

## Förvaltningsgruppsmöte den 12 december 2019

### Arbetsgivarrepresentanter

Susanna Halldin Olsson, stadsdelsdirektör  
Kristin Lidman, personalchef  
Johanna Hult, avdelningschef  
Maria Härenstam, avdelningschef  
Helena Andersson, avdelningschef  
Linus Olsson, verksamhetscontroller

### Arbetstagarrepresentanter

Peter Olsson, Kommunal  
Jeanette Gustavsson, Kommunal  
Katarina Lindbäck Tell, Lärarförbundet  
Kenneth Friberg, SACO

### Tid:

Torsdagen den 12 december 2019, kl. 13:00 – 13:35

### Plats:

Konferensrum Kungsträdgården, Sankt Eriksgatan 117, plan 4

**§ 1**  
**Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställdes.

**§ 2**  
**Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras den 16 december 2019.

**§ 3**  
**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

**§ 4**  
**Information från arbetsgivaren**

*Susanna Halldin Olsson* informerade om Anders Forsberg idag har tillträtt som avdelningschef för Socialtjänstavdelningen.

Vidare informerade *Susanna Halldin Olsson* om att Beställarenheten för äldreomsorgen har vunnit ett hedersutnämmande på årets kvalitetsutmärkelse.

**§ 5**  
**Arbetsmiljö och hälsa**

*Kristin Lidman* informerade om sjukfrånvarouppföljningen ligger på totalen 7.6 procent. Korttidsjukfrånvaron har minskat något.

Vidare informerade *Kristin Lidman* om friskvårdsplan 2020 som har samma utgångspunkt och innehåll som 2019 års friskvårdsplan. Under hösten har det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) följts upp och slutsatsen är att det har bedrivits ett systematiskt arbetsmiljöarbete både utifrån samverkansavtalet och inom ramen för APT.

**§ 6**  
**Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

**§ 7****Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan**

Verksamhetsplan 2020 för Norrmalms stadsdelsnämnd

SACO och hade inga synpunkter eller frågor med anledning av förslaget till verksamhetsplan 2020.

Läraryrket, Kommunalt och Vårdförbundet hade inför dagens möte kommit in med yrkanden enligt *bilaga 1, 2 och 3* till protokollet.

Kommunals yrkanden hanterades som synpunkter och frågor. Förvaltningen instämde i flera synpunkter och besvarade ett urval av frågorna muntligt under mötet.

Läraryrket som enligt instruktion inkommit med sidhänvisning till Verksamhetsplanen i sina yrkanden och synpunkter noterades i protokollet tillsammans med förvaltningens svar enligt nedan:

- Verksamhetsplanens sida 21: Kompetensförsörjning:  
Läraryrket anser att vi måste samarbeta för att nyexaminerade förskollärare kommer in i verksamheten på ett bra sätt. Detta för att kunna behålla dem i stadsdelen.

Generell effektivisering förskola:

”I kommunfullmäktiges budget anges att verksamheten ska bidra till en generell effektivisering”. Läraryrket är orolig för vad det ska innebära.

Förvaltningen uppgav att de instämde Läraryrket synpunkter.

- Verksamhetsplanens sida 22: Under indikatorn:  
Läraryrket är missnöjda med stadens årsmål på 32% andel legitimerade förskollärare.

Antal barn per anställd, 4,9. Hur har man fått fram den siffran?

Förvaltningen uppgav följande svar;

*Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)*

Uppgifterna tas fram för respektive stadsdelsförvaltning samt

staden totalt i samband med Tertialrapport 1, Tertialrapport 2 och Verksamhetsberättelsen.

#### *Mätmetod*

Alla stadsdelsförvaltning tillämpar samma mätmetod. Antal inskrivna barn (Inklusive interkommunala barn) divideras med antal anställda som arbetar i barngrupp (grundbemanning) omräknat till årsarbetare.

Anställda som arbetar i barngrupp skall vid beräkning vara inklusive resurspersonal. Omräkning till årsarbetare sker med hjälp av tjänstgöringsgraden.

Vid beräkning av antalet barn tas ingen hänsyn till barnens vistelsetid i förskolan.

Uppgift om antal inskrivna barn samt personal avser Tertialrapport 1 per den sista april, Tertialrapport 2 per den sista augusti och Verksamhetsberättelse per den 15 oktober.

För beräkning samt sammanställning av indikatorn kan användas beräkningsmodell "Förskoleindikatorer" i Excel. Excelmodellen laddas ner i Beslutsstöd under mapparna "Indikatorer/Beräkningsmodell".

- Verksamhetsplanens sida 51: Arbetsmiljö och förebygga ohälsa:

Läraryrket anser att det var mycket bra med en Arbetsmiljöutbildning under 2020. Den som genomfördes 2019 var mycket lyckad.

Då underlaget för medarbetarsamtalet kommer att ses över är det önskvärt att de fackliga organisationerna får komma med synpunkter på innehållet.

Förvaltningen uppgav att det instämde i Läraryrketets synpunkter.

**§ 8****Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

- Tillsättning av Lex Sarah-ansvarig
- Stockholms stads säkerhetsprogram 2020 – remiss från kommunstyrelsen
- Objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice – remiss från kommunstyrelsen
- Strategi för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet – remiss från kommunstyrelsen

De fackliga organisationerna hade inga övriga synpunkter på nämndens ärenden.

**§ 9****Återkoppling av förvaltningsgruppens arbetsformer**

*Susanna Halldin Olsson* informerade om att förvaltningen återkommer med ett förslag till nästa sammanträde.

**§ 10****Information från de fackliga organisationerna**

Inget att notera.

**§ 11****Förvaltningsgruppens sammanträdesdagar 2020**

Förvaltningsgruppen sammanträder följande dagar;

6 februari

12 mars

16 april

20 maj (onsdag p g a Kristi himmelfärd)

4 juni

20 augusti

17 september

15 oktober

19 november

10 december

Torsdagar kl. 13:00-15:00 i rum Kungsträdgården, Norrmalms stadsdelsförvaltning.

**§ 12**  
**Övriga frågor**  
Inget att notera.

---

Clara Glipe  
Sekreterare

Justerat 2019-12-16

För arbetsgivaren

---

Susanna Halldin Olsson  
Stadsdelsdirektör

För de fackliga organisationerna

---

Peter Olsson  
Kommunal

---

Katarina Lindbäck Tell  
Läraryrket

---

Kenneth Friberg  
SACO

Protokollsbilaga 1

## **Läraryrskommitténs synpunkter på utkast VP- 2020:**

### **Sid 21:** Kompetensförsörjning:

Läraryrskommittén anser att vi måste samarbeta för att nyexaminerade förskollärare kommer in i verksamheten på ett bra sätt. Detta för att kunna behålla dem i stadsdelen.

### Generell effektivisering förskola:

” I Kommunfullmäktiges budget anges att verksamheten ska bidra till en generell effektivisering”. Läraryrskommittén är oroliga för vad det ska innebära.

**Sid 22:** Under indikatorn: Läraryrskommittén är missnöjda med stadens årsmål på 32% andel legitimerade förskollärare.

Antal barn per anställd, 4,9. Hur har man fått fram den siffran?

### **Sid 51:** Arbetsmiljö och förebygga ohälsa:

Mycket bra med en Arbetsmiljöutbildning under 2020. Den som genomfördes 2019 var mycket lyckad.

Då underlaget för medarbetarsamtalet kommer att ses över är det önskvärt att de fackliga organisationerna får komma med synpunkter på innehållet.

Det är bra att arbetet med Handlingsplaner gällande förskollärares och barnskötarens arbetssituation nämns.



Protokollsbilaga 2

## **Kommunal.**

Frågor och yrkanden till budget 2020

***Vi Kommunalare som arbetar i stadsdelen ska känna att vi har förutsättningar för att utföra ett gott arbete som håller en god kvalitet, kontinuitet, trygghet, samt att vi kan känna en yrkesstolthet.***

**Kommunal** anser att det behöver göras satsningar på ökad bemanning i våra verksamheter för att skapa en bättre kvalitet inom vård och omsorg om gamla och sjuka, inom förskoleverksamheten och andra områden som är direkt inriktade mot människor.

**Kommunal** vill se en större medvetenhet och vilja för att åstadkomma en bättre och behålla en bra arbetsmiljö för kommunens anställda.

**Kommunal** yrkar på att förvaltningen överanställer vårdbiträden/undersköterskor till äldreomsorgens utförare verksamheter för att minska stressen och möjliggöra för att medarbetarna ska uppnå Kommunstyrelsens mål ( 57%) att de äldre kommer ut.

**Kommunal** yrkar att ta del av hur förvaltningen tar fram indikatorn för antal barn/pedagog inom förskolan. Vilka yrkeskategorier samt under vilken del av dagen gör man denna mätning?  
Vi har under lång tid haft för få pedagoger på för många barn. För att vi tillsammans ska kunna arbeta med frågan.

Yrkar **Kommunal** på att man på samverkansgrupperna kartlägger och följer upp personaltätheten tertialvis.

Enligt AB och stadens personalpolicy skall man se över lönen under verksamhetsåret om man byter titulatur och/eller om arbetsuppgifterna väsentligt förändras.

För barnskötarna finns det ingen skillnad på titel mellan utbildad och utbildad BSK vilket är beklagligt. Vi vet dock av erfarenhet att de utbildade ofta har och tar ett större ansvar för dokumentation, samtal med vårdnadshavare osv  
För att inte diskriminera en yrkesgrupp

Fortsättning protokollsbilaga 2

Yrkar **Kommunal** på att arbetsgivaren höjer lönen för BSK som gått från utbildad till utbildad barnskötare på samma sätt som inom övriga yrkesgrupper.

**Kommunal** yrkar på att man ser över vad en sund sjukfrånvaro innebär i utförande enheterna.

**Kommunal yrkar** att arbetsgivare aktivt skall arbeta för att förebygga ohälsa genom att tillåta att medarbetare gå på förebyggande hälsoundersökningar på betalt arbetstid, tex röntgen, provtagning, sjukgymnastik. Med stöd av AB §9 mom 2



## Protokollsbilaga 3

**Yrkanden till Norrmalms Stadsdelsförvaltning inför VP 2020**

När vi på vårdförbundet läser VP 2020 från er förvaltning kan vi inte hitta att ni nämner våra medlemmar dvs sjuksköterskor i er verksamhetsplan.

Att leverera vård till befolkningen är ett stort uppdrag som ni arbetsgivare har ansvar för. Idag beskriver många att vården håller på att haverera. God kvalitativ vård till medborgarna bedrivs av många kompetenser och högskoleutbildade grupper. Forskning finns som beskriver hur överlevnaden påverkas beror på hur kompetens finns nära den vårdbehövande boenden/brukaren/patienten. Parterna (SKL, Sobona samt Vårdförbundet) har arbetat fram en strategi i det nya löneavtalet som träffades våren 2019.

*Vårdförbundet organiserar barnmorskor, biomedicinska analytiker, sjuksköterskor och röntgensjuksköterskor.*

*Vården har ett akut behov av våra yrkesgrupper för att kunna ge medborgarna den vård som de behöver.*

*Vårdförbundet vet vad våra medlemmar vill att ni ska göra för att de ska vara kvar i hälso- och sjukvården och utveckla den.*

Vårdförbundet yrkar att det behövs:

- **Ett budgetutrymme som år 2020 ökar lönespridningskvoten till 2,0 för var och en av Vårdförbundets yrkesgrupper. Detta gör att huvudöverenskommelsens intentioner om god löneutveckling och satsningar på särskilt yrkesskickliga med 10 000 kr under avtalsperioden blir möjlig.**
- **Ett budgetutrymme år 2020 för:**
  - **Strukturerad yrkesintroduktion**
  - **Utbildningstjänster utan kvarstannandekrav**
  - **Inrättande av specialisttjänster med möjlighet till utveckling av vården för var och en av Vårdförbundets yrkesgrupper**
- **Att första linjens chefer är aktiva i budgetarbetet och har mandat samt ekonomiska resurser att lönesätta utifrån sina egna behovsbedömningar.**

### Fortsättning protokollsbilaga 3

Med detta budgetutrymme blir Stockholm Stad, den attraktiva arbetsgivaren, som lyckas rekrytera och behålla medarbetare och som kan tillgodose befolkningens behov av hälso- och sjukvård.

Vänliga hälsningar Martin Junker  
För Avdelning Stockholm  
VÅRDFÖRBUNDET