

# Östermalms stadsdelsförvaltning Risk/Konsekvensbedömning

Enhet: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Närvarande:

Beskriv förändringen/förslaget	Beskrivning av nuläget
<p>Utredare/beställare samlas på en enhet, arbetsnamn vuxenenheten. Den leds av en enhetschef, och som i sin tur har två biträdande enhetschefer. Den ena biträdande enhetschefen ansvarar för att arbetsleda socialsekreterare inom missbruk/våld i nära relation, socialpsykiatri samt socialpedagog/case manager. Den andra biträdande enhetschefen ansvarar för att arbetsleda biståndshandläggare inom verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Enhetschefen arbetsleder förutom de två biträdande enhetscheferna, även personligt ombud, administrativa assistenter samt bosamordnare. Enhetschef: Therese Bengtsson Bitr enhetschefer: Linda Månsson och Sofie Waltersson</p> <p>Utförardelarna samlas på en enhet, arbetsnamn socialtjänstens utförarenhet. Den leds av en enhetschef och som i sin tur har tre biträdande enhetschefer. Den ena biträdande enhetschefen ansvarar för socialpsykiatriska insatser och arbetsleder samordnare och boendestödjare. I verksamheten finns ett boendestödsteam och tre socialpsykiatriska stödboenden och en träffverksamhet. De andra två biträdande enhetscheferna ansvarar för två LSS-boenden var, med samordnare och vårdare. I enheten ingår även avlösare/ledsagarservice och kontaktpersoner. Enhetschef: Eva Björklind Bitr enhetschefer: Katarina Rählin Bosnjak, Susanne Byqvist, Elisabeth Hugo Se även tidigare utskickat pp inkl organisationskisser.</p>	<p>Socialtjänstavdelningens nuvarande organisation består av fem enheter; vuxenenheten, stöd och serviceenheten, försörjningsstödsenheten, preventionsenheten och familjeenheten.</p> <p>Vuxenenhetens målgrupp är personer med missbruksproblem samt personer med psykisk funktionsnedsättning. Enheten handlägger även ärenden som rör våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck och arbetar förebyggande med de som riskerar vräkning i stadsdelen. Socialsekreterare utreder och beslutar om olika insatser. Inom socialpsykiatrin finns en utförardel i egen regi som utgörs av boendestödsteam, stödboenden och en träffverksamhet.</p> <p>Stöd och serviceenhetens målgrupp är personer med funktionsnedsättning. Enheten består av beställare och utförare i egen regi. Beställarna/biståndshandläggarna bedriver myndighetsutövning. Utförarna består av fyra LSS bostäder samt avlösare/ledsagarservice och kontaktpersoner.</p>

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

<b>Vilka omfattas av förändringen?</b> Medarbetare och chefer inom stöd och serviceenheten och vuxenenheten	<b>Datum för genomförande</b> 1 januari 2022

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Kan området påverkas negativt av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				
Ensamarbete		X								
Arbetstidsförläggning		X								
Arbetsmängd		X								
Fysisk belastning		X								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

Psykisk belastning	x			x			Ny tilltänkt enhetschef har inte erfarenhet av LSS.  Oro inför vad förändringen kan leda till framöver.  Ekonomiadm ny chef.	Ny enhetschef har anmält sig till utbildning, har en mentor med LSS-kunskap. Hög kunskap i gruppen.  Lära känna varandra och varandras verksamheter. Förtydligande av ledning.  Viktigt att ny chef sätter sig in i arbetet för att kunna ge bra stöd.	April 2022	
Arbetsuppgifter	X			x			Ekonomiadm kommer få ändrade arbetsuppgifter.  Kan bli förändringar vem som lägger in uppgifter i VKP.	Förtydligande av ledning.	April 2022	
Ansvarsområden							Se ovan			
Information/ kommunikation	x			x			I större mötesforum kan det finnas mindre utrymme för varje person, fler verksamhetsområden innebär mer information som tar tid. Ex APT.	Se över mötesformer.	April 2022	
Utbildningsbehov		X								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

Stöd och återkoppling från chef	x			x			Ekonomiadm får en ny chef	Lära känna varandra.	April 2022	
Lokaler	x			x			Det ses över om vi ska flytta ihop enheterna, troligtvis minskat utrymme.	Vara med i dialog tillsammans med biträdande och ny enhetschef. Flexibilitet i hemarbete.	April 2022	
Samarbete,	x			x			Samarbete med utförare kan påverkas.	Hitta former för fortsatt nära samarbete.	April 2022	
Möjlighet till delaktighet och inflytande	x		x				Kan bli mer beslut uppifrån pga mer likriktning mellan verksamheterna, två myndighetsdelar.	Dialog med ledning.	April 2022	
Diskriminering och hinder för lika rättigheter samt möjligheter		x								
Annan										

Ytterligare faktorer kan läggas till, utifrån de behov som enskild verksamhet kan ha.

Risk/konsekvensbedömningen är utarbetad av:

ansvarig chef .....

skyddsombud.....

namnförtydligande .....

namnförtydligande.....

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

datum .....

datum .....