

## Förvaltningsgruppsmöte den 13 april 2022

### Arbetsgivarrepresentanter

Kristin Lidman, HR-chef  
Maria Härenstam, avdelningschef  
Christer Bergman, sekreterare  
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

### Arbetstagarrepresentanter

Läraryrket – Marie Brynolf  
Kommunal – Mattias Elverljung  
Kommunal – Jeanette Gustavsson  
SSR – Renée Hultgren  
Vision – Renée Tisell  
SACO – Dick Moren

**Tid:** Kl. 13.00 – 13:44

**Plats:**

Kungsträdgården och Skype

### § 1

#### Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

### § 2

#### Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 19 april 2022.

### § 3

#### Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

*Läraryrket* frågar hur det har gått med arbetet kring krisberedningsplanerna?

*Jesper Ackinger* svarar att arbetet pågår just nu och kommer att pågå ett tag framöver.

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

### § 4

#### Information från arbetsgivaren

*Jesper* informerar om covidläget i verksamheterna där det just nu bra. Tillbakagången till förvaltningskontoret går vidare och från och med maj ska det vara tillbaka till normalläge. Arbetet med krisberedskapen fortsätter och chefer och biträdande chefer har fått en kunskapsgrund i de utmaningar som kan uppstå i framtiden. Stadsdelarna har ansvar att upprätta trygghetspunkter där medborgarna kan få sina grundläggande behov tillgodosedda. Det utreds nu och ska vara klart till sista juni. Förvaltningen har gått ut med en rekrytering för avdelningschef till parkmiljöavdelningen.

*Maria Härenstam* meddelar att vi håller på och tar fram tertialrapport 1 som har fokus på avvikelserapportering.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor

## § 5

### **Arbetsmiljö och hälsa**

*Kristin Lidman* informerar om följande punkter:

- Medarbetarenkäten, resultat

Det var en hög svarsfrekvens på medarbetarenkäten i år och förvaltningen kunde konstatera att de ligger kvar på samma resultat som förra året med ett AMI på 81.

*Kommunal* framför att man borde ha målen levande under åren så att det inte bara är något man ser när man gör VP..

*Kommunal* informerar att man inom LSS och socialpsykiatri har infört stödpedagoger på plats vilket är något positivt och är väldigt värdefullt.

*Kommunal* informerar att personal på en förskola har upplevt det tvingande att svara på medarbetarenkäten när det har satts upp en lista att fylla i om att man svarat. HR kommer att ta frågan vidare.

*Kommunal* tipsar om en OSA-film om sunt arbetsliv som de tycker att chefer borde titta på.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

## § 6

### **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

**§ 7****Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan**

Inga ärenden att samverka.

**§ 9****Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

*Jesper* informerar om följande ärenden till Norrmalms stadsdelsnämnd.

-Underlag för budget 2023 med inriktning för 2024 och 2025

Förvaltningens underlag för kommande budgetarbetet på SLK. Det finns ett antal gemensamma utmaningar som uppstår av demografiska förändringar på Norrmalm. Förvaltningen ser utmaning om kompetensförsörjning och lokalöversyn. Innovation och digitalisering blir viktiga arbetssätt för att hitta nya arbetsmetoder vilket också leder till ökat fokus på informationssäkerhet.

-Boendeplan för äldre 2023 region innerstaden

Det är en osäker prognos då andelen äldre ökar och det finns begränsade tillgångar på tomtmark för att bygga nytt på. Det saknas profilboenden.

-Remiss av Stadsgemensam visselblåsarfunktion

Resultatet av ett EU-direktiv. Stockholms stad tar fram en gemensam funktion som ska vara igång till 17 juli.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om ärendena till kommande nämnd.

**§ 10****Information från de fackliga organisationerna**

*Kommunal* håller på med lönerevision och kommer att fortsätta efter påsk. Har inte träffat alla än och ajournerat två punkter. Några verksamheter har uttryckt önskemål att få återkoppling från arbetsplatsbesök gällande bland annat psykosocial arbetsmiljö vilket de tagit till sig inför kommande arbetsplatsbesök. De har genomfört en ombudsdag och fortsätter med arbetet att rekrytera fler ombud.

*Läraryrket* har fått återkoppling över löneöversynen och fick bra återkoppling av HR.

*SSR* har haft sin första medlemsaktivitet efter covid där de genomförde ett frukostmöte för medlemmar.

*Vision* är klara med lönerevision och har haft årsmöte på avdelningsnivå där de valt nya styrelser.

*SACO* har inget särskilt att informera om. Löneprocessen 2022 är avslutad för medlemsförbunden.

## **§ 11**

### **Övriga frågor**

*Läraryrket* uttrycker att det finns en oro bland deras medlemmar kring årets semestrar.

*Jesper* säger att de ska ta diskussionen med Hanna Wirde som är avdelningschef för förskoleavdelningen.

Inga övriga frågor anmäldes.