

Halvårsanalys av sjukfrånvaron 2021

Pandemin har fortsatt haft sitt grepp om samhället under våren och försvårar det aktiva arbetet kring att försöka sänka sjukfrånvaron inom förvaltningen. Stockholm stad följer fortsättningsvis Folkhälsomyndighetens rekommendationer att alla medborgare ska vara hemma från arbetet vid lättare förkylningssymtom vilket bidrar till högre sjukfrånvaro än innan pandemin.

Sjukfrånvaronivån för aktuell månad har legat relativt jämnt under våren 2021 om man jämför med motsvarande månader förra året. Det skedde en ökning i februari och mars som sedan har sjunkit under de följande månaderna. Även sjukfrånvaroprocenten för rullande tolv har legat relativt jämnt under våren men sakta sjunkit sen mars månad. För att nå vårt årsmål på 8,5 procent behöver dock nivån sjunka betydligt mer än 0,48 procentenheter som under våren.

I jämförelse med de andra stadsdelsförvaltningarna i staden ligger Norrmalms sjukfrånvaro gällande rullande tolv strax över genomsnittet. I januari låg vi 0,08 procentenheter över för att sakta stiga under våren och ligger i juni på 0,64 procentenheter över genomsnittet.

Den totala sjukfrånvaron för rullande tolv har sänkts under första halvåret inom både socialtjänst- och äldreavdelningen. Den största sänkningen är inom äldreavdelningen vilka hade högst ökning under samma period 2020. Inom socialtjänstavdelningen har sjukfrånvaronivån legat ganska jämn under våren. Likaså inom förskoleavdelningen men där är sjukfrånvaron betydligt högre än inom de två andra avdelningarna.

Total sjukfrånvaro i procent rullande tolv

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni
Förskoleavd	12,17	12,62	12,48	12,42	12,5	12,38
Socialtjänstavd	7,56	7,46	7,25	7,2	7,12	7,4
Äldreavd	8,68	8,6	8,11	7,07	6,46	6,2

Total sjukfrånvaro

I tabellen nedan presenteras den totala sjukfrånvaron på förvaltningen per månad första halvåret 2021 jämfört med 2020 samt rullande tolv för samma period. Sjukfrånvaronivåerna redovisas i procent.

Total sjukfrånvaro i procent

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni
År 2021	8,72	10,81	11,95	10,95	9,98	8,15
År 2020	7,32	7,88	14,76	14,64	11,53	9,09
Rullande tolv 2021	10,11	10,33	10,1	9,83	9,72	9,63

Korttidssjukfrånvaro

Korttidssjukfrånvaron (dag 1-14) aktuell månad har, i likhet med totala sjukfrånvaron, också legat mer jämnt över tid under våren än under samma period 2020 då pandemin slog till hårt under mars och skapade en rejäl ökning i frånvaron.

I mars 2021 var korttidssjukfrånvaron som högst för att därefter sjunka något var månad och ligga på 2,47 procent i juni.

Korttidssjukfrånvaro (dag 1-14) i procent

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni
År 2021	3,53	5,06	5,48	4,3	3,91	2,47
År 2020	2,92	3,7	8,77	6,1	3,96	3,04
Rullande tolv 2021	4,23	4,32	4,08	3,96	3,98	3,93

Sjukfrånvaron dag 15-90

Mellantidssjukfrånvaron dag 15-90 fortsatte att öka i början av året men visar en tendens på sänkning nu. En anledning till att sjukfrånvaron i större utsträckning pågått fler dagar än tidigare kan vara på grund av fortsatt regel kring att medarbetare inte behöver lämna läkarintyg till arbetsgivaren förrän efter dag 21. Om kravet på läkarintyg fortgår att vara först vid dag 22 för medarbetare kan mellantidssjukfrånvaron bli än mer viktig att aktivt arbeta med för att minska risken för medarbetare att övergå i långtidssjukfrånvaro.

Mellantidssjukfrånvaro (dag 15-90) i procent

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni
År 2021	2,4	2,81	3,84	3,87	3,05	2,71
År 2020	1,55	1,73	3,34	5,77	4,88	4,02

Rullande tolv 2021	2,4	2,49	2,58	2,41	2,19	2,06
-------------------------------	-----	------	------	------	------	------

Långtidssjukfrånvaro

Långtidssjukfrånvaron, överstigande 90 dagar, har legat på nästan exakt samma nivå under våren som föregående år. Med tanke på rådande omständigheter och hur pandemin påverkat både rehabiliteringsarbetet samt sjukfrånvaron så kan det ses som positivt att långtidssjukfrånvaron inte ökat.

Långtidssjukfrånvaro (dag 91->) i procent

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni
År 2021	2,8	2,93	2,63	2,79	3,01	2,97
År 2020	2,85	2,45	2,66	2,77	2,7	3,04
Rullande tolv 2021	3,49	3,52	3,44	3,45	3,55	3,65