

126 överförmyndarförvaltningen

Handläggare: Lena Lindgren

Telefon nr: 0850829863

Mejladress: lena.m.lindgren@stockholm.se

Nyckeltal för personalstatistik för överförmyndarförvaltningen

För in underlag i gulmarkerad ruta

Underlag finns i LIS/Gemensamma mappar /Basnyckeltal/VB2022

Nyckeltal 122: Andel tillsvidareanställningar

	Underlag 2022		Nyckeltal 2022
	Antal tillsvidareanställningar	Totala antalet anställningar	Andel tillsvidareanställningar
Tillsvidareanställda	72	74	97,3%

Nyckeltal 2021
Andel tillsvidareanställda
98,4%

Kommentarer:

Nyckeltal 123: Andel heltidstjänster

	Underlag 2022		Nyckeltal 2022
	Antal heltidsanställningar	Totala antalet tillsvidareanställningar	Andel heltidsanställningar
Heltidstjänster	72	72	100,0%

Nyckeltal 2021
Andel heltidsanställningar
100,0%

Kommentarer:

Nyckeltal 124: Personalomsättning

	Underlag 2022		Nyckeltal 2022
	Det lägsta talet av antalet avgångar eller rekryteringar av tillsvidareanställningar	Genomsnittligt antal tillsvidareanställningar under året	Personalomsättning (%)
Personalomsättning	6	69	8,7%

Nyckeltal 2021
Personal-omsättning %
13,8%

Nyckeltal 125: Andelen kvinnliga chefer i förhållande

till andelen kvinnor bland de anställda

	Underlag 2022						Nyckeltal 2022
	Antalet anställda kvinnor	Totala antalet anställda	Andel kvinnor (%)	Antalet kvinnor i chefsposition	Totala antalet chefer	Andel kvinnliga chefer (%)	Kvinnliga chefer (kvot)
Kvinnliga chefer	48	73	66%	2	4	50%	0,76

Nyckeltal 2021
Kvinnliga chefer (kvot)
0,93

Kommentarer:

Nyckeltal 126: Andelen utrikes födda chefer i förhållande till andelen utrikes födda medarbetare

	Underlag 2022						Nyckeltal 2022
	Antalet anställda som är utrikes födda	Totala antalet anställda	Andel utrikes födda (%)	Antalet utrikes födda chefer	Totala antalet chefer	Andel utrikes födda chefer (%)	Utrikes födda chefer (kvot)
Utrikes födda chefer	Endast kvoten ska fyllas i 2019, underlag ges från Sweco						0,00

Nyckeltal 2021
Utrikes födda chefer (kvot)
0,00

Kommentarer:

Nyckeltal 127: Korttidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 1-14 i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

	Underlag 2022		Nyckeltal 2022
	Antal sjukfrånvarodagar dag 1-14	Totala antalet dagar av avtalad arbetstid	Andel korttids-sjukfrånvaro
Korttidssjukfrånvaro	568	25 990	2,19%

Nyckeltal 2021
Andel korttids-sjukfrånvaro
2,45%

Kommentarer:

Nyckeltal 128: Långtidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 15 och framåt i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

	Underlag 2022		Nyckeltal 2022
	Antal sjukfrånvarodagar dag 15-	Totala antalet dagar av avtalad arbetstid	Andel långtids-sjukfrånvaro
Långtidssjukfrånvaro	1 116	25 990	4,29%

Nyckeltal 2021
Andel långtids-sjukfrånvaro
3,70%

Kommentarer:

**Nyckeltal 129: Kostnad korttidsfrånvaro per årsarbetare
(kostnad utan personalförsäkring (PF))**

	Underlag 2022		Nyckeltal 2022
	Kostnad för sjukfrånvaro dag 2-14 i tkr	Antalet årsarbetare*	Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor
Kostnad korttidsfrånvaro	581	76	7 645

Nyckeltal 2021
Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor
9 788

Kommentarer: