



Förvaltningsgruppens protokoll 24 februari 2021

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Kerstin Andersson, stadsdelsdirektör, ordförande
Elisabeth Ansell, tf HR-chef,
Roger Mellroth, ekonomichef
Carolina Bjurling, kvalitetschef

Fackliga företrädare:

Nelly Duran, Kommunal
Hamid Ataie, Kommunal
Christel Mattsson, Lärarförbundet
Maria Stenberg, Vision deltog från punkt
Martin Junker, Vårdförbundet deltog till punkt

Anmält förhinder:

Vicky Creutz, SACO
Karin Wrannvik, Ledarna
Maggy Rezk Alla, SSR

Tidpunkt:

2021-02-24 kl. 13.00 – 14:25

Plats:

Digitalt via Skype

1. Val av justerare, tid för protokolljustering, godkännande av dagordning

Hamid Ataie för Kommunal, Christel Mattsson för Lärarförbundet, Maria Stenberg för Vision utsågs att jämte ordföranden justera protokollet

Protokollet justeras via e-post. Tid för justering av protokoll är onsdagen den 3 mars.

Dagordningen godkändes.

2. Genomgång av föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Inga synpunkter framförs på föregående protokoll och protokollet läggs till handlingarna.

3. Månadsrapport

Ärendet utgår eftersom ingen månadsrapport finns klar.

4. Beslutsärende: Semesterplanering för 2021

Tidsplan för semesterplanering 2021 har skickats ut med kallelsen.

Arbetsstagarorganisationerna har inga synpunkter på tidsplanen.

Läraryrket framför att det finns en oro för att förskolan får svårt att hålla tidsplan som innebär att medarbetarna får besked om semester den 23 april. Detta med erfarenhet från tidigare år. Anledningen är att vårdnadshavarnas semesterplanering kan påverka.

Kommunal framför att även hemtjänsten kan ha svårt att hålla tidsplanen.

Arbetsgivaren ska se över hur de bättre kan hålla tidsplanen.

5. Föredragningslista till stadsdelsnämnden

Punkt 2) Verksamhetsberättelse för Östermalms stadsdelsnämnd år 2020

Arbetsgivaren inleder med en dragning av valda delar i Verksamhetsberättelsen 2021.

Läraryrket skickar in sina synpunkter. Se bilaga. Kommunal står bakom Läraryrket synpunkter.

Läraryrket undrar över att indikatorn ekologisk mat inte är uppfylld och luftar att arbetet med ekologiska livsmedel och mat är viktigt..

Arbetsgivaren svarar att det framförallt är kostentreprenaderna som drar ned resultatet, där andelen ekologiskt och nya nivåer har avtalats under året. Andel ekologiska livsmedel inom förskola avgörs mer löpande av verksamheterna vid inköp

Läraryrket undrar om stadsbidragen för Covid-19 går in i årets budget.

Arbetsgivaren svarar att stadsbidraget är ersättning för sjuklönekostnader och merkostnader kopplade till Covid-19. Det betalades ut i september och alla verksamheter har kompenseras.

Kommunal undrar hur de anställdas löner påverkat överskottet.

Arbetsgivaren svarar att utförarverksamheter ersätts på olika sätt. På vård- och omsorgsboende enligt ersättningsnivåer och inom förskolan 80 % av förskolepengen. 2020 har varit ett mer komplext år. Det som påverkat överskottet inom förskolan handlat om hög frånvaro av både barn och medarbetare. Dessutom har förvaltningen minskat antal barn.

Vision anser att Kommunal har bra frågor och reflektioner.

Punkt 8 & 9 Förlängning av entreprenadavtal, Linnégårdens vård och omsorgsboende samt Katrumpstullens vård- och omsorgsboende

Kommunal undrar om det finns någon tanke på att ta tillbaka dessa verksamheter i egen regi.

Arbetsgivaren har svarat SLK att de anser att entreprenörerna ska få fortsätta driva verksamheterna. Det är Stadsdirektören som beslutar.

Punkt 10. Resultat från enkät om lekmöjligheter i Hjorthagen

Läraryrket undrar vem enkäten är ställd till.

Arbetsgivaren svarar att den är ställd till samtliga vårdnadshavare i Norra Djurgårdsstaden.

Punkt 11 och 12.

Arbetsgivare kräver tystnadsplikt rörande den information som lämnas, i dessa två ärenden, till fackliga representanter inom ramen för deras uppdrag.

Alla parter är överens om detta.

6. Cesam protokoll

<http://intranat.stockholm.se/Sidor/2013/3/Cesam---staden/>

Protokoll från Cesams sammanträde den 12 januari 2021 finns publicerat.

Kommunal lyfter fråga om hur bland annat arbetet med förstadagsintyg kommer att ske med anledning av det nya avtalet om företagshälsovård.

Arbetsgivaren svarar att de inleder med treparts-samtal enligt avtalet och medlem tillfrågas om de vill ha med sig någon från sitt fackförbund.

7. Utrymning och brandrutiner på Garnisonen- Linda Wikman

Arbetsgivaren informerar om förändringar gällande Garnisonens brandskydd. Ljudande brandlarm är borttaget. Det finns sensorer vid brandcellsgränser och dörrarna slås igen vid rökutveckling. Garnisonen har ett bra brandskydd men med en liten förändring. Två olika brandingenjörer har besiktat och godkänt. Alla utrymningsledare ska informeras.

Läraryrket undrar över brandövning.

Arbetsgivaren svarar att med anledning av Covid-19 har vi inte kunnat genomföra en gemensam stor brandövning men mindre grupperingar för genomgångar är möjligt och rekommenderas.

8. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Vid protokollet
Elisabeth Ansell

Justerat

Justerat via e-post 2021-03-03

.....
Kerstin Andersson
Ordförande
Stadsdelsdirektör

Hamid Ataie, Kommunal Justerat via e-post 2021-03-08

Maria Stenberg, Vision deltog från punkt 4 Justerat via e-post 2021-03-09