



Protokoll från samverkansgrupp Socialtjänst

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Eva Björklind, enhetschef

Jana Eriksson, enhetschef

Therese Bengtsson, enhetschef

Stina Lofström, enhetschef

Maria Berglund, enhetschef

Jan Rönnberg, Avdelningschef

Sekreterare:

Erica Risberg, HR

Fackliga representanter:

Vasiliki Creutz, SACO

Nelly Duran, Kommunal

Maggy Rezk Alla, SSR (första 15 min)

Anmält förhinder:

Karin Wrannvik, Ledarna

Inte anmält förhinder:

Vision

Tidpunkt:

2021-09-02 11:00

Plats:

Skype

1. Godkännande av dagordning.

Jan Rönnberg utses som ordförande. Punkten

”information inför beslut” tidigareläggs då SSR behöver avvika tidigare.

2. Val av justerare

Samtliga fackförbund justerar var för sig.

3. Information inför beslut.

Information om kommande organisationsförändring som berör Stöd- och serviceenheten och Vuxenheten, se bilaga 1.

4. Godkännande av föregående protokoll

Inga synpunkter.

5. Information från verksamheten ekonomi/budget och personal/kompetensförsörjning

Information med anledning av covid-19

Vi fortsätter att jobbar hemifrån när det går fram till 30 september enligt stadens riktlinje. LSS-hälsar har skickat ut nya rutiner för våra utförarverksamheter.

Ekonomi och budget

Information om månadsprognos juli. Socialtjänstens prognos visar på ett överskott på 600 000 kr.

Personal och kompetensförsörjning:

a. Stöd och service

Sommaren har gått bra. Stöd och serviceenheten har testat samordningstjänster på heltid. Utvärdering sker i september.

Gärdet, Tyresta och Husarviken ser över scheman och bemanning.

b. Preventionsenheten

Sommaren fungerat bra i de olika verksamheterna. Två extra fältassistenter har förstärkt under sommaren. Rekrytering pågår av två fritidsledare för vikariatsanställningar.

c. Vuxenheten

Har förstärkt med en till handläggare pga ökat inflöde av våld i nära relationer. Träfflokalen

startpunkten startade upp 1 september i ny lokal med begränsat antal brukar i lokalen.

Kommunal: hur har punkter som framfördes i risk- och konsekvensanalysen åtgärdas? De akuta delarna har tagits hand om direkt och för övriga delar tas åtgärder och rutiner fram.

d. Familjeenheten

Sommaren har gått bra. Startar upp familjecentral i dagarna i samarbete med förskolan, en projektanställd föräldrarådgivare har rekryterats och börjar i september. Enheten tar tillbaka handläggningen av ensamkommande från första oktober.

Ser en ökad personalomsättning jämfört med förra året, främst inom mottag- och utredargruppen. Rekrytering pågår till fem tjänster och ett vikariat för tillfället, fördelat på 5 olika arbetsgrupper. Flera medarbetare som tidigare har rekryterats är på plats eller på ingång.

Byte av hemvist inom lokalerna inom de närmsta veckorna.

e. Försörjningsstöd

Utmaningar i lokalerna, flera delar har åtgärdats efter förra samverkan. Har fortfarande en del personalomsättning. Har fått in bra kompetenser som berikar enheten. Kommer se över kompetensförsörjningsplanen under hösten för att se vilken kompetens som kan behövas på lång sikt i samband med digitaliseringen.

6. Beslutsärende

Preventionsenheten: förstärker med en kurator då mottagningen har växt. Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot föreslaget beslut.

7. Arbetsmiljö, hälsa och aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

Genomgång av IA och sjukfrånvaro. Se bilaga 2.

8. Övriga frågor

Inga övriga frågor anmälda.

Nästa ordinarie möte: 7 oktober

.....
Jan Rönnberg, Ordförande

.....
Nelly Duran, Kommunal

.....
Vasiliki Creutz, SACO

.....
Maggy Rezk Alla, SSR