

Analys av sjukfrånvaron 2021

Pandemin har präglat sjukfrånvaron under hela 2021 och försvårat det aktiva arbetet kring att försöka sänka sjukfrånvaron. Periodvis har smittspridningen och frånvaron varit mycket hög och fokus har varit på att upprätthålla våra verksamheter. I januari var den totala sjukfrånvaron rullande tolv uppe på 10,11 procent, som högst 10,33 procent i februari 2021, och har sedan successivt minskat till en nivå på 9,35 procent december. Rullande tolv innebär att snittet för sjukfrånvaron de senaste tolv månaderna ingår i respektive månadssiffra.

Om man tittar på sjukfrånvaron för aktuell månad framgår att mars 2021 hade den högsta frånvaron med 11,95 procent. Den var dock inte lika hög som när pandemin startade i mars 2020. Då låg nivån på 14,76 procent. Sjukfrånvaronivån för aktuell månad har legat relativt jämnt under 2021 om man jämför med 2020.

Total sjukfrånvaro aktuell månad	År 2021	År 2020	År 2019	Rullande tolv 2021
Januari	8,72	7,32	7,31	10,11
Februari	10,81	7,88	8,88	10,33
Mars	11,95	14,76	8,18	10,1
April	10,95	14,64	8,06	9,83
Maj	9,98	11,53	7,89	9,72
Juni	8,15	9,09	6,63	9,63
Juli	6,31	5,63	6,02	9,67
Augusti	7,56	6,42	6,79	9,75
September	8,77	9,94	8,19	9,54
Oktober	9,23	9,57	8,15	9,5
November	10,05	11,47	8,12	9,37
December	9,89	9,96	7,75	9,35

I början av hösten 2021 fanns hopp om att pandemin började avta och en återgång till normalläge planerades. Under hösten ökade dock smittspridningen igen och planerna behövde ändras. Trots detta låg sjukfrånvaron för aktuell månad från september till december under nivån för samma period 2020.

Sjukfrånvaron för aktuell månad 2019 finns även med i diagrammet ovan som en jämförelse hur det såg ut innan pandemin. Även då kan man se att sjukfrånvaron var som högst i februari och mars men på en betydligt lägre nivå.

Rekommendationerna att stanna hemma från arbetet vid symptom har påverkat sjukfrånvaron i de verksamheter där arbetet kräver att man är på plats i betydligt högre utsträckning jämfört med sjukfrånvaron för de medarbetare vid förvaltningskontoret som uppmanats och kunnat arbeta hemifrån.

Förvaltningen har inte nått det mål som sattes upp inför 2021 att sänka den totala sjukfrånvaron till 8,5 procent. Trots sänkning under året fattas 0,85 procentenhet. Medelvärdet för samtliga stadsdelsförvaltningar ligger på 8,66 procent.

Total sjukfrånvaro i procent rullande tolv per avdelning

Sjukfrånvaron är högst inom förskoleavdelningen, där majoriteten av förvaltningens anställda arbetar, vilket ger effekt på förvaltningens totala sjukfrånvaro. Smittspridning inom förskolan har varit högre 2021 jämfört med 2020, till skillnad från Äldreavdelningen där vaccinationerna kom igång i början av året och har påverkat sjukfrånvaron positivt. Trots utmaningen med hög sjukfrånvaro bland de anställda har förskolorna kunnat bedriva en fungerande verksamhet tack vare att sjukfrånvaron för förskolebarnen följt liknande mönster.

Total sjukfrånvaro, rullande tolv	Förskoleavdelningen	Socialtjänst-avdelningen	Äldreavdelningen
Januari	12,17	7,56	8,68
Februari	12,62	7,46	8,6
Mars	12,48	7,25	8,11
April	12,42	7,2	7,07
Maj	12,5	7,12	6,46
Juni	12,38	7,4	6,2
Juli	12,38	7,83	6,04
Augusti	12,45	8,08	6,08
September	12,05	8,25	6,06
Oktober	11,9	8,51	6,08
November	11,63	8,88	5,98
December	11,61	9,05	5,9

Korttidssjukfrånvaro

Korttidssjukfrånvaron har under 2021 minskat från 4,23 procent i januari till 3,69 procent i december. Därmed har förvaltningen nästan uppnått målet på 3,5 procent. Norrmalms frånvaro ligger dock lite högre än genomsnittet för stadsdelsförvaltningarna som landade på 3,27 procent.

Nedan framgår en jämförelse med 2020 där sjukfrånvaron var betydligt högre i december jämfört med i början av året.

Korttidssjukfrånvaro Dag 1-14, rullande tolv	2020	2021
Januari	2,67	4,23
Februari	2,66	4,32
Mars	3,15	4,08
April	3,37	3,96
Maj	3,44	3,98
Juni	3,52	3,93
Juli	3,54	3,91
Augusti	3,59	3,89
September	3,76	3,83
Oktober	3,88	3,73
November	4,09	3,6
December	4,19	3,69

Mellantidssjukfrånvaro

Sjukfrånvaron dag 15-90 har minskat under 2021 från 2,4 procent i januari till 1,86 procent i december. Vilket är motsatsen till 2020 då mellantidsfrånvaron steg succesivt under hela året. Trots de tillfälliga reglerna kring kravet att lämna läkarintyg till arbetsgivaren har varit ändrade till dag 21 under stor del av året har den tidigare tendensen på ökning av mellantidsfrånvaron gått ner. Samtliga avdelningar inom förvaltningen uppvisar samma mönster inom mellantidsfrånvaron.

Långtidssjukfrånvaro

Långtidssjukfrånvaron över 90 dagar har legat relativt stabilt under 2021 och ökat något från 3,49 procent i januari till 3,81 procent i december. Förvaltningen har fortsatt arbetat med rehabilitering under året i den mån det gått på grund av pandemins påverkan.

Framåt

Ett prioriterat område för förvaltningen under 2022 kommer att vara att aktivt arbeta med att minska sjukfrånvaron. Med förhoppning om att de speciella förutsättningar som rått under pandemin inte kommer vara lika påtagliga framåt möjliggör det att vidareutveckla ett aktivt arbete med rehabilitering, sjukfrånvarouppföljning och förebyggande insatser. Målsättningen är sjukfrånvaron minskar inom alla nivåer och verksamheter, inte minst för verksamheter med hög sjukfrånvaro.