

Förvaltningsgruppsmöte den 14 oktober 2021

Arbetsgivarrepresentanter

Kristin Lidman, HR-chef
Maria Härenstam, avdelningschef
Christer Bergman, sekreterare

Arbetsstagarrepresentanter

Läraryrskommittén – Katarina Lindbäck Tell
Kommunal – Mattias Elverljung
Vision - Renée Tisell
SSR- Maria Lundqvist §§4-10

Tid: Kl. 13.00 – 13:53

Plats:

Sankt Eriksgatan 117, lokal Kungsträdgården och delvis via Skype.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 18 oktober 2021.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Kommunal framför att de inte hann läsa Tertialrapporten innan föregående möte då den skickades senare till dem än vad de hade hoppats. De önskar att de kan få tertialrapporterna tidigare i framtiden. *Maria Härenstam* svarar att tidpunkten styrs av instruktioner och kommentarer från SLK vilka påverkar när materialet är klart att skickas ut.

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Maria Härenstam informerar om coronaläget där det för närvarande är lugnt i förvaltningens verksamheter.

Kristin Lidman informerar om diskussioner om ovaccinerad personal pågår på olika plan och att förvaltningen följer riktlinjer och rekommendationer för att hindra eventuell smittspridning. Förvaltningen informerar om och underlättar vaccination men det får inte upplevas som ett tvång.

Riskgrupper återgång kommer vi att hjälp av företagshälsovården vid behov.

Förvaltningen har påbörjat en återgång till kontoret för de som har haft möjligheten att jobba hemifrån. Finns delvis ett schema för att minska trängseln på kontoret.

Maria Härenstam informerar om budgeten i korthet där förvaltningens totala budgetram ökar med ungefär 4 %. inom förskolan ökar schablonerna med ungefär 2,3 % men antalet barn minskar.

Läraryrket befarar att det kommer ske åtstramningar.

Kristin Lidman informerar om budget utifrån ett HR-perspektiv. (bilaga 1)

Kommunal frågar om hur Norrmalm ska jobba med beläggningen chefer kontra medarbetare. *Kristin Lidman* informerar att ett centralt nyckeltal håller på att arbetas fram och att arbete med denna fråga kommer vara aktuellt under 2022.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Kristin Lidman informerar om

- Sammanställning av arbetsmiljöorderna (bilaga 2)

Läraryrket undrar om det finns extrapengar till anpassade möbler. Det har länge varit ett önskemål men enheterna anser sig inte ha råd. *Maria Härenstam* föreslår att enhetschefen tar kontakt med Hanna Wirde som är avdelningschef för förskoleavdelningen för att diskutera

frågan vidare. Frågan bör även lyftas på avdelningssamverkan. *Kommunal* instämmer.

SSR frågar om det planeras för någon brandgenomgång på kontoret. *Maria Härenstam* svarar att utbildning och övning är på gång under året och nästa vår.

Vision frågar om det kommer att hållas utbildningar i HLR. *Maria Härenstam* svarar att det är enheterna som planerar för det. *Vision* önskar att det ska hållas centralt på förvaltningen. Förvaltningen tar med sig frågan.

- Planeringen av avdelningssamverkan för avdelningen för administration och prevention samt parkmiljöavdelningen

I förvaltningens lokala samverkansöverenskommelse står att avdelning som har färre än 15 medarbetare eller ansvarar för förvaltningsövergripande funktioner (administrativ avdelning) kan genomföra samverkan vid förvaltningsgrupp (FVG), och att möten planeras årsvis, minst fyra tillfällen.

Arbetsgivaren föreslår att komplettera FVG:s årshjul i februari, maj, september och november med en punkt som heter: Avdelningssamverkan för administration och prevention samt parkmiljö.

Lärarförbundet menar att det är bra att förkortningarna för samverkansgrupper diskuteras och lyfts så att det blir enhetligt i staden.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan

Inga ärenden att samverka.

§ 8

Ärenden till kommande nämndsammanträde – information

Maria Härenstam informerar om tre ärenden till kommande nämnd:

- Revidering av Delegationsordning för Norrmalms stadsdelsnämnd
- Remiss av Motion om språkrav i äldreomsorgen

Vision anser att motionens förslag är bra för att säkerställa kvaliteten inom omsorgen, men att det måste finnas budget för det. *Kommunal* instämmer.

- Remiss av Vilja välja vård och omsorg- En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (SOU 2021:52)

Kommunal ställer en fråga om hur förvaltningen jobbar med Vilja Välja Vård och omsorg konkret.

Maria Härenstam menar att förvaltningen jobbar med mycket av frågorna som remissen berör redan idag, men att det inte finns något färdigt förslag. Det är väldigt långa ledtider för en SOU innan den möjligtvis realiserar.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor på ärendena.

§ 9

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal jobbar just nu med att strukturera upp arbetsplatsbesök där ambitionen är att komma ut en gång per år på varje arbetsplats. De söker mer ombud. De ställer en fråga om det finns det möjlighet att ha ombudsträffar i förvaltningens lokaler då det möjligen inte finns plats i de nya lokalerna på Hagagatan? *Maria Härenstam* ber att facken skickar önskemål om vilka dagar det rör sig om och hur många deltagare så ska hon kolla på det.

SSR inget att informera om.

Lärarförbundet jobbar fortsatt med lönefrågor.

Vision jobbar för närvarande med risk- och konsekvensbedömning på Kungsholmen och Östermalm.

§10

Övriga frågor

En önskan om möjligheten att ha framtida FVG som hybridmöten, med både en Skypelänk och en fysisk träff väcktes av samtliga fack. Förvaltningen tar med sig önskan.

Förvaltningen återkommer i december med förslag till planering av nästa års förvaltningsintroduktion.

Inga övriga frågor anmäldes.