

Förvaltningsgruppsmöte den 8 december 2022

Arbetsgivarrepresentanter

Maria Härenstam, avdelningschef
Christer Bergman, sekreterare
Kristin Lidman, HR-chef
Helena Wiberg, Tf HR-chef
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

Arbetsstagarrepresentanter

Läraryrket – Marie Brynolf
SSR – Maria Ludqvist
Kommunal - Jeanette Gustafsson
Kommunal - Mattias Elverljung
SACO – Tibor Muhi

Tid: Kl. 13.10 – 13:54

Plats:

Kungsträdgården och Skype

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Läraryrket anmäler en fråga om väderfenomen.

Kommunal anmäler en fråga om trivselpengarna och julleddighet.

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 12 december 2022.

SACO meddelar att de avstår från att justera.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Arbetsgivaren informerar om att Helena Wiberg tillträtt som tf HR-chef fram till augusti.

VP-arbetet pågår just nu och ska rapporteras in i ILS den 11 januari. Samma dag skickas en arbetsversion ut till de fackliga. Lärarförbundet har begärt MBL om den vilken kommer att hållas i samband med årets första FVG. Fackens yrkanden ska skickas in till arbetsgivaren en vecka innan MBL-förhandlingarna.

För staden är det en tuff budget men det ser relativt bra ut för norrmalm.

Angående sammanläggningen har SLK format en styrgrupp och sju olika delprojekt. Det kommer att komma mer information efter fullmäktiges nästa möte där styrgruppen får uppdraget.

Kommunal frågar om 1 juli är ett bra datum för sammanläggningen? *Arbetsgivaren* svarar att det är bra att omorganisationen sker så snabbt som möjligt.

Kommunal frågar när vet man hur det påverkar chefsleden? *Arbetsgivaren* svarar att det kan komma förändringar under våren men det finns ännu ingen tidsplan.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsgivaren informerar om följande punkter:

- Dialog och uppföljning kring samverkan i FVG

SSR tycker att det har fungerat bra.

Lärarförbundet tycker att det är ett väldigt bra och öppet klimat.

Kommunal tycker också att det är ett trevligt klimat och vill fortsätta med samma upplägg.

SACO är tacksamma att det går att koppla upp sig på Skype.

- Uppföljning detta årshjul, inför nästa år, se bilaga 1

Lärarförbundet tycker det är bra att det finns ett årshjul så man vet vad som ska tas upp.

Lärarförbundet kommer att få en ny mailadress [,marie.brynolf@fvsverigeslarare.se](mailto:marie.brynolf@fvsverigeslarare.se), från och med 16 december.

- Nästa års plan för samverkan inom förvaltningen, se bilaga 2 och 3

De fackliga hade inga synpunkter på planen.

Läraryrskommittén frågar om friskvårdsprojektet som HR driver om vilka direktiv rektorer har fått när de ska ringa på morgonen, vad de ska säga? De har fått indikationer på att det har förekommit lite konstiga samtal. *Kommunal* instämmer och tillägger att det har varit olika på olika förskoleenheter.

Arbetsgivaren svarar att direktiven är att ringa medarbetaren och fråga hur det är och om de kan anpassa arbetet för att underlätta för den anställda. Dels för att kunna planera verksamheten och som omtanke.

Läraryrskommittén för också fram att det är önskvärt att rektorerna ringer upp senare på dagen och att det är samma person som medarbetaren pratat med när de sjukanmälde sig.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan

Det fanns inga ärenden att samverka.

§ 8

Ärenden till kommande nämndsammanträde – information

Det fanns inga ärenden att informera om.

§ 11

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal ska ha en julfest med sektionen.

Läraryrskommittén har avslut för sina ombud Norrmalm. De ska även fira av läraryrskommittén. I övrigt har de genomfört arbetsplatsbesök. *SSR* börjar fredagarna i stora loungen den 13 januari. Den 15 december har de frukost för medlemmar.

SACO har inget att informera om.

§ 12

Övriga frågor

Läraryrskommittén frågar om hur man tänker kring väderfenomen t.ex. snöstormen nyligen. Vissa har svårt att jobba hemifrån och rektorer gör olika när medarbetarna kommer för sent, en del bjuder på

förseningen och andra kräver att medarbetaren tar tjänstledigt för den missade tiden. *Arbetsgivaren* säger att grunden är att man ska vara på jobbet och man får betald för den tid man är på jobbet. Är man för sen får man ta flextid eller komp om man inte kan ta sig till jobbet. Det är viktigt med dialog med sin närmsta chef.

Kommunal undrar om det är så att trivselpengen bara var för 2022. *Arbetsgivaren* svarar att det var så. *Kommunal* säger att en utvärdering är att aktiviteterna har varit olika uppskattade och de anställda har haft olika inflytande över hur pengarna ska användas. *Arbetsgivaren* svarar att det kan lyftas på avdelningssamverkan.

Kommunal säger att det har varit olika på de olika förskoleenheterna när de har fått besked om julleddigheten men att de har pratat med avdelningschefen för förskoleavdelningen och fört fram att det behövs en samlad information.

Kommunal för fram en fråga från väderkvarnen. En i personalen som inte tagit ut sommarsemestern för att istället kunna ta en längre ledighet runt jul men fått avslag på sin semesteransökan. Hur ska arbetsgivaren se till att den anställda ska kunna ta ut sin semester? *Arbetsgivaren* säger att det är framförallt under sommarperioden medarbetarna ska ta semester men att det är viktigt att kommunicera med sin chef.

Inga övriga frågor anmälades