

Förvaltningsgruppsmöte den 19 maj 2022

Arbetsgivarrepresentanter

Kristin Lidman, HR-chef
Maria Härenstam, avdelningschef
Christer Bergman, sekreterare
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

Arbetstagarrepresentanter

Läraryrskommittén – Marie Brynolf
Kommunal – Mattias Elverljung
SSR – Maria Lundqvist
SACO – Dick Moren

Tid: Kl. 13.00 – 13:58

Plats:

Kungsträdgården och Skype

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Kommunal anmäler en övrig fråga om eventuell kommande förändring gällande arbetsledning av trygghetsjouren – bemanning på obekväm arbetstid.

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 20 maj 2022.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Arbetet med krisledningsplanerna fortsätter.

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Jesper informerar om hur stadsdelen jobbar med flyktingar från Ukraina. Familjeenheten har fått 10 ensamkommande barn. Läget är just nu under kontroll.

Förvaltningen fortsätter arbetet med civilt försvar och kontinuitetshantering. Förvaltningsledningen kommer att delta på en krisövning.

Det finns inget som tyder på att det blir några utmaningar med semestrarna i år.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Kristin Lidman informerar om följande punkter:

- Friskvårdsarbetet, input inför 2023, facken förbereder

Kommunal anser att friskvårdsbidraget borde höjas till 5000 kr. Ett steg på vägen skulle vara att höja det till 3000 kr. När friskvårdstimmen togs bort och ersattes med en höjning från 1000kr till 1500kr kompenserades borttagningen delvis, dock är friskvårdstimmen mera värd varför *Kommunal* anser att en jämbördigare höjning skulle vara 5000kr. *Läraryrket* instämmer i att det borde höjas men undrar hur de ska uppmana medlemmarna att nyttja det? *Kommunal* undrar hur man ska inspirera arbetsplatserna att delta i STAR-steget? *SSR* informerar att många medlemmar har påpekat att de tycker att det är lite tråkigt att det alltid är samma aktiviteter varje år, men har inga förslag på förändringar. *Läraryrket* vill att frågan tas upp även på nästa möte. *Kommunal* påpekar att en del timvikarier kanske inte är medvetna om att de kan nyttja simhallskortet.

- Sjukfrånvaro, ett prioriterat område– nuläge

Sjukfrånvarostatistik presenteras. Totalen skiljer sig stort mellan avdelningarna och på hela förvaltningen ligger sjukfrånvaron i nuläget lite högre än årsmålet. *Kommunal* frågar hur stor personalomsättningen är och hur man kan arbeta för att minska sjukfrånvaron? *Kristin* svarar att omsättningen inom förskoleavdelningen är mycket lägre nu än vad det var för några år sedan och berättar om förvaltningens sjukfrånvaroprojekt för att jobba med frågorna. *Kommunal* frågar om informationen om förvaltningens sjukfrånvaroprojekt nått ned till arbetsplatserna? *Kristin* svarar att hon inte vet hur informationen gått ut. *Läraryrket* säger att förskolorna har fått informationen.

- Arbetsmiljöutbildning

Utvecklingen av arbetsmiljöutbildningen för att göra utbildningen effektivare pågår i samverkan med facken men är än inte klar. Under tiden utvecklingen pågår kommer det att hållas en tvådagars arbetsmiljöutbildning 1-2 september.

- Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Norrmalm hade en inspektion av Arbetsmiljöverket förra året och fick ett bra resultat. Andra förvaltningar är intresserade av hur Norrmalm har arbetat. I staden pågår en utveckling för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. En handlingsplan ska lämnas till PAS i mitten av september och kommer tas upp i FVG innan. *Kristin* frågar om några huvudskyddsombud vill vara med i förvaltningens arbete med denna. Lärarförbundet – Marie Brynolf, Kommunal – Mattias Elverljung och SSR – Maria Lundqvist anmäler att de vill delta. *Kristin* ska även fråga Vision.

Nya LAS-regler är på gång i Sverige.

Nytt pensionsavtal är på gång 2023.

Checklista för introduktion är uppdaterad på intranätet

Arbete med lönekriterier för chefer pågår centralt i staden.

Mycket pågår inom äldreomsorgen med kompetensnivåer för undersköterskor och sjuksköterskor.

Ett stadsgemensamt arbete med att ensa chefsstruktur på gång.

Arbetsmiljöronder på Norrmalm pågår.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Avdelningssamverkan för parkmiljöavdelningen och avdelningen för administration och prevention

Jesper informerar om att en ny annons för avdelningschef för parkmiljöavdelningen låg ute och avslutades i maj. Förvaltningen funderar kring hur de ska gå vidare med rekryteringen.

Maria informerar om en pågående rekrytering för en IT-samordnare där intervjuer pågår just nu och tanken är att den nya personen ska gå bredvid den avgående under en längre tid för att få en effektiv kunskapsöverflyttning. Tertialrapport 1 är klar och anvisningarna för tertialrapport 2 kommer strax före midsommar. *SSR* frågar om rekrytering av ekonomi och lokalchef. *Maria* svarar att den tjänsten har annonserats tre gånger utan något resultat. Förvaltningen ska fundera på hur de ska göra med den tjänsten. Det kommer att rekryteras en till economicontroller.

§8

Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan

- Tertialrapport 1 2022 för Norrmalms stadsdelsnämnd

Jesper informerar om att tertialrapport 1 är en rapport av avvikelser från kommunfullmäktiges mål. En punkt där förvaltningen inte når upp till målen är kring trygghet och då framförallt kring klarakvarteren. Förvaltningen prognostiserar för ett litet överskott och då fram för allt på äldreomsorgens beställarsida. Andra områden visar på ett underskott och förvaltningen jobbar med att försöka effektivisera lokaler och utbud för att jämna ut ekonomin.

De fackliga hade inga frågor. Ärendet förklaras samverkat.

§ 9

Ärenden till kommande nämndsammanträde – information

Inga ärenden att informera om

§ 10

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal har haft en ombudsdag med genomgång av IA. Det finns brister bland medarbetarna hur man skriver IA-rapporter gärna med en visuell genomgång där presentatören kan visa på storbild direkt inifrån IA-systemet. *Kommunal* föreslår årliga genomgångar av hur man fyller i rapporterna.

Läraryrket har haft en ombudsdag för sina medlemmar med temat arbetsmiljö. Marie Brynolf kommer att genomföra en superinsats 2 på Odenplans förskolor. Det har kommit en ny rapport

där 500 förskolelärare och skolledare svarat på frågor. LF kommer att mailas ut.

SSR ska fira 50 år i juni. SSR kommer att mensskydda två toaletter på förvaltningskontoret.

§ 11

Övriga frågor

Kommunal anmäler en övrig fråga om arbetsledning av trygghetsjouren då de möjligen avsäger sig vissa delar av sitt ansvarsområde – bemanning på obekvämt arbetstid då de hört att trygghetsjouren kommer att avsäga sig vissa uppdrag.

Frågan besvaras nästa möte.

Inga övriga frågor anmäldes.