

## **Protokoll 5/2021**

fört vid Östermalms Stadsdelsnämnds sammanträde  
torsdagen den 27 maj 2021 kl. 18:00-19:00, Karlavägen 104

### **Ledamöter**

Andrea Hedin (M) Ordförande  
Birgit Marklund Beijer (S) Vice ordförande  
Magnus Granat (M)  
Henrik Lundquist (M)  
Christina Schönberg Messick (L)  
Caroline Blomberg (C)  
Vivianne Gunnarsson (MP)  
Rudolf Sjöstrand (S)  
Berit Nyberg (S)  
Jaime Barrios (V)  
Göran Ek (SD)  
Amelie Langby (M) ersätter Annika Elmlund (M)

### **Ersättare**

Henrika Skott (M)  
Joakim Rönnbäck (L)  
Johanna Clarin (MP)  
Robert Steffens (C)  
Fredrik Boeke (S)  
Sanna Eliasson (S)  
Emil Bustos (S)  
Stephanie Branzell (V)  
Cecilia Enquist (V)  
Anders Lindman (SD)

### **Övriga närvarande**

Marion Sundqvist  
Kerstin Andersson Stadsdelsdirektör  
Elisabeth Ansell Tjänsteman  
Carolina Bjurling Tjänsteman  
Vasiliky Creutz Tjänsteman  
Sarah Johansson Nämndsekreterare  
Ulrika Josephson Westberg Tjänsteman  
Roger Mellroth Tjänsteman  
Jan Rönnberg Tjänsteman  
Jens Vesterlund Tjänsteman  
Marianne Wikander Tjänsteman

### **Justerare**

Birgit Marklund Beijer

### **Datum för justering**

2021-05-27

**Paragraf** §13

**Sekreterare** Sarah Johansson

### § 13

#### **Medarbetarenkäten 2021**

ÖST 2021/336

#### **Beslut**

Östermalms stadsdelsnämnd tar del av resultatet och lägger redovisningen till handlingarna.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Förvaltningens övergripande resultat av medarbetarenkätundersökningen visar fortsatt goda resultat med ett AMI-totalindex på 81. Inget värde understiger 70 vilket innebär att utmaningen till stor del kommer att handla om att förvalta och förädla. Förvaltningen fortsätter arbeta med att behålla de goda resultaten som visar på tydlighet i hur medarbetarnas arbete bidrar till verksamhetens måluppfyllnad samt gott ledarskap i form av att ge medarbetare förutsättningar och förtroende i sitt arbete. De områden som förvaltningen bör lägga fokus på och jobba vidare med är att följa upp mål, det som har beslutats samt utvärdera målen, testa nya arbetssätt och ge återkoppling på prestation och arbetsresultat. Enkäten är ett stöd för verksamhetsutveckling framförallt på enhetsnivå. Alla medarbetares engagemang och kunskap är viktig i fortsatt arbete för att tillsammans kunna arbeta med resultaten för enheten samt ta fram handlingsplaner för att utveckla verksamheten vidare.

#### **Beslutsgång**

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

#### **Särskilt uttalande**

##### **Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl (V) lämnar särskilt uttalande enligt följande:**

Det är glädjande att medarbetarna uppskattar sina arbetsplatser. Alla tre huvudindex, ledarskap, motivation och styrning, når värden på åtminstone 80. Detta tyder på att förvaltningen är en bra plats att arbeta på. En nyckel för att skapa god välfärd åt medborgarna är att medarbetarna upplever att de har en arbetsplats med goda förutsättningar.

Samtidigt finns det utmaningar. Exempelvis menar tio procent av de svarande att alla på arbetsplatsen inte behandlas med respekt eller

att man arbetar aktivt med att alla ska ha lika rättigheter och möjligheter. På samma sätt är det omkring tio procent som uttrycker att lönekriterierna är otydliga.

För att skapa trygghet för våra medarbetare och för att vara en attraktiv arbetsplats i framtiden är det viktigt att nämnden arbetar för en framtida bra arbetsmiljö.

**Handlingar i ärendet**

- ÖST 2021/336-2 Resultat Medarbetarenkät 2021
- ÖST 2021/336-3 Bilaga Medarbetarenkäten 2021

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Andréa Marieanna Arlene, Ström	2021-06-01
BIRGIT, MARKLUND BEIJER	2021-06-01