

# Östermalms stadsdelsförvaltning Risk/Konsekvensbedömning

Enhet: Gärdets gruppbostad

Datum: 20210921

Närvarande: Eva B, Katarina RB, Jenny F, Erik H, Eliane V A , Helena S , Nelly D , Agneta J , Blen K ,

<p><b>Beskriv förändringen/förslaget</b></p> <p>Utredare/beställare samlas på en enhet, arbetsnamn vuxenenheten. Den leds av en enhetschef, och som i sin tur har två biträdande enhetschefer. Den ena biträdande enhetschefen ansvarar för att arbetsleda socialsekreterare inom missbruk/våld i nära relation, socialpsykiatri samt socialpedagog/case manager. Den andra biträdande enhetschefen ansvarar för att arbetsleda biståndshandläggare inom verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Enhetschefen arbetsleder förutom de två biträdande enhetscheferna, även personligt ombud, administrativa assistenter samt bosamordnare.</p> <p>Enhetschef: Therese Bengtsson Bitr enhetschefer: Linda Månsson och Sofie Waltersson</p> <p>Utförardelarna samlas på en enhet, arbetsnamn socialtjänstens utförarenhet. Den leds av en enhetschef och som i sin tur har tre biträdande enhetschefer. Den ena biträdande enhetschefen ansvarar för socialpsykiatriska insatser och arbetsleder samordnare och boendestödjare. I verksamheten finns ett boendestödsteam och tre socialpsykiatriska stödboenden och en träffverksamhet. De andra två biträdande enhetscheferna ansvarar för två LSS-boenden var, med samordnare och vårdare. I enheten ingår även avlösare/ledsagarservice och kontaktpersoner.</p> <p>Enhetschef: Eva Björklind Bitr enhetschefer: Katarina Råhlin Bosnjak, Susanne Byqvist, Elisabeth Hugo Se även tidigare utskickat pp inkl organisationsskisser.</p>	<p><b>Beskrivning av nuläget</b></p> <p>Socialtjänstavdelningens nuvarande organisation består av fem enheter; vuxenenheten, stöd och serviceenheten, försörjningsstödsenheten, preventionsenheten och familjeenheten.</p> <p>Vuxenenhetens målgrupp är personer med missbruksproblem samt personer med psykisk funktionsnedsättning. Enheten handlägger även ärenden som rör våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck och arbetar förebyggande med de som riskerar vräkning i stadsdelen. Socialsekreterare utreder och beslutar om olika insatser. Inom socialpsykiatrin finns en utförardel i egen regi som utgörs av boendestödsteam, stödboenden och en träffverksamhet.</p> <p>Stöd och serviceenhetens målgrupp är personer med funktionsnedsättning. Enheten består av beställare och utförare i egen regi. Beställarna/biståndshandläggarna bedriver myndighetsutövning. Utförarna består av fyra LSS bostäder samt avlösare/ledsagarservice och kontaktpersoner.</p>
---	--

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

<b>Vilka omfattas av förändringen?</b> Medarbetare och chefer inom stöd och serviceenheten och vuxenenheten	<b>Datum för genomförande</b> 1 januari 2022

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Kan området påverkas negativt av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				
Ensamarbete		X								
Arbetstidsförläggning		X								
Arbetsmängd		X								
Fysisk belastning		X								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar lig				

Psykisk belastning	x			x			Oro för nya arbetsuppgifter, lämna och få nya arbetsuppgifter Två chefer?(samordnare )	Vi gör en bra plan och en tät dialog. Bitr. enhetschef och Enhetschef	April 2022 löpande	
Arbetsuppgifter	x			x			Se ovan	Se ovan	Se ovan	
Ansvarsområden		x								
Information/ kommunikation	x			x			Kommunikation med biståndshandläggare kan minska	Bra planering och en rutin för att skapa kontakter med handläggare. Uppdaterade telefonlistor från handläggare	April 2022	
Utbildningsbehov	x			x			Utbildning för samordnare då det blir nya uppgifter	En bra planering i dialog med chefer och samordnare	April 2022	
Stöd och återkoppling från chef	x			x			I samband med att samordnare får nya arbetsuppgifter så behöver närmaste chef också få kunskap och detta kan ta tid från medarbetarna på gårdets grb.	En bra plan och dialog Avlastning åt närmaste chef i perioder	April 2022	
Lokaler		x								
Samarbete,	x			x			Se ovan information/kommunikation	Se ovan Information/kommunikation	April 2022	

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

Möjlighet till delaktighet och inflytande	x			x			Biståndshandläggarna ev inte vara lika närvarande	Biträdande chef fortsätter med nära samarbete med bitr. handläggare	April 2022	
Diskriminering och hinder för lika rättigheter samt möjligheter		x								
Annan		x								

Ytterligare faktorer kan läggas till, utifrån de behov som enskild verksamhet kan ha.

Risk/konsekvensbedömningen är utarbetad av:

Ansvarig chef: *Katarina Råhlin Bosnjak*

Namnförtydligande: Katarina Råhlin Bosnjak

Datum: 2021-09-21

Huvud Skyddsombud:.....

Namnförtydligande: Nelly Duran

Datum:

Skyddsombud Vision: \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: Helena Stammarnäs

Datum:

Skyddsombud Gärdets gruppbostad \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: Erik Hedlund

Datum:

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				