



Förvaltningsgruppens protokoll 7 april 2021

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Kerstin Andersson, stadsdelsdirektör, ordförande
Elisabeth Ansell, tf HR-chef,
Roger Mellroth, ekonomichef
Carolina Bjurling, kvalitetschef

Fackliga företrädare:

Nelly Duran, Kommunal
Hamid Ataie, Kommunal
Christel Mattsson, Lärarförbundet
Maria Stenberg, Vision
Vicky Creutz, SACO
Karin Wrannvik, Ledarna
Maggy Rezk Alla, SSR

Anmält förhinder:

Martin Junker, Vårdförbundet

Tidpunkt:

2021-04-07 kl. 13.00 – 14:45

Plats:

Digitalt via Skype

1. Val av justerare, tid för protokolljustering, godkännande av dagordning

Hamid Ataie för Kommunal, Christel Mattsson för Lärarförbundet, Maria Stenberg för Vision, Vicky Creutz för SACO, Karin Wrannvik för Ledarna och Maggy Rezk Alla för SSR utsågs att jämte ordföranden justera protokollet

Protokollet justeras via e-post. Tid för justering av protokoll är måndagen den 12 april.

Dagordningen godkändes med övriga frågor från Kommunal.

- Skype på mobil och Ipad
- Covid-19

2. Genomgång av föregående protokoll

Inga synpunkter framförs på föregående protokoll och protokollet läggs till handlingarna.

3. Månadsrapport

Ärendet utgår eftersom ingen månadsrapport finns klar.

4. Uppföljning handlingsplan för Garnisonen

Arbetsgivaren gick igenom handlingsplanen. Många saker är åtgärdade men flera delar kvarstår med anledning av pandemin. Ny uppföljning på FVG i november 2021.

Inga synpunkter på handlingsplanen från de fackliga företrädarna.

5. Beslutsärende: Friskvårdsplan 2021

Friskvårdsplanen skickades ut tillsammans med dagordningen.

Kommunal är positiva till hälsocoacher och undrar över utbildning och träffar.

Arbetsgivaren svarar att hälsocoacherna har haft en nätverksträff för cirka en månad sedan med temat: träning och hjärnan.

6. Redovisning av resultatet för medarbetarenkäten 2021

Det är en hög svarsfrekvens, 90 %, på årets medarbetarenkät vilket också ger ett tillförlitligt resultat att jobba vidare med. Trots ett år med pandemi har förvaltningen bibehållit ett mycket bra resultat. AMI ligger på 81, vilket är samma resultat som 2020, där delindex Ledarskap 2021 ökat med en indexpunkt. Resultatet visar att många känner till målen och hur ens arbetet bidrar till måluppfyllelse samt anser att arbetet känns meningsfullt. Fokusområde är uppföljning och utvärdering samt motivation. Resultatet bifogas protokollet.

Ledarna gratulerar förvaltningen till ett fint resultat.

7. Underlag för budget 2022 med inriktning 2023 och 2024

Underlag för budget 2022 med bilagor skickades ut med dagordningen.

Kommunal saknar i dokumentet att förvaltningen beskriver att vi erbjuder adekvat utbildning till medarbetare då flera saknar detta.

Läraryrskommittén noterar med glädje att det i dokumentet nämns att barn behöver ha plats att leka på egen gård vid planering av nya förskolor.

Läraryrskommittén kommenterar även det betänkande SOU 2020:67 som heter "En förskola för alla barn - för bättre språkutveckling i svenska" och som bl. a. kan innebära skolplikt för alla barn från 5 år i Sverige och andra förändringar av betydelse för förskolan.

8. Föredragningslista till stadsdelsnämnden

Skickades ut inför sammanträdet.

Läraryrskommittén och Kommunal önskar att arbetsgivaren berättar vad flera av ärendena handlar om.

Arbetsgivaren gav en sammanfattande information och lyfte även delegationsordningen som är reviderad och omstrukturerad.

9. Cesam protokoll

<http://intranat.stockholm.se/Sidor/2013/3/Cesam---staden/>

Protokoll från Cesams sammanträde den 9 mars 2021 finns publicerat.

Kommunal lyfter frågan om i hopslagning av förskolor under sommaren.

Denna fråga har behandlats på förskoleavdelningens avdelningssamverkan.

10. Övriga frågor

- Skype på mobil och Ipad

Kommunal önskar ha Skype på mobil och Ipad.

Arbetsgivaren svarar att orsaken till att inte Skype fungerar på mobil och Ipad är att staden endast ha tjänstekort som inloggning och inte lösenord. Däremot kan en ansluta som gäst i mobilen. Lathund och FAQ finns på intranätet.

- Covid -19

Kommunal beskriver att det är en tuff situation inom förskolan bland medarbetarna med stor oro för att bli smittade av Covid -19.

Arbetsgivaren förstår och ser tydligt att förskolan har det kämpigt och är extra belastade just nu. Chefer och medarbetare gör ett fantastiskt jobb.

Kommunal anser att medarbetare som ingår i smittspårning ska få testa sig på arbetstid.

Arbetsgivaren svarar att det är Folkhälsomyndighetens och Smittskydd Stockholms beslut och ingen arbetsgivarfråga.

Vid protokollet
Elisabeth Ansell

Justerat

Via e-post 2021-04-09

.....
Kerstin Andersson
Ordförande
Stadsdelsdirektör

Karin Wrannvik, Ledarna Justerat via e-post 2021-04-09

Maggy Rezk Alla, Akademikerförbundet SSR Justerat via e-post
2021-04-09

Hamid Ataie, Kommunal Justerat via e-post 2021-04-09

Maria Stenberg, Vision Justerat via e-post 2021-04-12

Vicky Creutz, SACO Justerat via e-post 2021-04-12

Christel Mattsson, Lärarförbundet Justerat via e-post 2021-04-12