



Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Bilaga 4 ÖST 2022/207 Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-05-09

Ange din förvaltning

Östermalm SDF

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Marianne Wikander	marianne.wikander@stockholm.se	08-50810700
Avdelning/enhet: Äldreomsorgsavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Eila Hellman	eila.hellman@stockholm.se	
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Sylviasystrar
Utbildning för två undersköterskor

Ange önskad summa för insatsen

365 250 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 97 500 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 267 750 kr (Baserat på 38 250 kr/mån på heltid) kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar: En USK 50 % 9 mån, en USK 50 % i 5 mån	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Höja kompetensen inom vård och omsorg om personer med demenssjukdom

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Tva undersköterskor utbildas i syfte att höja kompetensen inom verksamheten. En handlingsplan har tagits fram för att säkerställa implementering i verksamheten.

En undersköterska planeras gå utbildning på halvfart i 9 månader. Detta ger en kostnad på 172 125 kr baserat på lön 38 250 (enligt riktmärke).

En undersköterska planeras gå utbildning på halvfart på 5 månader. Detta ger en kostnad på 95 625 kr baserat på lön 38 250 (enligt riktmärke).

Tidplan för genomförandet av insatsen

Start vår 2022.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

2

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Höjd kompetens inom vård och omsorg om personer med demenssjukdom. Bättre bemötande och bättre kvalitet på utförandet av insatser inom vård- och omsorgsboendet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom att de som utbildas får uppdrag att implementera kunskaperna på enheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningen till sylviasyster är unik i sitt slag

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp vid enhetens verksamhetsberättelse, Handlingsplanen för implementering säkerställs vid resultatdialog i verksamheten.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

