



Handläggare

Emma Furtenbach Lundqvist
Telefon: 072-459 93 10

Till

Överförmyndarnämnden

Tertialrapport Tertial två 2024 för Överförmyndarnämnden

Förslag till beslut

1. Prognosen godkänns och överlämnas till kommunstyrelsen.
2. Överförmyndarnämnden begär budgetjustering för arvodet ur central medelsreserv med 15 mnkr.

Håkan Andersson
Förvaltningschef

Överförmyndarnämnden

Fleminggatan 4

072-459 93 10

emma.furtenbach.lundqvist@stockholm.se

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	8
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	18
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	20
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	22
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådgivet ska råda i alla verksamhetsområden	30
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	32
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	39
Uppföljning av ekonomi	43
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	43
Resultatenheter	45
Investeringar	45
Intern kontroll	45

Bilagor

Bilaga 1: 01 Blankettset ÖFN T2 2024

Bilaga 2: 02 RSA Rapportering Överförmyndarnämnden 2024-2025

Sammanfattande analys

Nämndens ansvar omfattar bland annat:

- rekrytering och byte av gode män och förvaltare
- tillsyn och arvodering av gode män och förvaltare
- information och utbildning av gode män och förvaltare
- särskilt stöd för rekrytering och arvodering av särskilt förordnade vårdnadshavare till ensamkommande barn

Överförmyndarnämnden i Stockholm har därutöver ett betydande nationellt ansvar i vissa förmynderskapsfrågor. Om god man har förordnats enligt 11 kap. 3 § vid utredning av ett dödsbo, utövas tillsynen av överförmyndaren för den kommun där den avlidne hade sin hemvist. Är det i övrigt fråga om godmanskap enligt 11 kap. 3 §, utövas tillsynen av överförmyndaren för den kommun där den gode mannen är folkbokförd. Om det inte finns någon behörig överförmyndare enligt dessa bestämmelser, utövas tillsynen av överförmyndarnämnden i Stockholms kommun. Därför ansvarar nämnden bland annat för ensamkommande barn som avviker från landets samtliga 290 kommuner samt för svenskar som bor i andra länder och inte är folkbokförda i någon kommun.

Nämnden har fyra utmaningar 2024:

Nämndens **första utmaning** är att hålla budgeten.

Nämndens **andra utmaning** är att korta handläggningstiderna.

Nämndens **tredje utmaning** är att rätta till bister som länsstyrelsen pekat på.

Nämndens **fjärde utmaning** är att utbilda ställföreträdare och anställda i staden.

Nämndens största verksamhetsmässiga utmaning under resten av året är att hinna granska inkomna redovisningshandlingar. Jämfört med tidigare år ligger nämnden långt efter med granskningen. Det finns ett antal förklaringar men ingen rimlig ursäkt. Det som nämnden har kvar att granska den 31 augusti är 200 förteckningar, 3813 årsräkningar varav 2626 stycken där arvode begärts, 150 redogörelser och 480 sluträkningar, det vill säga sammanlagt 4643 redovisningshandlingar. Det kommer komma fler redovisningshandlingar in löpande under året. En konsekvens är att ställföreträdare får vänta längre på sina arvoden och risk finns för att de därför avsäger sig sina uppdrag. Ställföreträdarna är mycket upprörda över att utbetalning av arvode dröjer allt för länge, vilket har uppmärksammats i massmedia. Nämnden gör sitt yttersta för att komma ikapp med granskningen inom ramen för befintliga resurser.

Nämnden har sänkt tillgängligheten och servicen för ställföreträdare och andra genom att inte köpa kontaktservice tjänster i samma utsträckning som tidigare år. Det gör att väntetiderna nu är långa för de som vill komma i kontakt med förvaltningen. Orsaken är nämnden har behov av att sänka kostnaderna samtidigt som serviceförvaltningen höjt avgifterna.

Budget

Nämnden prognostiserar att budgeten för nämnd och förvaltning hålls.

Nämndens budget är 79,9 mnkr. Budgeten för 2024 ökar med 0,3 mnkr jämfört med 2023. Av

nämndens budget är 64,9 mnkr reserverade för nämnd och förvaltning samt 15,0 mnkr till arvoden. 0,1 mnkr har tilldelats i investeringsbudget.

För arvodeskostnader som överstiger 15 mnkr har nämnden möjlighet att begära en budgetjustering. I fullmäktiges budget finns medel reserverade i central medelsreserv, CM3, för arvoden. Nämnden ska i samband med tertialrapport två rapportera helårsprognos för arvodeskostnaderna, som ska ligga till grund för bedömningen om budgetjustering. Nämnden begär därför i tertialrapport två 15 mnkr ur central medelsreserv för arvoden.

I budget för 2024 ingår minskade kostnader för införande av ett ärendehanteringssystem med 5,9 mnkr. Det ingår även ersättning för en generell uppräkningskostnad med 0,8 mnkr, avveckling av befintliga lokaler med 1,6 mnkr, ersättning för ökade kostnader för nya lokaler och lokalhyra med 3 mnkr samt medel för kortare handläggningstider med 0,8 mnkr.

Nämnden har inga avgifter eller taxor som kan höjas för att öka intäkterna. Trots att nämnden får ersättning för en rad ökade kostnader, kan nämnden konstatera att pris och löneökningar har ökat ännu mer. I stort sett alla fasta kostnader ökar på grund av inflationen och nämnden måste därför spara på rörliga kostnader. Nämnden prioriterar att behålla tillsvidare anställd personal och har därför valt att minska andra kostnader. Det handlar bland annat om en generell ekonomisk återhållsamhet inom samtliga områden, minska köp av externa tjänster, minska kostnader för visstidsanställd personal, att inte ta in ersättare vid ordinarie personals frånvaro vid till exempel föräldraledighet eller sjukdom samt sänka servicenivån i kontaktcenter.

Besparingarna har resulterat i längre handläggningstider inom många processer och lägre tillgänglighet på grund av långa telefonköer på kontaktcenter. Nämnden förbättrar informationen på webben och genomför ett stort antal utbildningar för ställföreträdare för att få ut information på andra sätt än via kontaktcenter.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

◆ Uppfylls delvis

Analys

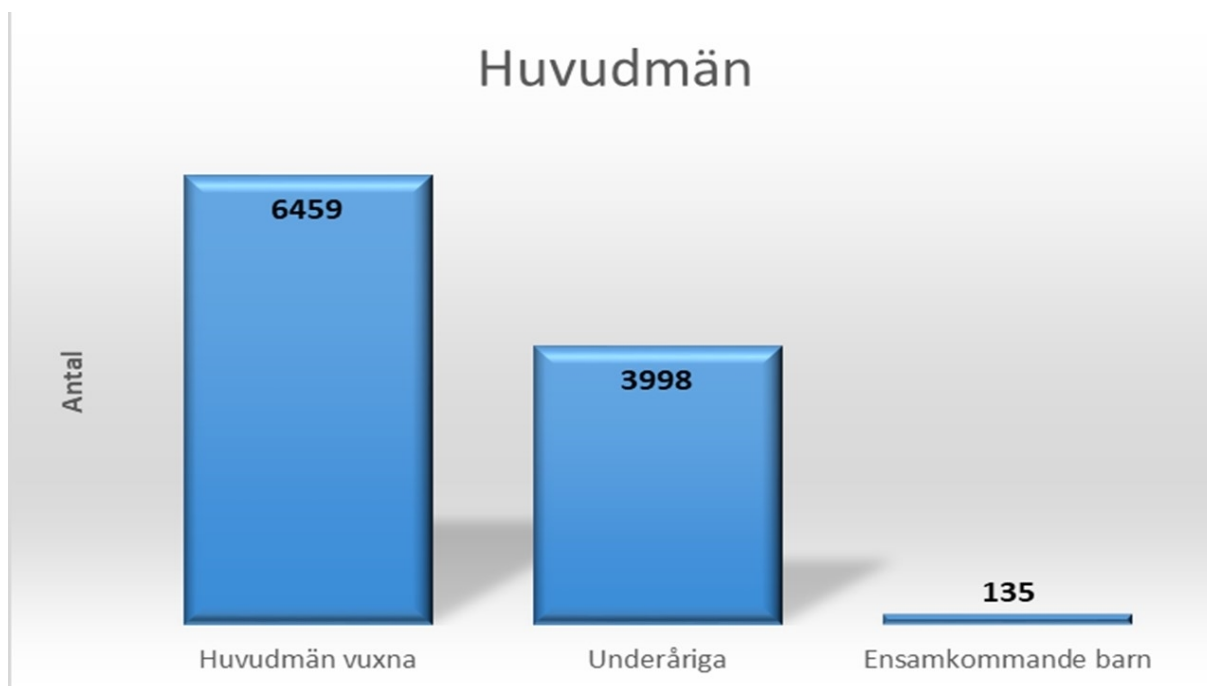
Nämnden bedömer att inriktningsmålet delvis uppfylls.

Genom att under 2024 fokusera på att korta handläggningstiderna, rekrytera och utbilda fler ställföreträdare bidrar nämnden till att kommunfullmäktiges inriktningsmål om en stark och jämlik välfärd i hela staden uppfylls. Handläggningstiderna har ökat istället för att minska inom några processer därför nås målet delvis.

Nämnden idkar tillsyn över 10 600 huvudmän. Åtgärder vidtas för att säkerställa rättssäkerheten gentemot huvudmännen. Ärendeflöden följs upp löpande. Rekryteringsarbetet utvecklas för att säkerställa att de stockholmare som behöver god man eller förvaltare också kan få det

oavsett var i staden man bor. Såväl nya ställföreträdare som befintliga har lämplighetsprövats och erbjuds utbildning löpande. Äldre är en av överförmyndarnämndens främsta målgrupper och det är därför viktigt att ställföreträdare som möter äldre har kunskap om de behov som särskilt berör denna grupp huvudmän.

I likhet med tidigare år tar nämnden emot såväl feriearbetande gymnasieungdomar som aspiranter från Jobbtorg Stockholm.



KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

◆ Uppfylls delvis

Analys

Nämnden bedömer att målet uppfylls delvis. Nämnden utövar tillsyn över barn men handläggningstiden är lång efter i flera processer och har inte hunnit med att genomföra planerade aktiviteter.

Nämnden bidrar till målet om att alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid genom att säkerställa att barn och ungdomar som har behov av en ställföreträdare får det. Nämnden bidrar även genom att barn och ungdomar som har föräldrar som har behov av en ställföreträdare får det stödet.

Nämnden deltar i nätverk med stadens socialtjänster för att öka kompetensen om ställföreträdarskap för barn. Nämnden utser, i avvaktan på att en särskilt förordnad vårdnadshavare utses

av tingsrätten, en god man till alla ensamkommande barn.

Nämndmål: Nämnden ska särskilt se till att barnets tillgångar används för barnets nytta och att tillgångarna i övrigt är placerade på ett tryggt sätt som ger en rimlig avkastning.

◆ Uppfylls delvis

Beskrivning

Förvaltningen har tillsyn över barns tillgångar som överstiger åtta prisbasbelopp eller när en försäkring utbetalats samt om barnet fått ett arv med förbehållet att överförmyndaren ska utöva tillsyn över detta. Detta innebär att överförmyndaren ska lämna samtycke till placering samt även uttag av medel för olika ändamål. Det är alltid barnets bästa som ska komma först i dessa sammanhang.

Förväntat resultat

Alla barn inom staden där överförmyndaren har tillsyn över barnets tillgångar ska vara trygga med att tillgångarna är placerade tryggt och ger avkastning fram till att barnet blir myndig.

Analys

Överförmyndarnämnden



Alla inplanerade aktiviteter i verksamhetsplanen kommer inte hinnas med under året. Därför sätts nämndmålet som gult medan indikatorerna delvis beräknas kunna genomföras och därmed grönmarkerats.


Nämnden handlägger ett stort antal ärenden som rör barn eller deras vårdnadshavare. I dessa ärenden ska förvaltningen, där så är lämpligt, låta barnet yttra sig inför beslut som kan påverka dem direkt eller indirekt.

Nämnden hade för avsikt att göra en genomgång av dessa ärenden med tillfällig god man till barn och nätverka med socialtjänsten angående dessa typer av ärenden. Syftet är att varje barn ska ha rätt typ av företrädare förordnad för sig.

Nämnden deltar i stadens barnrättsnätverk där även socialtjänsten medverkar, för att höja kunskapsnivån gällande olika typer av godmanskap och förmyndarskap. Planerade men ännu inte genomförda aktiviteter 2024 är:

- Genomlysning av samtliga processer för att identifiera när barn berörs pausas.
- Ge utbildning för alla anställda i hur man kan göra barn delaktiga inför beslut pausas.
- På förvaltningen finns nu en framtagen checklista för att ge stöd till handläggaren i att göra en barnkonsekvensanalys i samband med beslut. Implementeringen pausas

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Alla anställda ska få utbildning i att granska redovisningshandlingar för barns tillgångar.				25 %		100 %		2024
Analys Nämnden har valt att senarelägga aktiviteten för att komma ikapp med granskningen.								
 Alla förmyndare erbjuds utbildning i att redovisa barns tillgångar.						100 %		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska ta fram en ny blankett för redovisning av barns tillgångar för förmyndare	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att inriktningsmålet nås. Vi hinner inte allt men vi prioriterar dem med störst behov och ser att förvaltningen bidrar till att staden når målet även om nämnden inte är nöjd med att inte nå nämndmålen fullt ut eller genomföra de aktiviteter som var satt för i år.

Nämndens bidrar till målet om att ge stöd och omsorg där behovet är som störst genom hela sin verksamhet som riktar sig till utsatta personer som har behov av stöd och omsorg.

Nämnden utgår från stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 vid planeringen av verksamheten. Målet är att alla ska ha tillgång till och kunna delta på lika villkor i samhällets gemenskap. Stockholmare som har behov av en ställföreträdare ska få en lämplig ställföreträdare inom rimlig tid. Ställföreträdare lämplighetsprövas, erbjuds utbildning och stöd för att kunna hjälpa sina huvudmän på ett bra sätt. 2024 erbjuds ställföreträdare fler utbildningar än någonsin i frågor som rör funktionshindrade. Det handlar bland annat om psykisk ohälsa, demens, Parkinsons sjukdom, intellektuella funktionshinder, rätten till en meningsfull fritid med flera. Alla ställföreträdare fick information hur man kan bistå sina huvudmän vid EU-valet 2024 för att de ska skulle kunna ta till vara sin rätt att delta i valet. På detta sätt bidrar överförmyndarnämnden till stadens mål om att stockholmare som behöver stöd ska få insatser i tid.

En serviceenkät har skickats till huvudmän. Syftet var att nämnden ska få en bild av om de är nöjda med sin ställföreträdare. En del huvudmän kan inte fylla i enkäten själva men kan då ta

hjälp av någon anhörig, personal på boende m.fl. Enkätsvaren visar att de flesta huvudmän är nöjda med sin ställföreträdare. Många vill dock ha mer information om sin ekonomi och önskar en tätare kontakt med sin ställföreträdare.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Överförmyndarnämnden ska utvärdera användandet av mentorer	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: Nämnden ska arbeta för att öka rättssäkerheten i handläggningen.

◆ Uppfylls delvis

Beskrivning

Nämndens handläggning ska i alla delar vara rättssäker.

Förväntat resultat

Att all handläggning vid alla skeden sker på ett rättssäkert sätt.

Analys

Ansökan och anmälan om behov av god man och förvaltare

En ansökan om god man enligt FB 11:4 eller förvaltare enligt FB 11:7 kan göras av den enskilde själv, av den enskildes nära anhöriga eller av överförmyndarnämnden. En ansökan om god man eller förvaltare görs till tingsrätten som har ansvaret för att utreda ärendet. Tingsrätten har rätt att förelägga nämnden att inhämta kompletterande utredning, till exempel läkarintyg eller social utredning samt att komma med förslag på en lämplig ställföreträdare. Tingsrätten kan också be nämnden att lämplighetspröva en person som i ansökan har föreslagits till uppdraget som ställföreträdare. Tingsrätten förelägger alltid nämnden att yttra sig över den enskildes behov och hälsotillstånd och om dessa uppfyller föräldrabalkens krav för anordnande av god man eller förvaltare.

Nämnden har 652 pågående ärenden.

Handläggningstiden redovisas nedan i två delar. Del ett är medelvärdet för de nu öppna pågående ärendena. Del två redovisar medelvärdet för alla de ärenden som är avslutade.

- I pågående ärenden är handläggningstiden för att utreda god man och förvaltare 87 dagar
- I avslutade ärenden är handläggningstiden för att utreda god man och förvaltare 68 dagar.

Interimistiska ärenden

Om behovet av ställföreträdare är akut kan rätten besluta om ett interimistiskt anordnande av god man eller förvaltare i avvaktan på utredning och beslut som gäller tillsvidare. Brådskande och interimistiska ansökningar/anmälningar om god man eller förvaltare ska handläggas snarast möjligt.

Rekrytering av ställföreträdare för vuxna

Ett ärende ligger för rekrytering när anmälan eller ansökan om ställföreträdare är färdigutredd och ett behov av ställföreträdare är konstaterat. De äldsta ärendena prioriteras i rekryteringsarbetet. Lämplighetsprövning av blivande ställföreträdare består av flera steg. Först får den sökande genomföra ett kunskapstest på webben. Om den sökande klarar testet sker en lämplighetsprövning av den sökande genom att en kreditupplysning görs liksom en kontroll i belastningsregistret. Därefter kontrolleras att de själva inte har förvaltare. Sista steget är att den sökande måste genomgå en introduktionsutbildning och slutgiltig bedömning. Stadsledningskontoret har finansierat en rekryteringskampanj för att få fler ställföreträdare på stadens annonstavlor och i sociala medier under april-juni. Rekrytering sker även via stadens intranät och via funktionshindrades organisationer. Att själv ha ett funktionshinder eller vara anhörig kan vara en merit för en ställföreträdare. Nämnden samarbetar med äldrenämnden och Järva Stadsdelsförvaltning för att värva fler ställföreträdare från Järva. Det är nämndens bidrag till Fokus Järva.

Nämnden har 31 augusti 344 ärenden att rekrytera i. Den 31 december 2023 hade nämnden 347 ärenden att rekrytera i.

- Handläggningstiden för pågående ärenden är 93 dagar
- Handläggningstiden för avslutade ärenden är 45 dagar

Begäran om entledigande och byten

Ärenden gällande byten och klagomål omfattar följande: En del av ärendena är begäran om entledigande från ställföreträdare som inte vill fortsätta som god man eller förvaltare eller inte kan på grund av sjukdom. En del ärenden är ansökan om byte från huvudmannen själv eller dennes anhöriga och en del ärendena är klagomål från personer som inte är parter i ärendet, exempelvis socialtjänst, myndigheter och oroliga medmänniskor.

Beslut om byte av förvaltare och gode män i otvistiga ärenden (där ingen oenighet finns mellan parterna) har en kort handläggningsprocess, i dessa ärenden kan beslut fattas på tjänstemannanivå. Beslut i så kallade tvistiga ärenden, där någon part motsätter sig bytet, har en längre process på grund av att de måste beslutas av nämnden. Nämnden kan också besluta att skriva av anmälningar om byte från en obehörig sökande om det efter utredning bedöms att det inte finns skäl att entlediga ställföreträdaren.

Nämnden har 294 klagomål och bytesärenden att hantera inkl. begäran om entledigande.

- Handläggningstiden för klagomål och byten pågående ärenden är 100 dagar
- Handläggningstiden för klagomål och byten avslutade ärenden är 64 dagar
- Handläggningstid för begäran om entledigande pågående ärenden är 94 dagar
- Handläggningstid för begäran om entledigande avslutade ärenden är 60 dagar

Föräldraförvaltning

Inom en månad efter det att ett barns tillgångar överstiger åtta basbelopp (458 400 kr år 2024) eller att barnet har tillgångar som ska stå under överförmyndarkontroll ska förmyndaren/förmyndarna ge in en förteckning över egendomen. Detsamma gäller om barnet äger fast egen-

dom som ett hus eller har nyttjanderätt till fast egendom.

Vissa utbetalningar ska enligt lag sättas in på spärrat konto. Följande utbetalningar ska alltid sättas in på ett spärrat konto hos en bank eller ett kreditmarknadsbolag med uppgift om att pengarna inte får tas ut utan tillstånd från överförmyndaren. Det gäller om beloppet uppgår till minst ett prisbasbelopp (57 300 kr för 2024) eller om det finns ett villkor om överförmyndarkontroll:

- utbetalning på grund av arv eller testamente
- försäkringsersättning till barnet
- utbetalning från ett individuellt pensionssparkonto (IPS)
- brottsskadeersättning
- skadestånd enligt skollagen
- skadeståndersättning från staten.

Den som gör utbetalningen måste meddela både föräldrarna och överförmyndaren. Att ett konto är spärrat innebär att föräldrarna inte kan ta ut pengar utan samtycke från överförmyndaren.

Nämndens tillsyn syftar till att säkerställa att barnets tillgångar används till barnets bästa i enlighet med lagens krav.

Nämnden har tillsyn i 5337 ärenden enligt FB 9 kap. 1 §

Ensamkommande barn

I första skedet är barn som kommer till Sverige utan föräldrar ett ensamkommande barn som söker asyl, även kallat EKB, (ensamkommande barn). I andra skedet har barnet permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd, PUT (permanent uppehållstillstånd) eller TUT (tillfälligt uppehållstillstånd). I tredje skedet om barnet fått ett tillstånd i Sverige ska en SFV, (särskild förordnad vårdnadshavare) utses av tingsrätten. Uppdraget att ansöka om detta till tingsrätten åligger socialförvaltningen i den kommun där barnet är folkbokfört. Överförmyndarnämnden har i uppdrag att stötta vid rekrytering samt att betala ut arvode till särskild förordnad vårdnadshavare.

Nämnden har tillsyn i 77 ärenden enligt 2 § 1 st. lag (2005:429) om god man för ensamkommande barn.

Gamla ärenden

Införandet av ett ärendehanteringssystem ger nämnden bättre förutsättningar att följa upp gamla ärenden. Det handlar om registervård och om att avsluta ärenden. Det handlar också om att bevaka och ständigt driva ärenden framåt. Inget ärende får ligga utan åtgärd för länge. De äldsta ärenden måste följas upp kontinuerligt. För första gången har nämnden digitalt stöd för att börja mäta handläggningstider.

Samarbete med domstolarna

Nämnden har samarbete med tre domstolar i länet och har utsett en kontaktperson per domstol för samordning. Nämnden ser under året över de ärenden där förelägganden kommer från

domstolarna. Syftet är att försäkra sig om att förvaltningen endast arbetar med sådana ärenden som det är förvaltningens uppdrag att hantera. Nämnden arbetar med en tydlig gränssättning gentemot domstolarna. Nämnden har noterat att det finns ett stort antal ärenden som lämnas över till förvaltningen från domstolarna trots att det ingår i domstolarnas ansvarsområde att handlägga ärendena. Det är en stor utmaning för förvaltningen att hantera denna volym av ärenden och det är därför viktigt att få till ett fungerande samarbete med domstolarna.

Samarbete med Sveriges Kommuner och regioner samt andra överförmyndarförvaltningar för att öka rättssäkerheten

Nämnden fortsätter att utveckla samverkan med olika aktörer, exempelvis Sveriges Kommuner och Regioner samt övriga överförmyndarnämnder för att säkerställa informationsöverföring, jämförelser av kvalitet, en likformig bedömning vid arvodering och ärendehandläggning samt stöd vid budget- och prognosarbete.

Nämnden medverkar på länsträffar med Stockholms läns överförmyndarförvaltningar. Förvaltningscheferna i överförmyndarförvaltningarna i landets större städer har ett nätverk. En gång per år träffas representanter för i stort sett samtliga överförmyndarförvaltningar i landet på föreningen Sveriges överförmyndares studiedagar.

Samarbete med stadsdelsnämnder, socialnämnden och äldrenämnden för att öka rättssäkerheten

Nämnden utvecklar samarbetet med nämnder i staden som är berörda av överförmyndarens verksamhet. En arbetsgrupp tillsammans med socialförvaltningen och äldreförvaltningen har bildats. Det handlar om att sprida kunskap om verksamheten, inhämta synpunkter på verksamheten, se över processer där olika förvaltningar kan samverka för huvudmannens bästa. En myndighetstelefon har inrättats för att nämnden ska bli mer tillgängliga för andra myndigheter. Ett informationsbrev som riktar sig till anställda i staden som berörs av nämndens verksamhet ska ges ut regelbundet, nämnden söker samverkan kring rekrytering av ställföreträdare och utbildning av både ställföreträdare och anställda. Samarbete finns med äldreombudsmannen och barnombudsmannen. Ett samarbete har inletts med stadsledningskontorets juridiska avdelning för att klara ut otydligheter som bland annat rör viss ansvarsfördelning för särskilt förordnade vårdnadshavare, kvotflyktingar och ensamkommande barn.

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

En stor del av nämndens verksamhet syftar till att stärka funktionshindrades rättigheter. Det krävs ett läkarintyg för att få en god man eller en förvaltare. Gode Män och förvaltare ska stå på huvudmannens sida och förvalta egendom, bevaka rätt och sörja för person.

Nämnden utgår från stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 vid planeringen av verksamheten. Målet är att alla ska ha tillgång till och kunna delta på lika villkor i samhällets gemenskap. Hela överförmyndarverksamheten syftar till att huvudmännen med stöd av sina ställföreträdare ska få den hjälp och det stöd som krävs för att man så långt som möjligt kunna delta i samhällsgemenskapen. Flertalet av nämndens indikatorer och aktiviteter syftar till att nå detta mål.

Nämnden samarbetar aktivt med nämndens råd för funktionshinderfrågor för att implementera

och följa upp målområden i program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Arbetet sker tillsammans med äldrenämnden och socialnämnden. Samarbete finns med funktionshindrersombudsmannen. Funktionshinderrådet har tillsammans med nämnderna tagit fram fyra fokusområden för 2024. Dessa är:

1. digitalisering
2. social isolering och ofrivillig ensamhet
3. gode män och förvaltare
4. boenden för äldre med funktionsnedsättningar.

Funktionshinderrådet kommer även involveras i andra strategiska processer för att stötta nämnden att uppfylla de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning.


Nämnden har genomfört en serviceundersökning riktad till huvudmän. Det är ett sätt att ta tillvara på huvudmännens synpunkter. Undersökningen ligger till grund för utveckling av nämndens verksamhet.

Nämnden har ett bra samarbete med flera organisationer för funktionshindrade som bl.a. medverkar med att utbilda gode män och förvaltare samt förvaltningens anställda. Nämnden har medverkat på en spridningskonferens inom boendestöd och funktionsnedsättning, deltagit i en brukarreferensgrupp inom socialpsykiatri, deltagit i en referensgrupp i projektet ”Jag Äger” som syftar till att göra den individuella planen tillgänglig för den enskilde och på det sättet öka egenmakten och skapa hållbarhet i insatser. Alla anställda får en utbildning om psykisk ohälsa under hösten.



Inrättandet av en rutingsgrupp

Nämnden startade i början av året upp en rutingsgrupp med representanter från förvaltningens alla enheter. Gruppens syfte var att säkerställa att rutiner som påverkar flera processer eller enheter är genomlysta, följer lagkrav och är synkroniserade med andra rutiner. Gruppen har arbetat under våren och reviderat ett antal rutiner och behandlat flera förbättringsförslag som inkommit från enheterna. På grund av granskningsläget på nämnden har ledningsgruppen beslutat att avsluta gruppens arbete efter sommaren då prioritering behöver göras på att granska klart årsräkningar och sluträkningar. Nämnden slutar dock inte att revidera rutiner och hantera förbättringsförslag men arbetet kommer istället ske i långsammare takt och genom att minimera möten som tar tid från handläggningen. Målet är att stärka rättssäkerheten och effektivisera handläggningen.

På sikt ska nämnden revidera alla rutiner och se till att de är utformade på samma sätt och där det tydligt framgår när rutinen senast uppdaterades, vem som ansvarar för revidering och när beslut togs om uppdatering.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Alla medarbetare ska genomgå utbildning i att skriva beslutsmotiveringar.	0			85	0	100 %		2024

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys Nämnden har valt att senarelägga aktiviteten för att komma ikapp med granskningen.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 En rutingsgrupp ska skapas med uppdrag att gå igenom och uppdatera rutiner samt hur dessa sparas och är tillgängliga för förvaltningen	2024-01-01	2024-12-31	
 Medarbetare ska få utbildning i offentlighet och sekretess	2024-01-01	2024-12-31	Avvikelse
Analys Nämnden har valt att senarelägga aktiviteten för att komma ikapp med granskningen			

Nämndmål: Nämnden ska vara tillgänglig och ge bra service

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Nämnden ska bli mer tillgänglig via mejl samt ge ställföreträdare, anhöriga och andra intressenter en förbättrad service i form av exempelvis kortare handläggningstider, snabbare svar och ett gott bemötande.

Förväntat resultat

Ställföreträdarna är nöjda med överförmyndarförvaltningens service.

Analys

Information på hemsidan

Informationen kommer att utvecklas under 2024. Informationen på hemsidan ska till exempel utvecklas för att bli mer komplett, pedagogisk och tillgänglig.

Nämnden ska verka för att webbplatsen görs mer användarvänlig. Det handlar om att lägga in frågor och svar som baseras på de frågor som Kontaktcenter tar emot och om att lägga in en ordlista med ord som används i nämndens brev och som kan vara svårförståeliga för ställföreträdare och huvudmän. Nämndens blanketter anpassas för att bli mer tillgängliga för funktionshindrade. Nämnden köper tjänsten webbredaktör av serviceförvaltningen för att kunna utveckla webben på ett bättre sätt.

Kontaktcenter

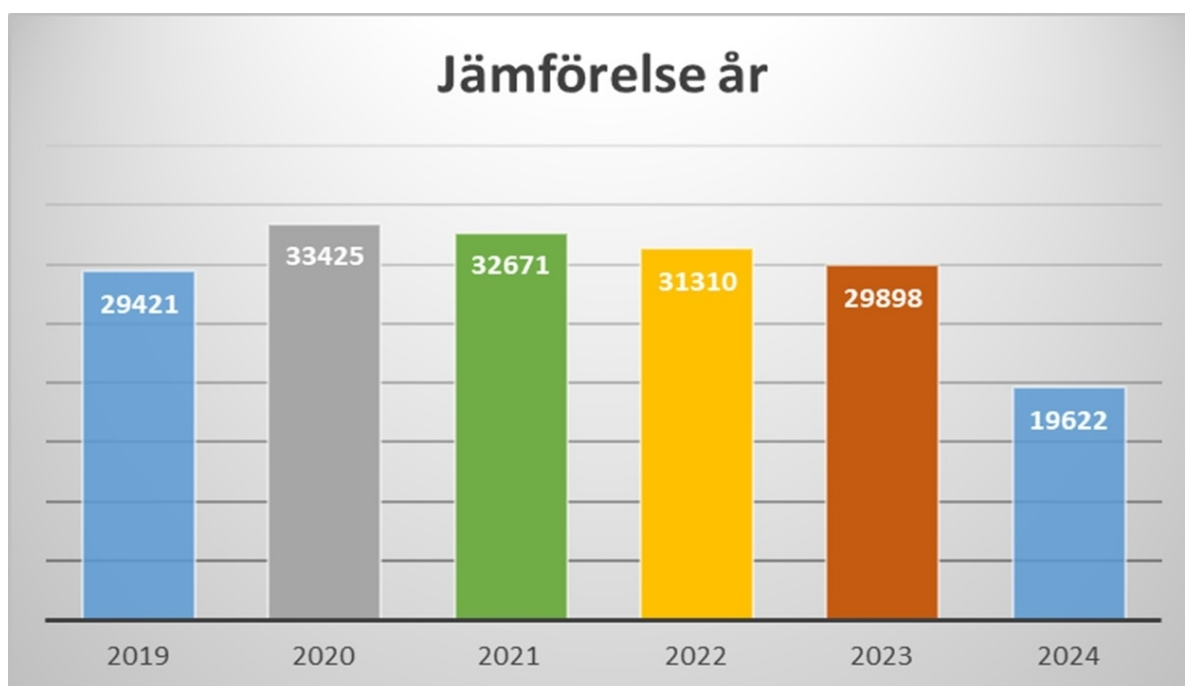
Kontaktcenter är överförmyndarnämndens främsta kontaktyta mot bland annat allmänhet och ställföreträdare samt gentemot andra myndigheter. Syftet är att den som ringer ska få svar direkt och få rätt information från början. Kontaktcenter kunde tidigare lösa cirka 80 procent av inkommande ärenden. Frågor som inte kan lösas av Kontaktcenter kan antingen kopplas fram till nämnden eller skickas till nämnden som ett e-postmeddelande.

Kontaktcenter för statistik som följs upp noga av förvaltningen. Detta görs för att kunna förbättra informationen på hemsida, blanketter och i förvaltningens mallar och brev. Nämnden utbildar personalen på kontaktcenter för att de ska svara rätt och kunna svara på en större andel av frågorna.

Till Kontaktcenter ringer huvudmän, ställföreträdare, anhöriga, närstående, anställda i olika kommuner och landsting, polisen, försäkringsbolag, banker, andra överförmyndarförvaltningar, tingsrätter, juristbyråer, fastighetsägare, bostadsrätts- och hyresgästföreningar, mäklare, grannar och bekanta etc.

Kontaktcenter hanterar årligen runt ca 30 000 frågor och ärenden för Överförmyndarnämnden.

2024 köper nämnden färre tjänster av kontaktcenter än tidigare år. Det beror på att nämnden är tvungen att sänka kostnaderna samtidigt som serviceförvaltningen höjt avgifterna för kontaktcenter. Detta har lett till lägre tillgänglighet på grund av långa telefonköer och mycket klagomål från ställföreträdare som inte kommer fram och inte får svar på sina frågor. Nämnden förbättrar därför informationen på webben och genomför ett stort antal utbildningar för ställföreträdare för att få ut information på andra sätt än via kontaktcenter.



Bilden visar antal ärenden per år som inkommer till överförmyndarnämnden via kontaktcenter. För 2024 presenteras siffror fram till och med tertial två.

Brukarundersökning

Nämnden genomför två brukarundersökningar 2024. En har genomförts som riktar sig till huvudmän och en ska genomföras som riktar sig till ställföreträdare. Syftet är att undersöka hur nämndens verksamhet uppfattas. Det handlar bland annat om tillgänglighet, bemötande och kunskap. Resultatet från undersökningarna ska ligga till grund för den fortsatta utvecklingen

av verksamheten. Nämnden strävar efter att ha ett huvudmannaperspektiv i det dagliga arbetet men även ett ställföreträdarperspektiv.


Utlämnande av allmänna handlingar


En omfattande verksamhet inom nämnden är utlämnande av allmänna handlingar. Detta ska ske skyndsamt. Absolut senast 48 timmar efter att begäran lämnas in. Det är en viktig service gentemot bland annat anhöriga och allmänhet.

Under första januari till 31 augusti har 1032 stycken begäran om allmän handling inkommit, det vill säga ca 30stycken per vecka.

Personlig kontakt

Nämnden strävar efter att öka den personliga kontakten med ställföreträdarna och andra aktörer genom att ringa mer för att fråga, förklara och informera.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Totalt sett är ställföreträdarna nöjda med överförmyndarförvaltningens service. Ställföreträdare som instämmer till stor del eller instämmer helt och hållet i den årliga enkäten ska öka				94 %		70 %		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 En myndighetstelefon ska införas för att öka tillgängligheten för myndigheter och socialtjänst.	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: Stockholm ska ha kompetenta ställföreträdare

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden fortsätter att utbilda ställföreträdare, befintliga såväl som presumtiva.

Förväntat resultat

Ställföreträdare har fått erforderlig kompetens för att sköta sitt uppdrag både gällande utövande och redovisning till förvaltningen.

Analys

Överförmyndarnämnden

Nämnden arbetar för att ställföreträdare har erforderlig kompetens för sitt uppdrag, i utövan-

det och i sin redovisning till förvaltningen. Nämnden har sett över hur utbildningen av gode män kan förbättras med fokus på effektiva utbildningsinsatser. Därför har alla ställföreträdare fått svara på en enkät om vilka utbildningar de önskar. Ställföreträdarna erbjuds under 2024 både fysiska och digitala utbildningar för att öka sin kompetens, bredda sina kunskapsområden och bli säkrare i uppdraget gentemot huvudmannen.

Nämnden ger ett bidrag till Stockholms läns god mans- och förvaltarförening 2024, bland annat för att de ska ordna ett stort antal kurser för sina medlemmar.

Nämnden samarbetar med relevanta aktörer så att även ideella krafter tas tillvara fortsätter den dialog som inletts med funktionshinderrådet. Nämnden samverkar med civilsamhället i arbetet vid rekrytering av ställföreträdare. Det handlar om politiska partier, religiösa samfund, pensionärsorganisationer, funktionshindersonsorganisationer, föreningar med flera.


Ett stort antal utbildningar genomförs under 2024 bland annat:



- Hur redovisningar ska fyllas i,
- Skuldsanering och hur man hjälper huvudmän med knappa ekonomiska resurser,
- Utbildning för anhöriga ställföreträdare,
- Utbildning för förvaltare,
- Hur kan jag som ställföreträdare bidra till jämlika villkor för personer med funktionsnedsättning?
- Utbildningar för föreslagna ställföreträdare,
- Information om hur försäkringskassan kan hjälpa ställföreträdare,
- Information om olika kommunala stödinsatser,
- Information till ställföreträdare med hemlösa huvudmän,
- Information om ställföreträdares uppdrag i barnärenden, i
- Information om hur ställföreträdare kan företräda sin huvudman i dödsbo och arv.
- Hur bemöter jag min huvudman som har psykisk ohälsa?
- Hur kan jag som ställföreträdare bidra till jämlika villkor för personer med funktionsnedsättning?
- Hur kan en äldre person få en meningsfull fritid?
- Hur bör jag som ställföreträdare bemöta min huvudman som har demens?
- Min huvudman har intellektuell funktionsnedsättning,
- Min huvudman har Parkinson,
- Hur kan en äldre person få en meningsfull fritid?
- Barns rättigheter och föräldrars ansvar,
- Överskuldsättning och suicid,
- Och ytterligare några utbildningar.

Möjligheten att ordna utbildningar för ställföreträdare har förbättrats på grund av flytt till centralt belägna lokaler med god tillgång till möteslokaler i olika storlekar. Nämnden har aldrig tidigare ordnat så många utbildningar för ställföreträdare som under 2024.

Det pågår ett försök med mentorer för ställföreträdare. Det handlar om att befintliga erfarna ställföreträdare är mentorer för nya ställföreträdare. Nämnden har utbildat 18 mentorer som

nu bistår 61 nya ställföreträdare. Mentorena är certifierade ställföreträdare. Mentorprojektet ska utvärderas i slutet av 2024.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Alla nya ställföreträdare ska genomgå samma utbildning och tester innan de får uppdrag.				100 %		100 %		2024
Analys								
Utvärdering pågår av arbetssättet. Alla erbjuds utbildning i dagsläget men det finns olikheter mellan de som rekryteras av överförmyndarnämnden och de som rekryteras och förordnas direkt av tingsrätterna.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska ta fram fler metoder för rekrytering av ställföreträdare.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska ta fram information på webben till förmyndare, särskilt förordnade vårdnadshavare och särskilt förordnade förmyndare	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden ansvarar för att personer som av olika skäl behöver stöd i sin livsföring får det i form av till exempel en god man eller en förvaltare. Nämnden rekryterar, utbildar, arvoderar och utövar tillsyn över ställföreträdare. Möjligheten att få en ställföreträdare är viktig för att äldre ska få en trygg ålderdom och en äldreomsorg av god kvalitet. Därmed bidrar överförmyndarnämnden till att äldres tillvaro präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande. "Handlingsplan för en äldrevänlig stad", "Stockholm för en äldrevänlig stad" tjänar som underlag för att identifiera mål och aktiviteter. Flertalet av nämndens mål och indikatorer rör äldre.

Äldre är en av de främsta målgrupperna för nämndens verksamhet och flera mål, indikatorer och aktiviteter syftar till att tillgodose äldres behov av ställföreträdare. Det är dock i första hand behovet av ställföreträdare som avgör, inte ålder.

Det är viktigt att ställföreträdare som möter äldre har kunskap om de behov som särskilt berör äldre. Det gäller till exempel behov som beror på demens och ålderdomssvaghet.

Nämnden samarbetar med äldrenämnden och stadsdelsnämnderna med att förbättra rutiner för effektiv och säker hantering och redovisning av enskildas pengar och inköp inom äldreomsorgen.

Nämnden har under våren utbildat enhetschefer och biträdande enhetschefer inom äldreomsorgen om överförmyndarverksamheten. Nämnden har även utbildat personal inom kyrkogårdsförvaltningen om hantering av dödsbon med mera. Nämnden erbjuder ställföreträdare ett antal utbildningar för att de på ett bra sätt ska kunna bistå äldre med stöd. Utbildningarna handlar bland annat om bemötande av dementa och en meningsfull fritid.

Nämndmål: Nämnden ska utbilda socialtjänsterna inom staden gällande olika typer av ställföreträdarskap.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Aktuella medarbetare inom socialtjänsten för området, ska ha erbjudits utbildning för att öka sin kompetens som de behöver gällande ställföreträdarskap.


Analys


Överförmyndarnämnden

Det är viktigt att socialtjänsten har god inblick i vad det innebär att ha en ställföreträdare. Socialtjänsten har goda möjligheter att uppmärksamma behov av god man eller förvaltare och därmed anmäla detta till överförmyndarnämnden så att en god man kan utses.

Det är även av vikt för medarbetare inom socialtjänsten att ha god kunskap om ansvarsfördelning mellan en ställföreträdare, socialtjänsthandläggare samt kontaktpersoner på boende. Detta för att huvudmannens bästa alltid ska komma i fokus och alla parter ska kunna samarbeta på bästa sätt.

Nämnden utbildar bland annat enhetschefer, dödsboudredare, biståndsbedömare, socialsekreterare och handläggare inom stadsdelsförvaltningarna, äldreförvaltningen och socialförvaltningen. Syftet är att minska felaktiga förväntningar på ställföreträdare, få en smidigare process vid anmälningar om behov av ställföreträdare och genom samverkan öka effektiviteten. Möjligheten att ordna utbildningar har underlättats under 2024 tack vare flytt till centralt belägna lokaler med fler och större mötesrum.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Nämnden deltar vid två tillfällen för att utbilda nya biståndshandläggare.	100 %			100 %	2 %	2 st.		2024
Analys Kommer ske under hösten								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Nämnden ska erbjuda ytterligare två tillfällen för utbildning för stadsförvaltningarna	2 st.					2 st.		2024

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

I miljöprogrammet 2020-2023 identifieras samverkan, inköp, kommunikation samt innovation som framgångsfaktorer för att möjliggöra miljöprogrammets måluppfyllelse. Nämnden bidrar till målet om ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning genom att personalen bland annat återvinner avfall och möbler, sparar på energi, köper miljöcertifierade produkter och åker kollektivt. När nämnden flyttade till tekniska nämndhuset i december 2023 ökade möjligheterna att samverka med andra förvaltningar i staden kring miljöfrågor.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt

Analys

Stockholms stad ska senast 2030 vara klimatpositiv samt uppnå halverade konsumtionsutsläpp och år 2040 ska den vara helt fossilbränslefri. Stadens egen organisation ska vara helt fossilbränslefri senast år 2030.

Överförmyndarnämnden bidrar till stadens mål om att vara en hållbar stad med god livsmiljö genom att handla och agera på ett miljömässigt hållbart sätt. Det innebär bland annat att resa hållbart, köpa miljömärkta varor och tjänster och källsortera så många fraktioner som det finns förutsättningar för. Det är nämndens bidrag till att staden når målen i Stockholms stads miljöprogram och mål om att bli helt fossilbränslefri.

Överförmyndarnämnden samverkar med övriga nämnder och bolag i tekniska nämndhuset för att göra arbetsplatsen ska bidra till att nå stadens miljö och klimatråd.

När nämnden flyttade till nya lokaler köptes nästan enbart möbler genom återbruk, det vill säga möbler som tidigare använts på andra förvaltningar och bolag.

Nämndmål: Nämnden källsorterar allt avfall

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Medarbetare på nämnden sorterar sitt avfall

Analys

Överförmyndarnämnden

Nämnden strävar under 2024 efter att allt avfall ska sorteras. Alla medarbetare får under året utbildning i att sortera avfall.

Nämnden eftersträvar även att en så hög andel som möjligt av de inköp som görs under året, av varor likväl som av tjänster, oavsett kvantiteter, ska utgöras av kravmärkta eller på andra sätt miljöcertifierade produkter och tjänster.

När nämnden flyttade till nya lokaler såldes möbler som inte passade via Stocken till andra förvaltningar och bolag för återbruk.

Förvaltningen sorterar i de fraktioner som fastighetskontoret tar hand om. Tekniska nämndhuset har ett pågående arbete rörande utveckling av återvinning i huset för att kunna utöka ta hand om flera olika fraktioner.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● Allt avfall källsorteras	82,19 %			93,15 %	80 %	90 %		2024
Analys Nämnden sorterar idag i de fraktioner som fastighetskontoret kan ta hand. Ambitionsnivån ska nu höjas ytterligare med tydligare instruktioner om hur man sorterar rätt och fler olika fraktioner ska tas om hand.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
● Nämnden ska utbilda all personal i att källsortera avfall.	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

● Uppfylls helt

Analys

Att vara god man eller förvaltare är i grunden ett ideellt uppdrag med en symbolisk ersättning som inte på något sätt motsvarar en lön. Många ställföreträdare gör dessutom mycket mer än

vad som egentligen ingår i uppdraget. Om ställföreträdersystemet skulle sluta att fungera skulle en stor mängd arbetsuppgifter behöva flyttas till andra samhällsorgan, som till exempel socialtjänsten, med stora kostnadsökningar som följd. Överförmyndarverksamheten kan med det perspektivet betraktas som synnerligen kostnadseffektiv.

Nämnden har ingen möjlighet att kompensera sig för inflationen genom att höja taxor och avgifter. Löne- och kostnadsökningar måste mötas av kostnadsminskningar eller höjt budgetanslag.

Nämndens kostnader för arvoden till ställföreträdare påverkas av antalet huvudmän. Antalet invånare i Stockholm beräknas öka under kommande år. Då andelen i befolkningen som har behov av ställföreträdare utgör mellan en och två procent förväntas behovet av ställföreträdare öka i samma takt som befolkningsökningen. När andelen äldre ökar bidrar även det till att antalet huvudmän ökar.

Nämndens kostnader för arvoden till ställföreträdare påverkas av hur stor andel av huvudmännen som kan betala ställföreträdarnas arvoden själva. Om antalet huvudmän med mycket begränsade ekonomiska resurser ökar leder det till att stadens kostnader för arvoden ökar. Sverige befinner sig i en lågkonjunktur 2024. Det kommer att öka stadens kostnader för arvoden.

Ställföreträdarnas arvoden är i enlighet med en rekommendation i ett cirkulär från Sveriges kommuner och regioner knutna till prisbasbeloppet som höjts från 52 500 kr för 2023 till 57 300 kr för 2024. Höjningar av prisbasbeloppet innebär högre arvoden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

 Uppfylls helt

Analys

Nämndens budget är 79,9 mnkr. Budgeten för 2024 ökar med 0,3 mnkr jämfört med 2023. Av nämndens budget är 64,9 mnkr reserverade för nämnd och förvaltning och 15 mnkr till arvoden. 0,1 mnkr har tilldelats i investeringsbudget.

För arvodeskostnader som överstiger 15 mnkr har nämnden möjlighet att begära en budgetjustering. I fullmäktiges budget finns medel reserverade i central medelsreserv, CM3, för arvoden. Nämnden ska i samband med tertialrapport 2 rapportera helårsprognos för arvodeskostnaderna, som ska ligga till grund för bedömningen om budgetjustering.

I budget för 2024 ingår minskade kostnader för ärendehanteringssystem med 5,9 mnkr. Det ingår även ersättning för en generell uppräknings med 0,8 mnkr, avveckling av befintliga lokaler med 1,6 mnkr, ersättning för ökade kostnader för nya lokaler och lokalhyra med 3 mnkr samt medel för kortare handläggningstider med 0,8 mnkr.

Trots att nämnden får ersättning för en rad ökade kostnader kan nämnden konstatera att pris och löneökningar beräknas öka ännu mer. Kostnadsökningar inom områden nämnden inte kan påverka måste mötas av minskade kostnader inom områden som är påverkbara. Nämnden har inga avgifter eller taxor som kan höjas för att öka intäkterna. I stort sett alla fasta kostnader

ökar pga. inflationen. Nämnden måste därför spara på rörliga kostnader. Det handlar bl.a. om att minska köp av externa tjänster, minskning av kostnader för visstidsanställd personal, att inte ta in ersättare vid ordinarie personals frånvaro vid t.ex. föräldraledighet eller sjukdom, sänka servicenivån i kontaktcenter. samt en generell ekonomisk återhållsamhet inom samtliga områden.

Begränsade ekonomiska resurser ökar behovet av tydliga prioriteringar, effektiviseringar, att alla anställda engageras i ett arbete med ständiga förbättringar, bättre information och utbildning till ställföreträdare för att det ska bli rätt från början, fördjupat samarbete med stadsdelsförvaltningar, socialförvaltningen och äldre förvaltningen för att effektivisera gemensamma processer osv. Det är nu viktigt att vara innovativ i det fortsatta utvecklingsarbetet. En omorganisation genomfördes första januari 2024 för att skapa förutsättningar för effektiviseringar.







Det finns svårigheter i att förutspå arvodeskostnader som beror på osäkerhetsfaktorer som till exempel att förutse hur många huvudmän nämnden har nästa år, hur många ställföreträdare begär arvode, hur stor andel av huvudmännen kan betala arvodet själva och hur stor andel ska staden betala.

Överförmyndarförvaltningen flyttade den 1 januari 2024 till tekniska nämndhuset på Flemingsgatan 4. Det möjliggör ökad samverkan, samutnyttjande av stadens verksamheter med andra förvaltningar och bolag. Nämnden har här tillgång till lokaler som gör att nämndens möten och utbildningar för personal, ställföreträdare och personal från andra förvaltningar kan hållas i egna lokaler.

Nämndens lokalkostnader ökade dock betydligt vid flytten och blev dyrare än beräknat i budget bland annat på grund av dyrare hyra för arkivlokaler. Själva flytten blev också dyrare än beräknat pga. högre krav från fastighetsägaren på återställande av tidigare lokaler än beräknat.

Nämndens digitalisering i form av utvecklandet av e-tjänster lägger grunden för ett fortsatt arbete med effektiviseringar och kvalitetsförbättringar. Under 2024 finansieras utvecklingsarbetet av kommunstyrelsen.

Nämnden ska verka för att nämnden ska få ersättning för det nationella ansvaret över internationella ärenden. Nämnden ska även, tillsammans med kommunstyrelsen, verka för att nämndens nationella ansvar överförs till lämplig statlig myndighet när så är möjligt.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljksamhet efter resultatöverföringar	100 %			99,5 %		100 %	100 %	Tertial 2 2024
  Nämndens budgetföljksamhet före resultatöverföringar	100 %			99,5 %		100 %	100 %	Tertial 2 2024
  Nämndens prognossäkerhet T2	0 %			-1 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2024

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb







 Uppfylls helt

Analys

Nämnden har tagit emot tre aspiranter från Jobbtorg, som ett led i stadens strävan att ge dem som står utanför arbetsmarknaden en väg in och en möjlighet till utveckling. Under sommaren var nämnden beredd att ta emot tre gymnasieungdomar feriejobb men endast en gymnasieelev blev placerad på förvaltningen. Nämnden kunde i år, på grund av budgetläge, inte ta in sommarjobbade studenter.

Nämnden bidrar även till målet genom att tillhandahålla god man och förvaltare till många med olika arbetshinder och på så sätt underlätta deras möjlighet att både söka och behålla ett arbete. Gode män till ensamkommande barn kan korta vägen till självförsörjande arbete och svenskkunskaper.

Nämndens verksamhet riktar sig inte primärt till näringslivet. Vem som helst kan hamna i en situation där en god man eller förvaltare behövs. Det gäller även ägare av företag. Det är då nämndens uppgift att utse gode män och förvaltare som kan hantera de utmaningar som det innebär. Det är nämndens bidrag till att förverkliga Näringslivspolicy för Stockholms stad.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	3			3	3	3 st.	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024
Analys Nämnden har tillhandahållit tre feriearbetsplatser men tilldelades bara en feriearbetare av arbetsmarknadsnämnden.								
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	3			4	3	3 st.	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	0 st.			0 st.	0 st.	0 st.	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2024

Nämndmål: Genom praktik och feriejobb hos överförmyndarnämnden får ungdomar och arbetssökande arbetslivserfarenhet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Överförmyndarnämnden tar emot ett begränsat antal sommarjobbade ungdomar samt aspiranter från Jobbtorg.



Förväntat resultat

Sommarjobbade ungdomar får en inblick i hur det kan vara att arbeta i en kommunal verksamhet. Aspiranter från Jobbtorg stärks i sina möjligheter att få ett mer stadigvarande arbete eller satsning på vidareutveckling genom studier

Analys

Överförmyndarnämnden

Nämnden har tagit emot tre aspiranter från Jobbtorg, som ett led i stadens strävan att ge dem som står utanför arbetsmarknaden en väg in och en möjlighet till utveckling. Under sommaren erbjöd nämnden gymnasieungdomar feriejobb.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	3			3	3	3 st.		2024
Analys Nämnden har tillhandahållit tre feriearbetsplatser men tilldelades bara en feriearbetare av arbetsmarknadsnämnden.								
 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	3			3	3	3 st.		2024

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls delvis

Analys

Nämnden fortsätter arbetet med att systematiskt förbättra arbetsituationen och arbetsmiljön för anställda, med målet att nämnden ska vara en dynamisk, professionell och uppskattad arbetsplats. En tillitsbaserad styrning tillämpas utan omotiverad vilja att detaljstyra. Nämnden har delegerat i stort sett allt som är tillåtet att delegera till förvaltningschefen och förvaltningschefen har delegerat så mycket som möjligt till enhetschefer och handläggare.

31 augusti 2024 hade nämnden 68 tillsvidareanställda varav 3 är föräldralediga, 1 är tjänstledig för studier, 1 för politiskt uppdrag och 1 är sjukskriven. Det innebär att 62 anställda är på plats. Nämnden har inga visstidsanställda men tre från jobbtorg. Sommaranställda har inte tagits in 2024 och ersättare tas inte in vid personals frånvaro som en åtgärd för att nå en budget i balans.

Implementering av riktlinje för chefsstruktur

Nämnden har i enlighet med stadens riktlinje för chefsstruktur, genomfört en kartläggning och gjort en analys av chefsstrukturen genom frågor till förvaltningschef och enhetschefer. Analysarbetet har genomförts under våren 2024. I analysen framkom det att det fanns en avsaknad av befogenhet och handlingsutrymme. Det ingår i chefskapet att äga fullt mandat för personal, ekonomi och verksamhet, men delegeringsordningen begränsar effektivt delar av detta mandat. Det positiva i en mindre förvaltning är att vi har nära till beslut och till stödfunktioner.

Till verksamhetsberättelsen kommer ett förslag presenteras till ett beslutsunderlag, som kommer att innehålla:

- Redogörelse för slutsatser.
- Beskrivning och motivering av chefsnivåer samt vilket ansvar, mandat och befogenheter som kopplas till respektive nivå.
- Åtgärdsplan för genomförande och uppföljning

Nämnden arbetar redan till stor del i enlighet med riktlinjerna för stadens chefsstruktur. Justeringar kan vara aktuella för att förtydliga ansvarsfördelningen mellan olika chefer och för att säkerställa att det inte är för många anställda per chef.

Friskvård och kompetensutveckling m.m.

Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö har som mål att minska den arbetsrelaterade ohälsan och ställer tydliga krav på arbetsgivaren när det gäller arbetsbelastning, arbetstider och kränkande särbehandling.

Överförmyndarnämnden strävar efter att medarbetarna ska känna sig friska och motiverade. Det handlar om att utveckla friskfaktorer. En viktig del i detta arbete är satsningen på friskvård. Personalen uppmuntras att använda sin friskvårdstimme och sitt friskvårdsbidrag. Nämnden har en Friskvårdsgrupp som erbjuder olika friskvårdaktiviteter. Därutöver finns en trivselgrupp som ansvarar för olika trivselaktiviteter. Nämnden samarbetar med företagshälsovården och vid sjukskrivning erbjuds kontakt med företagshälsovården för samtal och eventuell behandling. En ergonomisk skyddsronde genomförs för att minimera arbetsskador.

Nämnden genomför en satsning på ledningsgruppsutveckling och individuell coachning av chefer för att de på bästa sätt ska kunna ta sig an förvaltningens utmaningar och ge stöd till sin personal. Under hösten får alla anställda utbildning i bland annat HBTQI, psykisk ohälsa, barns rättigheter med mera.

Jämställdhet och mångfald

Nämnden har en jämställdhets- och mångfaldsplan samt riktlinjer och rutiner för att motverka kränkande särbehandling, den gäller 2023-2025. Ingen kränkande särbehandling, oavsett or-

sak, accepteras inom nämndens verksamhet. Vid rekrytering strävar nämnden efter en jämnare könsfördelning utan att frångå krav på kompetens. Idag är 65 procent av personalen kvinnor och 35 procent män. I ledningsgruppen sitter två män och fyra kvinnor. Jämställdhet handlar dock om mycket mer än en jämn könsfördelning. Det är därför av intresse att gå vidare med en genusanalys som undersöker förhållandena mellan kvinnor och män och de begränsningar som de upplever i relation till varandra.

Hot och våld

En viktig uppgift är att förhindra att personal drabbas av hot och våld. Allmänheten har inte tillgång till nämndens lokaler, som hålls låsta. Vid behov ska det vara två personer med vid varje besök. Vid behov anlitas vakter. Ett särskilt besöksrum finns som syftar till att öka säkerheten vid besök som gäller exempelvis insyn i akt. Myndighetsbrevlåda och myndighetens officiella e-postadress och telefoner ska i möjligaste mån användas. Hot ska alltid polisanmälas. Chefer och företagshälsovård har i uppgift att ge stöd om någon drabbas av hot eller våld.

Medarbetarundersökning

Resultatet från 2024 års medarbetarundersökning visade att jämfört med 2023 har AMI sjunkit från 80 till 73. Motivation har AMI 71, ledarskap har 80, styrning har 67. Nämnden ser det sjunkande resultatet som en allvarlig varningssignal från personalen om att åtgärder behöver vidtas för att förbättra arbetsmiljön. Nämndens måluppfyllelse markeras därför som Delvis, det vill säga gul.

Förbättringsområden bearbetas bland annat i arbetsmiljögruppen samt på enhetsmöten och arbetsplatsträffar. Personalen är med och tar fram en handlingsplan för förvaltningen.

Arbetet med att förbättra arbetsmiljön ska genomföras i nära samarbete med nämndens fackliga organisationer, förvaltningsgrupp och arbetsmiljögrupp. Arbetet förankras på enhetsmöten och arbetsplatsträffar.

En enkätundersökning, som alla anställda får svara på, har skickats ut i augusti med anledningen av förvaltningens flytt, omorganisation, införandet av ett ärendehanteringssystem och ändring av samverkansformer. Personalen ska engageras i utvärderingen av enkäten tillsammans med chefer och skyddsombud. Resultatet sammanställs och analyseras under september månad. En riskanalys har genomförts som ska följas upp i augusti.




Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Till stöd i planeringen har nämnden ett årshjul. För att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet sker en uppföljning senast i december månad enligt fastställd rutin. Uppföljningen kan ske på arbetsplatsträffar eller i mindre grupper med några medarbetare som representerar verksamheten. Vid uppföljningen medverkar skyddsombud. Resultatet av den årliga uppföljningen dokumenteras och vid brister vidtas åtgärder. Brister som inte kan hanteras direkt dokumenteras i handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Resultaten återkopplas till medarbetarna på en arbetsplatsträff där utrymme ska finnas för analys och dialog kring förbättring och utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Utifrån uppföljningen på enhets/avdelningsnivå sammanställs en förvaltningsövergripande rapport. Resultatet från den samlade uppföljningen samverkas i förvaltningens samverkans-

grupp och tillika skyddskommitté under första kvartalet året därpå. Efter samverkan med de fackliga organisationerna anmäls uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet till överförmyndarnämnden.

HR ansvarig och verksamhetscontroller har tagit fram årsplanering och tidsplan för arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete för 2024. Cheferna tar del av utbildningen via stadens utbildningsplattform.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Aktivt Medskapandeindex	73	68	75	80		81	83	2024
Analys								
En handlingsplan tas fram som syftar till att förbättra arbetsmiljön och rätta till brister.								
 Sjukfrånvaro	2,9 %	4,1 %	2,3 %	2 %	4 %	4 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024
 Sjukfrånvaro dag 1-14	2,2 %	1,2 %	2,6 %	1,6 %	2 %	2 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024

Nämndmål: En digitaliserad verksamhet ska ge bättre service, underlätta tillsynen och ge en flexibel arbetsplats.

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden har tidigare infört digital hantering av nämndhandlingar och stadens gemensamma ärendehanteringssystem för allmänna handlingar e-Dok. I maj 2023 infördes ärendehanteringssystemet LEX för nämndens individärenden. Ett arbete pågår för att utveckla e-tjänster för att ställföreträdare ska kunna lämna in handlingar digitalt.

Förväntat resultat

Nämndens service till ställföreträdare, huvudmän och andra intressenter har förbättrats och tillsynsarbetet underlättats genom införandet av ett verksamhetssystem och e-tjänster för ställföreträdare. Medarbetarnas möjligheter ökar att välja vart man arbetar vilket bidrar till att förbättra möjligheten att kombinera privat- och arbetsliv och skapa en attraktiv arbetsplats.

Analys

Överförmyndarnämnden

Under de närmaste åren ska nämnden gå från en helt pappersbaserad ärendehantering till en


helt digital. Förhoppningen är att digitaliseringen ska ge stöd för styrning och uppföljning, öppna möjlighet för att automatisera viss handläggning, ge nämnden möjlighet att förbättra kvaliteten och underlätta tillsynen. Digitaliseringen ska även bidra till en bättre arbetssituation för förvaltningens anställda.


Ett ärendehanteringssystem infördes 2023. Nämnden genomförde en så kallad nollmätning under hösten 2021 innan systemet infördes för att mäta hur mycket tid som anställda då använde till att sortera papper och stoppa in i fysisk akt, kopiera eller skicka ut brev, leta bort-tappade handlingar eller akter. Som en del i projektplanen för införandet av Lex ingick en utvärdering ett år efter införandet för att jämföra hur mycket tid som då läggs på samma typ av uppgifter. En ny mätning i likhet med tidigare "nollmätning" kommer genomföras under hösten 2024 för att sedan kunna jämföras med tidigare resultat vid nollmätningen. Detta för att kunna se vilken effektivisering som införandet av det nya systemet fört med sig.

Nästa steg är att införa digital post under 2024 för att effektivisera utskicket från nämnden och minska pappersanvändandet. Detta medför viss utvecklingskostnad men kommer effektivisera arbetet mycket för handläggarna. Arbetet och utveckling pågår och tester har påbörjats. Om alla tester går bra ska digitala utskick vara igång under september månad.

Nämnden driver ett e-tjänsteprojekt som syftar till att bygga e-tjänster som gör att information från ställföreträdare kan skickas in digitalt. Det kommer att underlätta ställföreträdarnas arbete betydligt. Tjänster som ingår är inlämning av årsräkning, sluträkning och redogörelse för uppdrag enligt föräldrabalken. Finansiering sker via kvalitetsprogrammet inom Stockholms stad. 5 mnkr har beviljats för 2024. Värdet för nämnden är: möjligheten att kunna erbjuda sina ställföreträdare moderna digitala tjänster, underlätta framtida rekrytering, minskad pappershantering, mindre tid på administration, rättssäkrare handlingshantering, ökad möjlighet att arbeta hemma och mer korrekta redovisningar. Tjänsterna planeras att drifställas under hösten/vintern år 2024.

Nämnden driver även ett tredjepartsleverantörsprojekt som syftar till att ställföreträdare som använder sig av bokföringsprogram ska kunna lämna in redovisningar från redovisningsprogrammet digitalt till nämnden. Finansiering sker via kvalitetsprogrammet inom Stockholms stad. 1 mnkr har beviljats för 2024. Detta är en förstudie och ett pilotprojekt i staden som ska vara klart under hösten år 2024.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som har möjlighet till att arbeta hemifrån är 100%				100		100 %		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska utreda möjligheten och om möjligt ansluta ärendehanteringssystemet till digitala meddelanden.	2024-01-01	2024-12-31	
Analys Införande av anslutning till stadens meddelande växel slutförs under hösten. Förvaltningen kommer då kunna göra digitala			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
utskick i de flesta fall där underskrift inte behövs.			

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

● Uppfylls helt




Analys

Nämnden medverkar i upprättandet av stadens krigsorganisation och dess bemanning. Nämnden har säkerställt att det finns resurser och kompetens tillgängliga i den utsträckning som krävs för att möta den kraftigt ökande ambitionshöjningen i arbetet med att utveckla en sammanhållen beredskap för fredstida kriser och civilt försvar, både i den egna verksamheten och inom ramen för en stadsövergripande samverkan.

Nämnden har som mål att delta i samtliga upphandlingar Stockholms stad gör som berör nämndens verksamhet. Nämnden har även som mål att fullt ut nyttja de avtal som Staden har. Stor vikt läggs på avtalstrohet vid inköp. Då nämnden har en liten förvaltning med begränsade möjligheter till egna upphandlingar är stadens gemensamma avtal en stor tillgång.

Nämnden bedriver ett systematiskt informationssäkerhetsarbete. Detta är särskilt viktigt i samband med digitaliseringen av nämndens verksamhet. Det är nämndens ambition att följa de fem obligatoriska arbetssätten som ingår i stadens systematiska informationssäkerhetsarbete.

Prioriterade aktiviteter för 2024 som identifierats i den treåriga planeringen för informationssäkerhet "Ledningens genomgång" är självvärdering och riskanalys av den informationssäkerhetsklassning som genomförts 2023. Uppgiften bedöms ta hela 2024 att slutföra

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●  Andel elektroniska inköp	97,4 %			90,67 %		90 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2024
●  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts	100 %			100 %		100 %	81 %	2024
●  Genomförda åtgärder inom risk- och sårbarhetsanalys	100 %					100 %	100 %	2024

Nämndmål: Nämnden ska arbeta för att ha en levande krisplan som är väl känd hos både ledning och medarbetare och där årliga övningar bidrar till att stärka beredskapen i verksamheten.

 Uppfylls helt

Beskrivning

En ny krisledningsplan togs fram under 2022 med hjälp av särskilt avsatta medel i budget. Ledningsgruppen deltog i utbildning samt övning och medarbetarna genomgick en introduktionsutbildning. Genomgång av säkerhetsrutiner görs med nya medarbetare samt gemensamma genomgångar görs årligen i samband med arbetsplatsträffar. Förvaltningen har även en utrymningsövning varje år.



Förväntat resultat



Att nämnden är förberedd för krig och kriser samt att informationssäkerheten är hög.

Analys

Överförmyndarnämnden

Nämnden har under perioden utfört en utrymningsövning samt gått igenom krigsledningsorganisationen samt kontinuitetsplanering med alla medarbetare. Det finns numera kontinuitetsplaner inklusive bilagor sparade på USB minnen samt i fysisk form uti det fall att nämnden får en längre period av systemkolaps eller strömbortfall för att säkra de samhällsviktiga verksamheterna som identifierats.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Information till medarbetare om krisplan, krigsledningsorganisation årligen under APT möte				100		100 %		2024
 Utrymningsövning medarbetare	1			100		1 st.		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska uppdatera kris och akutplanerna.	2024-01-01	2024-12-31	
 Som en del i introduktion av nya medarbetare ska en genomgång göras av krisplan, krisorganisation och utrymningsplan	2023-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

◆ Uppfylls delvis

Analys

Arbete mot välfärdsbrottslighet

Nämnden är en tillsynsmyndighet som har en nyckelroll i stadens arbete med att förebygga välfärdsbrott. De huvudmän som nämnden har utsett är sammantaget ägare av en mycket betydande förmögenhet. Huvudmännen befinner sig samtidigt i en mycket utsatt position och har själva begränsade möjligheter att bevaka sina rättigheter. Företag och personer med oärliga avsikter dras därför till målgruppen. Huvudmännen riskerar därutöver att nyttjas som redskap av andra som har för avsikt att ägna sig åt fusk och oegentligheter i välfärden. Det kan till exempel handla om assistansersättning och ersättningar från försäkringskassan.

Viktigast av allt är att personer som behöver ställföreträdare får en. Det är tyvärr inte ovanligt att en huvudman utsätts för oegentligheter innan en ställföreträdare utsetts. När en ställföreträdare utsätts ska nämnden idka tillsyn över denne.

Nämndens insatser är viktiga när det gäller barns trygghet där nämnden idkar tillsyn över barnens tillgångar så att de kommer barnen till del och inte nyttjas felaktigt av föräldrar eller andra. För ensamkommandes barns trygghet kan en god man spela en helt avgörande roll. Det är viktigt att alla som behöver en ställföreträdare verkligen får det. Där spelar arbetsmarknadens förvaltarenhet med professionella ställföreträdare en viktig funktion. Det stöd som en del huvudmän får av sina gode män och förvaltare kan vara det som gör att de undviker att komma in på en brottslig och våldsam levnadsbana.

Nämndens anställda måste vägledas av en stark integritet och nolltolerans mot otillåten påverkan. Som tillsynsmyndighet är det t.ex. särskilt viktigt att nämnden har tydliga riktlinjer mot mutor. Det är inte tillåtet att låta sig bjudas på lunch eller att ta emot något av ett större värde än en nyckelring. Det krävs löpande introduktion, utbildning och uppföljning för att säkerställa att riktlinjerna följs.

För att minska risken för oegentligheter gentemot huvudmännen är en viktig faktor att sänka handläggningstiderna för granskning av redovisningshandlingar. Att granska ställföreträdarnas årliga redovisningar, är en möjlighet för att hitta och förebygga oegentligheter. Därför är det viktigt att granska så fort som möjligt efter att de inkommit. Idag är handläggningstiderna för granskning av redovisningshandlingar otillfredsställande långa. Handläggningstiden påverkas dock av att nämnden ofta behöver begära in kompletteringar då redovisningen är ofullständig vid inlämnandet. Ett sätt att minska detta behov är användandet av e-tjänster som inte tillåter inlämnandet av en ofullständig redovisning. Under 2024 har handläggningstiden för granskning av redovisningshandlingar ökat avsevärt bland annat därför att antalet handläggare som granskar har minskat. Därför anges måluppfyllelsen som Delvis, det vill säga gul. Näm-

den gör dock sitt yttersta för att inom ramen för befintliga resurser komma ikapp med granskningen.

Vid årets granskning av redovisningshandlingar från ställföreträdare görs en särskild satsning på granskning av assistansersättning. Syftet är att med hjälp av en ny rutin och ett nytt arbets sätt upptäcka välfärdsbrott. Polisen har pekat ut just assistansersättning som ett särskilt utsatt för välfärdsbrott.

Samtliga ställföreträdare har under våren lämplighetsprövats mot belastningsregistret. Som en följd av granskningen kommer åtta ställföreträdare entledigas från sammanlagt 18 uppdrag på grund av att de är dömda för olika brott som gör att de inte längre åtnjuter nämndens förtroende. Det har även genomförts en kontroll av om ställföreträdare har betalningsanmärkningar. Även den kontrollen har gjort att ett antal ställföreträdare har entledigats.

Med anledning av att en anställd på en överförmyndarförvaltning i en annan kommun har anmälts för förskingring har nämnden begärt en extra granskning av stadens revisorer av förvaltningens hantering av arvodet. Syftet var att säkerställa att inget liknade förekommer på överförmyndarnämnden i Stockholm. Det finns inga misstankar om sådana oegentligheter idag. Revisionskontoret har genomfört en sådan extra granskning och lämnat ett antal förslag på hur kontrollen kan stärkas. De förslagen kommer nu att genomföras.

Representanter för polisens utredningsenhet har hållit ett föredrag för alla anställda om bedrägerier som framför allt äldre drabbas av. Syftet är att höja personalens kompetens inom området. Goda råd gavs om hur bedrägerier upptäcks och hur det går att skydda sig. Nämnden kommer nu att sprida den informationen vidare till huvudmän och ställföreträdare via nyhetsbrev och utbildningar.

Nämndmål: Stärka huvudmännens ställning och deltagande

◆ Uppfylls delvis

Beskrivning

Avgörande för huvudmännens ställning och skydd är att var och en får en lämplig ställföreträdare och att överförmyndarnämnden genomför den kontroll som krävs av insända redovisningshandlingar och begärda tillstånd.

Förväntat resultat

Huvudmännen har ställföreträdare som kan sitt uppdrag och som ger dem ett adekvat stöd utifrån behov.

Analys

Förteckningar

Nämnden ansvarar för att ställföreträdaren inom två månader efter förordnandet lämnar in en förteckning över den egendom hen förvaltar. Har förteckningen inte kommit inom föreskriven tid har nämnden möjlighet att förelägga ställföreträdaren vid vite att komma in med hand-

lingen.

Nämnden har under 2024 tagit emot 682 förteckningar samt granskat 503 stycken. Den 31 augusti har förvaltningen 201 förteckningar kvar att granska, varav 9 stycken från 2023.

Årsredovisningar

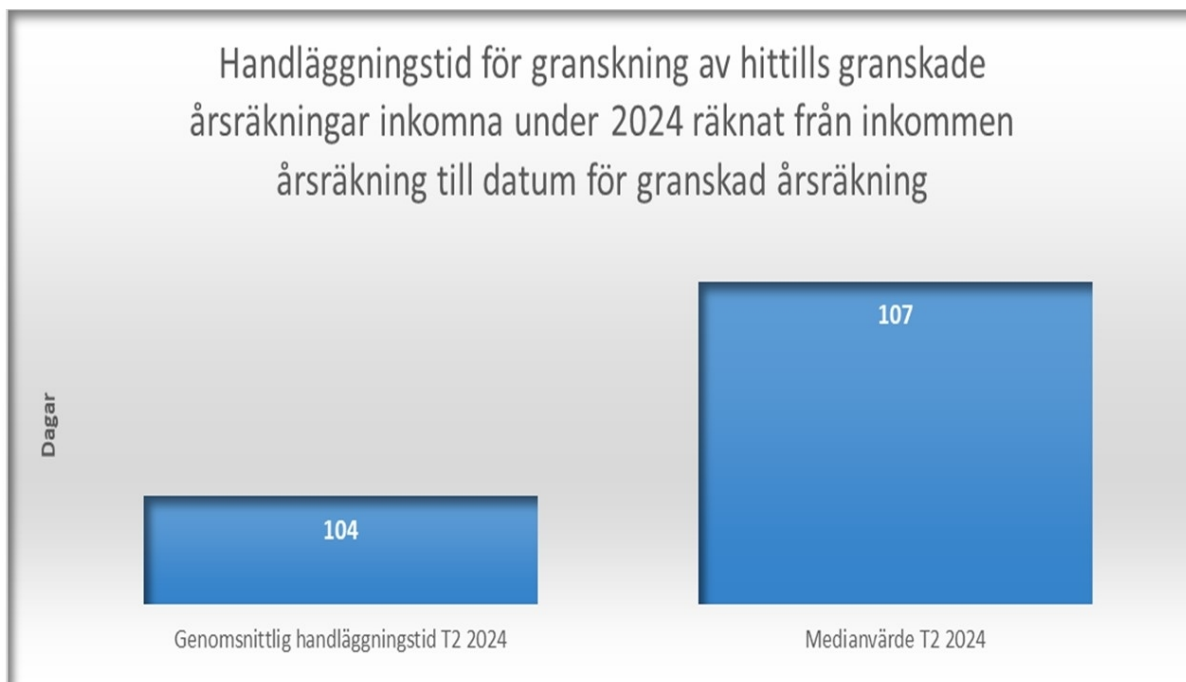
Före den 1 mars varje år ska ställföreträdaren ge in en årsredovisning till överförmyndarnämnden. I årsredovisningen ska ställföreträdaren redogöra för förvaltningen under föregående år av egendom som stått under dennes förvaltning. Ställföreträdarna är även skyldiga att lämna de upplysningar om sin verksamhet som förvaltningen begär.

3933 årsräkningar för 2023 har lämnats in där arvode har begärts, av dessa har 1347 hittills blivit granskade. Det innebär att 2586 årsredovisningar där arvode begärts återstår att granska klart. Målet är att 95 procent av de årsredovisningar där arvode begärs ska vara påbörjade senast den 1 september. Vid motsvarande tidpunkt 2023 hade 3588 granskats klart.

972 årsräkningar för 2023 har lämnats in där arvode inte begärts, av dessa har 46 granskats. Målet är att 95 procent av de årsredovisningar där arvode inte begärts ska vara påbörjade den 1 december. Vid motsvarande tid förra året hade 112 granskats klart.

Sammanlagt har 5441 årsräkningar för 2023 inkommit. Förvaltningen har 44 årsräkningar från 2023 kvar att granska klart. Samtliga årsräkningar har inte kommit in än.

Det finns flera orsaker till att förvaltningen i år ligger efter med granskning av årsräkningar. Det beror på att förvaltningen inte hann granska klart alla årsräkningar förra året vilket i sin tur beror på införandet av ett nytt ärendehanteringssystem. Nämnden har därför arbetat med att granska klart dessa under 2024, det är färre anställda som granskar bland annat på grund av att sommaranställda högskolestuderande inte tagits in för att hålla budget, det tar längre tid att granska i det nya ärendehanteringssystemet Lex, nämndens arkivlokaler var inte klara vid inflyttning i nya lokaler när årsredovisningar skickades in med mera. Det finns många förklaringar men ingen hållbar ursäkt inför de ställföreträdare som får vänta allt för länge på sitt arvode och inför huvudmännen för att kontrollen av deras ställföreträdare drar ut på tiden. Det är inte rimligt att de som lämnat in sina årsredovisningar i början på året ska behöva vänta till hösten och slutet på året innan de får sitt arvode för föregående år. Nämnden gör nu sitt yttersta för att inom ramen för befintliga resurser komma ikapp med granskningen.



Handläggningstiden beräknas på granskning av 2023 års redovisningshandlingar som inkommit och hittills granskats under 2024. Handläggningstiden tenderar att stiga under året då årsräkningar som inkommer senare ofta kräver mer kompletteringar och därför tar längre tid att granska. Ovan siffror kan jämföras med handläggningstiden vid slutet av föregående år som då låg på 76 dagar i handläggningstid och 43 i medianvärde.

Redogörelser

Tillsammans med årsräkningen samt sluträkningen lämnar ställföreträdaren en redogörelse för utfört uppdrag. Redogörelsen är en viktig redovisningshandling som visar hur ställföreträdaren har utfört sitt uppdrag. Redogörelsen utgör även underlag för bedömning av storleken på ställföreträdarens arvode.

Under 2024 har hittills 193 redogörelser granskats. Nämnden har 154 redogörelser sammanlagt att granska klart.

De ställföreträdare som har befriats från skyldighet att lämna årsräkning ska lämna redogörelse för sitt uppdrag. Detta är en förstärkning av tillsynen.

Gode män för ensamkommande barn är ofta befriade från inlämnande av årsredovisning då det inte finns någon ekonomi att redovisa. Andra behöver inte lämna in årsredovisning därför att förvaltning av ekonomi inte ingår i uppdraget. I båda fallen lämnas istället en redogörelse för utfört uppdrag.

Slutredovisningar

Slutredovisningar ska vara nämnden tillhanda inom en månad från den dag ställföreträdarskapet upphör och omfatta redovisning av förvaltning från årets början till dess att uppdraget upphörde. Det är en utmaning att granska slutredovisningar i rimlig tid så att ärenden kan av-

slutas och beslut om arvode kan göras.

731 slutredovisningar har kommit in under 2024 och 503 stycken har granskats. För 2023 är antalet 18 slutredovisningar som inte har granskats färdigt och antalet för 2024 är 432 stycken. Det innebär att det den 31 augusti återstår sammanlagt 450 sluträkningar att granska. Nya slutredovisningar kommer in löpande därför att huvudmän avlider, behovet av ställföreträdare upphör eller på grund av byte av ställföreträdare.

Vitesförelägganden

Ställföreträdare som inte lämnar in de redovisningshandlingar de är skyldiga att lämna enligt lag ska vitesföreläggas. Vitesföreläggande är en sanktion som finns att ta till mot ställföreträdare som inte lämnar in vissa typer av handlingar. Utöver denna sanktionsmöjlighet gentemot ställföreträdaren återstår endast entledigande. Nämnden ansöker efter det till tingsrätten om utdömmande av vite. Det finns inget självändamål för överförmyndarnämnden att få ett vitesbelegg utdömt. Istället eftersträvar nämnden att den begärda handlingen lämnas in för att kunna utöva tillsyn och därmed trygga huvudmännens tillgångar.

Totalt under året beräknas nämnden behöva förelägga om vite i upp till 200 ärenden samt sedan ansöka om utdömmande till tingsrätten av dessa. Processen med att vitesförelägga de som inte inkommit med årsredovisningar är senarelagd från juni till hösten på grund av begränsade personella resurser.

Ansökan om samtycke till uttagstillstånd, fastighetsöverlåtelse och arvskifte

För att en åtgärd ska få rättslig verkan krävs i vissa fall överförmyndarens samtycke. Nämnden ansvarar för att ge ställföreträdaren medgivande till uttag från andra konton än det konto ställföreträdaren fått rätt att disponera för uttag och betalning av löpande kostnader, det så kallade transaktionskontot.

Ställföreträdaren behöver nämndens medgivande för placering av den enskildes tillgångar i aktier, olika slag av försäkringar, konst, antikviteter med mera.

Ställföreträdaren får endast med nämndens samtycke köpa, sälja eller hyra ut den enskildes fasta egendom. Samtycke krävs också om ställföreträdaren vill ingå avtal om nyttjanderätt till den enskildes fasta egendom (jakt- och fiskerätt, arrende, parkering m.m.). Under 2024 förväntas 250 ansökningar om samtycke till köp eller försäljning av fastighet eller bostadsrätt lämnas till förvaltningen.

När en ställföreträdare och samtliga delägare i ett dödsbo har skrivit under en handling gällande bodelning och arvskifte ska förvaltningens samtycke till fördelning av boet inhämtas.

Under 2024 förväntas cirka 2050 ansökningar om samtycke till uttagstillstånd komma in, cirka 250 ansökningar om samtycke till fastighetsöverlåtelser och cirka 300 ansökningar om samtycke till arvskiften. Sammanlagt ger det cirka 2600 ärenden att samtycka till eller att avslå.

Hittills under 2024 har 1523 ansökningar om samtycke till uttag, placeringar, förvärv av aktier med mera inkommit. Förvaltningen har fattat beslut om 1318 uttagstillstånd och tillstånd till placering. Nämnden har fattat beslut om avslag i en ansökan om uttag.

Nämnden hanterar ärenden där huvudmannen är part i ett dödsbo. Såsom bouppteckning, arvskifte, bodelning, arvavstående, skifteshinder och redovisning av samtycke av dessa. Handläggningstiden är lång vilket är en konsekvens av att förvaltningen prioriterar årsräkningar men också för att förvaltningen är beroende av att externa parter ska inkomma med intyg, dokument och redovisning. Att det tar tid, riskerar att få konsekvenser för den det berör. Nämnden arbetar för att minska handläggningstiden i de delar där förvaltningen har åtgärder att göra.

Omprövning av förvaltare

Nämnden ska enligt 5 § förmyndarskapsförordningen (1995:379) årligen särskilt granska samtliga förvaltare för att pröva om det finns skäl att ansöka om att förvaltare ska upphöra. Om överförmyndarnämnden får reda på att ett förvaltare inte längre behövs är nämnden skyldig att ansöka till tingsrätten att förvaltare ska upphöra.

Samtliga förvaltare som har anordnats före 2024 ska vara omprövade före årsskiftet. Ca 750 omprövningar av förvaltare beräknas genomföras 2024.

Barnärenden

Nämnden ska eftersträva ett samarbete med socialförvaltningen i syfte att hantera barnärenden med barnets bästa för ögonen utifrån nämndens uppdrag enligt lag. Nämnden ska också kompetensutveckla förvaltningens handläggare i hantering av barnärenden. Det gäller barn som har blivit skuldsatta, skärpande föreskrifter mot förmyndare samt i vilka fall ett barn kan få en ställföreträdare utsedd för sig.

Internationella ärenden

Ensamkommande barn: Enligt 11 kap 25 § föräldrabalken (FB) är behörig överförmyndare i frågor om godmanskap enligt 1, 2 och 4 § FB eller lagen (2005:429) om god man för ensamkommande barn samt i frågor om förvaltare överförmyndaren för den kommun där den enskilde är folkbokförd. Om den enskilde inte är folkbokförd i Sverige, är överförmyndaren för den kommun där den enskilde vistas behörig överförmyndare. Om det inte finns någon behörig överförmyndare enligt denna bestämmelse är överförmyndaren för Stockholms kommun behörig överförmyndare.




Internationella ärenden: Enligt 16 kap 2 § FB utövas tillsynen över förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamhet av överförmyndaren för den kommun där den som har förmyndare, god man eller förvaltare är folkbokförd. Om den enskilde inte är folkbokförd i Sverige, utövas tillsynen av överförmyndaren för den kommun där den enskilde vistas. Om god man har förordnats enligt 11 kap. 3 § vid utredning av ett dödsbo, utövas tillsynen av överförmyndaren för den kommun där den avlidne hade sin hemvist. Är det i övrigt fråga om godmanskap enligt 11 kap. 3 § FB, utövas tillsynen av överförmyndaren för den kommun där den gode mannen är folkbokförd. Om det inte finns någon behörig överförmyndare enligt dessa bestämmelser, utövas tillsynen av överförmyndaren för Stockholms kommun.


Nämnden ska tillsammans med kommunstyrelsen undersöka möjligheten att få statlig ersättning för nämndens internationella ansvar för ärenden rörande utvandrade personer. Nämnden ska arrangera arbetet med nämndens internationella uppdrag så att det är urskiljbart i kost-

nadsredovisningen. Nämnden ska tillsammans med kommunstyrelsen verka för att nämndens internationella ansvar, när så är möjligt, överförs till lämplig statlig myndighet.

Föreläsningar och utbildningar

Nämnden satsar på vidareutbildningar för ställföreträdare för att kunna tillgodose deras behov. Syftena med utbildningarna är att ställföreträdarna ska bli mer förberedda på uppdragets komplexitet och säkrare i sina roller. Utöver utbildningarna har nämnden satsat på externa föreläsningar som samverkan kring hemlöshet vilket är en mycket utsatt målgrupp där behovet av en erfaren ställföreträdare är avgörande. En annan föreläsning handlar om ställföreträdarens utmaningar och möjligheter. Flera enheter inom stadens socialförvaltning föreläser tillsammans om de kommunala stödresurser som finns och hur ställföreträdare kan ansöka om dessa till sina huvudmän. Försäkringskassan visar hur ställföreträdarna kan hjälpa sina huvudmän att ansöka om olika insatser. Dessa och många andra utbildningar och föreläsningar ökar kompetensen hos ställföreträdarna vilket stärker huvudmännen.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 100 % av ställföreträdarna har erbjudits årlig vidareutbildning för att få stöd i sitt uppdrag.	100			100		100 %		2024
 Andel Ja- arvoden som ska vara granskade eller påbörjade 1 september 2024						95 %		2024
Analys Förvaltningen har arbetat med att avarbeta balanser som togs med från föregående år och når inte målet i år om att ha påbörjat 95% av årets årsräkningar. Det har heller inte funnits utrymme i årets budget att anställa sommarvikarier i likhet med tidigare år.								
 Andel Nej- arvoden som ska vara granskade eller påbörjade senast 1 december 2024						95 %		2024
Analys Förvaltningen har arbetat med att avarbeta balanser från föregående år och kommer inte nå målet i år.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska samverka med arbetsmarknadsnämnden gällande stadens förvaltarenhet	2024-01-01	2024-12-31	
Analys Arbetet pågår löpande med att stötta Förvaltarenheten			

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedriver ett strategiskt arbete med genomförandet av de globala målen i Agenda 2030. Nämnden arbetar för att Stockholm ska bli en ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbar stad. En digitalisering ska leda till att verksamheten blir effektivare och ekonomiskt hållbar. Ett medvetet miljöarbete bidrar till att göra nämnden miljömässigt hållbar. Mål och aktiviteter för agenda 2030 har inarbetats i verksamhetsplanen under relevanta verksamhetsmål.

Principen om att ingen ska lämnas utanför är den bärande för hela nämndens verksamhet. Det handlar om värderingar som ska präglade det dagliga arbetet och omfattas av alla anställda. För att säkerställa detta genomförs introduktion av nyanställda, utbildningar i medarbetarskap och diskussioner på enhets och apt-möten

En grundläggande värdering om alla människors lika värde ligger till grund för allt arbete i nämnden. Det är viktigt att skapa förutsättningar för alla människor att utvecklas till sitt bästa jag oavsett kön, könsöverskridande identitet, homosexuella, bisexuella transpersoner, queerpersoner och intersexuella. Det gäller även oberoende av etnisk tillhörighet, religion, ålder eller funktionsnedsättning. Nämnden har en jämställdhets- och mångfaldsplan för 2023-2025. Nämnden har även riktlinjer för att motverka kränkande särbehandling. Nämnden deltar i stadens stadsövergripande mänskliga rättighetsnätverk.

Nämnden genomför brukarenkäter för att öka delaktigheten och möjligheten att lämna synpunkter på verksamheten och kommer så även göra 2024. Ställföreträdare och huvudmän tillfrågas om hur de upplever nämnden och servicen som erbjuds. Svaren analyseras och visar vilken tillit och förtroende dessa grupper har för förvaltningens verksamhet vilket bidrar till den fortsatta utvecklingen.

Under 2024 ska arbetet med delaktighet utvecklas genom att utreda möjligheten att skapa en referensgrupp av ställföreträdare. Referensgruppen kan ge viktig input till verksamheten som kan bidra i utveckling och innovationsprojekt som förvaltningen på sikt vill genomföra. Syftet är att ta reda på vad som är viktigt och hur verksamheten bäst kan möta dessa behov. Genom att driva utveckling utifrån ställföreträdarens och huvudmannens perspektiv och önskemål, ökar delaktigheten och inflytandet och därmed tilliten för både nämnden och staden.

Nämnden genomförde en kampanj för att rekrytera nya ställföreträdare våren 2024. I kampanjen synliggörs stadens mångfald genom valet av medverkande personer. Syftet är att understryka att nämnden välkomnar nya ställföreträdare från hela staden och människor med olika erfarenheter att bli ställföreträdare. På det sättet bidrar nämnden till att öka tilliten till nämndens verksamhet.

Nämndmål: Överförmyndarnämndens medarbetare har kompetens inom jämställdhet, barnets rättigheter samt internationell lag inom området.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Kompetent personal som fattar välgrundade, beslut.

Analys

Överförmyndarnämnden

Barns rättigheter

Ett barnperspektiv grundat i barnkonventionen ska prägla arbetet med barn och deras anhöriga. Nämnden ska fortsätta att utveckla barnrättsperspektivet i handläggning, bedömning samt dokumentation om uttag från spärrat konto för minderåriga. Handläggarna ska ges fortsatt stöd i att beakta barnets bästa. En mer restriktiv tillämpning av beviljande av uttag från barns spärrade tillgångar tillämpas och en ökad kontroll och uppföljning sker av gjorda uttag.

Nämnden arbetar utifrån den promemoria som tagits fram gällande ställföreträdarskap för barn och ansvarsfördelning mellan överförmyndarnämnden, stadsdelsnämnderna och tingsrätten som har tagits fram gemensamt av socialförvaltningen och överförmyndarförvaltningen.

Nationella minoriteters rättigheter

En medvetenhet finns om nationella minoriteters status i Sverige och att Stockholm är förvaltningsområde för finska, samiska och meänkieli. Nämnden arbetar för att säkerställa nationella minoriteters rättigheter i enlighet med "Stockholms stads riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter" och "Stockholms stads strategi för romsk inkludering 2018-2022". Förvaltningen har flera finstalande i personalgruppen som kan kommunicera på finska både skriftligt och muntligt vid behov, vilket förekommer. Om ett behov uppstår av att kommunicera på samiska och meänkieli anlitar nämnden tolk.

Homosexuella, bisexuella, transpersoner, queerpersoner och intersexuellas rättigheter (HBTQI)

Det är behovet av stöd och inte sexuell läggning eller könsuttryck som ska avgöra vilken hjälp en huvudman får. Det är lämplighet och kompetens som avgör om en person får bli ställföreträdare. Nämnden tillämpar kompetensbaserad rekrytering av anställda vilket betyder att det är hur kompetensen matchar mot verksamhetens behov som avgör om en person blir anställd. Det är den anställdes arbetsprestation som avgör lön. För att säkerställa att inte okunskap och fördomar leder till diskriminering krävs att personalen har hög kunskap om HBTQI och att en grundläggande uppfattning om alla människors lika värde präglar verksamheten. Nämnden genomför utbildning för personalen i HBTQI frågor i september månad.

Internationellt samarbete

Ställföreträdarskap är organiserat på olika sätt i olika länder. Lagstiftningarna är inte harmoniserade vare sig globalt, inom europeiska gemenskapen eller inom Norden. Det finns inga inter-

nationella organ för samverkan kring ställföreträdarskap mer än i viss mån europeiska unionen. Det finns ingen myndighet i Sverige som samordnar arbetet med ställföreträdarskap och företräder Sverige internationellt i förmynderskapsärenden mer än i viss mån utrikesdepartementet. Det finns ingen internationell organisation som arbetar med förmynderskapsfrågor som nämnden skulle kunna gå med i.

Överförmyndarnämnden har idag inget internationellt samarbete utöver ett visst utbyte med våra nordiska grannländer när det gäller studiebesök. Ett internationellt samarbete skulle dock behöva utvecklas för att nämnden på ett bättre sätt ska kunna uppfylla sitt nationella ansvar för internationella förmynderskapsärenden.

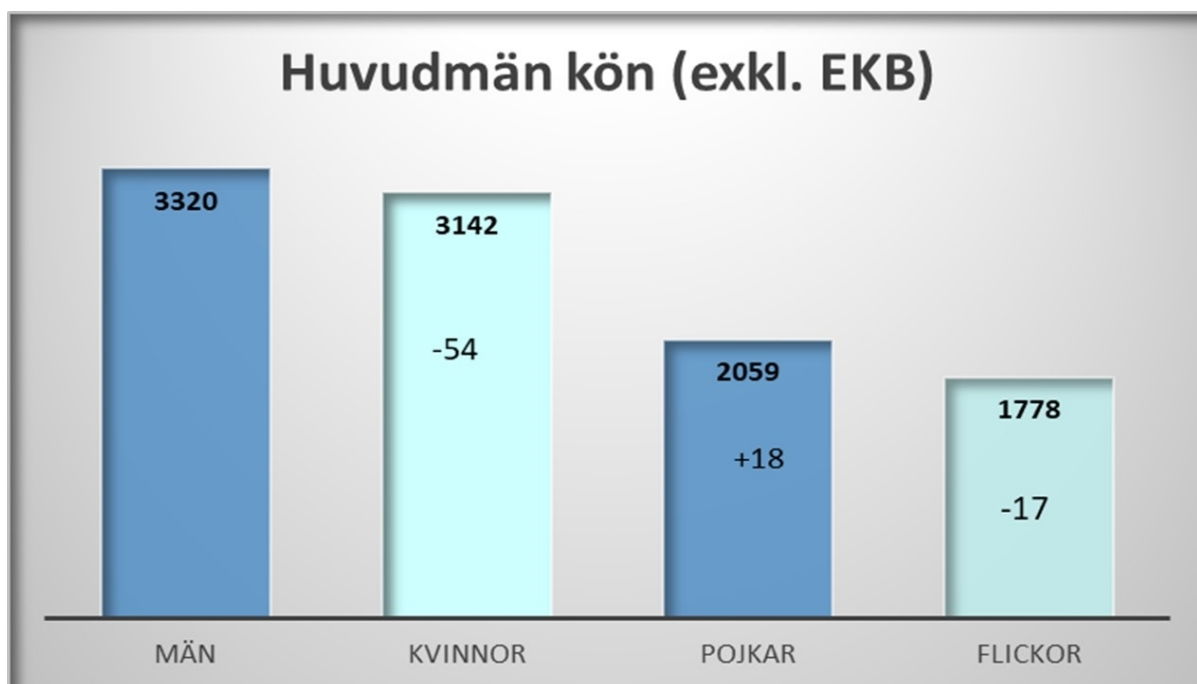
Jämställdhet

Det är behovet av stöd och inte kön som ska avgöra vilken hjälp en huvudman får. Det är lämplighet och kompetens som avgör om en person får bli ställföreträdare. All personal ska delta i diskussioner på APT-möte om vikten av att inte låta faktorer som kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion, ålder eller funktionsnedsättning påverka om en person får bli ställföreträdare.

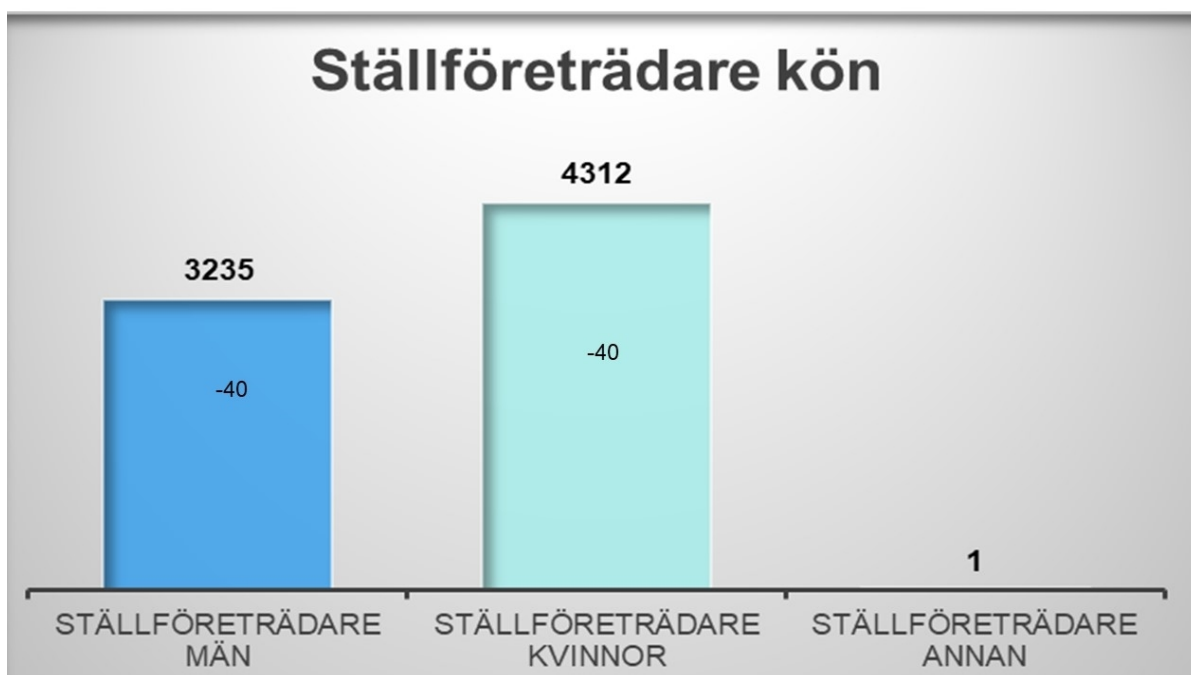
Nämnden strävar efter att ta fram könsuppdelad statistik när det gäller huvudmän, ställföreträdare och anställda. Statistiken ligger till grund för analyser av om det finns skillnader mellan könen som är uttryck för ojämlikhet och diskriminering. Enkäter kommer att skickas till ställföreträdare och huvudmän 2024 som är könsuppdelad. Den statistik som tas fram angående personalen är redan könsuppdelad. Jämställdhet handlar dock om mycket mer än en jämn könsfördelning. Det är därför av intresse att gå vidare med en genusanalys som undersöker förhållandena mellan kvinnor och män och de begränsningar som de upplever i relation till varandra.

Gemensamma möten med ledningsgrupp och förvaltningsgrupp kommer att hållas för att diskutera skillnader i löner mellan män och kvinnor.

Nämnden har en jämställdhets och mångfaldsplan för 2023-2025.




Bilden visar antal huvudmän fördelat på kön samt förändring sedan föregående rapport.



Bilden visar antal ställföreträdare fördelat på kön samt förändring sedan föregående rapport.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Alla medarbetare har fått kompetensutveckling inom barns rättigheter, jämställdhet, minoriteters rättigheter samt internationell lag inom området.						100 %		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska ta fram könsuppdelad statistik när det gäller huvudmän, ställföreträdare och anställda.	2024-01-01	2024-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Nämndens budget är 79,9 mnkr. Budgeten för 2024 ökar med 0,3 mnkr jämfört med 2023. Av nämndens budget är 64,9 mnkr reserverade för nämnd och förvaltning och 15 mnkr till arvoden. 0,1 mnkr har tilldelats i investeringsbudget.

För arvodeskostnader som överstiger 15 mnkr har nämnden möjlighet att begära en budgetjustering. I fullmäktiges budget finns medel reserverade i central medelsreserv, CM3, för arvoden. Nämnden ska i samband med tertialrapport 2 rapportera helårsprognos för arvodeskostnaderna, som ska ligga till grund för bedömningen om budgetjustering.

I budget för 2024 ingår minskade kostnader för ärendehanteringssystem med 5,9 mnkr. Det ingår även ersättning för en generell uppräknings med 0,8 mnkr, avveckling av befintliga lokaler med 1,6 mnkr, ersättning för ökade kostnader för nya lokaler och lokalhyra med 3 mnkr samt medel för kortare handläggningstider med 0,8 mnkr.

(Belopp i tkr)	Budget 2024	Utfall (tom aug)	Prognos kostnad 2024	Prognos intäkt 2024	Prognos Netto 2024	Avvikelse budget/ prognos 2024
Gemensamt, förvaltningen (inkl. nämnd)	64 900	47 860	71 796	-6896	64 900	0
Arvoden	15 000	9 808	26 973	-68	26 905	0
Arvoden EKB asyl	0	69	149	0	149	0
Arvoden PUT/TUT/SFV	0	2147	2 946	0	2 946	0
Netto	79 900	59 884	101 864	-6964	94 900	0

Prognos för året

Resultatet för perioden är 59,9 mnkr. Överförmyndarnämnden visar en helårsprognos 94,9 mnkr, det vill säga att budgeten hålls.

Nämnd och förvaltning

Resultatet för perioden är 47,9 mnkr. Överförmyndarnämnden visar en fortsatt försiktig prognos för förvaltning och nämnd, som visar en budget i balans, med risk för avvikelse på grund obudgeterade kostnader i form av flytt- och omställningskostnader för avlämnad av tidigare kontorslokaler, ny lokalkostnad för arkiv samt kostnader för coachning och ledarskapsutbildning.

Förgående år innebar stora ekonomiska utmaningar för förvaltningen, bland annat för kontorsflytt samt fördröjning av införandet av nya ärendehanteringssystemet. Flytten till nya kontorslokaler i Tekniska nämndhuset inföll i december och innebar att ökade kostnader för bland annat flytt, inredningskonsulter samt inredning. En del kostnader som hör till flytt och återställning har slagit över under 2024, där bland annat en ny lokalkostnad för ny arkivlokal med en årshyra på 0,4 mnkr, kostnader för återställning av tidigare lokal inneburit ökade kostnader som inte fanns med i budgeten. Nämnden har vidtagit åtgärder i form av att inte täcka upp med vikarie vid vakans och frånvaro samt att inte ta in extraanställda under sommaren. Det har resulterat i att handläggningstiderna inom flera processer har ökat och att ställföreträdarna ännu inte fått sina arvoden för föregående års arbete. Därför är antalet kronor i utbetalda arvoden i årets tertialrapport två betydligt lägre jämfört med tidigare år. Arvodena kommer dock att betalas ut före årsskiftet.

Arvoden

Nämndens sammanlagda arvodes kostnader för 2024 beräknas bli 30 mnkr. 15 mnkr finns reserverade för arvoden i nämndens budget. Nämnden begär 15 mnkr från centrala medels reserven för ökade arvodeskostnader. Förra året beviljades nämnden 15,0 mnkr. Det råder stor osäkerhet gällande prognosen för arvoden och nämnden har därför prognostiserat med stor försiktighet.

Nämndens arvodes kostnader på 30 mnkr består av tre delar:

- Prognosen för arvodeskostnader (ej ensamkommande barn) är 26,9 mnkr.
- Prognosen för ensamkommande asylsökande barn bygger på antalet inskrivna barn i augusti och visar en helårsprognos på 0,2 mnkr.
- Prognosen för ensamkommande barn med uppehållstillstånd visar en prognos på 2,9 mnkr, även här bygger antalet på inskrivna ärenden i augusti.

Medfinansiering

Nämnden har utöver budget beviljats 5 mnkr för utveckling av e-tjänster och 1 mnkr av kommunstyrelsen för en förstudie och pilot för ett tredjepartsprojekt. Prognostiserad intäkt för 2024 blir därför 6 mnkr. Finansiering sker via kvalitetsprogrammet inom Stockholms stad. Båda projekten handlar om att ställföreträdare ska kunna lämna in redovisningshandlingar digitalt.

Resultatenheter

Investeringar

Nämnden beviljades en investeringsbudget på 0,1 mnkr för år 2024. Förvaltningen att flyttat till nya kontorslokaler och har behövt komplettera och göra anpassningar med kontorsmöbler och andra inventarier vid behov.

(Belopp i tkr)	Budget 2024	Utfall t1	Prognos Netto 2024	Avvikelse budget/ prognos 2024
	100	161	250	-150

Intern kontroll

Arbetet med att höja kvaliteten i internkontrollerna har fortsatt under 2024 och fortlöpt enligt plan. Internkontroller genomförs en gång per månad gemensamt av enhetschefer och verksamhetscontroller. Diskussion och analys av resultat görs i direkt anslutning till kontrollerna och beslut om nödvändiga åtgärder tas direkt samt följs upp senare.

Kontroll görs av att upprättade rutiner följs och att handläggningen sker så enhetligt och effektivt som möjligt. Utförd internkontroll dokumenteras och följs upp. Resultaten kommuniceras löpande med medarbetarna i syfte att synliggöra förbättringsområden och öppna för diskussioner som kan leda till höjd kvalitet och förbättringar. Det är viktigt att internkontroller ses som något positivt av personalen och något som kan hjälpa den enskilde med att utveckla sin kompetens samt synliggöra områden där handläggningen inte är enhetlig. Internkontroller ska inte ses som något där en enskild handläggare ska känna sig utsatt.

Fokus på internkontroller under 2024 har varit handläggningstider samt att kontrollera fel och avvikelser efter omorganisationen vid årsskiftet 2023/2024.

Kontrollerna visar bland annat att en del fel är kopplade till brister efter införandet av nytt system. Införandet av Lex har pågått mer än ett år då kravställda funktioner inte visades sig finnas i systemet eller inte fungerat efter införandet. Integrationerna till externa system kopplade till folkbokföring och utbetalning av arvoden har identifierats och genererat en del avvikelser som hanteras löpande.

Den väsentligaste avvikelsen som internkontroller under 2024 visat gällande handläggningen innan och efter omorganisationen är framför allt längre handläggningstider inom flertalet processer, detta gäller framförallt granskning.

Diskussioner pågår och genomlysning av processerna görs igen utifrån de nya förutsättningarna i det nya systemet. Detta för att hitta nya mer effektiva arbetssätt samt även hitta brister där systemet inte möter upp behov. Enskilda avvikelser som framkommer vid kontroller återkopplas och följs upp individuellt.

HR-ansvarig samt ekonomicontroller gör även separata kontroller under året i enlighet med internkontrollplanen. Dessa kontroller har systematiserats under året och chefer har även börjat systematiskt gå igenom kontroller kopplat till utbetalning av löner samt behörigheter i enlighet med rekommendationer från revisionsrapporten.