

Arbetsmiljöuppföljning 2022 – Östermalms SDF

Resultat av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, samverkan och aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen.



Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet

- 100 % svarsfrekvens
- Chefer och skyddsombud ansvarar tillsammans för att fylla i enkäten

Efter Arbetsmiljöverkets granskning av Stadens arbetsmiljöarbetet:

- Uppdaterat intranätet, länkat aktuella rutiner, vi har skapat en tydligare struktur
- Uppdaterat uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Därav kan vi inte fullt ut jämföra årets resultat med förra årets resultat

Ange vilken avdelningen som din enhet tillhör

	(1) Förskole- och parklekavdelningen	5	18,5%
	(2) Socialtjänstavdelningen	6	22,2%
	(3) Äldreomsorgsavdelningen	13	48,1%
	(4) Administrativa avdelningen	1	3,7%
	(5) Ekonomiavdelningen	1	3,7%
	(6) HR-avdelningen	1	3,7%

Fokusområden under 2022 (togs fram 2021)

- Underlätta för enheterna att genomföra introduktion med arbetsmiljöinformation (*Även fokusområde 2021*)

[Östermalms stadsdelsförvaltning - Förvaltningsintroduktion V5 | 2. Du som medarbetare \(stockholm.se\)](#)

- Arbeta för att lokalt skyddsombud ska finnas inom varje skyddsområde (*Även fokusområde 2021*).
- Säkerställa att skyddsombuden är delaktiga i planering vid större förändringar i verksamheten
- Följa upp att rapporterade händelser i incidentrapporteringsystemet IA utreds och åtgärdas skyndsamt

1. Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

2022

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 1a. Har enheten en tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chef/rektor och biträdande (samt eventuella andra specifika professioner)?	23 85,2%	3 11,1%	1 3,7%	0 0%
(2) 1b. Följs de berördas fördelade arbetsmiljöuppgifter upp årligen (vid t.ex. medarbetarsamtalet med överordnad chef)?	24 88,9%	1 3,7%	1 3,7%	1 3,7%
(3) 1c. Har den som fått fördelade arbetsmiljöuppgifter tillräckliga befogenheter och resurser för att hantera samt vidta åtgärder i arbetsmiljöarbetet?	24 88,9%	2 7,4%	1 3,7%	0 0%
(4) 1d. Har den som fått fördelade arbetsmiljöuppgifter tillräckliga kunskaper och kompetens för uppgifterna?	25 92,6%	1 3,7%	1 3,7%	0 0%

2021

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 1a. Har enheten en tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till specifika professioner?	22 91,7%	1 4,2%	0 0%	1 4,2%
(2) 1b. Följs den respektive fördelningen av arbetsmiljöarbetsuppgifter upp i t.ex. medarbetarsamtalen?	22 91,7%	1 4,2%	0 0%	1 4,2%
(3) 1c. Har den som fått fördelade arbetsmiljöuppgifter fått tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera samt vidta åtgärder i arbetsmiljöarbetet?	23 95,8%	1 4,2%	0 0%	0 0%

2. Personalpolicy och rutiner

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 2a. Är stadens personalpolicy (tillika arbetsmiljöpolicy) väl känd på arbetsplatsen?	24 88,9%	3 11,1%	0 0%	0 0%
(2) 2b. Följer ni förvaltningens rutiner för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete (t.ex. samverkansöverenskommelsen, rutiner om skydds rond, riskbedömning, medarbetarsamtal)?	24 88,9%	3 11,1%	0 0%	0 0%
(3) 2c. Finns det nödvändiga lokala instruktioner (rutiner) på er arbetsplats så att arbetet kan utföras säkert? (T.ex. risker vid hembesök, hot och våld, ensamarbete)	22 81,5%	3 11,1%	2 7,4%	0 0%
(4) 2d. Följs dessa lokala instruktioner (rutiner) upp på arbetsplatsen och revideras vid behov?	21 77,8%	4 14,8%	2 7,4%	0 0%

” ”

3. Kunskaper om risker i arbetet

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 3a. Kommunikeras befintliga och nya regler inom arbetsmiljöområdet till medarbetare som är berörda av detta?	25 92,6%	2 7,4%	0 0%	0 0%
(2) 3b. Har medarbetarna tillräckliga kunskaper om identifierade riskerna i arbetet på er arbetsplats så att de kan utföra arbetet säkert? (T.ex. risker vid hembesök, hot och våld, ensamarbete)	20 74,1%	6 22,2%	1 3,7%	0 0%
(3) 3c. Har medarbetarna tillräckliga kunskaper om skriftliga instruktioner och arbetssätt så att de kan utföra arbetet säkert? (T.ex. skriftliga instruktion och checklistor vid hembesök, hot och våld, ensamarbete)	20 74,1%	5 18,5%	2 7,4%	0 0%

4. Introduktion

2022

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 4a. Genomförs introduktion för tillsvidareanställda där arbetsmiljöinformation med rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, risker på arbetsplatsen och lokala instruktioner ingår?	22 81,5%	4 14,8%	1 3,7%	0 0%
(2) 4b. Genomförs introduktion för tidsbegränsade anställda där med rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, risker på arbetsplatsen och lokala instruktioner ingår?	19 70,4%	6 22,2%	1 3,7%	1 3,7%
(3) 4c. Genomförs introduktion för praktikanter, inhyrd personal m.fl där arbetsmiljöinformation med rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, risker på arbetsplatsen och lokala instruktioner ingår?	14 51,9%	10 37,0%	3 11,1%	0 0%

2021

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 4a. Genomförs introduktion för tillsvidareanställda där arbetsmiljöinformation ingår?	20 83,3%	4 16,7%	0 0%	0 0%
(2) 4b. Genomförs introduktion för tidsbegränsade anställda där arbetsmiljöinformation ingår?	18 75%	6 25%	0 0%	0 0%
(3) 4c. Genomförs introduktion för praktikanter, inhyrd personal m.fl där arbetsmiljöinformation ingår?	13 54,2%	10 41,7%	1 4,2%	0 0%

5. Undersöka och riskbedöma verksamheten

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) - Genomfört fysisk skydds rond?	20 74,1%	2 7,4%	5 18,5%	0 0%
(2) - Undersökt den organisatorisk och social arbetsmiljön (arbetsbelastning, arbetstidens förläggning, kränkande särbehandling) som inkluderar undersökning av risker för diskriminering eller hinder för lika rättigheter och möjligheter?	22 81,5%	4 14,8%	1 3,7%	0 0%
(3) - Undersökt risker för hot och våld?	23 85,2%	3 11,1%	1 3,7%	0 0%
(4) - Haft ett medarbetarsamtal (individuellt skydds rond) samt individuella avstämningar med era medarbetare gällande arbetsmiljön?	24 88,9%	3 11,1%	0 0%	0 0%
(5) - Haft dialog med medarbetarna utifrån resultatet av medarbetarenkät?	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%

5. Undersöka och riskbedöma verksamheten (fortsättning)

(5) - Haft dialog med medarbetarna utifrån resultatet av medarbetarenkät?	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%
(6) - Regelbundet följt upp och gjort en analys av incidentrapporteringar i IA (riskobservationer, tillbud och olycksfall)?	20 74,1%	5 18,5%	2 7,4%	0 0%
(7) - Regelbunden följt upp och gjort en analys av ohälsa och sjukfrånvaro?	22 81,5%	5 18,5%	0 0%	0 0%
(8) - Gjort verksamhetsspecifika riskbedömningar t.ex. vid arbete i enskilt hem och vid besök och hembesök?	20 74,1%	1 3,7%	3 11,1%	3 11,1%
(9) - Gjort löpande riskbedömningar?	19 70,4%	7 25,9%	1 3,7%	0 0%
(10) - Gjort riskbedömning vid förändring av verksamhet?	23 85,2%	3 11,1%	1 3,7%	0 0%

6. Åtgärda och följa upp risker i arbetet

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 6a. Har ni vid identifierade risker i arbetsmiljön bedömt allvarlighetsgraden av vad konsekvensen blir om risken inträffar samt sannolikhetsgraden att den inträffar?	23 85,2%	4 14,8%	0 0%	0 0%
(2) 6b. Har ni vid identifierade risker upprättat en handlingsplan med åtgärd för att minska eller eliminera risken om risken inte kan åtgärdas direkt?	26 96,3%	1 3,7%	0 0%	0 0%
(3) 6c. Följs de vidtagna åtgärder upp för att säkerställa att de fått avsedd effekt?	23 85,2%	3 11,1%	1 3,7%	0 0%

7. Företagshälsovård och förebygga ohälsa

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 7a. Anlitas företagshälsovården vid behov som stöd i arbetsmiljöarbetet?	25 92,6%	1 3,7%	1 3,7%	0 0%
(2) 7b. Agerar ni vid tidiga tecken på ohälsa (t.ex. vid upprepad korttidsfrånvaro eller andra tecken på ett förändrat beteende) med att ha hälsosamtal med medarbetaren i syfte att tidigt kunna förebygga ohälsa och i värsta fall en lång sjukskrivning?	26 96,3%	1 3,7%	0 0%	0 0%
(3) 7c. Informerar ni om förvaltningens friskvårdsförmåner?	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%

8. Arbetsskador och tillbud

2022

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 8a. Rapporteras ohälsa, olycksfall, arbetsskador och tillbud i stadens incidentrapporteringssystem KIA (dock ej kränkande särbehandling)?	22 81,5%	4 14,8%	0 0%	1 3,7%
(2) 8b. Utredds och åtgärdas anmäld ohälsa, olycksfall, arbetsskador och tillbud?	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%
(3) 8c. Följs vidtagna åtgärder upp med anledning av anmäld ohälsa, olycksfall, arbetsskador och tillbud?	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%

2021






	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 7a. Rapporteras arbetsskador och tillbud i stadens incidentrapporteringssystem KIA (dock ej kränkande särbehandling)?	22 91,7%	2 8,3%	0 0%	0 0%
(2) 7b. Utredds och åtgärdas anmälda arbetsskador och tillbud?	22 91,7%	2 8,3%	0 0%	0 0%
(3) 7c. Följs vidtagna åtgärder upp med anledning av anmälda arbetsskador och tillbud?	22 91,7%	2 8,3%	0 0%	0 0%

Rapport från IA/ Status per händelser som inträffat 220101-221205

Enhet	Rapporterad	Under registrering	Under utredning	Utredning klar	Under åtgärd	Under uppföljning	Klar ej godkänd	Klar	Totalt	Förfallen
▣ Östermalm stadsdelsförvaltning	(45)	(38)	(1)	(1)	(5)	(15)		(115)	(220)	(22)
▣ Administrativa avdelningen		(1)							(1)	
Ekonomiavdelningen										
▣ Förskola och Parklek	(28)	(20)			(1)	(15)		(54)	(118)	(16)
HR-avdelningen								2	2	
Parkmiljöavdelningen										
▣ Socialtjänstavdelningen	(8)	(6)	(1)	(1)	(4)			(27)	(47)	(6)
▣ Äldreomsorgsavdelningen	(9)	(11)						(32)	(52)	
Övrig plats										

Rapport från IA/ Händelser handläggningstid

Inträffade händelser 220101-221205

Enhet	Dagar från händelse inträffat till rapporterad	Dagar från rapporterad till utredning startar	Dagar från utredning startar till utredning klar	Dagar från rapporterad till sista åtg klar	Dagar från rapporterad till händelse klar	Dagar från händelse inträffat till händelse klar	Antal klarmarkerade händelser
 Östermalm stadsdelsförvaltning	(9)	(39)	(14)	(47)	(51)	(59)	0 (115)
 Administrativa avdelningen							0
Ekonomiavdelningen							0
 Förskola och Parklek	(7)	(30)	(10)	(44)	(47)	(54)	0 (54)
HR-avdelningen	2	62	75	137	137	139	2
Parkmiljöavdelningen							0
 Socialtjänstavdelningen	(11)	(20)	(13)	(34)	(40)	(50)	0 (27)
 Äldreomsorgsavdelningen	(10)	(64)	(14)	(59)	(62)	(72)	0 (32)
Övrig plats							0

9. Kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

2022

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 9a. Är rutinen om anmälan och hantering av kränkande särbehandling kommunicerad i verksamheten?	24 88,9%	3 11,1%	0 0%	0 0%
(2) 9b. Är rutinen om anmälan och hantering av trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier kommunicerad i verksamheten?	25 92,6%	2 7,4%	0 0%	0 0%

2021

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) 8a. Är rutinen om kränkande särbehandling kommunicerad och används i verksamheten?	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%
(2) 8b. Är rutinen om trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier kommunicerad och används i verksamheten?	23 95,8%	1 4,2%	0 0%	0 0%

10. Samverkan

2022

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej	Ej tillämplig
(1) 10a. Har ni genomfört samverkan med de berörda fackliga organisationerna enligt samverkansöverenskommelsen?	26 96,3%	0 0%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(2) 10b. Är skyddsombuden delaktiga vid planering av t.ex. lokalförändringar, förändringar i arbetsorganisation, införande av kemiska ämnen som kan orsaka ohälsa och olycksfall?	25 92,6%	1 3,7%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(3) 10c. Behandlas riskbedömningar i samverkan?	25 92,6%	0 0%	1 3,7%	0 0%	1 3,7%
(4) 10d. Finns det lokala skyddsombud?	16 59,3%	8 29,6%	1 3,7%	1 3,7%	1 3,7%

2021

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej	Ej tillämplig
(1) 9a. Har ni genomfört samverkan med de berörda fackliga organisationerna enligt samverkansöverenskommelsen?	22 91,7%	2 8,3%	0 0%	0 0%	0 0%
(2) 9b. Är skyddsombuden delaktiga vid planering av t.ex. lokalförändringar, förändringar i arbetsorganisation, införande av kemiska ämnen som kan orsaka ohälsa och olycksfall?	19 79,2%	4 16,7%	0 0%	0 0%	1 4,2%
(3) 9d. Behandlas riskbedömningar i samverkan?	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
(4) 9e. Finns det lokala skyddsombud?	16 66,7%	4 16,7%	4 16,7%	0 0%	0 0%

11. Arbetsplatsträff

2022

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) - Verksamhetsplanering	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%
(2) - Verksamhetsuppföljning	26 96,3%	1 3,7%	0 0%	0 0%
(3) - Verksamhetsutveckling	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%
(4) - Hälsa och arbetsmiljö	27 100%	0 0%	0 0%	0 0%

2021

Tar ni upp följande delar på APT?

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) - Verksamhetsplanering	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%
(2) - Verksamhetsutveckling	23 95,8%	1 4,2%	0 0%	0 0%
(3) - Hälsa och arbetsmiljö	23 95,8%	1 4,2%	0 0%	0 0%
(4) - Verksamhetsuppföljning	23 95,8%	1 4,2%	0 0%	0 0%

12. Medarbetarsamtal

2022

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
(1) - Mål	26 96,3%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(2) - Arbetsuppgifter	26 96,3%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(3) - Krav i arbetet och tillgång till resurser	26 96,3%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(4) - Arbetsresultat	26 96,3%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(5) - Utvecklingsbehov	26 96,3%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(6) - Lednings- och samarbetsfrågor	26 96,3%	0 0%	0 0%	1 3,7%
(7) - Arbetsmiljö och trivsel	26 96,3%	0 0%	0 0%	1 3,7%

2021

Diskuteras nedanstående punkter i medarbetarsamtalen?

	Ja	Delvis	Nej	Vet ej
- Mål	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%
- Arbetsuppgifter	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%
- Krav i arbetet och tillgång till resurser	23 95,8%	1 4,2%	0 0%	0 0%
- Arbetsresultat	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%
- Utvecklingsbehov	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%
- Lednings- och samarbetsfrågor	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%
- Arbetsmiljö och trivsel	24 100%	0 0%	0 0%	0 0%



Fokusområden 2023

- Underlätta för enheterna att genomföra introduktion för nyanställda *(Även fokusområde 2021) Något lägre siffror*
- Arbeta för att lokalt skyddsombud ska finnas inom varje skyddsområde *(Var ett fokusområde 2021, siffran har gått ner från 66,7 (2021) till 59,3 (2022))*
- Säkerställa att skyddsombuden är delaktiga i planering vid större förändringar i verksamheten *(Var ett fokus område 2021, siffran har gått upp från 79,2 (2021) till 92,6 (2022))*
- Följa upp att rapporterade händelser i incidentrapporteringsystemet IA utreds och åtgärdas skyndsamt *(Var ett fokusområde 2021, siffran har gått ner från 91,7 (2021) till 81,5 (2022))*
- Säkerställa att rutinen för kränkande särbehandling är känd i organisationen *(2021) 100% 2022 (88.9).*