



NYMARK  
2022-10-05

*Till Nynäshamns Mark AB:s styrelse*

## Översyn av arbetsordning och instruktion för verksamheten vid Nynäshamns Mark AB

### Bakgrund

Tidigare var det obligatoriskt för alla aktiebolag att varje år fastställa en skriftlig arbetsordning. Arbetsordningen skulle bl.a. innehålla hur ofta styrelsen ska sammanträda. Likaså fanns det en tvingande bestämmelse om att styrelsen i skriftliga instruktioner skulle ange arbetsfördelningen mellan bl.a. styrelse och verkställande direktören. Dessa lagkrav finns inte kvar för s.k. privata aktiebolag inklusive kommunala bolag, men koncernledningen för Stockholms Stadshus AB anser att en skriftlig arbetsordning är ett viktigt styrdokument, som även fortsättningsvis bör upprättas och omprövas årligen alternativt vid behov.

Moderbolaget till Stockholms Hamn AB, Stockholms Stadshus AB:s, arbetsordning utgör en grundstruktur för dotterbolagens arbetsordningar, vilka i sin tur är viktiga styrdokument i bolagskoncernen. Dotterbolagen ska även fortsättningsvis och löpande fortsätta att arbeta med och justera arbetsordningarna så att dessa stödjer respektive bolags uppdrag och verksamhet.

Stockholms Hamn AB har gjort en genomgång av sin arbetsordning som inte inneburit några ändringar. Nynäshamns Mark AB har nu gjort en egen genomgång av sin arbetsordning och instruktion för Nynäshamns Mark AB varefter man kommer fram till att inte heller här behöver någon ändring göras och den nu gällande arbetsordningen föreslås därmed fastställas, se [Bilaga 1](#).

### Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att fastställa arbetsordning och instruktion för verksamheten vid Nynäshamns Mark AB för innevarande verksamhetsår enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

Thomas Andersson  
VD

Susanne Bengtsson  
Chefsjurist