

Handläggare
Sara Lundblad
Telefon: 08-50810979

Till
Norra innerstadens
stadsdelsnämnd

Remiss av Motion om mer ändamålsenliga feriejobb, KS 2024/1305

Yttrande till kommunstyrelsen angående remiss KS
2024/1305

Förvaltningens förslag till beslut

Norra innerstadens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Norra innerstadens stadsdelsnämnd har fått en remiss av kommunstyrelsen avseende remiss om motion om mer ändamålsenliga feriejobb. Motionen från Nike Örbrink (KD) handlar om att staden ska erbjuda färre antal feriejobb och att dessa ska ha ett renodlat fokus på vård och omsorg samt parkskötsel. Detta kommer, anger motionären, innebära att stadens ungdomar erbjuds mer kvalitativa feriejobb som ökar framtida anställningsbarhet. Det kan också väcka ungdomars intresse för att arbeta inom äldreomsorg och andra omsorgsyren vilket skulle kunna bidra till att lösa utmaningar inom kompetensförsörjningen. Förvaltningen konstaterar sammanfattningsvis att Norra innerstadens stadsdelsnämnd idag erbjuder ett stort antal feriejobb med en majoritet inom de områden som motionären lyfter fram. Förvaltningens bedömning är att både arbetsplatser och feriejobbare överlag har en positiv upplevelse av feriejobben samt anser att förutsättningarna för handledning behöver vara tillfredsställande. I dagsläget ser stadsdelsförvaltningen att antalet feriejobb som erbjuds är i nivå med de förutsättningar som finns.

Norra innerstadens stadsdelsförvaltning
Kvalitetsavdelningen

Sankt Eriksgatan 117
Box 24156
104 51 Stockholm
Växel
Fax
norra.innerstaden@stockholm.se
start.stockholm

Bakgrund

Norra innerstadens stadsdelsnämnd har fått en remiss av kommunstyrelsen för yttrande senast 11 februari 2025. Då

stadsdelsnämnden sammanträder 20 februari 2025 har stadsdelsnämnden fått anstånd till att lämna svaret 21 februari 2025. Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden och Skärholmens stadsdelsnämnd.

Ärendet

Motionen från Nike Örbrink (KD) handlar om att staden ska erbjuda ett färre antal feriejobb och att dessa ska ha ett renodlat fokus på vård och omsorg samt parkskötsel. Detta kommer, anger motionären, innebära att stadens ungdomar erbjuds mer kvalitativa feriejobb som ökar framtida anställningsbarhet. Det kan också väcka ungdomars intresse för att arbeta inom äldreomsorg och andra omsorgsyren vilket skulle kunna bidra till att lösa utmaningar inom kompetensförsörjningen. Motionären anger att bakgrunden till förslaget är att den mängd feriejobb som förmedlas idag i kombination med den typ av feriejobb som erbjuds inte gör att ungdomar får erfarenheter som gagnar framtida anställningsbarhet. Motionären lyfter exempel på feriejobb inom kulturförvaltningen som exempel; produktion av filmer och tidningar, tillverkning av odlingslådor, odling och skötsel av växter samt arbete med att ”smycka ut stadsdelen” genom målning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av kvalitetsavdelningen i samråd med socialtjänstavdelningen, äldreomsorgsavdelningen och avdelningen för stadsutveckling.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stockholms stads riktlinjer för feriejobb till ungdomar tydliggör syftet med att erbjuda feriejobb till ungdomar; att erbjuda ungdomar mellan 16 och 19 år en första kontakt med arbetslivet, ge tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter samt att även ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under skollov. Övriga ambitioner med feriejobben är att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Bland de ungdomar som söker feriejobb är följande grunder för prioriteringen av tilldelning av feriejobb möjliga; ungdom med funktionsnedsättning, ungdom med sociala skäl, ungdom som avbrutit gymnasiestudier och ungdomar som bedöms ha behov av språkstödande insats. Stadens budget lyfter samtidigt att alla stadens nämnder fortsatt ska erbjuda feriejobb på en hög nivå under sommar-, höst- och vinterlov. Ett feriejobb under sommaren avser tre veckors arbete, medan ett feriejobb under övriga lov avser en veckas arbete.

Feriejobb erbjuds idag inom kategorierna; arbeta med äldre, barn, vuxna med funktionsvariation, med socialt entreprenörskap, kultur, kontor och administration och skötsel, städning och service

inomhus respektive utomhus. Vid ansökningstillfället anger ungdomen om de är särskilt intresserade av någon av dessa kategorier. Arbetsmarknadsnämnden har det samordnande ansvaret gentemot Stockholms stads nämnder och bolag i att bland annat utveckla nya former av feriejobb och att stärka kvaliteten i feriejobben. Inom ramen för detta erbjuder arbetsmarknadsnämnden bland annat handledarutbildning samt upphandlar feriejobb som sedan fördelas till stadsdelsnämndernas ungdomar.

Stadsdelsnämndens uppdrag är att utifrån tilldelade medel rekrytera och anställa feriejobbade ungdomar inom verksamheter i egen regi, hos upphandlade entreprenörer och hos ideella föreningar. Stadsdelsnämnden har också arbetsgivaransvaret och arbetsmiljöansvaret för de ungdomar nämnden anställer.

Under 2024 har Norra innerstadens stadsdelsnämnd erbjudit 616 feriejobb under sommar-, höst- och vinterlov. 503 av feriejobbarna arbetade inom Norra innerstadens stadsdelsnämnds egna verksamheter eller underentreprenörer, resterande erbjuds ungdomar i andra stadsdelsnämnder. Inom Norra innerstadens stadsdelsnämndsområde får ungdomar ofta feriejobb första gången de söker. Det innebär att majoriteten av ungdomarna som får feriejobb är 16 år och befinner sig därför i den yngre delen av målgruppen för feriejobb. Ofta blir därför feriejobbet deras första erfarenhet av arbetslivet.

De feriejobb som erbjöds inom Norra innerstadens stadsdelsnämnd 2024 var, med antal arbetstillfällen inom parentes; arbete med barn (177), skötsel och städning utomhus (138), arbete med äldre (107), skötsel/städning/service inomhus (127), entreprenörskap (24), kultur (12), arbete med vuxna med funktionsnedsättning (12) och kontor och administration (1). Detta utbud av arbetstillfällen tillsätts sedan i hög utsträckning. Under 2024 arbetade därmed 83 procent av feriejobbarna med omsorg om barn eller äldre, samt parkskötsel. Inom Norra innerstadens stadsdelsnämnd har därmed arbetstillfällena till stor del den inriktning som motionären önskar.

Förvaltningen ser ett stort värde i att ta emot feriejobbade ungdomar. Då de utför arbetsuppgifter som kompletterar de som utförs av ordinarie personal och semestervikarier bidrar de till att skapa mervärde för exempelvis äldre personer genom fikastunder, samtal, promenader och olika aktiviteter. Detta främjar även givande möten över generationsgränserna. Samtidigt får stadsdelsförvaltningen möjlighet att ge ungdomar inblick i och positiva erfarenheter av arbete inom Stockholms stad. Inom äldreomsorgen kan det öka intresset för yrken inom vård och omsorg, där det är av stor betydelse att fler av dagens unga väljer att bli våra framtida medarbetare.

En klar majoritet av de ungdomar som haft feriejobb inom Norra innerstadens verksamheter under 2024 har trivts med arbetsuppgifterna, funnit dem meningsfulla, lärt sig nya saker samt upplever att feriejobbet ökat möjligheterna att få framtida jobb. En majoritet anger också att de blivit intresserade av Stockholms stad som arbetsgivare. Det visar den enkätundersökning som arbetsmarknadsförvaltningen genomför varje år i syfte att utveckla feriejobsprocessen.

För att erbjuda feriearbetande ungdomar en värdefull och givande feriejobsperiod behöver förutsättningarna för att ta emot, introducera och löpande handleda ungdomen vara tillfredsställande. I dagsläget ser stadsdelsförvaltningen att antalet feriejobb som erbjuds är i nivå med de förutsättningar som finns. Norra innerstadens stadsdelsförvaltning ser att detta handledarskap är väl investerad tid då feriejobben skapar värde både för ungdomar och för de olika invånare som personer som tar del av verksamheterna med feriejobbande ungdomar. Vid planering av feriejobb behöver dock frågan om förutsättningar för handledarskapet löpande ses över. Arbetsmarknadsförvaltningens *Rapport feriejobb 2023* lyfter till exempel fram att arbetsplatser i Stockholms stad signalerar att det är kan vara svårt att räkna till i handledarskapet. Förvaltningen konstaterar sammanfattningsvis att Norra innerstadens stadsdelsnämnd idag erbjuder ett stort antal feriejobb med en majoritet inom de områden som motionären lyfter fram. Förvaltningens bedömning är att både arbetsplatser och feriejobbare överlag har en positiv upplevelse av feriejobben samt anser att förutsättningarna för handledning behöver vara tillfredsställande.

Jesper Ackinger
Stadsdelsdirektör
Norra innerstadens
stadsdelsförvaltning

Maria Härenstam
Avdelningschef
Norra innerstadens
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Motion om mer ändamålsenliga feriejobb

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Jesper Ackinger, Stadsdelsdirektör	2025-02-03
Maria Härenstam, Avdelningschef	2025-02-01