

**Handläggare**  
Samia Choudhury  
Telefon: 0850809275

**Till**  
Norrmalms stadsdelsnämnd  
2019-10-24

## Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet, KS 2019/696

Svar på remiss till kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

### Sammanfattning

Förvaltningen har fått en motion från kommunstyrelsen om att hedersbelöningen även ska delas ut till personer som arbetat länge på daglig verksamhet eller sysselsättning. Förvaltningen är positiv till förslaget och anser att det stärker målgruppen att bli delaktiga i samhället på lika villkor.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion från Alexandra Mattson Åkerström (V) till bland annat Norrmalms stadsledningsnämnd. Remisstiden sträcker sig till den 8 november 2019.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts av socialtjänstavdelningen.

### Ärendet

Stockholms stad delar årligen ut hedersbelöningen till medarbetare som varit anställda i Stockholms stad i minst 30 år eller i 25 år vid pension. Hedersbelöningen består av en gåva och middag i Stockholms stadshus.

I motionen föreslås att personer som deltagit i daglig verksamhet inom LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade), alternativt sysselsättning enligt SoL (socialtjänstlagen) i 30 år alternativt 25 år vid pension, också ska tilldelas hedersbelöning och middag i Stockholms stadshus.

Förslagsställaren skriver att de som deltar i daglig verksamhet eller sysselsättning inte har något formellt anställningsförhållande, men att verksamheten ska efterlikna den ordinarie arbetsmarknaden så långt det går. I motionen framkommer det att ett sätt att visa

uppskattning för dem inom daglig verksamhet och sysselsättning, som arbetat i staden under en lång tid, är att inkludera även dem bland de medarbetare som kan få hedersbelöning av staden.

### **Synpunkter från Norrmalms råd för funktionshinderfrågor**

Rådet har tagit del av remissen och är positiv till remissen och stödjer förslaget.

### **Synpunkter och förslag**

De personer som arbetat länge på daglig verksamhet eller sysselsättning inom nämndens verksamheter uppmärksammas redan idag särskilt med firande och gåva vid avtackningar.

Förvaltningen är positiv till förslaget om att hedersbelöningen även ska delas ut till personer som arbetar på daglig verksamhet och sysselsättning. Förvaltningen anser att förslaget är ett led i att stärka målgruppen att bli fullt delaktiga i samhället på lika villkor.

Susanna Halldin Olsson  
stadsdelsdirektör

Linus Olsson  
tf avdelningschef

### **Bilagor**

1. Remissföljebrev.
2. Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet av Alexandra Mattsson Åkerström (V).

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Susanna Halldin Olsson, Stadsdelsdirektör	2019-10-01
Linus Olsson, Ansvarig	2019-10-01