

# Highlights ur budget 2022

- Arbetsmiljö
- Attraktiv arbetsgivare
- Chefers arbetssituation
- Tillgänglighet och funktionsvariation



# Arbetsmiljö

- En god arbetsmiljö och ett öppet arbetsklimat
- Minska ohälsotal och sjukskrivningar genom försäkringslösningar, förebyggande insatser och rehabilitering
- Prioritera stöd till verksamheter med hög sjukfrånvaro och/eller hög personalrörlighet
- Arbeta förebyggande kring hot och våld. Säkerställa akut och långsiktigt stöd för personal som utsatts för hot och våld i arbetet
- Prioritera stöd till chefer i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Andel tim-avlönade ska minska (äldreomsorg främst)

# Attraktiv arbetsgivare

- Föredöme som offentlig arbetsgivare
- Tydliga program för dem som vill utvecklas
- Behålla och attrahera medarbetare och chefer med de kunskaper som verksamheten kräver
- Medverka till en samordnad kommunikation och marknadsföring
- Arbeta med kompetensbaserad rekrytering och säkerställa att chefer har god kunskap om rekryteringsprocessen
- Genom rekrytering främja mångfald bland chefer
- Sammanhållen lönebildning

# Chefers arbetssituation

- Verka för att stärka chefers förmåga att leda i förändring och komplexitet
- Säkerställa chefers arbetssituation och förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap
- Chefer ska stödja medarbetare att aktivt arbeta för att utveckla och omsätta idéer och förslag i konkreta verksamhetsförbättringar
- Stadens chefer och ledare ska stärkas i sitt ledarskap och chefsförsörjningen säkras långsiktigt
- Tillgänglighet, kommunikation, tillit och mod!
- Antal medarbetare per chef i fokus (äldreomsorg)

# Tillgänglighet och funktionsvariation

- Arbeta aktivt för att anställda personer med funktionsnedsättning på alla nivåer, inklusive ledningsnivå, och utveckla arbetsmarknaden för att öka tillgängligheten
- Verka för ett ledarskap präglad av tillgänglighet
- Vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare
- Arbetsdifferentieringsanalys och serviceassistenter