

Förvaltningsgruppsmöte den 15 september 2022

Arbetsgivarrepresentanter

Kristin Lidman, HR-chef
Camilla Jingbro Schelin, HR-konsult
Maria Härenstam, avdelningschef
Christer Bergman, sekreterare
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

Arbetsstagarrepresentanter

Kommunal – Jeanette Gustafsson
Läraryrket – Marie Brynolf
SSR – Maria Ludqvist
Saco – Dick Morén

Tid: Kl. 13.00 – 13:41

Plats:

Vasaparken och Skype

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

SSR anmäler en övrig fråga om tjänstledighet.

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 17 oktober 2022.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Läraryrket undrar om teambildningspengarna som informerades om vid föregående möte även rör föräldralediga?

Arbetsgivaren svarar att varje enhet själva måste definiera vilka som omfattas av teamet..

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Jesper Ackinger informerar om att ny chef för avdelningen för parkmiljö tillsatts. På Sankt Eriksgatan 117 ses det över vad som kan göras för att spara energi, bland annat kommer värmen att ses över och tidsramarna för larmet kommer att ställas om för att belysningen ska slås av tidigare. Det ses även över möjligheten att sätta upp mer absorbenter och telefonhytter. Den nya majoriteten har haft en presskonferens där de informerade att Norrmalm och Östermalm ska slås ihop.

Läraryrket undrar om de angett några anledningar eller gjort undersökningar från tidigare hopslagningar?

Jesper svarar att han inte har någon mer information.

§ 5**Arbetsmiljö och hälsa**

Camilla Jingbro Schelin och Kristin Lidman informerar om följande punkter:

- Resultat av årets arbetsmiljöronder, se bifogad sammanställning på förvaltningsnivå

Sammanställningen har skickats ut. Det kommer att ske en arbetsmiljörund på Hagagatan den 20 oktober.

SSR framför att det behövs gemensamma regler för hur mötesrummen, på huvudkontoret, med dubbla dörrar hanteras. De framför även att Familjeenheten skulle vilja att överfallslarmen kunde hämtas i förvaltningskontoret någons istället för hos vakten som idag. Detta för att inte besökaren ska se att ett larm hämtas ut.

Arbetsgivaren svarar att det ska ses över.

Två genomförda åtgärder från vår handlingsplan systematiskt arbetsmiljöarbete:

- Förslag till Årshjul för samverkan vid avdelning och enhet (se bilaga)

HR meddelar att VP och VB på enhetsnivå kommer att läggas in. De fackliga har inga synpunkter på den.

- Förslag på rutin för första hjälpen på vårt huvudkontor (se bilaga)

De fackliga hade inga frågor

- Uppdatering av kontaktuppgifter till respektive facklig organisation. Till vilken mejl ska kallelser etc skickas, och finns det något arbetsgivaren ska beakta beroende på ärende (löneöversyn, individärende, samverkan etc)?

Senast 31 oktober skickas uppgifter till Kristin Lidman.

- Förvaltningsintroduktion 2023, info om datum och att vi fortsätter med det upplägg vi har haft 2022

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Avdelningssamverkan för parkmiljöavdelningen och avdelningen för administration och prevention

Inget att informera om

§ 8

Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan

Det fanns inga ärenden att samverka.

§ 9

Ärenden till kommande nämndsammanträde – information

Jesper informerar om ärendet om Förlängning av entreprenadavtal med Sabbatsbergsbyns VOB

De fackliga hade inga frågor

§ 10

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal har en branschdag om äldreomsorg nästa vecka på ABF där de kommer att prata mycket om arbetsmiljö. 26 oktober håller en branschdag om förskolan på ABF, det är också skyddsombudens dag. Den 9 november hålls en branschdag för LSS. De kommer att ha en ombudsdag 3 november, vilken är den sista för hösten.

SSR har firat 50 år. Den 30 oktober har SSR Stockholm stämma.

Läraryrskommittén ska ha en ombudsdag nästa vecka som kommer att handla om rasism, lön och hur löneprocessen går till. Ordförande ska berätta om den nya organisationen som ska heta Sveriges lärare.

SACO informerar ny stadsdirektör utses imorgon.

§ 11

Övriga frågor

SSR undrar om det finns en gemensam riktlinje kring tjänstledighet.

Arbetsgivaren svara att grundregeln är att man inte har rätt till tjänstledigt för att prova på andra jobb, men det kan ges undantag om verksamheten tillåter. När det gäller ex studier så är tjänstledigheten lagstadgad. PAS håller på och jobbar fram ett material när det gäller det nya omställningsavtalet KOM-KR som gäller från 1 oktober 2022.