

## **Protokoll 2/2022**

fört vid Östermalms Stadsdelsnämnds sammanträde  
torsdagen den 17 februari 2022 kl. 18:00-20:00, Karlavägen  
104

**Ledamöter**

Andrea Hedin (M) Ordförande  
Birgit Marklund Beijer (S) Vice ordförande  
Annika Elmlund (M)  
Henrik Lundquist (M)  
Magnus Granat (M)  
Vivianne Gunnarsson (MP)  
Louise Gllin (C)  
Jaime Barrios (V)  
Berit Nyberg (S)  
Marion Sundqvist (V)  
Rudolf Sjöstrand (S)  
Göran Ek (SD)  
Joakim Rönnbäck (L) ersätter Christina Schönberg Messick (L)

**Ersättare**

Sonja Nettelblatt (MP)  
Fredrik Boeke (S)  
Emil Bustos (S)  
Cecilia Enquist (V)  
Stephanie Branzell (V)  
Amelie Langby (M)  
Daniele Fava (C)  
Anders Lindman (SD)  
Sanna Eliasson (S)  
Christina Huss (M)

**Övriga närvarande**

Kerstin Andersson Stadsdelsdirektör  
Sarah Johansson Nämndsekreterare

**Justerare****Datum för justering**

**Paragraf** §17

**Sekreterare** Sarah Johansson

**§ 17****Remiss av Färdplan för äldreomsorgens utveckling**

ÖST 2021/1088

**Beslut**

Östermalms stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande till kommunstyrelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

Östermalms stadsdelsnämnd har fått ärendet Färdplan för äldreomsorgens utveckling på remiss för svar till stadsledningskontoret. Färdplanen syftar till att vara ett ramverk för pågående och kommande utvecklingsarbete inom verksamhetsområdet, oavsett driftform eller utförare.

Färdplanen utgår från fyra huvudrubriker med beskrivning av centrala behov och frågor och utvecklingsområden som staden behöver arbeta vidare med, varav flera ligger som konkreta uppdrag och aktiviteter i budget.

Ansvarsfördelningen följer stadens budgetuppdrag och reglementen. Stadsdelsnämnderna föreslås ansvara för den huvudsakliga implementeringen i verksamhet. Äldrenämnden föreslås samordna stadsdelarnas arbete och också, i samarbete med kommunstyrelsen, leda och samordna fortsatt utveckling av färdplanen.

Förvaltningen ställer sig positiv till färdplanens ambition, föreslagen uppföljning samt ansvarsfördelning. När det gäller färdplanens disposition och innehåll framför förvaltningen synpunkter angående detaljnivå och oklarhet kring hur planen förhåller sig till andra styrdokument, till exempel inom området digitalisering. Vidare saknar förvaltningen koppling till stadens Handlingsplan för en äldrevänlig stad och till problematiken kring prognosticerad framtida brist på boendeplatser i innerstaden. Förvaltningen bedömer också att begreppet behov används inkonsekvent i planen och föreslår att det ses över.

**Beslutsgång**

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

## Särskilt uttalande

Andréa Hedin m.fl. (M), Christina Messick m.fl. (L), Vivianne Gunnarsson m.fl. (MP) och Louise Gellin m.fl. (C) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Nämnden ställer sig bakom förvaltningens syn på färdplanen och i detta ingår rapporten, Kompetensutveckling inom äldreomsorgen – en del i en strategisk kompetensförsörjning, som är ett svar på ett budgetuppdrag 2020 om en handlingsplan för legitimerad personal inom äldreomsorgen.

Med den ökning av antalet äldre som prognostiseras ökar behovet av personal inom äldreomsorgen samtidigt som kompetensen måste höjas på befintlig personal. I färdplanen anges följande insatser under rubriken, Strategisk kompetensförsörjning:

- Kompetensstegar, i ett första steg, för undersköterskor och sjuksköterskor
- Kartlägga behovet av utbildningsnivå för att planera kompetenshöjande insatser i syfte att samtliga medarbetare inom äldreomsorgen ska uppnå lägst vårdbiträdenivå fram till och med senast 2033.
- Kompetensförflyttning från vårdbiträde till undersköterska
- Höja kompetensen för vårdbiträden till 800 poäng
- Central kompetensutveckling och introduktion för sjuksköterskor
- Införa fler verksamhetsförlagda utbildningar
- Utveckla webb-utbildningar

Målet för äldreomsorgen är att Stockholm ska ha en tillgänglig äldreomsorg med hög kvalitet som präglas av respekt för den enskildes behov och önskemål samt där äldre känner sig trygga och inte socialt isolerade. Ska det kunna uppnås är vår bedömning att all personal behöver vara utbildad minst till vårdbiträdesnivå tidigare än till 2033. Det var tydligt redan innan pandemin och blev ännu tydligare under den och efter att det behövs kvalitetsförbättringar snabbt så insatser behövs snarast.

Med de förslag som ligger är det inte heller möjligt att få en fullständig överblick över personal- och utbildningsbehoven i äldreomsorgen eftersom endast verksamhet i egen regi ingår. Den utgör enligt rapporten 40 % medan upphandlad verksamhet utgör 60 %. I rapporten framgår vidare att andelen undersköterskor utgör 57 % och vårdbiträden 14 % men inte hur stor andelen utbildad personal är. Det framgår också att andelen deltidsanställda är 35 % varav 36 % fast anställda och 47 % med viss tids anställning men inte hur många som är timanställda. Det vore därför önskvärt med en rapport om hur även den upphandlade äldreomsorgens utbildningsnivåer ser ut om målen för äldreomsorgen ska kunna beaktas.

**Handlingar i ärendet**

- ÖST 2021/1088-3 Svar på remiss av Färdplan för äldreomsorgens utveckling
- ÖST 2021/1088-4 Bilaga 1 Färdplan för äldreomsorgens utveckling
- ÖST 2021/1088-5 Bilaga 2 Kompetenutvecklingsinsatser inom äldreomsorgen
- ÖST 2021/1088-6 Bilaga 3. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Andréa Marieanna Arlene,Hedin	2022-02-22
Rut Astrid Birgit,Beijer	2022-02-22