

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Norrmalms stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ann-Marie Henriksson	ann- marie.henriksson@stockholm.se	08 508 09 410
Avdelning/enhet: Äldreavdelningen /Väderkvarnens vård- och omsorgsboende		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Emelie Ekelöf	emelie.ekelof@stockholm.se	08 508 09 562
Avdelning/enhet: Äldreavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Geriatriska sjukdomar och bemötande vid demenssjukdomar i en nationell värdegrund för äldre.

Ange önskad summa för insatsen

259.580 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100.000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 146.880 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 680	Befattning: undersköterska
Lokalkostnad: 6600 kr		

Övriga kostnader: 6100 kr
Övriga kostnader ska täcka: material, handouts, frukt

Beskrivning av behov

Undersköterskor behöver kontinuerligt få kunskapspåfyllning inom geriatriska sjukdomstillstånd och demensvård, för att kunna arbeta evidensbaserat och efter nationella värdegrunden för äldre.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kunskapspåfyllning kring geriatriska sjukdomar, såsom hjärt-kärlsjukdomar, neurologiska sjukdomar, bemötandestrategier vid demenssjukdomar och kopplat till förflyttningar, etik och värdegrundsreflektion, hur arbetar vi efter nationella värdegrunden i personcentrerad vård.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2020. En föreläsning per månad. Sept-dec.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Väderkvarnens vård och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

85

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt kommer det höja kunskapsnivån till våra uppstartade team och stärka undersköterskornas kompetens. På lång sikt så kommer grundnivån i kunskap vara förhöjd och det kommer kännas mer meningsfullt och en känsla av sammanhang för medarbetaren när denne utför sitt arbete. Dessutom att få gå en utbildnings/seminarieserie tillsammans är stärkande för gruppen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja det kommer det finnas, i våra olika samverkansytor inom enheten och i stadsdelen. Undersköterskor från hemtjänsten kommer också delta i utbildningen vilket i sin tur ger ökad spridning av kunskapen i organisationen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Denna satsning kommer vara som ett komplement till våra stora satsningar på teamarbete och ny arbetsstruktur på Väderkvarnens vård och omsorgsboende. Att ordna en föreläsningsserie på plats skulle stärka teamet och gemensamma värderingar skulle lyftas och diskuteras, dilemman som kan uppstå i vården av äldre personer.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

På medarbetarsamtalen och vi upprättande och uppdateringar av genomförandeplaner för den äldre. Syftet är att få en starkare personcentrerad vård med medarbetare som har kunskap och förståelse och anammar den och den nationella värdegrunden.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Susanna Halldin, stadsdelsdirektör
Norrmalms stadsdelsförvaltning