutsättningar för intern kompetensutveckling och gemensamt lärande.</p>	<p>2026-12-31</p>	<p>Områdeschef</p>	

Vad ska vi uppnå och vilket VP-mål gäller det? Koppla gärna aktiviteten till någon del i UBARA; Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera/introducera och Avsluta. Vissa aktiviteter kan kopplas till mer än 1 bokstav inom UBARA.	Beskriv aktiviteten, vad ska göras och vad är syftet?	Måldatum <i>Detta kan vara ett längre datum än 1 år</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning /Analys <i>Aktiviteten ska vara så tydlig och mätbar som möjligt. Följ upp under året. I nästa års kompetensförsörjningsplan ska vi analysera hur aktiviteterna gått.</i>
Äldreomsorgen; VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>) Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.	Fortsatt arbete för att stärka äldreomsorgens medarbetares kliniska färdigheter genom egen vårdnära lärmiljö, Metodicum.	2025-12-31	Områdeschef och enhetschefer	
Äldreomsorgen; VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>) Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.	Förvaltningens demenskoordinator leder arbetet med att höja kompetens gällande bemötande samt vård- och omsorg för personer med demenssjukdom. Som stöd för arbetet finns en treårig plan framtiden.	2027-12-31	Områdeschef	
Äldreomsorgen; VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>) Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.	Utbildning i posttraumatisk stress för biståndshandläggare.	2025-2026	Områdeschef	
Socialtjänsten; VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>) Kan kopplas till både Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera/Introducera.	Se över introduktionen på socialtjänstavdelningen.	2025	Avdelningschef	

<p>Vad ska vi uppnå och vilket VP-mål gäller det?</p> <p>Koppla gärna aktiviteten till någon del i UBARA; Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera/introducera och Avsluta. Vissa aktiviteter kan kopplas till mer än 1 bokstav inom UBARA.</p>	<p>Beskriv aktiviteten, vad ska göras och vad är syftet?</p>	<p>Måldatum</p> <p><i>Detta kan vara ett längre datum än 1 år</i></p>	<p>Ansvarig</p> <p><i>(Funktion)</i></p>	<p>Uppföljning /Analys</p> <p><i>Aktiviteten ska vara så tydlig och mätbar som möjligt. Följ upp under året. I nästa års kompetensförsörjningsplan ska vi analysera hur aktiviteterna gått.</i></p>
<p>Socialtjänsten; VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>) Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.</p>	<p>Omtag gällande handlingsplan för en hållbar arbetssituation för biståndshandläggare och socialsekreterare.</p>	<p>2025-12-31</p>	<p>Avdelningschef</p>	
<p>Förskola; VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>) Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.</p>	<p>Utöka antalet enheter som har extra vikarier anställda på områdes-/enhetsnivå för den dagliga bemanningen.</p>	<p>2025-12-31</p>	<p>Avdelningschef</p>	
<p>Förskola; VP-mål 3.4.1 (<i>Rätt kompetens, en god arbetsmiljö och trygga anställningar</i>) Kan kopplas till både Utveckla, Behålla och Attrahera.</p>	<p>Följa upp och utvärdera arbetet med handlingsplan för förbättrad arbetsmiljö för förskollärare och barnskötare.</p>	<p>2025-12-31</p>	<p>Avdelningschef</p>	

<p>Vad ska vi uppnå och vilket VP-mål gäller det?</p> <p>Koppla gärna aktiviteten till någon del i UBARA; Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera/introducera och Avsluta. Vissa aktiviteter kan kopplas till mer än 1 bokstav inom UBARA.</p>	<p>Beskriv aktiviteten, vad ska göras och vad är syftet?</p>	<p>Måldatum</p> <p><i>Detta kan vara ett längre datum än 1 år</i></p>	<p>Ansvarig</p> <p><i>(Funktion)</i></p>	<p>Uppföljning /Analys</p> <p><i>Aktiviteten ska vara så tydlig och mätbar som möjligt. Följ upp under året. I nästa års kompetensförsörjningsplan ska vi analysera hur aktiviteterna gått.</i></p>

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.