

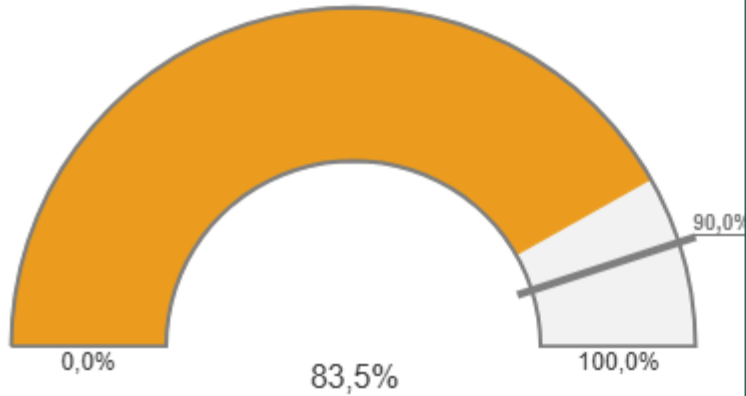
Trygga anställningar

Förvaltningsgruppen 2025-09-17

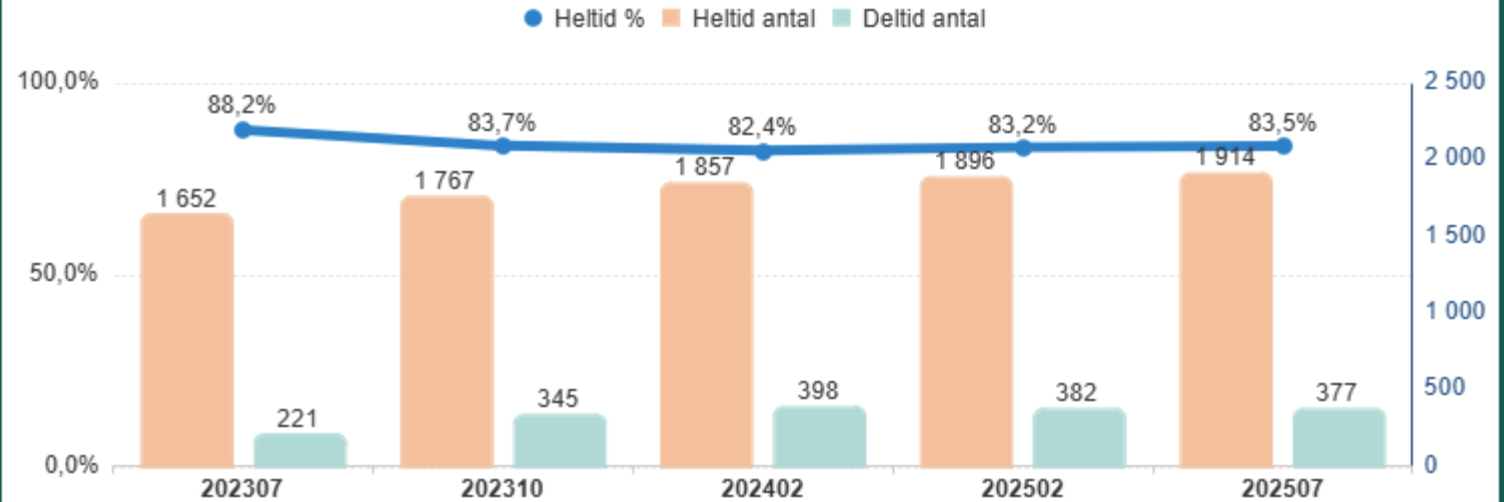


Tillsvidareanställda på heltid i Norra innerstaden (NI)

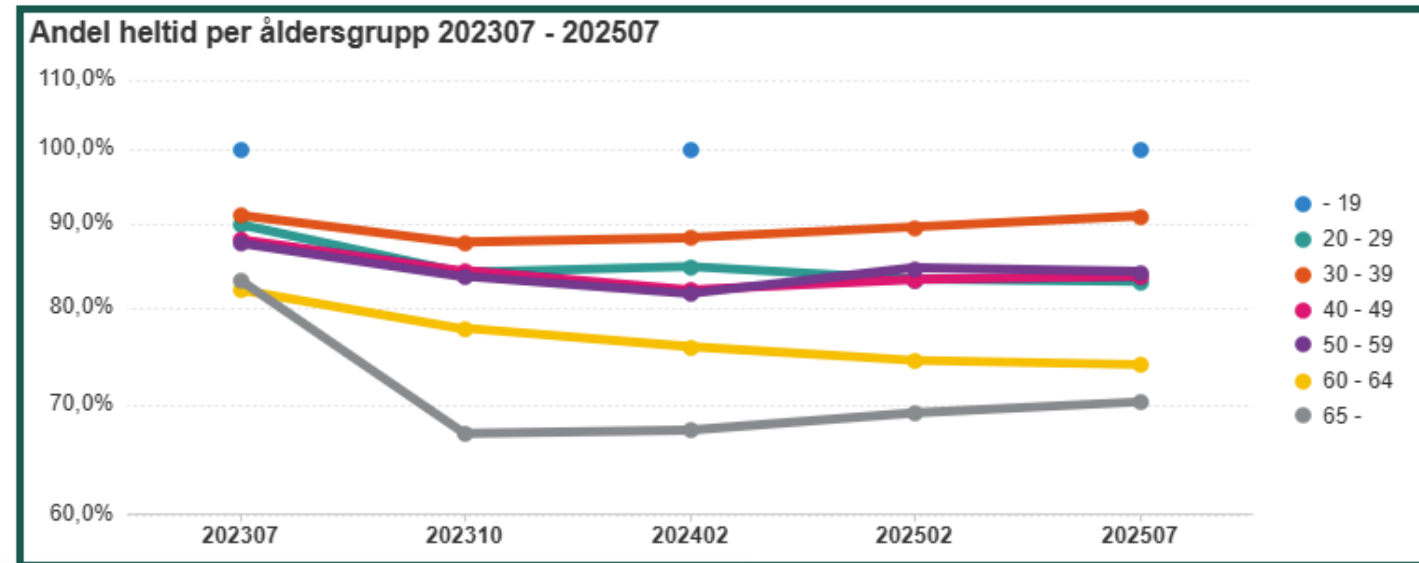
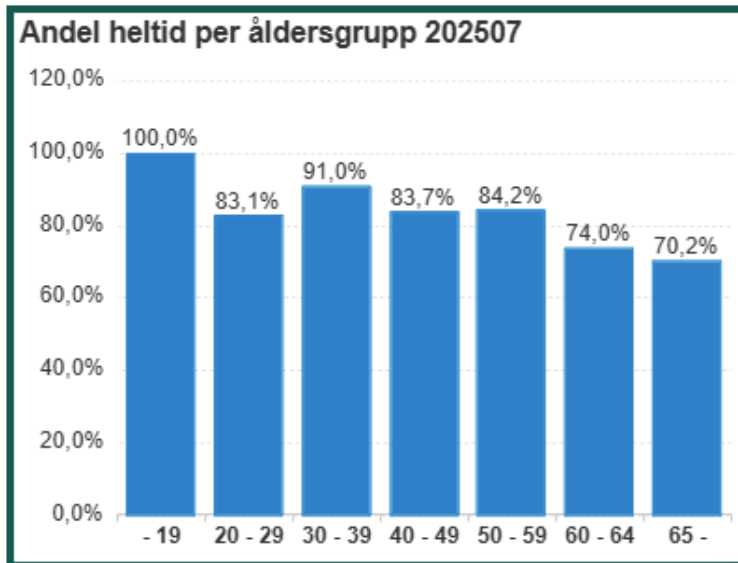
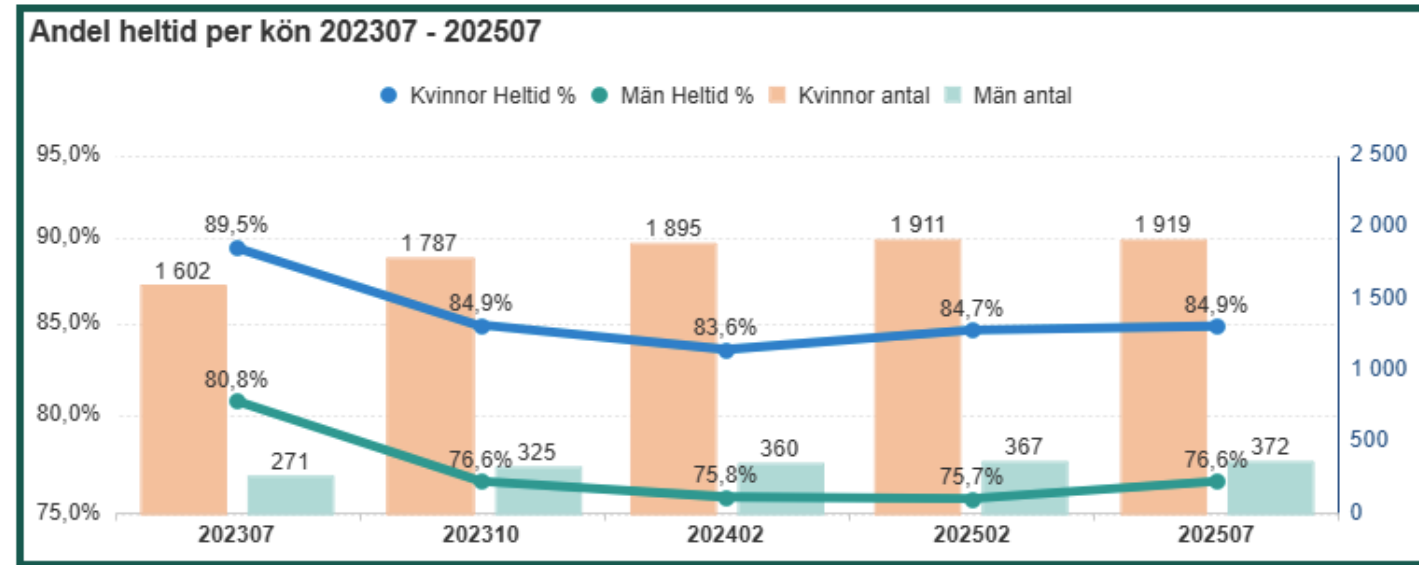
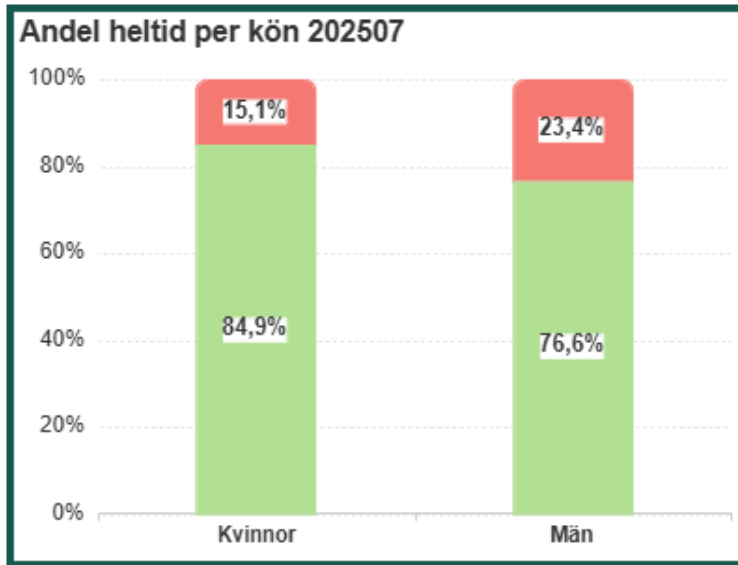
Andel heltid 202507



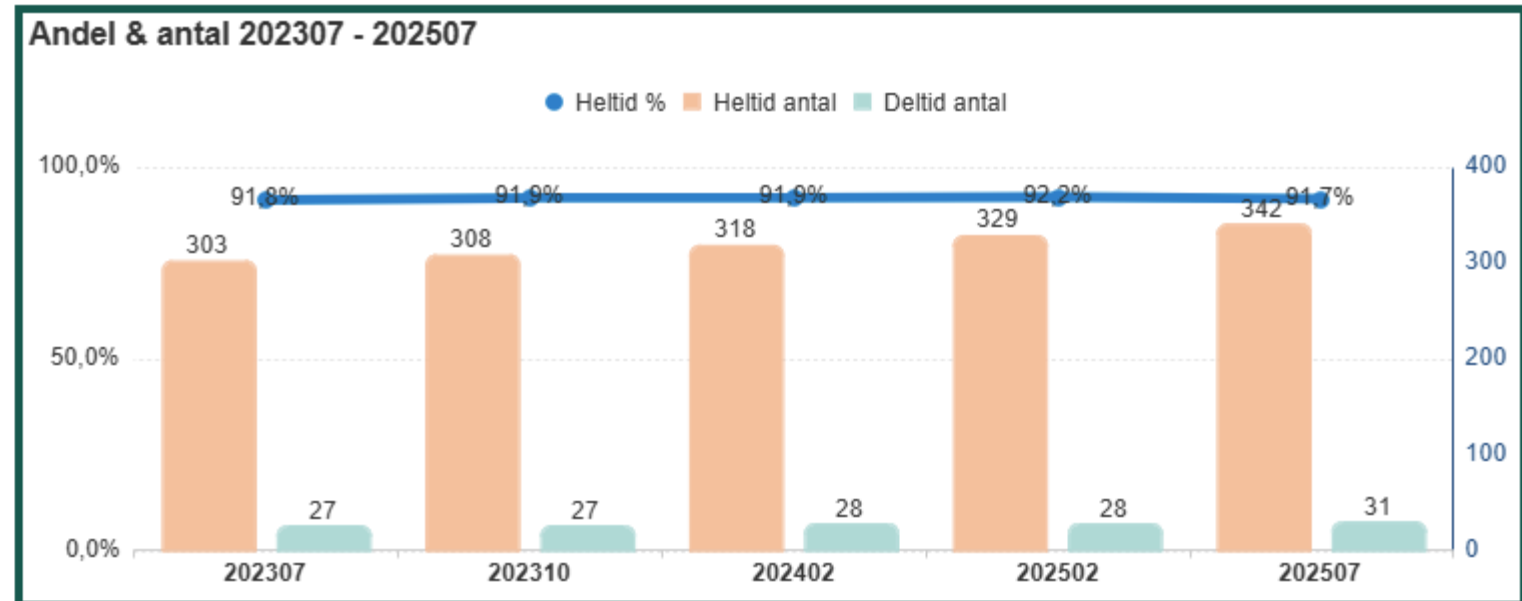
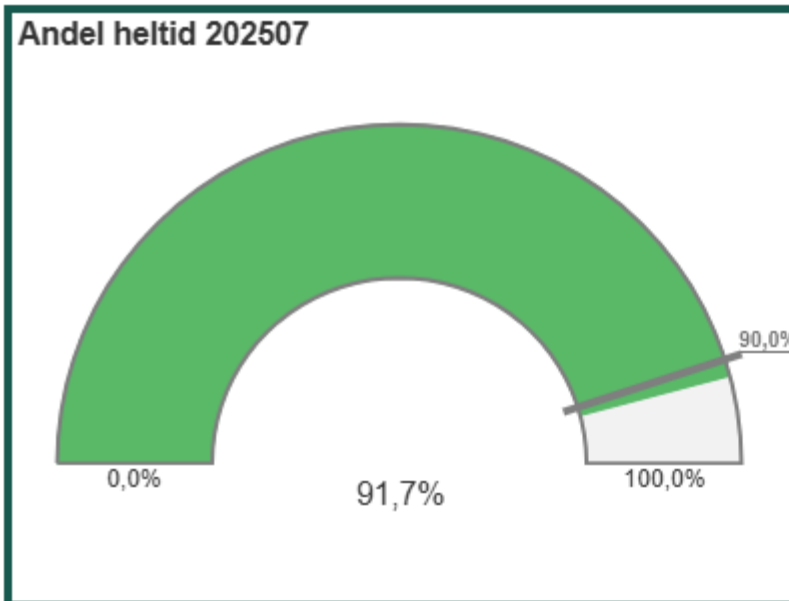
Andel & antal 202307 - 202507



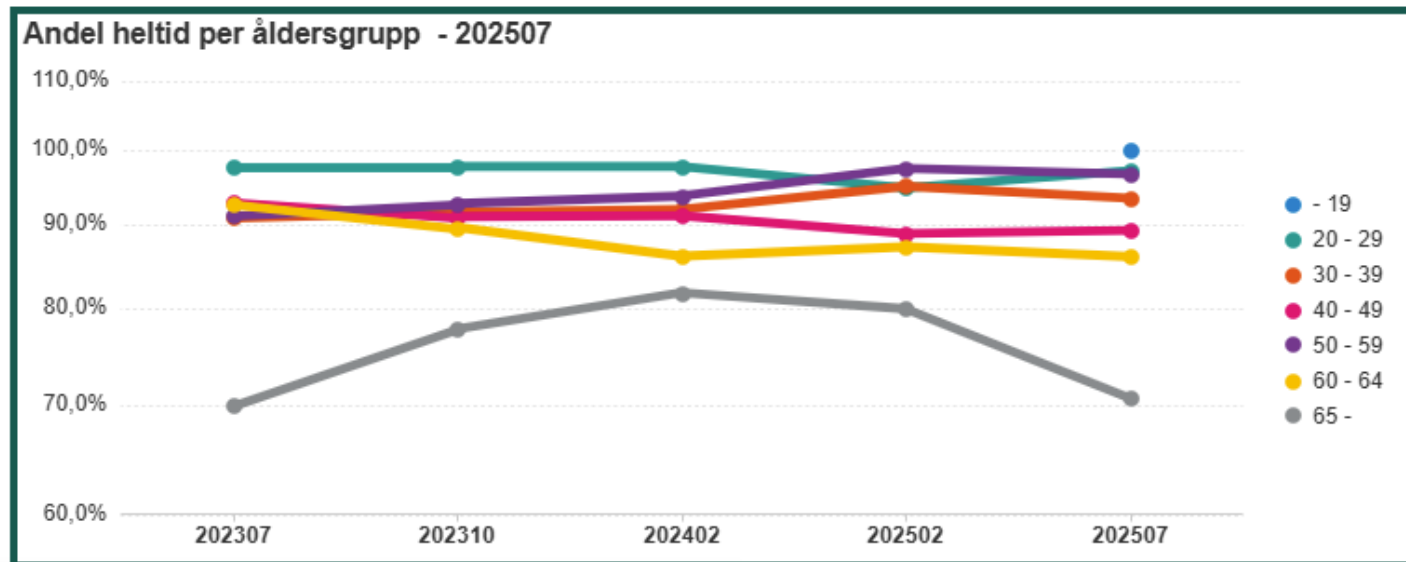
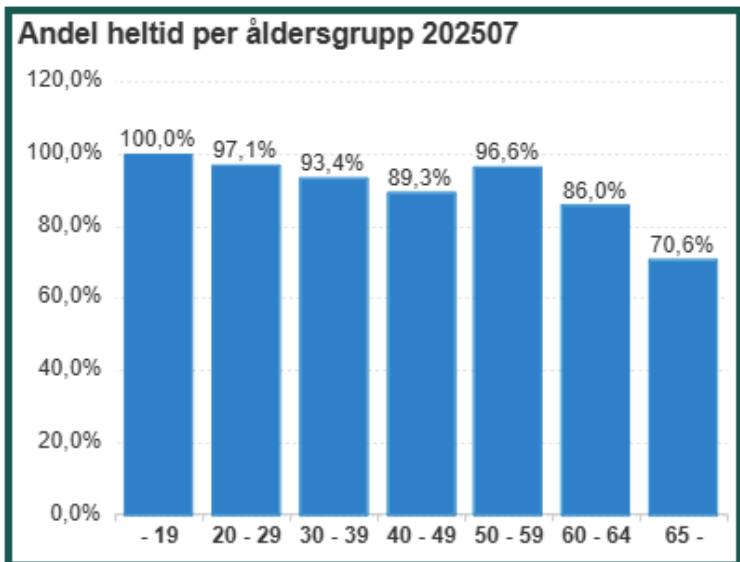
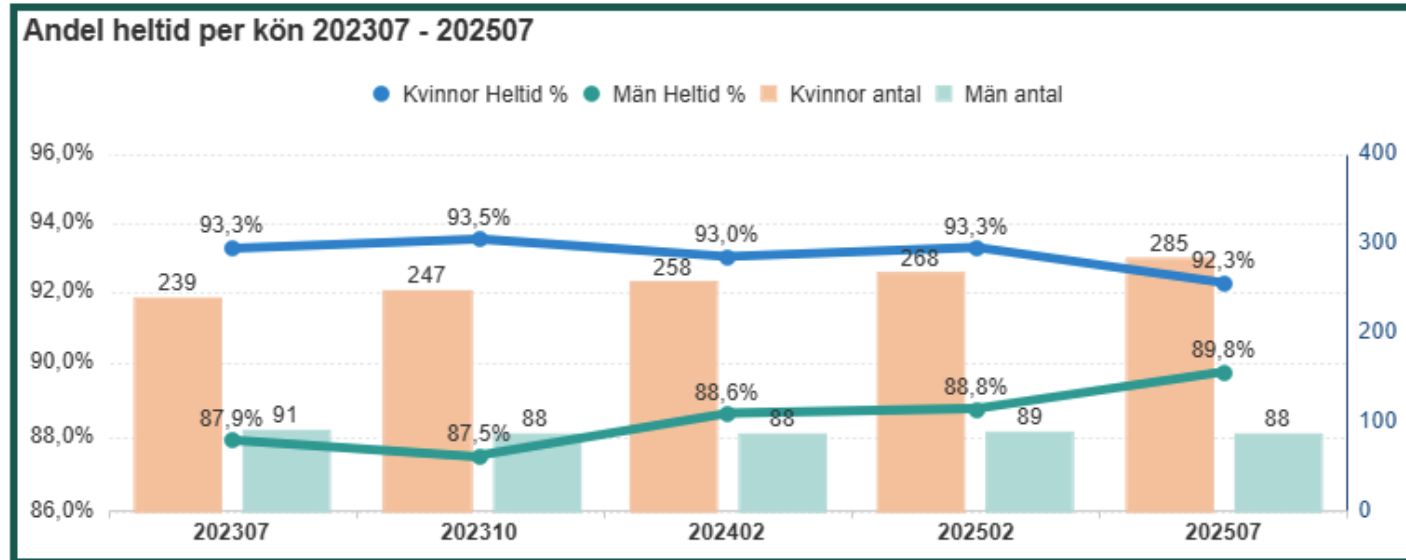
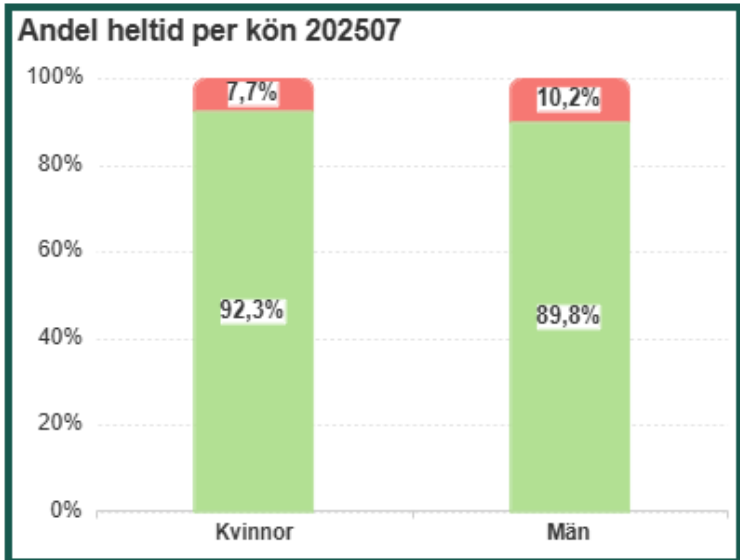
Tillsvidareanställda på heltid i Norra innerstaden (NI)



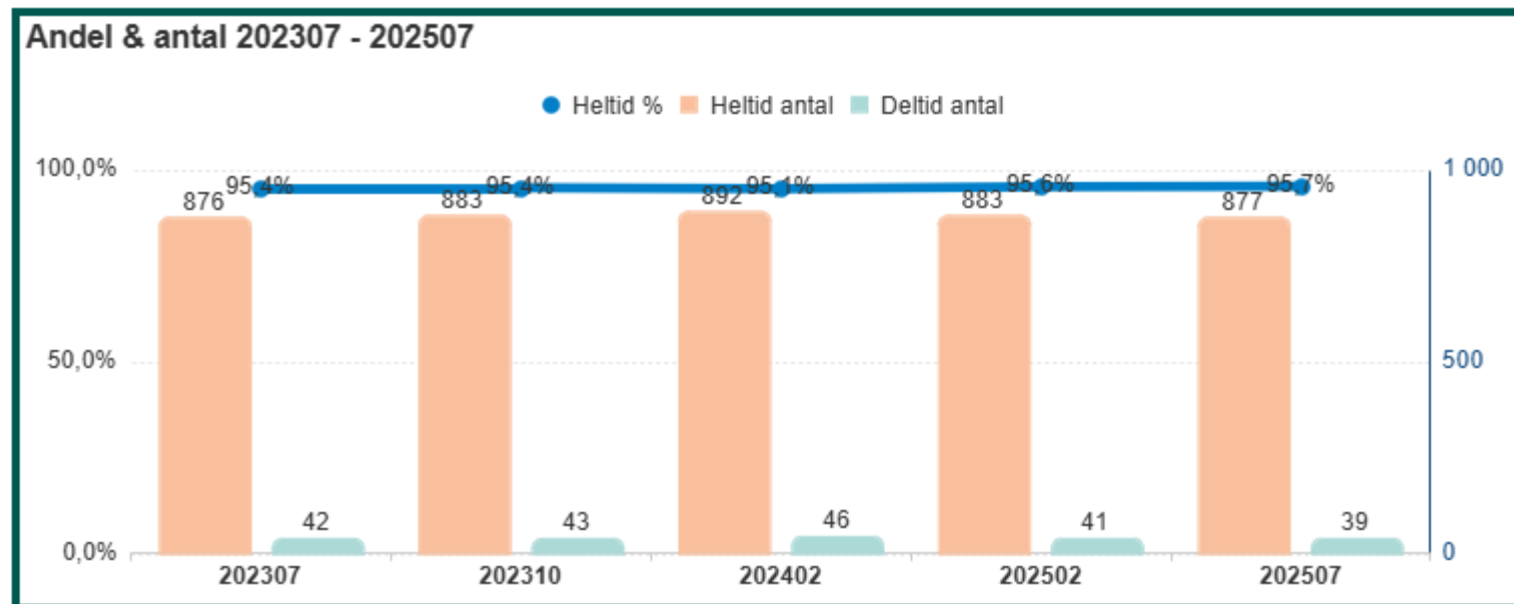
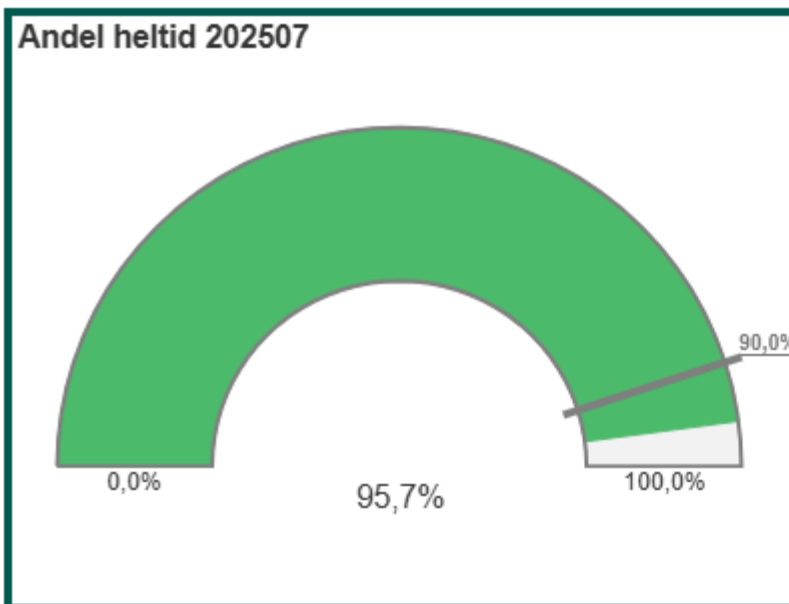
Tillsvidareanställda på heltid, Socialtjänstavdelningen, NI



Tillsvidareanställda på heltid, Socialtjänstavdelningen, NI

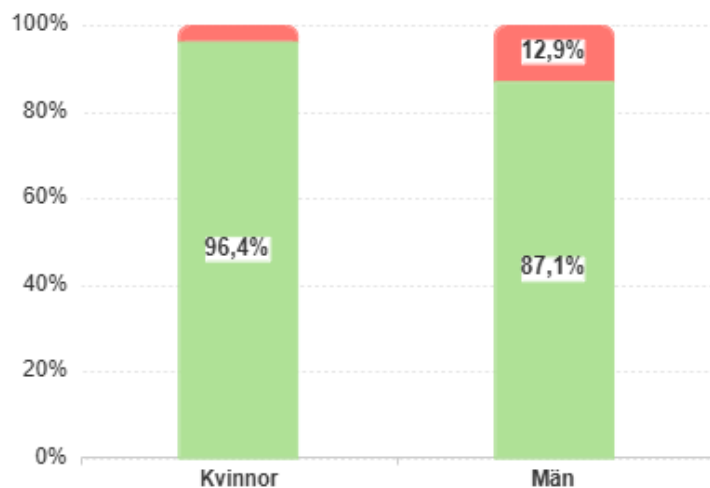


Tillsvidareanställda på heltid, Förskoleavdelningen, NI

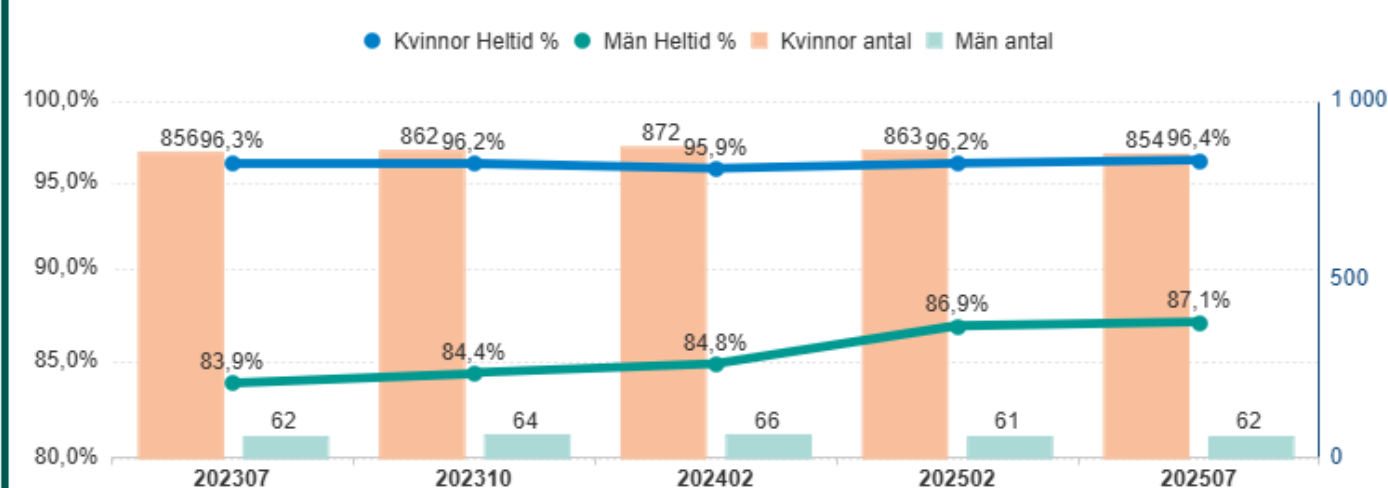


Tillsvidareanställda på heltid, Förskoleavdelningen, NI

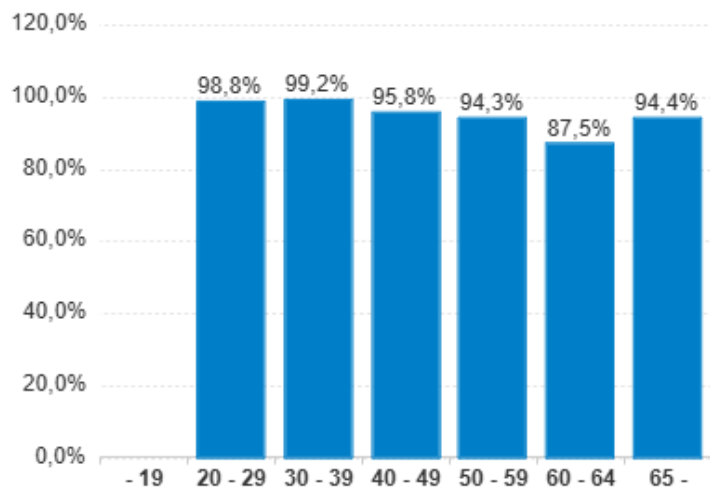
Andel heltid per kön 202507



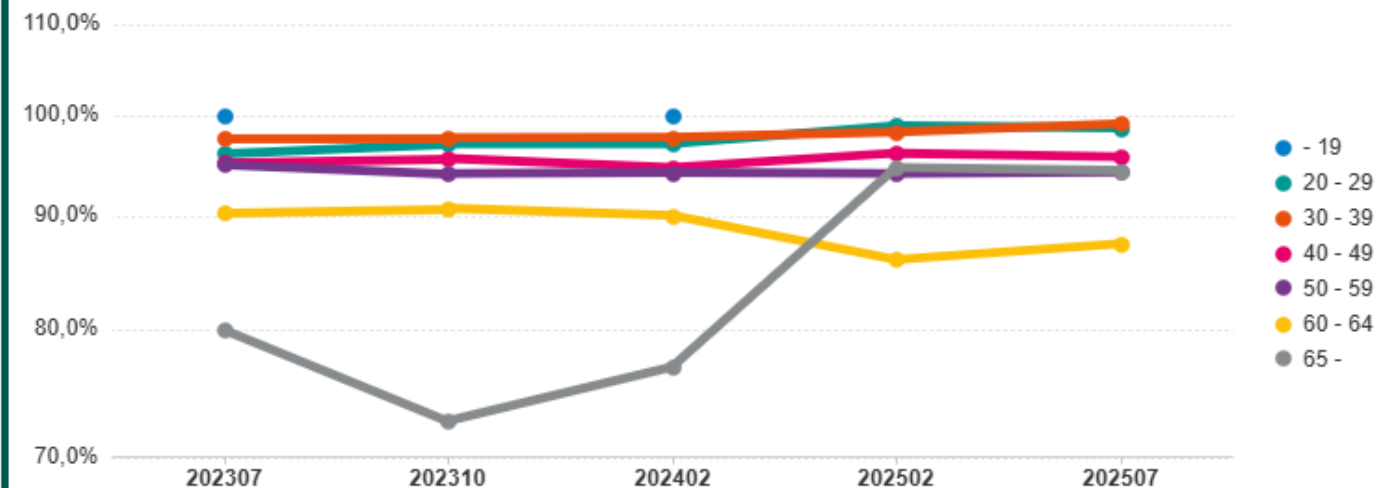
Andel heltid per kön 202307 - 202507



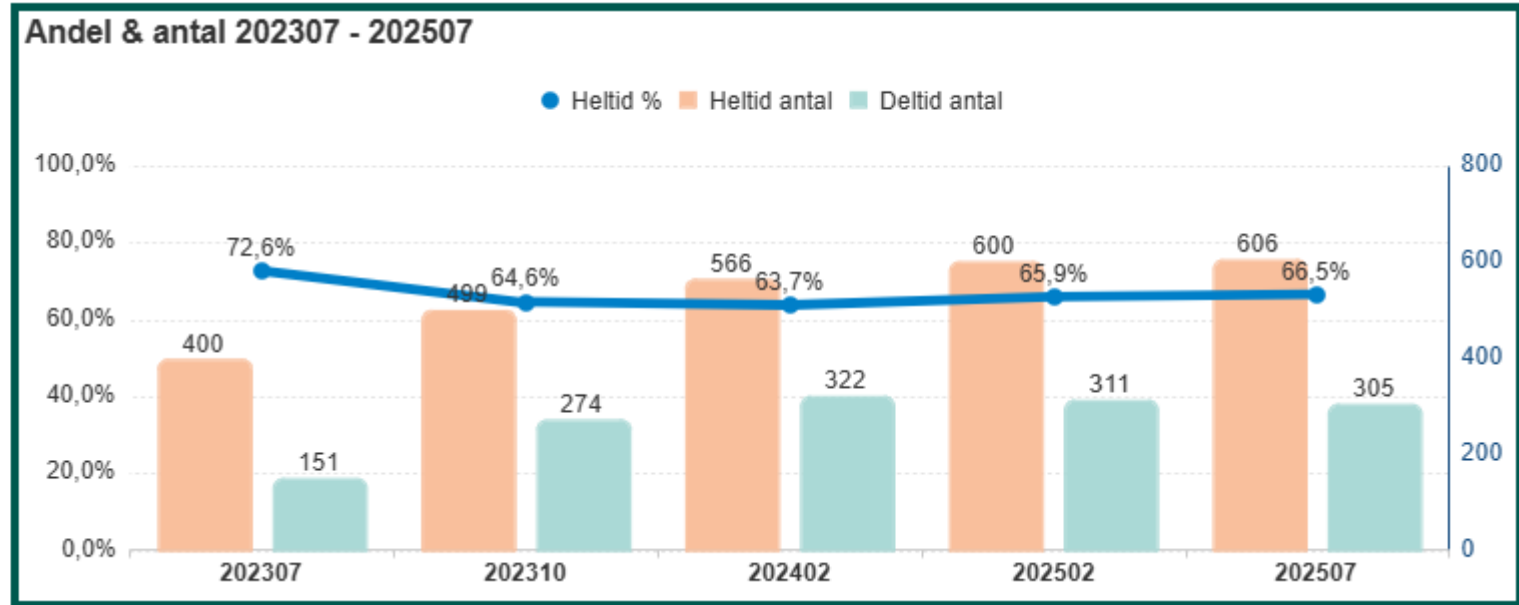
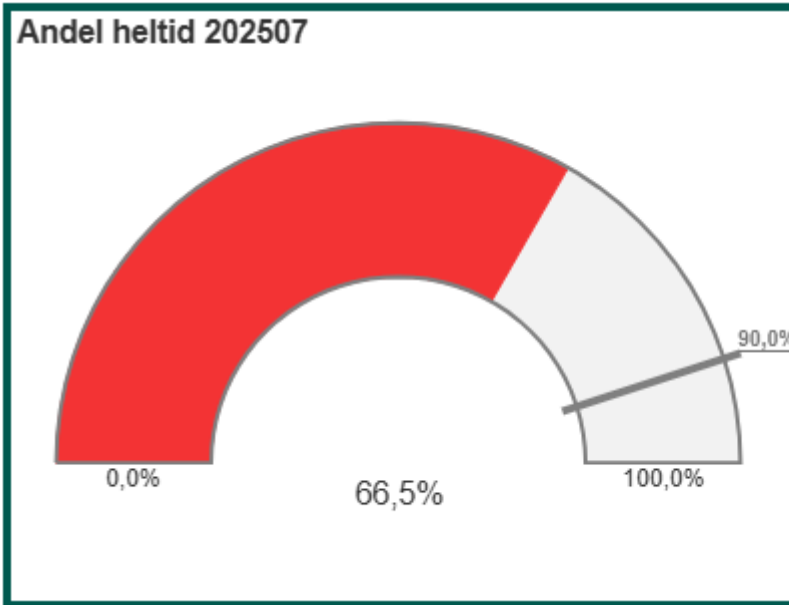
Andel heltid per åldersgrupp 202507



Andel heltid per åldersgrupp 202307 - 202507

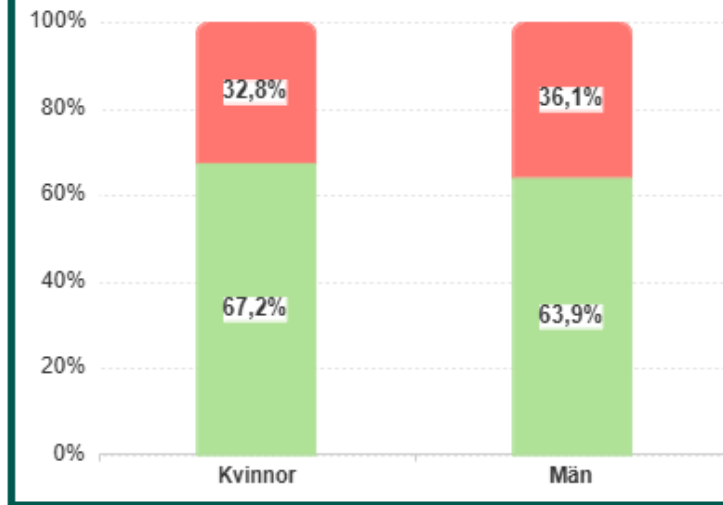


Tillsvidareanställda på heltid, Äldreomsorgsavdelningen, NI

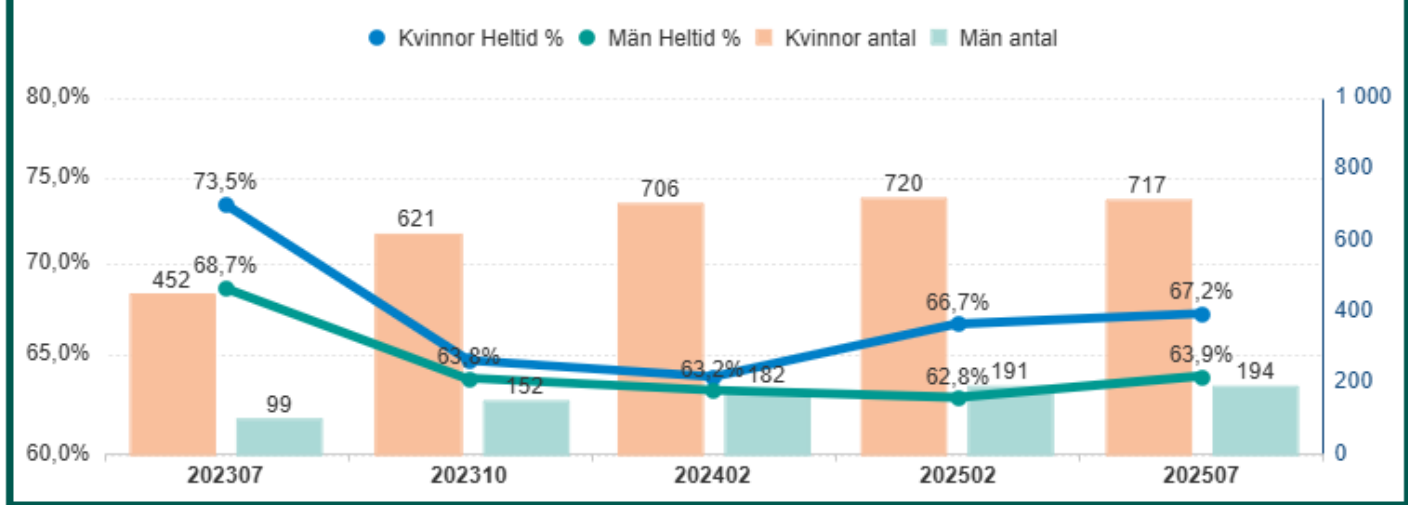


Tillsvidareanställda på heltid, Äldreomsorgsavdelningen, NI

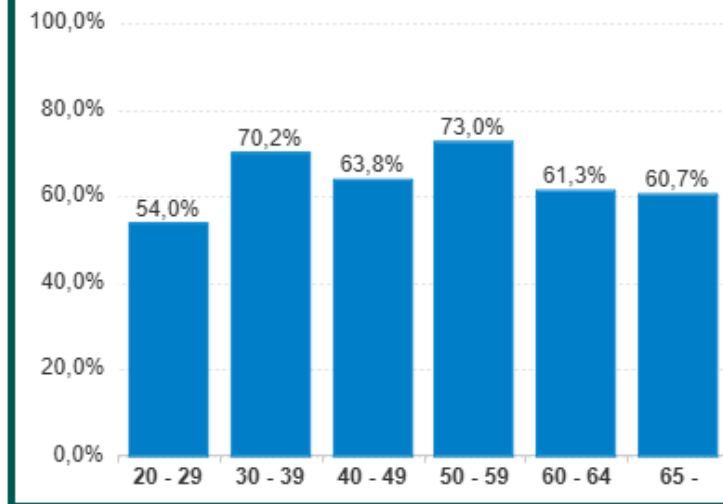
Andel heltid per kön 202507



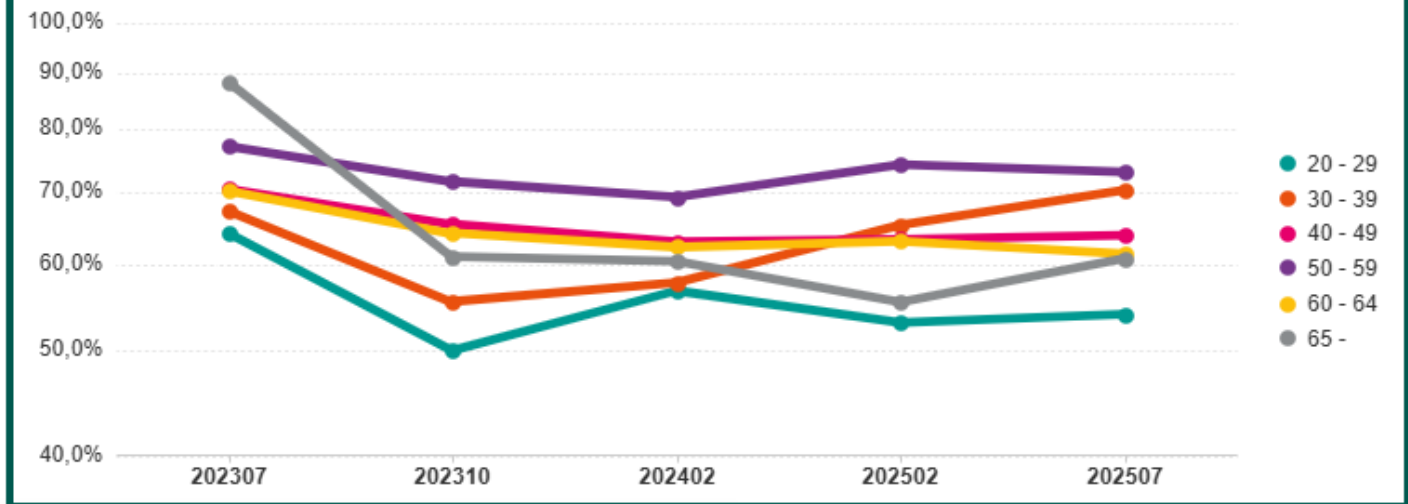
Andel heltid per kön 202307 - 202507



Andel heltid per åldersgrupp 202507



Andel heltid per åldersgrupp 202307 - 202507



Arbetet med ”Trygga anställningar”

- Förvaltningen har under 2024 startat ett treårigt projekt, ”Trygga anställningar”.
- Syftet med projektet är att öka andelen tillsvidareanställda medarbetare som har en anställning på heltid samt minska andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar.
- Förvaltningen har under första året:
 - genomfört en kartläggning och genomlysning av anställningar, andel timavlönade, mertid och övertid samt användning av bemanningsföretag.
 - överanställningar på förskolan samt inom vård- och omsorgsboenden samt hemtjänst för att täcka korttidsfrånvaron
 - säkerställt genom skriftlig information att de som önskar högre ssgr eller heltid anmäler det i Lisa självservice inom äldreomsorgen

Arbetet med ”Trygga anställningar”

- För att nå de uppsatta målen finns behov av att ytterligare stärka kompetens i bemanning och schemaläggning kopplat till arbetsrättsliga lagar och ekonomiska förutsättningar inom äldreomsorgens utförare samt utförare inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning.
- Nya optimerade scheman på vård- och omsorgsboenden för att erbjuda alla (som önskar) heltid.

Arbetet med trygga anställningar inom äldreomsorgen



Utmaningar

- Ekonomin – budget i balans
- Förändring av kulturen – flexibiliteten
- Tänka nytt – nya arbetssätt
- Arbetsgivarvarumärket
- Begränsar möjligheten till instegsjobb
- Introduktion till verksamheterna försvåras